

Bestuursdienst / advies aan Burgemeester en Wethouders

Reg.nr: BW16-0514 Casenr.: Cbb160520 Sector/afd.: Regie & Ontwikkeling / Regie & Ontwikkeling 1 Steller/tel/e-mail: C.G.J. Mijster / 5769 / c.mijster@heerhugowaard.nl	Portefeuillehouder: G. Oude Kotte Agenda: Openbaar B&W d.d. 06-12-2016 Embargo tot: Nee	Advies van commissie: Ter inzage voor cie: MO Raadsbehandeling d.d. Begrotingswijziging: Nee
---	---	---

Onderwerp:

Offerte Expeditie Toekomst

Probleemstelling:

Bijgaand treft u ter besluitvorming de offerte Expeditie Toekomst. Expeditie toekomst is een van de drie pilottrajecten van Task Force Werkstart welke als doel hebben om alleenstaande ouders op onorthodoxe wijze naar betaald werk te begeleiden.

Concept besluit (max. 10 regels) Het college besluit:

- Expeditie Toekomst enkelvoudig onderhands aan te besteden;
- Deel 1 van de offerte fase 1 De intake te gunnen aan dhr. R. Davris;
- Bij en positief resultaat van fase 1 ook fase 2 van de offerte aan dhr. Davris te gunnen.
- Dit collegebesluit ter inzage aan te bieden aan de cie MO

Definitief besluit B&W

Het college besluit:

- Expeditie Toekomst enkelvoudig onderhands aan te besteden;
- Deel 1 van de offerte fase 1 De intake te gunnen aan dhr. R. Davris;
- Bij en positief resultaat van fase 1 ook fase 2 van de offerte aan dhr. Davris te gunnen.
- Dit collegebesluit ter inzage aan te bieden aan de cie MO

Bijlagenr. (Corsanr.) Bij16-575	Titel/Onderwerp BW16-0514 Bijlage 1 Offerte Expeditie Toekomst	Naar B&W, Ter inzage Cie MO	Publiceren op website: ja
---------------------------------------	---	--------------------------------	---------------------------------

BESTUURSDIENST / ADVIES AAN BURGEMEESTER EN WETHOUDERS

Onderwerp: Offerte Expeditie Toekomst

Bevat het advies alle elementen? (Raadpleeg hiervoor de checklist voor B&W-adviezen op Hugo, bestuurlijke besluitvorming)

Toelichting

Taskforce Werkstart heeft als opdracht om op onorthodoxe wijze zo veel mogelijk mensen uit de bijstand naar werk te begeleiden. De doelgroep waar de Taskforce Werkstart zich op dit moment op richt zijn de alleenstaande ouders in de bijstand. In juni 2016 bedroeg het aantal alleenstaande ouders in de bijstand 242 voor Langedijk en Heerhugowaard samen. Vuistregel is dat de verhouding Langedijk-Heerhugowaard ongeveer 3:7 is.

Met behulp van de Ynnovator-methodiek is aan de slag gegaan met ambtenaren, klantmanagers van Halte Werk en de welzijnsorganisaties van Langedijk en Heerhugowaard om te komen tot een aantal innovatieve en onorthodoxe methoden om deze groep mensen weer naar werk te begeleiden. Uitgangspunten zijn daarbij persoonlijke benadering, ondersteuning op maat, lotgenoten contact, competentieontwikkeling en empowerment. Dit heeft geleid tot de volgende drie ideeën die nader uitgewerkt zijn en als proef zullen worden uitgevoerd. Deze drie trajecten passen bij verschillende subgroepen binnen de groep alleenstaande ouders.

1. Inmiddels zijn negen deelnemers uit de subgroep kansrijke gemotiveerde alleenstaande ouders middels de Ynnovator-methodiek met elkaar aan de slag gegaan om oplossingen te bedenken om de stap naar werk te maken. De deelnemers zijn na deze sessie enthousiast en gemotiveerd in twee groepjes zelf verder aan de slag gegaan om hun eigen ideeën verder uit te werken. MET Welzijn Heerhugowaard biedt hier ondersteuning aan. Er is een terugkom-koffie eind januari 2017 gepland, waarin de deelnemers over hun voortgang vertellen. Dan zal de gemeente ook terugkoppelen aan hen wat er met de feedback van de deelnemers is gebeurd om de gemeentelijke dienstverlening te verbeteren.
2. Voor de subgroep matig kansrijke alleenstaande ouders wordt een idee uitwerkt waarin een alleenstaande ouder in de bijstand wordt gekoppeld aan een werkende alleenstaande ouder. Deze duo's komen zowel in groepsverband als individueel bij elkaar. Dit traject start naar verwachting februari 2017.
3. Voor de subgroep waar de kansen (wellicht) niet voor het opscheppen liggen en die dreigen structureel in de bijstand te blijven is het volgende idee uitgewerkt. De deelnemers worden middels een intensief begeleidingstraject van 10 aaneengesloten dagdelen gestimuleerd te reflecteren op zichzelf en hun competenties verder te ontwikkelen. Tevens wordt een directe verbinding gemaakt naar de arbeidsmarkt. Dit traject wordt aangeboden onder de naam Expeditie Toekomst. Het is een bestaand concept wat inmiddels enige malen met succes is uitgevoerd voor andere doelgroepen. In de voorliggende offerte is het concept toegesneden op de doelgroep alleenstaande ouders in de bijstand. De offerte bestaat uit twee delen, te weten de Intake en De Expeditie. Pas na een positief resultaat van de opdracht in fase 1 zal ook de opdracht voor fase 2 worden gegund. Onder een positief resultaat wordt verstaan een selectie van 10 tot 12 deelnemers aan de Expeditie waarvan de verwachting is dat ten minste drie deelnemers een half jaar na de expeditieweek naar betaald werk zijn uitgestroomd met een contract van tenminste een 6 maanden. In de bijlage treft u in de offerte een uitgebreide beschrijving.

Met deze drie trajecten willen we in totaal 30 alleenstaande ouders in de bijstand ondersteuning aanbieden. Daarnaast richten we vanuit Taskforce Werkstart ook onze pijlen op de een optimale afstemming van de werkprocessen rondom WMO, Jeugdhulp en Participatie.

Financiën

Taskforce werkstart is een van de zes projecten binnen de uitvoeringsagenda Sociaal Domein. De uitvoering van deze zes projecten valt binnen de pilot ontschot werken, waarvoor een budget is vrijgemaakt van 1 miljoen. De drie trajecten uit de Taskforce passen binnen de pilot, omdat ze voorzien in samenwerking met WMO en Jeugdhulp.

Als de nieuwe methodieken uit de Taskforce Werkstart effectief blijken, zullen meer mensen uit de bijstand naar betaald werk bewegen. Dit betekent dat er minder beroep gedaan wordt op het BUIG-budget.

Er wordt gerekend met een gemiddelde uitkering met extra toeslagen van 15.000,- per jaar voor een éénoudergezin. Wanneer een duurzame uitstroom van 5 deelnemers uit de pilotgroep van 30 wordt gerealiseerd heeft de investering zich reeds terugverdiend.

Naast dit financiële rendement is er bovenal sprake een maatschappelijke rendement. De doorstroom van alleenstaande ouders naar betaald werk heeft ook haar weerslag op de ontwikkeling van de kinderen uit dat gezin.

Ook voor de deelnemers die na het traject niet naar betaald werk hebben kunnen uitstromen heeft deelname een toegevoegde waarde. Tijdens de bijeenkomst van de kansrijke gemotiveerde alleenstaande ouders werd een positieve, ontwikkelingsgerichte energie bij de deelnemers aangeboden waardoor ze de sessie veel krachtiger verlieten dan zoals ze binnenkwamen.

Gunning van de opdracht

De opdracht voor Expeditie Toekomst heeft een geraamde waarde van 50.000,- ex btw. Volgens het inkoopbeleid is een meervoudig onderhandse aanbesteding voorgeschreven. In het specifieke geval van Expeditie Toekomst echter is het wenselijk om dit door dhr. R. Davris te laten uitvoeren. Zijn aanbod is zo innovatief ten opzichte van de huidige markt dat er geen vergelijkbare aanbieders zijn. Om de opdracht direct aan dhr. R. Davris te kunnen verstrekken is het nodig dat uw college akkoord gaat dat de opdracht - in afwijking van het beleid - enkelvoudig onderhands aanbesteed wordt.