

Besluitenlijst: B&W-vergadering
Datum: 12/04/2016

Aanwezig:
Burgemeester H.M.W. ter Heegde
Wethouder V.C.M. Stam-de Nijs
Wethouder G.E. Oude Kotte
Wethouder L.H.M. Dickhoff
Wethouder C.A.J. van Diemen
Secretaris J.G. den Hertog

Stuknr.: NOT16-0094

001 **Opening en mededelingen**

002 **Vaststellen notulen d.d. 05 april 2016**
Notulen vastgesteld

003 **Brief GGD Hollands Noorden betreffende eerste begrotingswijziging 2016**
DiemC1
Bij16-178,
BW16-0152

Probleemstelling:
Het dagelijks bestuur van GGD Hollands Noorden informeert het college over een aantal financiële ontwikkelingen waar het bestuur zich mee geconfronteerd ziet en wil met deze brief een winstwaarschuwing afgeven. Het dagelijks bestuur wacht het advies van de financiële klankbordgroep af alvorens te komen tot inhoudelijke besluitvorming.

REGTM1
Agendapunt

Besluit:
Het college besluit kennis te nemen van de inhoud van de brief inzake 1e begrotingswijziging 2016

004 **Samenwerkingsovereenkomst Waarderhout**
DickL1
Bij15-691,
Bij16-018,
Bij16-036,
BW15-0564,
CTR1200486,
RB2011134

Probleemstelling:
In de zomer van 2010 hebben de gemeente Heerhugowaard en Staatsbosbeheer afspraken gemaakt over herinrichting van de Waarderhout, natuurcompensatie voor de aanleg en inpassing van de Oosttangent. De Samenwerkingsovereenkomst Make-over Waarderhout is aangegaan voor de duur van 5 jaren en liep af op 31 maart 2015. Omdat niet alle doelstellingen behaald zijn wordt voorgesteld om de samenwerking te verlengen.

REGTM2
Agendapunt

Besluit:
Het college besluit de Samenwerkingsovereenkomst Make-over Waarderhout met Staatsbosbeheer te verlengen met nog eens 5 jaar.

005 **Generiek verlof en afbouw ADV dagen**
DickL1
BW16-0103,
BW16-0145,
E201526168,
E201532284

Probleemstelling:
Er is vanaf 2011 in het Georganiseerd Overleg (GO) over het voorstel van de werkgever voor invoering van generiek verlof gesproken. Een dergelijke regeling houdt in dat sprake zal zijn van één generiek verlofsaldo van 190 uur per jaar (26,5 dagen van 7,2 uur). Ten opzichte van de huidige regeling is gemiddeld sprake van een verlaging van het verlofsaldo met 28,8 uur per jaar (4 dagen van 7,2 uur).

B201604253, ,
E201611815,
INT16-1156

Het overleg heeft niet geleid tot overeenstemming. Daarom is de Lokale Arbitrage en Advies Commissie (LAAC) om advies gevraagd door de werkgever. Op 14 januari 2016 heeft de LAAC advies uitgebracht. Hierin acht de commissie het voorstel om te komen tot een meer eigentijdse generieke verlofregeling op zichzelf niet onredelijk. Dit geldt voor zowel het (uit een oogpunt van solidariteit en uniformiteit) laten vervallen van de 4 ADV dagen als voor het intrekken van de leeftijdsverlofdagen. Sinds het advies van de LAAC is er drie keer open, constructief en reëel overlegd. De werknemersdelegatie van het GO beëindigde deze reeks van gesprekken door een brief te overhandigen waarin de werknemersdelegatie van het GO voorstelt om een andere bestuurder als voorzitter van het GO in te zetten. Het college heeft dit voorstel als ongehoord en ongepast verworpen en ziet bij het uitblijven van een passend tegenvoorstel geen andere weg dan in de lijn van het advies van de LAAC, en zonder bereikte overeenstemming met de werknemersdelegatie, de besluitvormingsprocedure voort te zetten. Het college heeft de werknemersdelegatie hier in de brief dd. 16 maart 2016 nadrukkelijk op gewezen. Het college heeft bij brief van 30 maart 2016 een reactie ontvangen echter zonder tegenvoorstel.

REGTM1
Agendapunt

Besluit:
Tekstueel addendum

Naar aanleiding van signalen vanuit de OR en het daarop volgende gesprek meent het college, in afwijking van het voorstel BW16-0145, als handreiking voor medewerkers boven de 55 en boven 60 jaar het volgende voorstel te doen:

6. in afwijking van het bepaalde onder punt 3, 4 en 5 geldt voor ambtenaren die op 1 januari 2016 de leeftijd van 60 jaar hebben bereikt dat hun generiek verlof 201,6 uur bedraagt (28 dagen);

7. in afwijking van het bepaalde onder punt 3, 4 en 5 geldt voor ambtenaren die op 1 januari 2016 de leeftijd van 55 jaar hebben bereikt dat hun generiek verlof 194,4 uur bedraagt (27 dagen);

Besluit generiek verlof 12 april 2016

de regeling ter bepaling van de duur van het vakantieverlof vast te stellen per 12 april 2016. Hier in is het totaalbesluit opgenomen, te weten:

1. per 1 januari 2016 handhaving van het huidige verlof;
2. per 1 januari 2017 huidige verlof minus 1 ADV dag á 7,2 uur bij een fulltime dienstverband;
3. per 1 januari 2018 generiek verlof van 190 uur (26,5 dagen) en 2 ADV dagen á 7,2 uur = 204,4 uur bij een fulltime dienstverband;
4. per 1 januari 2019 generiek verlof van 190 uur en 1 ADV dag á 7,2 uur = 197,2 uur bij een fulltime dienstverband;
5. per 1 januari 2020 generiek verlof van 190 uur bij een fulltime dienstverband;
6. in afwijking van het bepaalde onder punt 3, 4 en 5 geldt voor ambtenaren die op 1 januari 2016 de leeftijd van 60 jaar hebben bereikt dat hun generiek verlof 201,6 uur bedraagt (28 dagen);
7. in afwijking van het bepaalde onder punt 3, 4 en 5 geldt voor ambtenaren die op 1 januari 2016 de leeftijd van 55 jaar hebben bereikt dat hun generiek verlof 194,4 uur bedraagt (27 dagen);
8. ambtenaren die parttime werken krijgen deze uren naar rato.

006 **Nieuwe vorm mandaatregeling; van traditioneel register naar modern mandaat.**

HeegH1 **Probleemstelling:**
De mandaatregeling is toe aan herziening. Het huidige register sluit niet meer

Bij16-162,
Bij16-166,
BW16-0146,
INT16-1040

aan op de organisatorische werkelijkheid. Tot nu toe werd de mandaatregeling jaarlijks herzien waarbij alle organisatorische veranderingen, wetswijzigingen of andere wensen konden worden meegenomen. Nu onze organisatiewijziging per 1 maart 2016 een feit is geworden, is de noodzaak voor een andere bevoegdhedenregeling urgent geworden.

Op 24 november 2015 is een voorstel om over te gaan naar een ander soort mandaatregeling ter besluitvorming aan het college voorgelegd. Te weten: een mandaatregeling die beter aansluit bij de organisatie van de gemeente Heerhugowaard waar eigen verantwoordelijkheid en zelfsturing belangrijke uitgangspunten zijn. Een heldere regeling die veel langer mee kan en die niet jaarlijks hoeft te worden aangepast, waardoor kosten worden bespaard. Een regeling die op voorhand aansluit bij iedere verandering die de organisatie de komende jaren doormaakt, zolang de visie van de organisatie op eigenaarschap en meesterschap ongewijzigd blijft. Tot slot is het een regeling die naar binnen en buiten toe veel kenbaarder en duidelijker is.

Naar aanleiding van bovengenoemd voorstel is er op 19 januari 2016 een themabijeenkomst georganiseerd waarin de voorgestelde mandaatregeling is besproken. De uitkomsten hiervan zijn verwerkt in onderliggend voorstel. De Concern controller onderkent de noodzaak van de nieuwe regeling.

JUR
Agendapunt

Besluit:
Retour steller voor bespreking

007

Ontwikkelingen Stationsgebied: mogelijk maken terrassen, vergroening van het Stationsplein en initiatief Sushipoint

OudeG1
Bij16-182,
Bij16-183,
BW16-0160

Probleemstelling:

Met de Structuurvisie Stationspark Heerhugowaard als basis en de samenwerking op De Zaanccorridor als context, komt een integrale ontwikkeling van het stationsgebied de komende jaren stapsgewijs dichterbij. Eén van die 'stappen' is het omarmen van 'dynamiek van onderop', om de gebiedsontwikkeling in te leiden. Ondernemers hebben pragmatische ideeën voor het Stationsplein die nu vooruit kunnen lopen op een mogelijke grootschalige ontwikkeling in de toekomst. Een zogenaamde 'no regret'. Deze ondernemersinitiatieven wijken af van vigerende regels, maar passen wel in de visie op het gebied. Nadere besluitvorming is nodig.

OV

Besluit:

Het college besluit:

1. Voor het toestaan van terrassen op het Stationsplein, na aanvraag, een ontwerpbesluit tot afwijking van het bestemmingsplan "Stationsgebied" ter inzage te leggen om de exploitatie van terrassen mogelijk te maken ;
2. Conform de bestaande wettelijke en beleidsregels vergunningen op basis van de Algemene plaatselijke verordening en Drank- en horecawet af te handelen;
3. Te bepalen dat geen sterke drank geschonken mag worden op de terrassen;
4. In afwijking van het staande horecabeleid en de Algemene plaatselijke verordening de sluitingstijd van de terrassen op alle dagen te stellen op 21.00 uur;

Agedapunt

5. Voor het gebruik van gemeentegrond een gebruiksovereenkomst af te sluiten

met exploitanten conform het “instaptarief van € 10 per m2 per jaar”;

6. In de te verlenen vergunningen en overeenkomsten op te nemen dat deze gelden totdat, vanuit een strategische en integrale planontwikkeling, het Stationsgebied wordt getransformeerd;

7. Kennis te nemen van een pragmatische, kleine stap in een spontane vergroening van de openbare ruimte in het gebied, op basis van ondernemersinitiatief en vooruitlopend op een definitieve transformatie van het gebied;

8. Kennis te nemen van de initiatieven rondom het Sushipoint en de aangewezen standplaats op het Stationsplein uit het Standplaatsenbeleid 2015 niet meer uit te geven.

008

DickL1

B201604306,
BW16-0161

Kaderbrief financieel toezicht 2017 Provincie

Probleemstelling:

Op 31 maart is door de Provincie Noord Holland een brief verstuurd aan de gemeenteraden (B201604306) waarin zij toelicht aan welke ontwikkelingen en toetsaspecten zij bij de begroting 2017 aandacht zullen besteden.

REGTM1

Agendapunt

Besluit:

Het college besluit:

- Kennis te nemen van de kaderbrief van de Provincie financieel toezicht 2017 (B201604306);
- De ambtelijke organisatie opdracht te geven om bij het opstellen van de begroting 2017 (voor zover dat al niet gedaan wordt) rekening te houden met de kaders uit deze brief.

009

OudeG1

BW16-0163,
RB2016035

Vaststelling bestemmingsplan Hugo-Oord

Probleemstelling:

Het bestemmingsplan Hugo-Oord heeft voor de vaststelling ter visie gelegen en kan door de raad worden vastgesteld.

OV

Agendapunt

Besluit:

Het college besluit de gemeenteraad, na positief advies van de commissie Stadsontwikkeling, voor te stellen:

Bij16-185,
Bij16-186,
Bij16-187,
Bij16-188,
Bij16-189,

1. de ontvangen zienswijzen A en B ontvankelijk, maar ongegrond te verklaren;
2. zienswijze C niet ontvankelijk te verklaren, maar wel te beantwoorden;
3. de nota van beantwoording van zienswijzen bestemmingsplan Hugo-Oord vast te stellen;
4. exploitatieovereenkomst van december 2011 gesloten met Woonwaard voor de ontwikkeling van dit gebied ongewijzigd van kracht te laten zijn.
5. het bestemmingsplan Hugo-Oord met IMROcode NL.IMRO.0398.BP56HUGOOORD-VA01 ongewijzigd vast te stellen.

010

OudeG1

BW16-0167

Blijverslening nav motie Senioren Heerhugowaard

Probleemstelling:

De raad heeft het college verzocht om zodra de SVn de Blijverslening heeft ontwikkeld de raad te informeren over de mogelijkheden voor het inzetten van de Blijverslening in Heerhugowaard en de financiële gevolgen daarvan. In de motie wordt aangehaald dat de Blijverslening bedoeld is voor senioren die in hun huis willen blijven wonen maar niet het geld hebben, of kunnen lenen, voor aanpassingen, zoals een slaap- en badkamer op de begane grond.

