

## Bijlage 5 Veelgestelde vragen

### Veel gestelde vragen

1. Welk voordeel wordt behaald met versie 2 ten opzichte van versie 1?

**Antwoord**

Het transitiebudget is teruggebracht van 10 mln naar 3,6 mln door gebruik te maken van natuurlijk verloop van zowel personeel als contracten. Versie 2 combineert verder een harde saneringsslag (uit versie 1) met het ontvouwen van een dubbele batenstrategie, gerealiseerd op zowel de publieke als ook op de private markt. Daardoor kan er vanaf ca. medio 2016 sprake zijn van een gezonde bedrijfsvoering zonder gemeentelijke bijdrage en een substantiële schadelastbeperking voor de GR-leden.

2. Zorgt het transitiebudget voor budget neutrale uitvoering?

**Antwoord**

Met het transitiebudget wordt een sanering uitgevoerd die zorgt voor een gezonde kostenstructuur. Een budget neutrale uitvoering kan echter alleen ontstaan door daarnaast meer baten te genereren via een gerichte, dubbele batenstrategie.

3. Claimt WNK in de toekomst 100% van het participatiebudget?

**Antwoord**

Nee. Eén van de uitgangspunten van het verdienmodel is dat WNK haar opgebouwde expertise in de vorm van werving & selectie, diagnose, assessment en training inzet als zijnde de verbindende elementen tussen de uitkeringsgerechtigden met een arbeidsbeperking en de door WNK geacquireerde werkgelegenheid op regionale arbeidsmarkt. Het beslag dat hiermee wordt gelegd op het participatie budget zou gefixeerd kunnen worden op de huidige situatie (realisatie 2013 – begroting 2014) zijnde 60 % van het beschikbare regionale budget.

De doelgroep van het WNK zijn burgers met een arbeidsbeperking (loonwaarde 20 – 80 procent. Er zal dus een onderscheid moeten worden gemaakt in de het participatiebudget welk deel beschikbaar komt voor burgers met 100% loonwaarde en met een lagere loonwaarde. Alleen deze laatste groep is de klantgroep van WNK. Voor die groep (loonwaarde 30-70 %) claimt het WNK budget.

4. Gaat WNK in de toekomst samenwerken met andere SW organisaties?

**Antwoord**

Ja, bijvoorbeeld met het oog op te behalen schaalvoordelen ten gunste van unit Beschut Werken/Binnen .

5. Hoe wordt het zogenaamde “free-riden” tussen deelnemende gemeenten ondervangen?

**Antwoord**

Hiermee wordt bedoeld op de mate waarin deelnemende gemeenten al dan niet invulling geven aan het in het uitvoeringsplan geformuleerde flankerend beleid: besteding participatiebudget t.b.v. uitkeringsgerechtigden met arbeidsbeperking (trede 3, 4 en 5) en inbesteding van werkzaamheden in de publieke ruimte. Dit is te ondervangen door het verschijnsel concreet te beschrijven en de nadelige effecten ervan te benoemen. Vervolgens maken partijen in het WNK-bestuur contractuele afspraken om dit verschijnsel structureel te voorkomen/vermijden.

Een andere oplossing zou kunnen zijn dat het principe “slechts de investeerder profiteert” één op één wordt toegepast.

6. Inbesteden bij het WNK betekent dubbel betalen

**Antwoord** Voor zover de inbestede werkzaamheden worden uitgevoerd door op basis van de WSW gefinancierde medewerkers is dit deels juist. Immers, er wordt tegen marktconform tarief een dienst verleend terwijl een aanzienlijk deel van de loonkosten op basis van subsidie zijn gefinancierd. Dit effect kan op verschillende manieren worden omgezet naar een voordeel voor de inbestedende gemeente conform het principe "slechts de investeerder profiteert": hetzij de dienst wordt tegen verlaagd tarief verleend dan wel het gegenereerde netto resultaat vloeit voor een deel terug naar de betreffende gemeente in de vorm van een bonus.

In het geval het arbeidsbeperkte medewerkers betreft die vallen onder de definities van de participatiewet gaat de redenering niet op. Immers er is niet langer sprake van lumpsum financiering maar van maatwerk op basis van geobjectiveerde loonwaarde. Onder toepassing van genoemd principe profiteert de inbestedende gemeente echter automatisch in de vorm van het invenienseffect op het I-deel (per saldo gemiddeld 5.300 p.p./jaar)

7. Hoe gaan jullie samenwerking organiseren met de arbeidsmatige dagbesteding?

**Antwoord**

Door het gesprek hierover met de bestuurders van de grote zorginstellingen aan te gaan. Daarnaast zal moeten worden nagedacht over de wijze waarop de gemeenten als inkoper/aanbesteder een stimulerende rol zouden kunnen spelen.

8. Aan welke zaken wordt het transitiebudget besteed?

**Antwoord**

In bijlage 1 staat gedetailleerd uitgewerkt hoe het budget wordt ingezet. Voor 2014 betreft het voornamelijk inhuur externe advisering, inzet transitie manager, kosten voortvloeiend uit het concentreren van bedrijfspanden, informatisering, afbouw bedrijfsonderdelen personenvervoer en document services en de start van de saneringsoperatie. In het beoogde bedrijfsplan zal de precieze besteding van het budget een prominente plaats krijgen.