

Marije Jonkman  
Tjaarlingermeer 121  
1705 CD Heerhugowaard

Aan: De griffie / informateur / fracties  
Gemeente Heerhugowaard

Heerhugowaard, 18 april 2018

Betreft: Verzoek aan alle fracties

Geachte heer, mevrouw,

In de periode van coalitievorming, aanstelling van een nieuw college van B&W en de totstandkoming van een nieuw collegeakkoord voor de komende vier jaren brengen we graag alle betrokken partijen, waaronder de diverse fracties, het belang van een inclusieve samenleving onder de aandacht.

We verzoeken u vriendelijk bijgaande brief met bijlagen aan alle fracties en overige relevante partijen te doen toekomen.

Met vriendelijke groet,

namens VN-ambassadeurs voor gelijke rechten van mensen met een handicap,

Marije Jonkman, VN ambassadeur Coalitie voor Inclusie

Van: Naam

E-mailadres of postadres

Woonplaats

Aan: ...

Gemeente ...

<WOONPLAATS>, <DATUM 2018>

Betreft: Verzoek aan alle fracties

Geachte dames en heren,

In de gemeente <NAAM GEMEENTE> wordt, net als in de meeste Nederlandse gemeenten, op dit moment hard gewerkt aan de vorming van een coalitie, de aanstelling van een nieuw college van B&W en een collegeakkoord voor de komende vier jaar. Ik wens u daarbij wijsheid en succes. Als inwoner van <NAAM GEMEENTE> en VN-ambassadeur voor gelijke rechten mensen met een handicap vraag ik uw aandacht voor het volgende.

### **Opdracht werken aan inclusie**

In juli 2016 ratificeerde Nederland het VN-Verdrag voor de rechten van personen met een handicap. Zoals u weet, hebben Nederlandse gemeenten de opdracht om tot een lokale inclusie-agenda te komen. Deze opdracht is bij de ratificatie bepaald in een amendement van de Tweede Kamerleden Van der Staaij en Bergkamp van 13 januari 2016 naar aanleiding van het VN-verdrag. Het VN-verdrag daagt gemeenten uit om haar opdracht in het sociale domein zo in te zetten dat iedereen optimaal kan meedoen in onze samenleving. Dat is een grote klus, die gaat over onderwerpen als zelfstandig leven, meedoen, gelijke kansen, eigen regie, medezeggenschap, toegankelijkheid, voorzieningen, (persoonlijke) ontwikkeling, etc. Op veel terreinen waar het collegeakkoord over gaat, - zoals wonen, gezondheid en zorg, werk en inkomen, onderwijs, cultuur, sport, vrijetijd, mobiliteit, e.d. komen deze onderwerpen aan de orde als het gaat om 'werken aan een inclusieve samenleving'.

### **Het juiste moment**

In een aantal gemeenten wordt al hard gewerkt aan inclusie. Ook in de gemeente <NAAM GEMEENTE> worden stappen gezet. <NOEM EVENTUEEL GOEDE VOORBEELDEN VAN PROJECTEN OF INITIATIEVEN>. Een brede inclusie-agenda is er echter nog niet. < ALS ER WEL EEN INCLUSIE-AGENDA IS KAN DE VOLGENDE TEKST: We vragen u om de opgestelde inclusie-agenda mee te nemen in uw collegeprogramma.>.

Dit moment, waarop over al die terreinen wordt gesproken, is bij uitstek hét moment om ook in onze gemeente sociale inclusie op de agenda te zetten.

### **Aanjager bij uitstek**

De gemeente is, zo stellen vier burgemeesters, samen met lokale partners (ondernemers, cliëntenorganisaties en andere stakeholders) de aanjager bij uitstek om te komen tot een lokale inclusie-agenda. In hun oproepingsbrief (zie bijlage 1) adviseren de vier bestuurders vier acties voor.

1. Neem het VN verdrag voor de rechten van personen met een handicap op in de visie en het programma van het nieuwe college.
2. Ga de lokale dialoog aan met stakeholders. Betrek hierbij ook ervaringsdeskundigen (mensen met een beperking).
3. Leg de uitkomsten vast in een lokale inclusieagenda.
4. Integreer de uitvoering van het VN-verdrag in breed inclusiebeleid.

Er is een overzicht opgesteld van bouwstenen voor het werken aan een inclusieve gemeente (zie bijlage 2). Dit document is een hulpmiddel bij het opstellen van een inclusief collegeakkoord.

### **Routeplan**

De Coalitie voor inclusie, de netwerkorganisatie en initiatiefnemer voor de inclusieve samenleving, formuleert het doel van het VN-verdrag als volgt:

*Doel van het VN-verdrag is het creëren van een inclusieve samenleving, waarin de maatschappij zondermeer ruimte en toegang biedt voor alle mensen, zodat specifieke maatregelen voor mensen met een beperking (vrijwel) niet meer nodig zijn.'*

De coalitie heeft in een routeplanner voor gemeenten drie stappen geformuleerd om te komen tot lokale invoering van het VN-verdrag.

1. *Informeer uw eigen organisatie*  
*Bij de uitvoering van wetten en regels en de dienstverlening aan uw inwoners is het belangrijk dat alle ambtenaren op de hoogte zijn van het VN-Verdrag en dat zij weten wat het Verdrag concreet van hen vraagt. Dit geldt ook voor organisaties en personen die betrokken zijn bij uw werk als gemeente. Kennis stelt uw organisatie in staat om van het begin af aan de juiste dingen te doen, zodat achteraf geen (dure) reparaties nodig zijn.*
2. *Maak een nulmeting.* *De uitvoering van alle wetten en regels binnen uw gemeente moet in overeenstemming komen met het VN-verdrag. Om te weten wat u als gemeente concreet te doen staat, is het nodig in beeld te brengen wat binnen uw gemeente al geregeld is in overeenstemming met het VN-Verdrag en welke zaken vragen om nieuw beleid of nieuwe maatregelen. Het VN-Verdrag vraagt u hierbij organisaties van mensen met een beperking te betrekken.*
3. *Formuleer inclusief beleid.* *Op basis van de nulmeting weet u met welke zaken u binnen uw gemeente aan de slag moet. Het Verdrag vraagt van u daarvoor te zorgen binnen de grenzen van het redelijke. Ook bij deze stap moet u mensen met een beperking en hun organisaties betrekken. Bespreek met hen ook het tijdpad dat u wilt volgen. Sommige zaken zult u vrijwel direct kunnen veranderen; andere zaken zullen meer tijd vragen. Werk het niet uit als*

*'gehandicaptenbeleid', maar zorg voor een samenhangend beleid dat effectief is voor álle inwoners met en zonder beperking.*

### **Samen – niet alleen**

Inclusie gaat over het **echt** meedoen en erbij horen; het betekent insluiting, het tegenovergestelde van uitsluiting! Inclusie is tweerichtingsverkeer tussen de samenleving en de mens. Inclusie gaat niet vanzelf, je moet erin geloven en er actief aan werken. We hopen dat de nieuwe coalitie dit thema serieus neemt en een pleitbezorger wil zijn voor de inclusie-agenda voor de gemeente <NAAM GEMEENTE>, met als doel een duurzame, veilige en gezonde samenleving voor iedereen.

We realiseren ons dat uitwerking van de inclusieve visie en opzet van de lokale inclusie-agenda een omvangrijk project is. Daarom adviseren we u, naar het voorbeeld van enkele andere gemeenten, de noodzakelijk expertise daarvoor aan te trekken en de samenwerking met lokale stakeholders en burgers met en zonder beperking op te zoeken. Ik ben zelf van harte bereid hier mijn steentje aan bij te dragen.

Inclusief een vriendelijke groet,

namens VN-ambassadeurs voor gelijke rechten van mensen met een handicap,

NAAM