

Bestuursdienst / advies aan Burgemeester en Wethouders

Reg.nr: BW16-0073 Casenr.: Sector/afd.: Concernstaf / Concernstaf Steller/tel/e-mail: R. Wijk / 5534 / r.wijk@heerhugowaard.nl	Portefeuillehouder: L.H.M. Dickhoff Agenda: Openbaar B&W d.d. 16-02-2016 Embargo tot: Nee	Advies van commissie: Ter inzage voor cie: CieMI Raadsbehandeling d.d. Begrotingswijziging: Nee
--	---	--

Onderwerp:

Strategisch personeelsplan 2015 t/m 2020

Probleemstelling:

Het doel van het strategisch personeelsplan is om de strategie te bepalen voor de periode 2015 t/m 2020 om de kwaliteit en kwantiteit van het personeel van de gemeente Heerhugowaard voldoende te laten aansluiten bij de eisen van de toekomst. Vanwege de vele ontwikkelingen t.a.v. het sociaal domein, samenwerkingen, globalisering, informatisering en robotisering wordt voorspeld dat de kwantiteit van het personeel zal afnemen en de vereiste kwaliteit van personeel zal toenemen.

Concept besluit (max. 10 regels) Het college besluit:

bijgaand Strategisch personeelsplan 2015 t/m 2020 vast te stellen.

Definitief besluit B&W

Het college besluit:
bijgaand Strategisch personeelsplan 2016 t/m 2020 vast te stellen.

Bijlagenr. (Corsanr.)	Titel/Onderwerp	Naar B&W, Commissie, Raad? (invullen welke)	Publiceren op website: ja/nee/besloten
INT16- 0477	Strategisch personeelsplan 2015 tm 2020		

BESTUURSDIENST / ADVIES AAN BURGEMEESTER EN WETHOUDERS
Onderwerp: Strategisch personeelsplan 2015 t/m 2020
<i>Bevat het advies alle elementen? (Raadpleeg hiervoor de checklist voor B&W-adviezen op Hugo, bestuurlijke besluitvorming)</i>

Toelichting:

Het doel van het strategisch personeelsplan (SPP) is om de strategie te bepalen voor de periode 2015 t/m 2020 om de kwaliteit en kwantiteit van het personeel van de gemeente Heerhugowaard voldoende te laten aansluiten bij de eisen van de toekomst. Vanwege de vele ontwikkelingen t.a.v. het sociaal domein, samenwerkingen, globalisering, informatisering en robotisering wordt voorspeld dat de kwantiteit van het personeel zal afnemen en de vereiste kwaliteit van personeel zal toenemen. De voorgestelde maatregelen in het SPP sluiten daar op aan. Dit betreft maatregelen over organisatie herontwerp, instroom, uitstroom, sleutelposities, leiderschap, doorstroom, opleiding en big data. Overigens zullen we voortdurend en per situatie maatregelen voorstellen die in de planning en control cyclus worden opgenomen.

Advies

Zie voorblad.

Concernstaf

R. Wijk