

Aan de gemeenschappelijke regelingen in Noord Holland Noord

Contactpersoon: mevr. I. Harmsen                      Ons kenmerk: E201644538  
Telefoon: 14 072    Relatiekenmerk:  
E-mail: post@heerhugowaard.nl  
Onderwerp: indexatie gemeentelijke bijdrage 2018

Heerhugowaard, 22 december 2016

Geacht bestuur,

Binnenkort start u met het opstellen van de begroting 2018 van uw gemeenschappelijke regeling (GR). Conform de uniforme afspraken over loon- en prijsindexering zoals opgenomen in de uitgangspunten gemeenschappelijke regelingen 2012 informeren wij u over de uitgangspunten 2018.

#### *Uitgangspunten 2018*

Voor de volledigheid nemen we de uitgangspunten voor de indexering van loon en prijs volgens de eerder vastgestelde gedrags-/richtlijn hieronder op:

1. Voor de loonontwikkeling wordt uitgegaan van de CAO gemeenten (CAR-UWO). Zolang er geen CAO ontwikkeling bekend is, wordt uitgegaan van de *prijs overheidsconsumptie, beloning werknemers (CPB)*.
2. Voor de prijsontwikkeling wordt uitgegaan van de *prijsontwikkeling van het Bruto Binnenlands Product (CPB)*.

Op 7 april 2016 is de cao gemeenten definitief geworden. Deze looptijd heeft een cao tot 1 mei 2017. Voor 2017 is daarin een salarisverhoging overeengekomen van 0,4%. De CAO besprekingen voor een nieuwe cao worden begin 2017 gestart. Omdat ook het CBP nog geen uitspraak heeft gedaan over de loonontwikkeling 2018 wordt de laatst afgesloten CAO gevolgd (dus over 2017).

Bij de bepaling van de loonindexatie is verder rekening gehouden met de recent aangekondigde stijging van de ABP premies (2,7%).

Conform de uitgangspunten gemeenschappelijke regelingen worden eventuele afwijkingen groter dan 0,5% na afloop van het begrotingsjaar verrekend. Dit uitgangspunt is in onderliggend indexcijfer toegepast en dat betekent een verrekening van 0,7%.

Op het moment van schrijven heeft het CPB nog geen uitspraak gedaan over de prijsontwikkeling voor het jaar 2018. In dat geval gelden de meest actuele cijfers voor het jaar 2017.

Volgens de meest recente raming<sup>1</sup> bedraagt deze 1,2%.

De toe te passen indexering heeft betrekking op de gemeentelijke bijdrage. De verhouding tussen loon- en prijsgevoelige componenten is hierbij van belang. Ter illustratie: bij een verhouding van 70/30 tussen loon- en prijsgevoelige elementen stijgt de gemeentelijke bijdrage met 3,02% ten opzichte van de gemeentelijke bijdrage in 2016 ( $70\% \times 3,80\% + 30\% \times 1,2\%$ ).

#### *Bestuurlijk overleg*

In het bestuurlijk overleg van december 2014 is het volgende afgesproken (zie brief van 9 juni 2015 met kenmerk 2015/4510):

- Geen loon- en prijscompensatie toe te kennen voor gemeenschappelijke regelingen voor 2016 tot en met 2018 (bezuinigingsopdracht ter grootte van de indexatie);
- De gemeentesecretarissen opdracht geven om te komen met een plan van aanpak wat resulteert in besluitvorming over eventuele aanvullende meerjarenafspraken bezuinigingen gemeenschappelijke regelingen.

Op 11 januari 2017 is er bestuurlijk overleg gepland met bestuurders uit de drie regio's om te komen tot overeenstemming over de indexatie 2018. Over de uitkomsten van dat gesprek zult u separaat worden geïnformeerd.

Dit betekent in ieder geval dat uiteindelijk een besluit van het Algemeen Bestuur de hoogte van de indexatie 2018 gaat bepalen.

Wij vragen u om in uw kaderbrief uw indexatiepercentage duidelijk weer te geven.

#### *Toetsingsformulier Gemeenschappelijke Regeling*

Zoals bekend is voor de toetsing van de financiële documenten van de GR-en een formulier ontwikkeld in de regio Noord-Holland Noord. Wij vragen u om ook dit jaar het formulier in te vullen en dit gelijktijdig met de begroting te verzenden aan alle deelnemende gemeenten. Het formulier treft u aan in de bijlage bij deze brief.

Wij sturen een afschrift van deze brief naar de deelnemende gemeenten.

Hoogachtend,  
Namens de adviesgroep gemeenschappelijke regelingen,



<sup>1</sup> Centraal Planbureau: decemberraming 2016, economische vooruitzichten 2017 d.d. 13 december 2016.

J.G. den Hertog