

De beste burgemeester voor gemeente Heerhugowaard

Trots om
Heerhugowaarder te zijn!



Heerhugowaard
Stad van kansen





Burgemeester gemeente Heerhugowaard

Trots om Heerhugowaarder te zijn!

1. Inleiding	4
2. Profiel van Gemeente Heerhugowaard	6
3. Rollen van de burgemeester	8
4. Leiderschapstijl en competenties	10
5. Voorwaarden	11
6. Procedure	11

“Onze burgemeester is iemand die ik regelmatig in Heerhugowaard tegenkom en gewoon een van ons is”



Daar waar in dit profiel de burgemeester wordt aangeduid als ‘hij’, kan uiteraard ook ‘zij’ worden gelezen.



1. Inleiding

De gemeente Heerhugowaard zoekt een nieuwe burgemeester!

De vacature is ontstaan door het vertrek van onze vorige kroonbenoemde burgemeester, de heer Han ter Heegde, die in 2017 als burgemeester van gemeente Goose Meren is geïnstalleerd. De functie in Heerhugowaard wordt nu waargenomen door de heer Bert Blase.

Voor de nieuwe burgemeester van de gemeente Heerhugowaard is door de gemeenteraad een profielschets opgesteld. Hierin wordt aangegeven wat voor burgemeester de gemeente zoekt en waarom. Deze profielschets gaat allereerst in op het karakter, de uitdagingen en ambities van

de gemeente Heerhugowaard. Vervolgens is het profiel van de burgemeester beschreven en de gevraagde leiderschapsstijl en competenties. Ten slotte treft u informatie aan over de voorwaarden en de procedure.

Aan het college van burgemeester en wethouders is gevraagd input te leveren voor het profiel. De input is verwerkt in de tekst van de profielschets. Ook aan de inwoners is gevraagd mee te denken over het profiel van de nieuwe burgemeester.

Er is een inwonersconsultatie uitgezet, waarop in totaal 914 reacties binnenkwamen. Een samenvatting van de inwonersconsultatie treft u hieronder aan.

Samenvatting uitkomsten inwonersconsultatie

Als onderdeel van deze zoektocht heeft de gemeente ook haar inwoners gevraagd naar welke persoon gezocht moet worden. Zij konden dit doen door te reageren op elf stellingen en door het beantwoorden van een open vraag'. In totaal hebben 914 respondenten hun mening gegeven.

Uit de voorgelegde stellingen blijkt dat de inwoners van Heerhugowaard de nieuwe burgemeester zien als iemand die:

- zichtbaar aanwezig en het gezicht van de gemeenschap is;
- informeel is en een burgervader/-moeder in plaats van een bestuurder;
- die ervaring heeft vanuit de samenleving en het bedrijfsleven in plaats vanuit politiek en bestuur;
- zijn/haar focus heeft op het bereiken van een sterke gemeente.

Inwoners zijn het meest uitgesproken over het feit dat zij de burgemeester graag tegenkomen in de dorpen/wijken in plaats van dat hij zich in het gemeentehuis ophoudt.

Inwoners vinden het belangrijk dat de burgemeester aanspreekbaar is, ook voor de gewone burger. Over de vraag of de burgemeester Heerhugowaard al goed moet kennen of juist onbevangen tegenover deze gemeente moet staan, zijn inwoners verdeeld.

Op de open vraag:

'Als ik denk aan de nieuwe burgemeester van Heerhugowaard, dan zie ik iemand die...'

werden de volgende antwoorden het meest gegeven:

- ... aanspreekbaar is
- ... lijkt op de vorige burgemeester
- ... betrokken is
- ... daadkrachtige bestuurder is
- ... verbinder is
- ... vrouw is

Voor de gehele rapportage van de inwonersconsultatie zie: www.gemeentebestuur.heerhugowaard.nl/dossiers



2. Profiel van de gemeente Heerhugowaard

Gemeente Heerhugowaard

Heerhugowaard is een gemeente in de provincie Noord-Holland, gelegen in de regio West-Friesland. Wat ooit een polderlandschap was, is nu een volwassen gemeente. Door het benutten van kansen, ondernemersgeest en de West-Friese gastvrijheid, heeft Heerhugowaard zich ontwikkeld tot een levendige culturele gemeenschap. Het is er goed wonen, werken en recreëren. Al decennialang geven inwoners, ondernemers en medewerkers de gemeente een kleur en een gezicht. Waar we een paar honderd jaar geleden stonden, staan we nu ook: met onze beide voeten in de klei.

Heerhugowaard heeft oude woonkernen, zoals De Noord, 't Kruis en het historische Veenhuizen.

Er wonen nu ruim 55.000 inwoners en we blijven groeien.

Om ons heen verrijzen steeds meer duurzame wijken.

Onze inwoners maken dankbaar gebruik van alle faciliteiten en voorzieningen die een moderne samenleving biedt.

We hebben het in Heerhugowaard goed voor elkaar en we blijven nuchter. Er is nog veel te doen. Heerhugowaard: Stad van Kansen.



Bestuur

We zijn een gemeente in de polder en polderen zit in onze genen. De bestuurscultuur kenmerkt zich door goede en constructieve verhoudingen tussen raad en college, maar scherpste in het debat wordt niet geschuwd. Aan collegiaal bestuur wordt grote waarde gehecht. Breed draagvlak blijft het uitgangspunt.

Het bestuur in Heerhugowaard zoekt nadrukkelijk de verbinding met haar inwoners, zij worden regelmatig actief betrokken. Democratische verfrissing en openheid van bestuur is ons vertrekpunt.

De raad

De gemeenteraad van gemeente Heerhugowaard telt 31 raadsleden. De raad bestaat uit 9 fracties.

De 31 zetels zijn als volgt verdeeld:

Heerhugowaardse Onafhankelijke Partij (HOP)	7 zetels
Senioren Heerhugowaard	5 zetels
VVD	5 zetels
CDA	4 zetels
D66	3 zetels
GroenLinks	2 zetels
Nederland Duurzaam	2 zetels
PvdA	2 zetels
ChristenUnie	1 zetels

Het college

Ten tijde van het opstellen van deze profielschets vinden de besprekingen plaats over de vorming van een college. Voor de actuele stand van zaken verwijzen wij u naar onze website. In de huidige bestuursperiode heeft de burgemeester naast de wettelijke taken ook enkele andere portefeuilles.

Ambtelijke organisatie

De ambtelijke organisatie bestaat uit circa 300 fte en 400 medewerkers. De organisatie kent uitdagingen naar de toekomst. De bedrijfsvoering wordt naar een hoger plan getild, gericht op moderne dienstverlening aan onze inwoners. Onze inwoners verdienen een topdienstverlening. Voor de organisatie geldt daarom als uitgangspunt: "onze medewerkers zijn altijd een stap voor, door inzet voor en door iedereen, omdat je doet waar het hart vol van is." De organisatie is in transitie en bereid zich voor op de ambtelijke samenwerking met de gemeente Langedijk. Er wordt op ambtelijk niveau op een laagdrempelige manier binnen de regio Alkmaar samenwerkt op ICT, Jeugdzorg, WMO en belastingen.

Samenwerking

Gemeente Heerhugowaard werkt op een aantal beleidsterreinen nauw samen met haar partners in de regio. Om de ambities van de gemeente Heerhugowaard te realiseren spelen formele en informele overleggen op ambtelijk en bestuurlijk niveau een belangrijke rol.

Er wordt onder meer samengewerkt in:

- Regio Alkmaar: Alkmaar, Langedijk, Bergen, Uitgeest, Castricum en Heiloo op bestuurlijk niveau met portefeuillehouders- en burgemeestersoverleggen (zie regioalkmaar.nl).
- Diverse Gemeenschappelijke Regelingen in Noord-Holland-Noord verband.

"Onze burgemeester brengt partijen samen op verschillende niveaus"



Uitdagingen en ambities

Het versterken van sociale cohesie.

Heerhugowaard is een groeiende gemeente. Met alle kansen en vraagstukken die daarbij komen kijken. De grote uitdaging is hoe al deze mensen zich thuis kunnen voelen in Heerhugowaard, niet alleen als de plek waar je woont, maar juist ook als de plek waar je je thuis voelt en wilt verblijven. Zo speelt regelmatig de discussie of Heerhugowaard een stad is of een dorp. Feit is dat iedere wijk zijn of haar eigen identiteit en diversiteit kent. Van Heerhugowaard Centrum, tot de nieuwbouw van Heerhugowaard Zuid, de omgeving van 't Kruis tot De Noord en Veenhuizen. Kortom, hoe blijft de verbinding tussen deze diversiteit aan omgevingen behouden en hoe kan deze worden versterkt. De leefbaarheid staat voorop. Al voelt dat niet altijd zo, Heerhugowaard zijn we samen.

Onze gemeente kenmerkt zich door een relatief groot aantal jonge gezinnen, maar ook wij vergrijzen. Eenzaamheid, passende huisvesting en passende voorzieningen, nu en in de toekomst, zijn belangrijke vraagstukken. Dit vraagt om intensieve samenwerking met maatschappelijke partners en om creativiteit. De uitdaging is alle inwoners volwaardig onderdeel uit te laten maken van onze samenleving.

Uniek kenmerk van Heerhugowaard is de veelheid aan bedrijven, vooral gericht op technisch MBO-niveau. Hier is veel winst te behalen voor de economische kracht van de gemeente. Heerhugowaard is koploper op het gebied van de energietransitie. Duurzaamheid zit in ons DNA. Hier ligt onze ambitie.

De samenwerking in de regio is divers en vraagt aandacht. Deze varieert van de ambtelijke fusie met Langedijk, tot het verbeteren van de regionale samenwerking van Holland boven Amsterdam.

Die samenwerking en verbinding is niet altijd optimaal. Gelet op de uitdagingen en ambities is samenwerking essentieel. Voor Heerhugowaard en de regio.

Meer informatie over de gemeente Heerhugowaard vindt u op: gemeentebestuur.heerhugowaard.nl/dossiers



“Onze burgemeester is vooral aanwezig in de samenleving en weet wat er speelt”



3. Rollen van de burgemeester

1. De burgervader van Heerhugowaard

Onze burgemeester is toegankelijk en aanspreekbaar voor de inwoners van Heerhugowaard. Hij is zichtbaar aanwezig in de samenleving en is regelmatig te vinden bij evenementen en in het verenigingsleven. Hij staat tussen de mensen. De burgemeester is een burgervader die de inwoners betreft bij de politiek en een luisterend oor heeft voor de maatschappelijke vraagstukken die in Heerhugowaard spelen. Hij is een echte verbinder.

2. Ambassadeur in de regio

Heerhugowaard heeft een sterke positie in de regio en is financieel en economisch gezond. Onze burgemeester stelt zich verbindend op en neemt waar nodig de lead. Hij is een verbindende factor tussen de complementaire gemeenten in de regio en richt zich op verbetering van de samenwerking en onderlinge relaties. Regionaal gezien is onze burgemeester een belangenbehartiger en ambassadeur.

3. Voorzitter raad

De raadsleden van Heerhugowaard hebben een goede onderlinge verstandhouding. Er is veel respect voor elkaar en voor ieders mening. Sturing op de essentie van het onderwerp door de voorzitter is belangrijk. De voorzitter staat als dienend leider boven de partijen en stelt zich verbindend op. Hij zet de raadsleden in hun kracht om de discussie goed en helder te voeren en ondersteunt waar compromis noodzakelijk is. Hij geeft ruimte aan het debat en is hoeder van de mores van de raad. Hij bewaakt de kwaliteit van de besluitvorming en besluiten en weet deze te duiden en uit te leggen. De voorzitter stáát voor onze raad en raadsleden.

4. Voorzitter college

De samenwerking in het college is informeel en gericht op collegiaal bestuur. Unanimiteit van besluitvorming is het streven. Het college vergadert in een goede onderlinge sfeer. De vergaderingen zijn effectief en er is ruimte voor informele afstemming. De voorzitter ziet toe op transparantie

en openbaarheid van bestuur. De voorzitter van het college heeft tijdens de collegevergadering inbreng vanuit zijn verschillende rollen.

Ook als voorzitter van het college bewaakt hij de kwaliteit van de besluitvorming en besluiten en weet deze te duiden en uit te leggen.

5. Portefeuillehouder wettelijke taken: OOV & Integriteit

De gemeente Heerhugowaard is relatief een veilige gemeente, maar wordt niet altijd als zodanig ervaren. Ondernijming, jeugdcriminaliteit, sociaal psychisch gerelateerde problematiek en veiligheid rondom evenementen vragen steeds meer de aandacht.

Naast de wettelijke taken is het bespreekbaar dat de burgemeester -samen met andere collegeleden- verantwoordelijkheid neemt voor andere veiligheidsgerelateerde portefeuilles, zoals toezicht en handhaving en verantwoordelijkheden op het gebied van Transferium, huisvesting asielzoekers en penitentiaire inrichtingen. Wij verwachten dat de burgemeester hier besluitvaardig, transparant en sensitief in optreedt. De burgemeester participeert in de overleggen met de VR, de Politie en het OM. In crisissituaties treedt de burgemeester daadkrachtig, communicatief en empathisch op. Integriteit staat in Heerhugowaard hoog in het vaandel. De burgemeester is in onze gemeente hoeder van de integriteit, zowel ten aanzien van het bestuur als van de organisatie.

6. Verbindende schakel tussen raad en college en tussen ambtelijke organisatie en griffie

De onderlinge verhoudingen tussen raad, college, ambtelijke organisatie en griffie zijn goed. De bestuurlijke driehoek functioneert ook goed. Onze burgemeester is zich bewust van zijn verschillende rollen en weet deze op de juiste wijze in te zetten. Hij stimuleert dat de verschillende gemeentelijke gremia in positie zijn en hij bevordert dat hun onderlinge samenwerking wordt versterkt.



4. Leiderschapstijl en competenties

Leiderschapstijl

Onze burgemeester heeft als belangrijke taak om samen met de inwoners Heerhugowaard nog meer op de kaart te zetten en een gezicht te geven. Hij heeft visie op het vormgeven van de Heerhugowaardse identiteit. Wij willen nog meer een plek zijn waar het goed leven, wonen, werken en recreëren is. Hij draagt eraan bij dat iedereen trots is Heerhugowaarder te zijn.

Onze burgemeester:

- is een verbinder die samenwerking stimuleert, die gezamenlijkheid creëert en ruimte biedt aan ambities van inwoners.
- is een netwerker, die nieuwe mogelijkheden en kansen creëert, die kan fungeren als boegbeeld en als lobbyist en die zich sterk maakt voor de verbindende positie van Heerhugowaard in de regio;
- is een procesregisseur, die overzicht heeft en stuurt op het proces;
- is een vernieuwer, die zijn oog op de toekomst heeft gericht.

Competenties

Uiteraard zijn de vijf basiscondities zoals die voor elke burgemeester zijn vastgesteld, ook van toepassing op de burgemeester van de gemeente Heerhugowaard: integer, herkenbaar, onafhankelijk, verbindend, stressbestendig.

Bij het profiel van de burgemeester van Gemeente Heerhugowaard behoren de volgende vaardigheden:



5. Voorwaarden

Gemeente Heerhugowaard zoekt een burgemeester die zich met overtuiging als eerste burger én als inwoner van gemeente Heerhugowaard met de lokale samenleving verbindt. Hij weet de balans te bewaren tussen zijn actieve betrokkenheid en zijn bestuurlijke positie. De burgemeester vestigt zich direct (formeel uiterlijk binnen een jaar) in de gemeente. De gemeente Heerhugowaard heeft geen ambtswoning beschikbaar.

Wij vragen een academisch werk- en denkniveau en relevante ervaring in een politieke- en bestuurlijke omgeving, die qua complexiteit vergelijkbaar is met Heerhugowaard. Ervaring opgedaan in andere sectoren van de samenleving strekt tot aanbeveling. Relevante ervaring met regionale samenwerking en met bestuurlijke vernieuwing wordt als belangrijke meerwaarde gezien. Wij zoeken een sterke, ambitieuze bestuurder, voor wie Heerhugowaard niet persé het eindstation van zijn loopbaan is.

Het hebben, aanvaarden en uitoefenen van nevenfuncties en nevenactiviteiten is uiteraard met de raad bespreekbaar. Hierbij wordt onderscheid gemaakt tussen activiteiten die de gemeente Heerhugowaard ten goede komen en activiteiten die qua aard en/of omvang strijdig zijn of lijken te zijn met de belangen van de gemeente.

6. Procedure

Deze vacature is bekend gemaakt in de Staatscourant van 30 april 2018. De gesprekken met de vertrouwenscommissie staan gepland in de weken 35 en 37. Een assessment op één of enkele selectiecriteria van de profielschets kan deel uitmaken van de procedure en staat gepland in week 36.

“Onze burgemeester is daadkrachtig en besluitvaardig”





Heerhugowaard
Stad van kansen