

Alkmaar, 22 februari 2016

Geachte fractievoorzitter,

De kracht van Nederland is vrijheid. Vrijheid om te kunnen zijn wie je bent, ongeacht je sekse, afkomst, geloofsovertuiging, leeftijd, seksuele voorkeur etc, zonder dat je daarom anders dan anderen wordt behandeld. Deze vrijheid is echter niet vanzelfsprekend en kan alleen bestaan in een omgeving die verdraagzaam en tolerant is, waarin mensen elkaars vrijheid erkennen en respecteren. Helaas lijkt het erop dat onze verdraagzaamheid de laatste jaren onder druk staat. Verdraagzaamheid is geen gegeven is, maar vraagt om permanent onderhoud.

Hoe vaak horen en lezen wij verhalen van jongeren die geen stageplek kunnen vinden vanwege hun religie of afkomst. Of homoseksuele leerlingen die maar liever niet voor hun seksuele gerichtheid uitkomen. En vernemen wij dat er door internationale ontwikkelingen rond radicalisering een toename is van moslimhaat en antisemitisme.

Bij alle gemeenten in de Regio Noord Holland Noord stond het afgelopen jaar het bestrijden van discriminatie op de politieke agenda. We constateren dat discriminatie een complex en ontwrichtend maatschappelijk probleem is, waar veel mensen mee te maken hebben. Bekend is dat veel mensen die discriminatie ervaren, daar geen melding van doen. In de jaarcijfers zien wij een daling van meldingen ten opzichte van 2014. Wij zijn blij dat het kabinet in het nationaal actieprogramma tegen discriminatie een serie maatregelen op de agenda plaatst ter preventie van discriminatie. Wij zullen u later in het voorjaar uitnodigen voor een werkoverleg om de regionale aanpak voor discriminatie te optimaliseren.

Het bijgevoegde jaarbericht 2015 toont dat wij discriminatie bestrijden met een veelheid aan maatschappelijke partners. Wij zien een belangrijke rol voor de zelforganisaties en onderwijsaanbieders, maar ook voor het welzijnswerk en de sportverenigingen. We investeerden in een intensievere relatie met moslimorganisaties en samenwerking rond LHBT-ers. In ons onderzoek mantelzorg gingen we na een deskresearch in gesprek met professionals over het bevorderen van de gelijke verdeling tussen mannen en vrouwen. Begin maart brengen wij het rapport uit en zullen met u en de vrouwenorganisaties samenwerken voor de verdere implementatie van de adviezen.

Het bestrijden en voorkomen van discriminatie, is een kwestie van lange adem en continue alertheid. Met onze voorlichting en trainingen op o.a. scholen dragen wij bij met het bespreekbaar maken van allerlei vormen van discriminatie. Wij zien daarbij dat scholen binnen het lesprogramma steeds meer zelf aandacht besteden aan een respectvolle omgang. Het tegengaan van pesten en discriminatie maakt daar onderdeel van. Leerkrachten zouden graag samenwerken om de respectregels die op school worden nageleefd, ook beter te laten naleven in de woonbuurt en sportverenigingen. Verder zijn de trainingen "selecteren zonder vooroordelen, solliciteren met vooroordelen en de workshop Blue Eyes, Brown Eyes als zeer waardevol ervaren.

Tenslotte heeft ons bureau het afgelopen jaar op verschillende momenten in de media aandacht besteed aan het thema discriminatie. Er was ruime aandacht voor de uitsluiting op de arbeidsmarkt, de Roze Weken in Alkmaar en West-Friesland en de fakkeltocht "in vuur en vlam voor verdraagzaamheid". Bovenstaand overzicht geeft kort weer op welke wijze onze organisatie op een efficiënte en effectieve wijze invulling geeft discriminatie in onze samenleving tegen te gaan. In het jaarverslag 2015 vindt u een gedetailleerder overzicht van alle gehouden activiteiten.

Hoogachtend,

Namens het bestuur van Art.1 Bureau Discriminatiezaken Noord-Holland Noord

C. de Meij,
Voorzitter

