

**Agenda:** B&W-vergadering  
**Datum:** 05/07/2016

**Bestuursleden**

Burgemeester	H.M.W. ter Heegde
Wethouder	V.C.M. Stam-de Nijs
Wethouder	G.E. Oude Kotte
Wethouder	L.H.M. Dickhoff
Wethouder	C.A.J. van Diemen
Secretaris	J.G. den Hertog

Stuknr: AG16- 0369

**001                   Opening en mededelingen**

**002                   Vaststellen notulen d.d. 2016-06-28**

**003                   Herziening bestemmingsplan Van Eedenplein 1**

OudeG1

BW16-0254

**Probleemstelling:**

Het pand op van Eedenplein 1 heeft op grond van het bestemmingsplan – zo blijkt nu – drie bestemmingen te weten “wonen-gestapeld”, “maatschappelijke doeleinden” en “parkeervoorzieningen”, terwijl het pand geen woon- en parkeerfunctie heeft.. Het pand op de Van Eedenplein 1 maakt onderdeel uit van het huurcontract welke de gemeente met woningbouwvereniging Ymere heeft afgesloten voor MFA de Horst (Eedenplein nrs.1, 3,5,7,9). Het bestemmingsplan is op 22 april 2008 door de gemeenteraad vastgesteld. Het is ons niet bekend waarom dit op deze manier in het bestemmingsplan is gekomen. Vanaf de ingebruikname is dit pand gebruikt als een kantoor/praktijkruimte voor maatschappelijke doeleinden.De eigenaar ( woningbouwvereniging Ymere) heeft als voorwaarde gesteld dat de gemeente uitsluitend de ruimte mag verhuren voor maatschappelijke doeleinden.

VG

Agendapunt

**Conceptbesluit:**

Het college besluit de omissie in het bestemmingplan te herzien en het bestemmingsplan van Eedenplein 1 in het Actualisatieplan 2016 te wijzigen en vooruitlopend op de herziening op het bestemmingsplan het gebruik door de nieuwe huurder te gedogen.

**004**

DickL1

BW16-0288

**Aanwijzen BHV'er**

**Probleemstelling:**

Met ingang van 1 januari 2016 is een nieuw beloningshoofdstuk in de CAR-UWO van kracht. Gevolg hiervan is dat aan medewerkers die door het college zijn aangewezen als bedrijfshulpverlener (BHV'er) een vergoeding moet worden toegekend ad € 220,- bruto per jaar. De BHV'ers van de gemeente Heerhugowaard zijn bij besluit van 24 november 2015 en bij besluit van 5 januari 2016 door het college als zodanig aangewezen. Gebleken is dat één medewerker, tevens BHV'er, in de lijst ontbreekt

<p>HRM Agendapunt</p>	<p><b>Conceptbesluit:</b> Het college besluit: 1. De medewerker genoemd in dit collegevoorstel aan te wijzen als bedrijfshulpverlener als bedoeld in artikel 15 van de Arbeidsomstandighedenwet en aan deze medewerker met ingang van 1 januari 2016 een vergoeding BHV toe te kennen conform artikel 3:17 CAR-UWO (nieuw) 2. De medewerker bij beschikking te informeren N.B. Zoals in BW15-0403 ((Nieuw) beloningshoofdstuk CAR-UWO) is genoemd wordt de verhoging van de loonkosten als gevolg hiervan toegevoegd aan de taakstelling bedrijfsvoering.</p>
<p><b>005</b> HeegH1 Bij16-339, Bij16-340, Bij16-341, Bij16-342, Bij16-343, Bij16-344, Bij16-345, Bij16-346, Bij16-348, Bij16-349, Bij16-350, BW16-0290 VEILIG Agendapunt</p>	<p><b>Vergadering Algemeen Bestuur Veiligheidsregio NHN 8 juli 2016</b> <b>Probleemstelling:</b> Op 8 juli 2016 is de eerstvolgende vergadering van het AB Veiligheidsregio. De agenda en stukken treft u hierbij aan. In de toelichting treft u het ambtelijk advies aan</p> <p><b>Conceptbesluit:</b> Het college besluit in te stemmen met het ambtelijk advies.</p>
<p><b>006</b> StamM2 Bij16-308, BW16-0296</p>	<p><b>D66 - Schriftelijke vragen ex art. 37 Reglement van Orde voor de raadsvergaderingen (RvO)</b> <b>Probleemstelling:</b> Afhandeling schriftelijke vragen D66 d.d. 7-6-2016 over digitale bereikbaarheid van de gemeente Heerhugowaard binnen een termijn van 30 dagen.</p>
<p>REGTM2 Agendapunt</p>	<p><b>Conceptbesluit:</b> Het college besluit de schriftelijke beantwoording zo spoedig mogelijk ter kennis van de raad i.c. D66 te brengen.</p>
<p><b>007</b> DickL1 Bij1608363, Bij1608364, Bij1608365, Bij1608366, Bij1608367, Bij1608368, Bij1608369, Bij1608370, Bij1608371,</p>	<p><b>Ambtelijk advies voor de vergadering van het Algemeen Bestuur RHCA d.d. 13 juli 2016</b> <b>Probleemstelling:</b> Hierbij ontvangt u het ambtelijk advies voor de vergadering van het Algemeen Bestuur d.d. 13 juni 2016. Veel van de agendapunten zijn u al voorzien van advies in de zienswijze. Deze is in de vergadering van B&amp;W op 10 mei 2016 besproken. Daarnaast is agendapunt 7, aanpassing tekst gemeenschappelijke regeling RHCA, komen te vervallen.</p>

Bij1608372,  
BW16-0297,  
INT16-2441  
P&A  
Agendapunt

**Conceptbesluit:**

Het college besluit het ambtelijk advies voor de vergadering van het Algemeen Bestuur RHCA d.d. 13 juli 2016 voor kennisgeving aan te nemen.

**008**

DickL1  
BW15-0226,  
BW16-0145,  
BW16-0283,  
BW16-0298,  
E201526168,  
E201532284,  
E201623812

**Generiek verlof, afbouw ADV dagen en akkoord Duursaam op weg**

**Probleemstelling:**

Er is vanaf 2011 in het GO gesproken over de invoering van generiek verlof en afbouw van ADV-dagen wat is uitgemond in het kader voor het sociaal contract 2012-2020. Het overleg binnen het GO naar aanleiding van het voorgenomen collegebesluit van 19 mei 2015 heeft niet geleid tot overeenstemming, ook niet nadat de Lokale Arbitrage en Advies Commissie (LAAC) om advies is gevraagd door de werkgever. Het college heeft er, bij het uitblijven van een passend tegenvoorstel van de werknemersdelegatie, voor gekozen om in de lijn van het advies van de LAAC, en zonder bereikte overeenstemming met de werknemersdelegatie, de besluitvormingsprocedure voort te zetten. Naar aanleiding van het besluit van uw college d.d. 12 april 2016 / BW16-0145 is door ruim 250 medewerkers een bezwaarschrift ingediend waarin zij hun ongenoegen uiten over de afbouw van de ADV-dagen en de invoering van het generiek verlof in de plaats van de leeftijdverlofdagen. Gelet op het aantal ingediende bezwaarschriften is door het Managementteam van de organisatie overleg gevoerd met leden van de Ondernemingsraad en het Georganiseerd overleg. Dit overleg is uitgemond in het principe akkoord 'DuurSaam op Weg'. In de kern komt het principe akkoord erop neer dat de inhoud van het besluit van uw college d.d. 12 april 2016 / BW16-0145 tot de invoering van generiek verlof en het vervallen van ADV dagen, niet veranderd wordt. Wel worden ter compensatie aanvullende elementen toegevoegd waaronder extra gelden in het IKB1, de invoering van een generatiepact en een éénmalige bijdrage aan de werknemers. Op 29 juni 2016 heeft u zich voorgenomen in te stemmen met bijgaand akkoord. Thans wordt u voorgelegd in te stemmen met het tekenen van bijgaand akkoord 'DuurSaam op Weg'.

REGTM1  
Agendapunt

**Conceptbesluit:**

Het college besluit:

1. In te stemmen met het tekenen van bijgaand akkoord 'Duursaam op weg';
2. ,onder voorwaarde van tekening van het akkoord 'Duursaam op weg',
  - a. uw besluit van 12 april 2016 / BW16-0145 in te trekken,
  - b. de bijgevoegde 'Regeling ter bepaling van de duur van het vakantieverlof' definitief vast te stellen per 5 juli 2016. Deze regeling is aangepast aan het akkoord 'Duursaam op weg',
  - c. definitief in te stemmen met het bijgaand akkoord 'Duursaam op weg'.

**009**

DickL1  
BW16-0299  
Bij16-355,  
Bij16-356,

**Evaluatie sportbeleid 2012-2016**

**Probleemstelling:**

Het beleidskader "Kansrijk sport- en beweegklimaat in Heerhugowaard 2012-2016" loopt eind 2016 af. Het beleid is geëvalueerd om erachter te komen of datgene bereikt is wat we voor ogen hadden en om te bezien

of het beleid ook toepasbaar is in de toekomst

REGTM1  
Agendapunt

**Conceptbesluit:**

Het college besluit:

- a. Evaluatie Sportbeleid 2012-2016 in vogelvlucht vast te stellen;
- b. Het stuk ter kennisname aan te bieden aan de commissie Maatschappelijke Ontwikkeling.

**010**

**Ambtelijk advies PORA**

**011**

E201623209

**Uitnodigingen en VKA stukken**

-Uitnodiging netwerkbijeenkomst Samen Slimmer 8 september 2016 Afas stadion Alkmaar