



\*B201607194\*

Aan het College van Burgemeester en Wethouders  
van de gemeente Heerhugowaard  
Postbus 390  
1700 AJ HEERHUGOWAARD

Alkmaar,  
26 mei 2016

Onderwerp:  
aanbesteding Welzijnsdiensten  
2015 - 2016

Ons kenmerk:  
VE/HHW/20160526

Geacht College,


In 2014 heeft u middels een aanbestedingsprocedure de welzijnsdiensten die Kern8 in de jaren daarvoor in uw gemeente uitvoerde voor 2015 en 2016 belegd bij de Stichting Welschap in Heemskerk. Het is u bekend dat in het overnameproces tussen Welschap als nieuwe aanbieder en de vertrekkende aanbieders, zijnde Kern8, WonenPlusWelzijn en de Wering, de rechtspositie van de bij het werk in Heerhugowaard betrokken medewerkers van de vertrekkende instellingen een belangrijk onderwerp van discussie is geweest. Naar onze mening diende in het overnameproces het wettelijk regime van overgang van onderneming te worden toegepast. De Stichting Welschap heeft dit categorisch afgewezen. Hierdoor heeft Kern8 forse bedrijfsschade opgelopen als gevolg van financiële verplichtingen naar medewerkers die de dupe zijn geworden van het feit dat de Stichting Welschap de wettelijke rechten van deze medewerkers niet of onvoldoende respecteerde.

In een aantal situaties hebben wij uitbetaling van bij CAO geregelde vergoedingen bij ontslag aan medewerkers aangehouden, omdat wij van meet af aan de stellige overtuiging hebben dat er in de situatie Heerhugowaard wel degelijk sprake is van overgang van onderneming. Enkele getroffen ex-medewerkers hebben juridische procedures aangespannen tegen Kern8 om uitbetaling van ontslagvergoedingen te eisen. Inmiddels is er in de eerste zaak van een ex-medewerker door de rechter uitspraak gedaan. De uitspraak is dat Kern8 terecht uitbetaling van ontslagvergoeding heeft onthouden, omdat er sprake is van overgang van onderneming en de bij Kern8 opgebouwde verplichtingen en rechten van betrokkene per 1 januari 2015 zijn overgegaan naar de Stichting Welschap.

Als opdrachtgevende en voor de aanbestedingsprocedure verantwoordelijke gemeente heeft u zich in de kwestie van overname van medewerkers op het standpunt gesteld dat wet- en regelgeving moet worden gevolgd. Gelet op de uitspraak en de motivatie daarbij van de rechter is dat in ieder geval in deze betreffende zaak niet gebeurd. Andere zaken zijn nog onder de rechter. In deze zaken gaat het in de kern om overeenkomstige motiveringen en onderbouwingen van enerzijds de eisers en anderzijds Kern8 als in zaak waarin nu uitspraak is gedaan. Wij wachten de uitkomst daarvan af en beraden ons op verdere acties.

Wij menen er nochtans goed aan te doen u hierover op dit moment al te informeren.

Met vriendelijke groet,

  
S.J. Sterkenburg  
bestuurder/vereffenaar Kern8