

Contactpersoon: mevr. L. Braaksma-Guérin Ons kenmerk: Bij19-134
Afdeling/Team: Regie & Ontwikkeling 1 Zaaknummer: Cbb190111
E-mail: post@heerhugowaard.nl

RAADSINFORMATIEBRIEF

Aan de Gemeenteraad van Heerhugowaard

Onderwerp: Raadsinformatiebrief inzake ontwikkelingen uitvoering participatiewet

Heerhugowaard, 28 februari 2019

Geachte leden van de gemeenteraad van Heerhugowaard,

Kennisnemen van

- De ontwikkelingen rond gezamenlijke visie op de dienstverlening *om mensen naar vermogen perspectief te bieden en deel te laten nemen in de samenleving en dat de regio gemeenten voornemens is qua uitwerking te starten met een drietal pilots.*

Inleiding

Achtergronden

In juni 2018 is het 'Formeel onderzoek naar de vorming van een Participatiebedrijf voor de HAL-gemeenten', in opdracht van de HAL gemeenten uitgevoerd door Rijnconsult opgeleverd. Vanuit dit onderzoek werd zichtbaar dat intensieve samenwerking in de gehele regio Alkmaar voordelen biedt voor de mensen die binnen de kaders van de participatiewet vallen.

Op dat moment lag de volgende oplossing voor: integratie van WNK en Halte Werk in één uitvoeringsorganisatie en een verbeterde samenwerking tussen WNK en de BUCH. De HAL-gemeenten konden daarmee hun ambitie van een geïntegreerd Participatiebedrijf realiseren en de BCH konden de bestaande constructie continueren.

Er waren op dat moment twee varianten om invulling te geven aan deze oplossingsrichting, namelijk een inkooprelatie tussen BCH gemeenten en het Participatiebedrijf, of een modulaire of gelaagde gemeenschappelijke regeling door een fusie van WNK en Halte Werk.

Beide oplossingsrichtingen bleken grote nadelen te kennen. De eerst zou grote gevolgen hebben voor het voortbestaan van het SW-bedrijf van het WNK betekenen en de tweede zou een zeer ingewikkelde besturings- en financieringsstructuur inhouden.

De keuze die toen voorlag was om te werken met een zogenaamde Modulaire GR. Het nieuw te vormen Participatiebedrijf Regio Alkmaar zou voor haar deelnemers taken uitvoeren binnen het sociaal domein. Niet elke deelnemer nam dan dezelfde taken af. De HAL gemeenten zou andere taken afnemen van het Participatiebedrijf Regio Alkmaar dan de BCH gemeenten. Om die reden zou het Participatiebedrijf Regio Alkmaar werken met verschillende modules. De bedrijfsstructuur, financiële verrekening en de besturing werden door deze wijze van inrichten erg complex.

In de afgelopen periode zijn bestuurders uit de gemeenten Alkmaar, Bergen, Castricum, Heerhugowaard, Heiloo, Langedijk, Uitgeest met in hun portefeuille participatie meerdere momenten bij elkaar gekomen om een gezamenlijke visie te formuleren op de dienstverlening aan inwoners. Met de komst van nieuwe bestuurders na de verkiezingen was er een gezamenlijke behoefte om na de verschillende onderzoeken die hadden plaatsgevonden een pas op de plaats te maken en met vertrouwen met elkaar helder te krijgen waarom we wat willen bereiken voor inwoners en wat daar vervolgens voor nodig is.

Uit de gesprekken is gebleken dat het weerbaar maken van onze sociale infrastructuur een gezamenlijke opgave is. Verdere samenwerking is nodig zodat wij dienstbaar kunnen blijven zijn naar de meest kwetsbare mensen in onze samenleving (beschut werk, sw-bedrijf). Het robuust maken van de sociale infrastructuur tegen conjuncturele gevoeligheden van de werkvoorziening zien wij als een gedeelde opgave. Als we blijven doen wat we doen, bedienen we onze mensen die nu niet mee doen, niet goed en lopen we daarnaast financieel een groot risico, zowel in de BUIG-gelden als in de bedrijfsvoering van de verschillende organisatieonderdelen die voor onze gemeenten deze werkzaamheden verrichten.

Beoogd resultaat

Wat willen we met elkaar bereiken?

Wij willen de mogelijkheden optimaliseren om mensen naar vermogen perspectief te bieden en deel te laten nemen in de samenleving.

Dat betekent dat we aansluiten bij de leefwereld van mensen en met deze mensen op zoek gaan naar wat nodig is om hen duurzaam perspectief te bieden met als resultaat dat mensen naar vermogen deelnemen aan de samenleving. Door een nieuwe wijze van werken willen op langere termijn de uitvoering van de Participatiewet effectiever maken en betaalbaar houden.

Wat hebben we hiervoor nodig?

Wij gaan starten met concrete pilots die bijdragen aan het bieden van perspectief aan inwoners. Door middel van deze pilots krijgen we inzicht welke structuur het meest passend is om antwoord te geven op de vraag hoe we dat perspectief zo goed mogelijk gezamenlijk kunnen bieden en dit tegelijk zo efficiënt mogelijk te organiseren waarbij we zien dat een robuuste duurzame weerbare organisatie nodig is om conjunctuurontwikkelingen op te kunnen vangen. Dit vraagt van gemeenten en het huidige WNK dat we de koers verleggen naar samenwerking die nog meer gericht is op ontwikkelingsmogelijkheden van inwoners. Met deze concrete pilots willen wij invulling geven aan een andere manier van werken die meer aansluit op wat inwoners nodig hebben. Wij gaan er hierbij vanuit dat we dit doen vanuit bestaande middelen

Voorgestelde pilots:

1. Mens in Beeld

Een van deze pilots is het inrichten van een gemeenschappelijke diagnostische wijze van werken (Mens in beeld), met het doel om het 'arbeidspotentieel' van onze mensen in een uitkering beter te kunnen inschatten. Hiermee verwachten wij dat we de mogelijkheden om mensen deel te laten nemen door middel van werk of vrijwilligerswerk vergroten. Het effect van de pilots moet zijn dat deskundigheid van onze organisaties, de samenwerking meer vanzelfsprekend wordt en het lerend vermogen van elkaar wordt vergroot.

- 2 Vergroten mogelijkheden vergunninghouders
Dit is een specifieke doelgroep waarbij het bundelen van kennis en expertise wenselijk is om duurzaam perspectief te bieden aan deze groep. Met verschillende maatschappelijke partners die hierin op dit moment een actieve bijdrage vervullen onderzoeken we waar we de krachten nog meer kunnen bundelen met als doel meer mensen binnen kortere tijd te laten participeren, het liefst middels arbeid.
- 3 Creëren doorzettingsmacht en uitwisseling van kennis en ervaring rond een integrale aanpak in complexe zaken, waarbij de inwoner centraal staat
Dit geven we vorm door actief te leren van elkaar en laten groeien van professionele autonomie, waardoor werken en leren ontwikkelingsgericht gecombineerd wordt en er afspraken worden gemaakt over verantwoordelijkheden in de keten.

Hoe verder?

De bestuurders uit de regio Alkmaar hebben afgesproken dat twee bestuurders te weten wethouder Verbruggen (Alkmaar) en wethouder Binnendijk (Castricum) dit voorstel bestuurlijk verder gaan brengen (bestuurlijk opdrachtgeverschap) in een ambtelijke samenwerking met WNK, Haltewerk en de werkorganisatie BUCH waarbij de opdrachtnemer de directeur van het WNK is. De komende periode wordt gewerkt aan een plan van aanpak voor bovenstaande pilots.

Communicatie

De direct betrokkenen zijn geïnformeerd.

Vervolg

In het kader van actieve informatieplicht zult u worden geïnformeerd over de voortgang.

Hoogachtend,

Burgemeester en wethouders van Heerhugowaard,
de secretaris, de burgemeester,



A.S. Meijer



A.B. Blase