

Onderzoek naar Energiecoach

Een steeds terugkerend punt in het stimuleren van het verduurzamen van bestaande bouw is dat veel mensen niet precies weten waar te beginnen, wat de beste samenhangende maatregelen zijn en welke middelen er beschikbaar zijn in co-financiering, zoals subsidies. Daardoor durven mensen soms niet de eerste stap te zetten, kiezen ze voor ad-hoc maatregelen die niet optimaal worden benut door het gebrek aan samenhang met andere mogelijke maatregelen of komen er later pas achter dat er mogelijkheden voor co-financiering bestonden. Ook is ons duidelijk geworden dat er aannemers in de bouw zijn die opdrachten aannemen zonder de opdrachtgever erop te wijzen dat voorgestelde ingrepen niet optimaal zijn en er betere mogelijkheden bestaan.

We willen inwoners ontzorgen op het gebied van verduurzaming van bestaande bouw.

Een elders in het lang goed werkend voorbeeld van ontzorgen van mensen is de Energiecoach. Hoewel ons voorstel voor zo'n energiecoach veel verder gaat dan de invulling van die functie elders in het land (Amsterdam bijvoorbeeld) houden we voor nu nog even vast aan deze benaming.

Ons staat een Energiecoach voor die verbonden is aan het Duurzaam Bouwloket en via een wijkgerichte aanpak zich richt op het verduurzamen van woningen, niet alleen op het gebied van energiegebruik, maar ook op het gebied van levensloopbestendigheid, wooncomfort en woongezondheid. In de adviezen die men krijgt van de energiecoach wordt alles meegenomen en wordt de duurzaamheid in volledige samenhang benut.

In de bouwsector zijn in de afgelopen 10 jaar veel mensen het slachtoffer geweest van de crisis en kwamen zonder (vaste) baan te zitten. Onlangs werd duidelijk dat met name voor 55-plussers de arbeidsmarkt nog steeds erg uitdagend is. Dat is jammer in velerlei zin, maar vooral vanwege de kennis van deze mensen die nu voor de maatschappij verloren dreigt te gaan. Wij zien met name voor deze groep grote kansen in dit project met de energiecoaches. Daarbij denken we aan een gedegen opleiding/bijspijkerkursus, niet alleen op het gebied van duurzame en samenhangende bouwmaatregelen maar ook op het gebied van co-financiering etc.

Vanzelfsprekend leggen we dit voorstel langs de meetlat die we gezamenlijk hebben vastgesteld in de nota Strategie Duurzame Ontwikkeling Heerhugowaard 2016-2019.

Sociaal domein: Met het inschakelen van 50-plussers die niet meer aan de slag komen in de bouwsector activeren we deze groep middels een zinvolle activiteit waarin zij dagelijks in contact komen met anderen in de wijk, zorgen we voor extra toekomstgerichte kennis van de materie met gerichte cursussen en maken zo deze groep aantrekkelijker voor de arbeidsmarkt.

Fysiek domein: Door de adviserende rol van de energiecoaches wordt de bestaande woningvoorraad coherent energiezuinig, comfortabeler en levensloopbestendig.

Economisch terrein: De adviserende rol van de energiecoach maakt dat bewoners eerder en beter geïnformeerd kunnen investeren in hun woning, waarbij de woning voor langere tijd aantrekkelijk blijft op de woningmarkt, bewoners hun investeringen sneller kunnen terugverdienen vanwege minder verspilling van energie en zo hun koopkracht zien vooruitgaan. Daarnaast wordt de groep 50-plussers aantrekkelijker voor de arbeidsmarkt, waardoor er in het verstrekken van uitkeringen een terugverdienmodel ontstaat voor de gemeente. Deze zou kunnen worden gebruikt als revolverend voor de reserve Duurzaamheid.

In deze motie vragen we het college verder onderzoek te doen naar het inschakelen van energiecoaches, de mogelijkheid daarvoor 50-plussers in te schakelen die op dit moment onvoldoende aansluiting vinden in de arbeidsmarkt in de bouwsector en daarin tevens koppelingen te leggen met diezelfde bouwsector. Vanzelfsprekend wordt een en ander gekoppeld aan het Duurzaam Bouwloket en kan dit daarvan een verlengstuk zijn.