



Schriftelijke vragen ex artikel 37 Reglement van orde voor de raadsvergaderingen (RvO)

Datum indiening
Volgnummer
Registratienummer

4 april 2017

Bij17-175

Onderwerp

LHBT (regenboogstad)

Aan het College,

Inleiding

Onlangs heeft het college het coalitieakkoord 2014-2018 aangevuld met o.a. een addendum met de onderstaande tekst:

Participatie betekent dat iedereen mee kan doen. Onlangs heeft de raad besloten dat Heerhugowaard een zogenaamde regenboogstad is. Op gebied van voorlichting en informatie zullen we aansluiting zoeken bij andere initiatieven in de regio.

N.a.v. van het hier bovenstaande, vragen wij het college antwoord te geven op onze volgende vragen:

Vragen

1. Welke veranderingen t.o.v. het uitvoeringsplan Heerhugowaard Regenboogstad voor de jaren 2016/2017 kunnen terug worden gevonden in het aanvullende beleid? **Er zijn geen veranderingen, dit was al bestaand beleid. Door het college is besloten in te stemmen met het plan van aanpak Regenboogstad Heerhugowaard De Raad gaf op 26 januari 2016 opdracht per juni 2016 aan te sluiten bij de Regenboogsteden. Deze motie kwam als vervolg op een eerdere motie van 26 april 2015: "meer tolerantie voor de LHBT-gemeenschap"**
2. Op welke manier denkt het college op het gebied van voorlichting en informatie aansluiting te zoeken bij andere initiatieven in de regio? **Er is contact met de gemeenten Alkmaar en Hoorn. Er wordt nog gewerkt aan de manier waarop die aansluiting vorm gegeven gaat worden.**
3. Gaat u hier uit van het bestaande uitvoeringsplan of van aanvullend beleid? **Bestaand.**
4. In de motie *Aansluiting bij de coalitie van Regenboogsteden en ontwikkeling van een LHBT-emancipatiebeleid*, aangenomen op 26 januari 2016, wordt het college gevraagd een proactief emancipatiebeleid, met nadruk op preventie, te ontwikkelen. Hoe denkt u die nadruk op preventie in de dagelijkse praktijk vorm te geven? Gaarne uitleg. **Door het werven van LHBT ambassadeurs om zoveel mogelijk organisaties regenboogvriendelijk te maken. Verder voeren het COC en art. 1 Bureau Discriminatiezaken in Heerhugowaard een aantal wettelijke verplichtingen uit zoals voorlichting geven op scholen. En MET Welzijn heeft haar zichtbaarheid voor de LHBT**

inwoners verbeterd, onder andere door het aanwijzen van een LHBT contactpersoon. Wanneer de gelegenheid zich voordoet zal in de gemeentelijke communicatie sociale acceptatie onder de aandacht worden gebracht.

5. Waarom kiest u slechts de items op het gebied van voorlichting en informatie? Er wordt ook iets gedaan aan pesten en sociale uitsluiting. Dit wordt niet getolereerd in Heerhugowaard. De eerder genoemde ambassadeurs kunnen met scholen, zorgorganisaties, verenigingen en bedrijven onderzoeken hoe zij pesten en ander hinderlijk gedrag kunnen bestrijden. Bovendien zijn art.1 Bureau Discriminatiezaken, Halt, MET, middelbare scholen en politie bezig een lik op stuk aanpak op te zetten.
6. Waarom betreft u niet andere maatregelen t.b.v. de bevorderding van de Regenboogstad, zoals dat door Movisie wordt ondersteund? Dat is niet nodig. We doen het met de huidige partners.
7. Welke andere initiatieven bedoelt u? Gaarne uitleg. Hiermee wordt bedoeld: elders in de regio
8. Welke regio heeft u in het vizier? Gaarne uitleg. Alkmaar en Hoorn
9. Hoe verhouden nieuwe inspanningen zich tot de financiële dekking van €13.000 euro voor het uitvoeringsplan voor de jaren 2016/2017? Betekent dit dat er meer geld/evenveel geld/minder geld voor Heerhugowaard Regenboogstad wordt vrijgemaakt? Evenveel.
10. Kunt u aangeven of de gemeente Heerhugowaard zich wederom in 2017 aansluit bij de Roze Week in West-Friesland? Of wellicht bij een andere regio en zo ja, kunt u mededelen welke regio? Of dat de gemeente Heerhugowaard zelf een Roze Week organiseert? Ja, daar sluit Heerhugowaard zich bij aan. Heerhugowaard organiseert in 2017 nog geen Roze Week. Wel doet het voltallige college mee aan de week van respect in november 2017.
11. Wanneer kunnen inwoners van Heerhugowaard de inpassing van de regenboogstrook, zichtbaar in de openbare ruimte, verwachten? Dat is op dit moment nog niet bekend. Er wordt nog onderzoek verricht naar het hoe, wat en waar van deze strook.
12. In welke mate is er duidelijk n.a.v. het onderzoek van de gemeente op welke wijze de regenboog zichtbaar kan worden gemaakt in de openbare ruimte. Aan welke ideeën denkt het college? Er is een begin gemaakt met een onderzoek naar een "Gaybrapad" Een "Gaybrapad" bedoeld als echte oversteekplaats is echter niet gewenst omdat het niet veilig is en juridische problemen geeft bij ongevallen. Daarom is gekeken naar een plek in het voetgangersgebied van Middenwaard. Zie de link [S:\Regenboogzebrapad](#). De zoektocht naar een plek waar de regenboog zichtbaar wordt, wordt samen met MET voortgezet.
13. COC stemt zijn aanbod af met scholen in Heerhugowaard om voorlichting te geven. Kunt u aangeven wat de status is? Deze voorlichting duurt tot het eind van het schooljaar 2016-2017.
14. Kunt u aangeven of alle websites die de gemeente Heerhugowaard aanstuurt al Regenboogstad-proof zijn? Zo ja, kunt u aangeven om welke websites het gaat. Zo niet, waarom nog niet? Daar wordt op dit moment aan gewerkt door de afdeling communicatie.
15. Hoe verloopt het de Regenboogambassadeurs en hoeveel zijn er actief in Heerhugowaard om daadwerkelijk uitvoering te geven aan het regenboogbeleid? Er is een profiel opgesteld waaraan de ambassadeurs moeten voldoen. Met MET wordt gezocht naar geschikte kandidaten. De ambassadeurs gaan zich vooral inzetten op de volgende terreinen: 1. Ouderen, 2. Jongeren, 3. Migranten en 4. Sport.
16. Het Transgender Netwerk Nederland (TNN) heeft de Verklaring van Dordrecht opgesteld, waarin werkgevers kunnen aangeven hoe een

transgendervriendelijke werkvloer binnen hun organisatie gecreëerd kan worden. Zie ook de bijgevoegde link:

<https://www.transgendernetwerk.nl/publicaties/verklaringvandordrecht/>

Vindt u, net zoals de gemeentebesturen van Amsterdam, Den Haag, Utrecht, Enschede en Lelystad, dat Heerhugowaard deze mooie verklaring ook moet ondertekenen? Gaarne uitleg. *Wij zijn 'goed werkgever' in de zin dat wij medewerkers ondersteunen om hun werk nu en in de toekomst gezond en met plezier zo goed mogelijk te doen..*

Daarnaast zoeken wij in ons personeelsbeleid naar 'de juiste mens op de juiste plaats'. Hierbij gaat het om de kwalificaties van een persoon om het werk zo goed mogelijk te volbrengen. In de huidige tijd zijn hierbij competenties van het grootste belang.

Ook is het integer en rechtmatig omgaan met medewerkers een logisch bestanddeel van onze organisatie als overheidswerkgever.

Vanuit ons goed werkgeverschap, de juiste mens op de juiste plaats en onze integriteit en rechtmatigheid is er geen plaats voor discriminatie van welke groep dan ook. Het is daarom niet nodig een verklaring te tekenen met regels voor een specifieke groep, zoals bijvoorbeeld voor transgenders.

17. In het najaar van 2017 wordt een verslag met een evaluatie gemaakt, kan het college aangeven in welke maand de gemeenteraad deze evaluatie kan verwachten? *De evaluatie loopt heeft vertraging opgelopen door de wisseling van portefeuillehouder LHBT. Het is de bedoeling dat er een goede evaluatie komt in plaats van (te) gehaast te werk te gaan. Deze evaluatie wordt begin 2018 verwacht.*

Conform artikel 37 RvO geeft de ondergetekende hierbij te kennen dat hij/zij een schriftelijk/ mondeling antwoord op bovenstaande vragen verlangt binnen dertig dagen na dagtekening.

Lid van de Gemeenteraad Heerhugowaard

David Gosselaar, raadslid D66 Heerhugowaard

Antwoord van het College

Inleiding

< begin met een korte inleiding, zo mogelijk verwijzend naar de inleiding bij de vragen >

Antwoorden

< Geef per vraag kort en duidelijk antwoord. Hou de nummering van de vragen aan >