



Brief aan de leden
T.a.v. het college en de raad

Datum
17 juli 2018
Ons kenmerk
U201800595
Lbr. 18/038
Telefoon
(070) 373 8393
Bijlage(n)
-

Onderwerp
Indexering/wijziging subsidies/bekostiging
welzijn en cultuur 2016-2019

Samenvatting

In verband met de indexering van uw subsidies/bekostiging informeren wij u in deel 1 van deze brief over de ontwikkeling van de loonkosten 2016-2019 in de Cao-sectoren Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening/Sociaal Werk; Jeugdzorg; Openbare Bibliotheken; Kunsteducatie. Wij memoreren tevens bijzonderheden in enkele andere Cao's binnen welzijn en cultuur.

Ook vermelden wij actualiteiten in wetgeving en kwaliteitscertificering, die kosten- en personeelsgerelateerd zijn. Er zijn elk jaar fluctuaties in de pensioen- en sociale premies, die per sector kunnen verschillen hetgeen wij in deze brief belichten. Voorts geldt dat elke werkgever jaarlijks te maken heeft met incidentele loonkostenontwikkeling, deze is gemiddeld 0,75% tot 1%.

Tevens tonen wij ter vergelijking de looncompensatie die u als gemeente ten aanzien van de diverse sectoren in het Gemeentefonds ontvangt en de actuele algemene loonramingen.

In deel 2 van deze brief staan de wettelijke en de Cao-bepalingen die gelden bij gemeentelijke bezuinigingen.

Het Cao-verloop is als volgt:

- In de sector Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening (per medio 2017 Sociaal Werk geheten) is er een algemeen verbindend verklaarde Cao tot 1 juli 2019. In 2016 gaat het om 1,08%, in 2017 om 0,75% en in 2018 om 1,83% verhoging. Voor 2019 betreft het vooralsnog 1,50% stijging, maar de Cao-afspraken vanaf 1 juli 2019 moeten nog worden gemaakt.
- In de sector Jeugdzorg is er algemeen verbindend verklaarde Cao tot 1 april 2019. In 2016 betreft het 1,85%, in 2017 1,48% en in 2018 1,18% verhoging. Voor 2019 is er vooralsnog een stijging van 1,50%, maar de Cao-afspraken vanaf 1 april 2019 moeten nog worden gemaakt.
- In de sector Openbare Bibliotheken is er een algemeen verbindend verklaarde Cao tot 1 juli 2019. In 2016 was er enerzijds een stijging van 1,80% en anderzijds per fte een daling van € 275,-. In 2017 en 2018 is de jaarlijkse stijging 1,75%. In 2015-2019 wordt per jaar 0,25% bekostigd uit pensioenpremieverlaging vanwege afschaffing vroegpensioen-regeling/VPL. Voor 2019 is er vooralsnog een verhoging van 1,75%, maar de Cao-afspraken vanaf 1 juli 2019 moeten nog worden gemaakt.
- In de private sector Kunsteducatie is er een algemeen verbindend verklaarde Cao tot 1 januari 2019. De loonstijging in 2016 is 0,62% en in 2017 1,25%. Voor 2018 gaat het om 1,38% verhoging. Vanaf 2015 is er een opleidingsbudget van 0,5% en per 2018 is de bijdrage aan mobiliteit c.s. 0,7% geworden, sinds dit jaar samen 1,2% i.p.v. 0,9% van de jaarlijkse loonsom. Voor 2019 is er vooralsnog een verhoging van 0,37% vanwege een doorloop uit 2018, maar er zijn nog geen verdere Cao-afspraken ten aanzien van 2019.
- In de publieke sector Kunsteducatie is er een akkoord tot 1 januari 2019. Een structurele salarisstijging in 2016 van 3% is bekostigd uit pensioenpremieverlaging. Daarnaast geldt per 2016 € 150,- structureel meer salaris per fte. Verder gaat het in 2017 om 0,82% en in 2018 om 2,08% extra. Daarnaast is er een stijging van het Individueel Keuzebudget met maximaal 0,04% per 2017, 0,585% per 2018 en 0,125% per 2019. Er zijn nog geen andere Cao-afspraken ten aanzien van 2019.

Aan de leden**Datum**

17 juli 2018

Ons kenmerk

U201800595

Lbr. 18/038

Telefoon

(070) 373 8393

Bijlage(n)

-

Onderwerp

Indexering/wijziging subsidies/bekostiging
welzijn en cultuur 2016-2019

Geacht college en gemeenteraad,

Met deze ledenbrief informeren wij u over de ontwikkeling van de loonkosten in de vier Cao-sectoren Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening (vanaf medio 2017 Sociaal Werk geheten), Jeugdzorg, Openbare Bibliotheken plus Kunsteducatie. Het gaat in de brief om de loonkostenontwikkeling in de jaren 2017 en 2018 met een terugblik op 2016, ook vanwege een mogelijke doorloop naar 2017, en een vooruitblik op 2019. Dit alles is door ons voorbereid met de betrokken werkgeversverenigingen: Sociaal Werk Nederland, Jeugdzorg Nederland, de Vereniging van Openbare Bibliotheken en Cultuurconnectie.

Enkele bijzonderheden in de Cao Verpleeg-, Verzorgingshuizen en Thuiszorg plus in de arbeidsvoorwaarden cultuur komen eveneens aan bod. Wij belichten tevens andere loonkostengerelateerde elementen, zoals de ontwikkeling van de pensioenpremies, sociale premies en incidentele loonkosten. Voorts behandelen wij in deze brief actuele aspecten van wetgeving en certificering, die een relatie hebben met personeel en kosten. En we werpen een blik op de gemeentefinanciën c.q. de door uw gemeente ontvangen looncompensatie en het accres van het Gemeentefonds. In het tweede deel van de brief staan aanbevelingen hoe u correct kunt handelen bij bezuinigingen.

Wij benadrukken dat de genoemde loonkostenontwikkeling slechts een informatief karakter heeft. De gepresenteerde cijfers kunnen behulpzaam zijn bij de bepaling van de hoogte van de subsidies aan instellingen in de genoemde sectoren. U kunt ze ook gebruiken als u bekostigt op basis van aanbesteding. Voor de volledigheid willen wij bij deze tevens melden dat het in de private sectoren gaat om zelfstandige Cao's met afspraken tussen werkgevers en werknemers.

Tot slot

Wij vertrouwen erop dat deze ledenbrief u behulpzaam kan zijn bij uw contacten op lokaal niveau met werkgevers en desgewenst ook met werknemers van door u gesubsidieerde of bekostigde instellingen.

Hoogachtend,
Vereniging van Nederlandse Gemeenten

J. Kriens,
Algemeen directeur

Deze ledenbrief staat ook op www.vng.nl onder brieven.