

**Brief aan de leden
T.a.v. het college en de raad**

informatiecentrum tel. (070) 373 8020	uw kenmerk	bijlage(n) 1
betreft Handreiking Goed meldbeleid: hoe om te gaan met vermoedens van misstanden	ons kenmerk ECWGO/U201502064 Lbr. 15/100	datum 3 december 2015

Samenvatting

In deze brief wordt u geïnformeerd over het uitkomen van de Handreiking Goed meldbeleid: hoe om te gaan met vermoedens van misstanden. Deze is tot stand gekomen door samenwerking tussen de VNG, UvW en APKL. De handreiking vormt een bijlage bij deze brief.

Aan de hand van de handreiking kunt u onder andere:

- onderzoeken of de meldregeling goed geïmplementeerd is;
- aandacht geven aan periodieke voorlichting aan leidinggevenden, vertrouwenspersonen, potentiële procesbewakers en andere betrokken medewerkers;
- nagaan hoe het is gesteld met de bekendheid van de meldregeling en
- onderzoek doen naar de veiligheid van het meldklimaat binnen uw organisatie.

De uitkomsten kunt u vervolgens bespreken met de ondernemingsraad en bij deze evaluatie betrekken.

Aan de leden

informatiecentrum tel. (070) 373 8020	uw kenmerk	bijlage(n) 1
betreft Handreiking Goed meldbeleid: hoe om te gaan met vermoedens van misstanden	ons kenmerk ECWGO/U201502064 Lbr. 15/100	datum 3 december 2015

Geacht college en gemeenteraad,

Met deze brief informeren wij u over de nieuwe handreiking Goed meldbeleid: hoe om te gaan met vermoedens van misstanden.

Om beter zicht te krijgen op de stand van zaken met betrekking tot het meldbeleid bij lokale overheden hebben de Vereniging Nederlandse Gemeenten (VNG), de Unie van Waterschappen (UvW) en het Adviespunt Klokkenluiders (APKL) in de eerste helft van 2015 een enquête uitgezet onder gemeenten, waterschappen en gemeenschappelijke regelingen.

Begin juni hebben de deelnemende organisaties een terugkoppeling gekregen van de enquêteresultaten. Wij hebben toen aangekondigd gemeenten en waterschappen nader te informeren over aandachtspunten voor verbetering van het meldbeleid bij lokale overheden.

Dat doen wij door middel van de bij deze brief gevoegde handreiking Goed meldbeleid: hoe om te gaan met vermoedens van misstanden. Deze is tot stand gekomen door samenwerking tussen de VNG, UvW en APKL. Aan de hand van de handreiking kunt u onder andere:

- onderzoeken of de meldregeling goed geïmplementeerd is;
- aandacht geven aan periodieke voorlichting aan leidinggevenden, vertrouwenspersonen, potentiële procesbewakers en andere betrokken medewerkers;
- nagaan hoe het is gesteld met de bekendheid van de meldregeling en
- onderzoek doen naar de veiligheid van het meldklimaat binnen uw organisatie.

De uitkomsten kunt u vervolgens bespreken met de ondernemingsraad en bij deze evaluatie betrekken.

In vervolg op de enquête en de handreiking organiseren wij begin 2016 (februari of maart) in samenwerking met andere decentrale overheden en het APKL een bijeenkomst over melding van misstanden. Zodra daar meer over bekend is wordt u hierover geïnformeerd.

In 2016 zal het wetsvoorstel Huis voor Klokkenluiders (HvK) in werking treden. Het Huis voor Klokkenluiders zal werknemers met een vermoeden van een misstand met een maatschappelijk belang kunnen adviseren. Ook zal het Huis onderzoek kunnen doen naar de vermoede misstand en naar de wijze waarop de werkgever zich tegenover de melder heeft gedragen. Begin 2016 zal de VNG samen met andere decentrale overheden en de APKL met meer informatie komen over de wijzigingen die dit wetsvoorstel met zich meebrengt voor de huidige meldregelingen.

Mocht u vragen hebben over deze brief en/of de handreiking dan kunt u contact met ons opnemen via informatiecentrum@vng.nl of telefoonnummer 070 3738570.

Hoogachtend,

College voor Arbeidszaken van de VNG

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'S. Pijpstra', written over a horizontal line.

Mw. mr. S. Pijpstra
Secretaris

Deze ledenbrief staat ook op www.vng.nl onder brieven.