

Technische vragen raad- en commissieleden aan het college

Datum indiening : 19 mei 2021

Registratienummer : E202117905



Onderwerp: **Cie M&S 18 mei: jaarstukken 2020 en begroting 2022 van de GGD.**

Aan het college,

Inleiding

Tijdens de commissievergadering Mens en Samenleving op 18 mei jl., stelden wij nog een aantal technische vragen over de jaarstukken 2020 en begroting 2022 van de GGD.

- Onlangs stond een artikel in het NHD over het digitaal dossier: Is er al een implementatiedatum voor HN bekend?
- Zijn er al resultaten van de gebruikerstest van de andere GGD'en?
- Is er iets meer te zeggen over de oorzaak van het relatief hoog ziekteverzuim JGZ (aanleiding tot nieuwe opzet management jgz);
- En hoe **wordt deze kennis meegenomen in de nieuwe opzet voor de JGZ?**

Antwoord van het college

Onlangs stond een artikel in het NHD over het digitaal dossier: Is er al een implementatiedatum voor HN bekend?

Nee deze is nog niet bekend. GGD Hollands Noorden volgt na de andere twee regio (eerst implementeert GGD Twente, vervolgens GGD regio Utrecht en tot slot GGD Hollands Noorden).

Zijn er al resultaten van de gebruikerstest van de andere GGD'en?

De gebruikerstesten vinden niet door één GGD plaats maar door verschillende medewerkers van de drie betrokken GGD'en gezamenlijk.

Op 27 februari jl. heeft Finalist het GGID opgeleverd. Deze oplevering is grondig gecontroleerd met behulp van uitgebreide tests door verschillende medewerkers van de drie betrokken GGD'en. Dit heeft geleid tot rapportage van testresultaten die op 2 april jl. is opgeleverd aan Finalist. Samenvattend concluderen de GGD'en dat er nu nog geen sprake is van een werkend systeem. Dit betekent dat er nog geen acceptatie heeft plaatsgevonden. GGD'en wachten de nieuwe oplevering van Finalist af en doen dan weer een toets.

Is er iets meer te zeggen over de oorzaak van het relatief hoog ziekteverzuim JGZ (aanleiding tot nieuwe opzet management jgz);

Het ziekteverzuim bij JGZ is ongeveer 9%, waarbij ongeveer 3% toe te schrijven is aan medewerkers die besmet zijn (geweest) met Covid-19. Het verzuim alsmede het herstel en terugkeer op de werkvloer duren bij besmetting met Covid-19 lang.

En hoe wordt deze kennis meegenomen in de nieuwe opzet voor de JGZ?

Er komt een organisatiestructuur met teamleiders. Dit is vooral op verzoek van medewerkers. Uit medewerkers tevredenheidsonderzoek blijkt dat medewerkers behoefte hebben aan iemand die voor hen de zaken coördineert en aanspreekpunt is voor hen. Voor medewerkers komt er zo meer tijd en ruimte voor hun inhoudelijke werk. Nu zijn medewerkers (bij zelforganisatie) relatief veel tijd kwijt aan het organiseren van het werk.