

## **Concepttekst Kaderbrief RUD NHN 2018**

### **Inleiding**

In deze bijlage bij de kaderbrief wordt eerst een beeld geschetst van de belangrijkste onderwerpen die in de voorbije periode bestuurlijk hebben gespeeld. Het geeft u een beeld van onze organisatie. Vervolgens worden de belangrijkste bestuurlijk relevante ontwikkelingen voor de komende jaren benoemd, waarbij een beeld wordt geschetst van de visie van het Dagelijks Bestuur op deze ontwikkelingen. Daarna treft u een weergave van de uitgangspunten die van belang zijn vanuit onze toezichthouder, de vernieuwing van het Besluit Begroting en Verantwoording en de regionale uitgangspunten voor gemeenschappelijke regelingen in Noord-Holland Noord. Dan volgt een financieel meerjarenoverzicht en uitgangspunten voor de begroting van 2018. Ten slotte wordt de procedure van de kaderbrief en de begroting op overzichtelijke wijze uiteengezet.

### **Stand van zaken RUD NHN**

De RUD NHN is gestart op 1 januari 2014. Hiermee hebben de gemeenten en de Provincie Noord-Holland invulling gegeven aan de adviezen tot schaalvergroting en de uitkomsten van het rapport 'De Tijd is Rijp' van de commissie Mans uit 2008 om te komen tot nieuwe kwaliteitseisen voor de uitvoering van de handhaving en vergunningverlening door overheden.

De RUD NHN is gestart als compleet nieuwe partij met medewerkers afkomstig uit 10 verschillende organisaties. De voorbereidingen en feitelijke inrichting van de organisatie is intensief geweest. De blauwdruk van het bedrijfsplan is steeds gevolgd, echter de geplande tijdsduur, financiële kaders en benodigde capaciteit zijn krap gebleken. Met behulp van de enorme inzet van de medewerkers van de RUD NHN en de mogelijkheden van het bestuur om bij te sturen in soms ingewikkelde kwesties, is de RUD NHN er tot nu toe in geslaagd de belangrijkste doelstellingen uit het bedrijfsplan te realiseren: professionalisering van de uitvoeringstaken (kwaliteitsslag), efficiëntere taakuitvoering (taakstelling) en betere afstemming met ketenpartners.

Secundair stellen we vast dat de RUD NHN, zoals beloofd, jaarlijks alle deelnemers tenminste compenseert voor hun bijdrage in de oprichtingskosten van de RUD NHN en wordt nog steeds voorzien dat na terugbetaling van de oprichtingskosten de bijdragen van alle deelnemers na 2018 met 5% kan worden verlaagd.

De afgelopen periode kent een veelheid aan relevante onderwerpen die bestuurlijk aan de orde zijn geweest, waarvan we er een viertal willen uitlichten vanwege de hoge impact die dit heeft (gehad) op de organisatie en de deelnemers.

#### **VTH-plustaken**

Vanaf 2016 voert de RUD NHN de VTH-plustaken, gemandateerd door de Provincie Noord-Holland, uit. Dit zijn taken op het gebied van groene wetgeving, de zwemwaterwetgeving, de vergunningverlening bodem en de handhaving Wegen & Vaarwegen. De taakomvang betreft ongeveer 50 fte, waarmee de totale omvang van de RUD NHN op ongeveer 165 fte komt. Met deze substantiële groei van de organisatie verwacht de RUD NHN op termijn verdere professionalisering en efficiency voordeel voor alle deelnemers te realiseren. De opname van deze nieuwe taken en mensen is beheerst en conform planning verlopen. De financiële begroting van de VTH-plustaken is gescheiden van de 'basis milieutaken', waarmee conform wens van de deelnemers wordt gewaarborgd dat financiële geldstromen afzonderlijk inzichtelijk blijven.

#### **Uitvoeringsprogramma's**

Vanaf 2016 werkt de RUD NHN met een zogenaamd uitvoeringsprogramma per deelnemer. Hierin zijn de **prestatieafspraken** tussen de deelnemers en de RUD NHN op detailniveau vastgelegd. Deze professionaliseringsslag geeft invulling aan en belangrijk uitgangspunt voor de oprichting van de RUD NHN, namelijk dat “Niet de uren maar de prestaties/producten staan centraal”. Het werken met prestatieprogramma's is een voorloper van outputgericht werken, welke is opgenomen onder het kopje ‘ontwikkelingen’ hieronder.

#### Werkdruk normaliseren

In de loop van 2015 is duidelijk geworden dat de medewerkers van de RUD NHN te maken hebben gekregen met een hoge ‘werkdruk’ als gevolg van grote betrokkenheid bij het goed functioneren van de nieuwe organisatie, aanpassingsproblemen en inrichtingsperikelen. Daarnaast is als gevolg van het economisch herstel de vraag naar diensten van de RUD NHN flink toegenomen. De organisatie en het bestuur hebben na grondige analyse maatregelen genomen om de werkdruk te normaliseren. Een merkbare uitkomst voor onze deelnemers is dat de RUD NHN niet alles meer uitvoert wat wordt gevraagd, maar tijdig aangeeft wanneer de prestatieafspraken ‘vol raken’. Met de betreffende deelnemer wordt naar een passende oplossing gezocht om de verplichte taakuitvoering niet in gevaar te brengen. Ook deze maatregel past onder het kopje van professionalisering.

#### Kwaliteit

Vanaf de oprichting wilde de RUD NHN weten in hoeverre de organisatie en de medewerkers voldoen aan de kwaliteitscriteria 2.1 (conform het bedrijfsplan). Inmiddels wordt aan de RUD NHN tevens deze eis gesteld voor de basistaken, conform de gemeentelijke VTH-verordeningen. Vervolgens is een verbeterplan opgesteld en zijn we bezig met het afronden van een organisatie breed opleidingsplan waarin de keuzes zijn opgenomen die de RUD NHN heeft gemaakt. Daarbij zijn tevens de acties opgenomen die moeten worden uitgevoerd om als organisatie te (blijven) voldoen aan de voor haar relevante deskundigheidsgebieden en welke acties de medewerkers moeten ondernemen om zelf te voldoen aan de kwaliteitscriteria 2.1. Dit om de zogenaamde robuustheid te kunnen aantonen.

Ten slotte merkt het dagelijks bestuur het positieve effect op van gezamenlijk optreden in de regio ten opzichte van gemeenschappelijke regelingen. Deelnemers formuleren steeds vaker een gezamenlijke beleidslijn. Dit verschaft de RUD NHN een eenduidig beeld van de verwachtingen van onze deelnemers, hetgeen efficiency en doelgerichtheid bevordert. Voorbeelden hiervan zijn de het reguleren van de informatievoorziening (waaronder dit document), maar ook gezamenlijke zienswijzen op de financiële stukken en regionale financiële uitgangspunten voor alle Gemeenschappelijke Regelingen.

#### Ontwikkelingen

In onderstaande kaders worden de drie belangrijkste thema's behandeld die het Dagelijks Bestuur voorziet voor 2018. Op gestructureerde wijze wordt duidelijk gemaakt welk onderwerp het betreft, wat het bestuur wil bereiken en wat ons voor ogen staat om hier voor te doen. Tevens wordt een beeld geschetst van het bestuurlijk kader en mogelijke financiële consequenties en dekking.

**1.****Integraliteitskader van de Omgevingswet**

<i>Soort</i>	Autonoom			
<i>Grondslag</i>	Omgevingswet			
<i>Omschrijving/aanleiding</i>	De Omgevingswet betekent een fundamentele herziening van het omgevingsrecht. Met deze wet worden 26 wetten (waar onder de Wro, Wabo en Wm) in één wet samengevoegd. Ook worden meer dan 100 AMvB's verdeeld over 4 AMvB's. De wet legt de wettelijke basis voor de taken en bevoegdheden in het fysieke domein. De nieuwe wetgeving treedt in 2018 in werking. Vroegtijdig verkennen van de mogelijke impact op de organisatie RUD NHN in relatie met die van de deelnemers is van belang om tijdig op veranderingen in te spelen. Het gaat erom dat de effecten op de werkwijze in de uitvoering van de taken tussen de deelnemers en de RUD NHN inzichtelijk worden gemaakt.			
<i>Wat gaan we doen</i>	<p>Ten aanzien van de Omgevingswet zijn drie sporen te onderscheiden:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Invulling geven aan het wetsvoorstel VTH-taken (uitmondend in lokale VTH-verordeningen): dit wordt gezamenlijk in een projectgroep met de deelnemers opgepakt;</li> <li>2. De gezamenlijke gevolgen voor de deelnemers en voor de RUD NHN, vanuit de integraliteitsgedachte in beeld brengen en hier afspraken over maken. Daarbij wordt aan de volgende onderwerpen gedacht: inhoudelijk, organisatorisch, werkprocessen, cultuur</li> <li>3. De interne gevolgen voor de RUD NHN (cultuur, organisatorisch, werkprocessen, ict) in kaart brengen.</li> </ol> <p>Er wordt een projectgroep ingericht voor het in beeld brengen van de impact op de RUD NHN in relatie met de deelnemers.</p>			
<i>Wat willen we bereiken</i>	De Omgevingswet is uiterlijk een half jaar voor inwerkingtreding (naar verwachting begin 2019) geïmplementeerd binnen de organisatie van de RUD NHN.			
<i>Bestuurlijk Kader</i>	De deelnemers zijn bevoegd gezag en "leidend" in spoor 1 en 2. Over zaken die impact hebben op de organisatie van de RUD NHN zal het DB een besluit nemen.			
<b>Financieel</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
<i>Wijziging in begroting</i>	pm	pm	pm	pm
<i>Dekking</i>	Exploitatie			

**2.****Verminderen of vermeerderen van de milieutaken**

<i>Soort</i>	Bestuurlijke keuze
<i>Grondslag/aanleiding</i>	<p>Deelnemers aan de RUD NHN hebben bij toetreding de keuze gehad om naast de basistaken ook andere milieutaken uit te laten voeren. Gemeenten en provincie hebben de wens uitgesproken om op termijn er voor te kiezen om meer of minder <i>milieutaken</i> te laten uitvoeren door de RUD NHN. De deelnemers blijven daarbij altijd verantwoordelijk voor het op een vastgesteld niveau uitvoeren van de wettelijke milieutaken. De deelnemers, als eigenaren, blijven altijd verantwoordelijk voor een levensvatbare, efficiënte en effectieve RUD-organisatie.</p>
<i>Omschrijving</i>	<p>De regels omtrent het daadwerkelijk terughalen of verminderen van milieutaken is opgenomen in de tekst van de gemeenschappelijke regeling. Het proces om tot die keuze te komen kan al in 2017 worden ingezet. Uitgangspunt hierbij is de integraliteitsgedachte in het kader van de Omgevingswet en het wetsvoorstel VTH-taken dat zal leiden tot lokale VTH verordeningen. Om dit te realiseren is inzicht in de wettelijke en niet-wettelijke taken van de gemeenschappelijke regeling gewenst alsook inzicht in de consequenties voor de RUD-organisatie en de deelnemers.</p>
<i>Wat gaan we doen</i>	<p>Aan de hand van het overzicht van wettelijke en niet-wettelijke taken én de DVO's van de deelnemers, worden in 2017 en 2018 de wensen van de deelnemers geïnventariseerd om te bepalen of zij meer of minder milieutaken willen beleggen bij de RUD NHN op welk kwaliteitsniveau en tegen welke kosten. Dit onderzoek geeft aan welke formatie, taakvelden en functies nodig zijn binnen de RUD NHN om de taken na 2019 te kunnen uitvoeren. De herziening van het Omgevingsrecht wordt hier nadrukkelijk in meegenomen. Ook geeft het onderzoek aan wat de personeelsmatige en financiële consequenties zijn voor zowel de deelnemers als de RUD NHN. Van belang daarbij is dat het een integraal onderzoek is van en voor alle deelnemers en wat de effecten ervan zijn op de RUD NHN.</p>
<i>Wat willen we bereiken</i>	<p>Uit de inventarisatie en onderzoek moet een (reorganisatie)plan naar voren komen waaruit blijkt wat de personeelsmatige en financiële consequenties zijn van de vermindering of vermeerdering van de milieutaken voor de deelnemers als voor de RUD NHN.</p> <p>In hoeverre kan de RUD NHN nog voldoen aan haar bestaansrecht, haar missie en strategie.</p>
<i>Bestuurlijk Kader</i>	<p>Vanuit het bestuur wordt gestreefd naar een RUD NHN die voldoende financiële en personeelsmatige bestaansbasis heeft om de taken efficiënt, effectief en met kwaliteit kunnen uitvoeren.</p>

	Hierbij moet de RUD NHN (blijven) voldoen aan de kwaliteitscriteria 2.1.			
<b>Financieel</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
<i>Wijziging in begroting</i>	pm	pm	pm	pm
<i>Dekking</i>	Reserve, Bijdragen			

### **3. Outputfinanciering versus lumpsumbijdragen**

<i>Soort</i>	Bestuurlijke keuze			
<i>Grondslag</i>	Bedrijfsplan			
<i>Omschrijving/aanleiding</i>	In het bedrijfsplan is opgenomen dat de RUD NHN binnen 5 jaar na de start met een voorstel komt over de toepassing van een outputgerichte financiering. Dit betekent dat deelnemers producten en diensten gaan afnemen voor een bepaalde prijs per product of dienst. Vastgesteld is dat tot 2019 wordt gewerkt met de lumpsumfinanciering (inputgericht). Bij omgevingsdiensten is er discussie of outputfinanciering wel de juiste keuze is.			
<i>Wat gaan we doen</i>	<p>Onderzoek uitvoeren naar de voor- en nadelen van outputfinanciering, zowel voor de RUD NHN als voor de deelnemers, ten opzichte van het huidige lumpsummodel. We stellen hiervoor een Product-dienstencatalogus (PDC) op. De PDC benoemt alle unieke producten en diensten met kostprijsbepaling per product.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2017: Bestuurlijke go or no go outputgerichte financiering</li> <li>• 2017-2018: Afspraken maken met deelnemers over contractvorm en afname</li> </ul>			
<i>Wat willen we bereiken</i>	Inzicht in de voor- en nadelen van output- en lumpsumfinanciering. De basis neerleggen voor een bestuurlijke keuze over de wijze van financiering. De RUD NHN werkt op gestandaardiseerde wijze waarmee efficiency wordt bereikt.			
<i>Bestuurlijk Kader</i>	De RUD NHN legt de keuze voor aan het bestuur. Indien gekozen wordt voor outputfinanciering voert de RUD NHN de stappen naar outputfinanciering stapsgewijs uit. Voor iedere stap wordt het benodigde draagvlak gecreëerd. Zowel ambtelijk als bestuurlijk. Een volgende stap wordt pas genomen als het Bestuur hiertoe besluit.			
<b>Financieel</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
<i>Wijziging in begroting</i>	pm	pm	pm	pm
<i>Dekking</i>	Exploitatie			

## Uitgangspunten van de toezichthouder, het BBV en de regio

De toezichthouder voor de RUD NHN is het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties<sup>1</sup>. In het kader van artikel 58 van de Wet Gemeenschappelijke Regelingen ziet het ministerie toe op het hanteren van de regels voor de termijn voor vaststelling en inzending van de jaarstukken en de begroting. Deze regels schrijven voor dat de jaarrekening voor 15 juli wordt ontvangen en de begroting voor 1 augustus. Tevens besteedt het ministerie extra aandacht aan een correcte weergave van de risico's in een paragraaf weerstandvermogen en risicobeheersing. De omvang van de risico's dienen te worden gedekt door weerstandvermogen bij de RUD NHN of bij de deelnemers naar rato van hun financieel belang in de RUD NHN.

In 2016 zijn belangrijke wijzigingen in het Besluit Begroting en Verantwoording doorgevoerd, die ook van toepassing zijn op gemeenschappelijke regelingen. Vanaf begrotingsjaar 2018 is de RUD NHN verplicht alle relevante wijzigingen te verwerken in haar financiële stukken. Gemeenschappelijke Regelingen hebben hiermee 1 jaar respijt gekregen ten opzichte van gemeenten en provincies. De wijzigingen die relevant zijn voor de RUD NHN zijn:

1. Hanteren van uniforme taakvelden
2. Toepassen van verplichte beleidsindicatoren
3. Inzicht verschaffen in de overhead
4. Toepassen van renteberekeningsmethodiek

De redenen om deze vernieuwing toe te passen zijn het verbeteren van de kader stellende en controlerende rol van het Algemeen Bestuur, het vergroten van doelmatigheid en doeltreffendheid van de accountantscontrole en het toezicht en het kunnen vergelijken van de prestaties van gelijke partijen. De wijzigingen zullen worden verwerkt in de begroting.

Het bestuur van de RUD NHN heeft bij oprichting de (financiële) uitgangspunten voor Gemeenschappelijke Regelingen NHN van toepassing verklaart. Deze gaan over indexatie, weerstandvermogen, onderlinge informatievoorziening en het creëren van nieuw beleid. Deze zijn door de gemeenten in Noord-Holland Noord bepaald om eenduidigheid te creëren in (financiële) uitgangspunten voor Gemeenschappelijke regelingen. In opdracht van 'de groep secretarissen' wordt gewerkt aan herziening van de 'Financiële uitgangspunten voor gemeenschappelijke regelingen in Noord-Holland Noord'. Deze moet vanaf 2018 van toepassing zijn. Het doel van deze herziening is vereenvoudiging en vergroten van doeltreffendheid.

### Kaders en uitgangspunten van de begroting 2018

Uitgangspunt	Omschrijving	Norm 2018
Indexatie	In de uitgangspunten die gelden voor gemeenschappelijke regelingen in Noord-Holland Noord is weergegeven hoe indexatie wordt berekend. Aangezien het CPB en de deelnemers nog geen prognose voor 2018 hebben afgegeven gaan we in deze kaderbrief uit van de volgende gegevens  ➤ Loonindexatie 2018	2,00 %

<sup>1</sup> Aangezien de Provincie Noord-Holland deelneemt in de RUD NHN is het toezicht dat doorgaans door de Provincie wordt uitgevoerd opgeschaald naar het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties.

	➤ Prijsindexatie 2018	2,00 %
Rente	Vanaf 2018 wordt renteomslag verplicht door het vernieuwde BBV. Dit is een wijziging voor de RUD NHN. De RUD NHN gaat uit van een rentepercentage gelijk aan aangetrokken leningen.	1,00 %
Kostenstructuur	In 2017 zal de RUD NHN het overheadpercentage bepalen in lijn met de nieuwe vereisten in het Besluit Begroting en Verantwoording (BBV) .	nbn
Flexibele schil	Flexibele schil is gedefinieerd als het totaal van vacatureruimte en inhuurbudget ten opzichte van begrote personeelskosten.	Max. 10%
Weerstandvermogen	In de uitgangspunten voor Gemeenschappelijke Regelingen in Noord Holland Noord is opgenomen dat een weerstandvermogen van maximaal 2,5% van de lasten mag worden aangehouden.	Max. 2,5%
Productiviteit	Aantal productieve uren dat een medewerker in het primair proces gemiddeld maakt in 2018.	1.300 uur

#### financiële meer jaren raming Basistaken

	B2018	B2019	B2020	B2021
<b>LASTEN</b>				
Personeelskosten	9.310.517	9.310.517	9.310.517	9.310.517
Directe productiekosten	50.392	50.392	50.392	50.392
Kapitaalslasten	197.020	197.020	197.020	197.020
Indirecte kosten	1.025.114	1.050.114	1.050.114	1.050.114
<b>Ontwikkelenkosten</b>				
Onvoorzien	80.383	80.383	80.383	80.383
<b>Totaal</b>	<b>10.663.425</b>	<b>10.688.425</b>	<b>10.688.425</b>	<b>10.688.425</b>
<b>BATEN</b>				
Vaste bijdrage	10.562.034	10.562.034	10.562.034	10.562.034
<i>Bijdragen deelnemende partijen 'vast werk'</i>	<i>10.389.515</i>	<i>10.389.515</i>	<i>10.389.515</i>	<i>10.389.515</i>
<i>Bijdragen deelnemende partijen 'projectenwerk'</i>	<i>172.519</i>	<i>172.519</i>	<i>172.519</i>	<i>172.519</i>
<b>Overige baten</b>	<b>101.900</b>	<b>101.900</b>	<b>101.900</b>	<b>101.900</b>
<b>Totaal</b>	<b>10.663.934</b>	<b>10.663.934</b>	<b>10.663.934</b>	<b>10.663.934</b>
<b>Geraamde saldo baten en lasten</b>	<b>509</b>	<b>-24.491</b>	<b>-24.491</b>	<b>-24.491</b>

<b>Toevoeging reserves:</b>				
<b>- Algemene reserve t.b.v. compensatie deelnemers</b>				
<b>Onttrekkingen aan reserves:</b>				
<b>- Algemene reserve</b>		24.491	24.491	24.491
<b>- Bestemmingsreserve Garantieregeling voorm. PNH personeel</b>	21.990			
<b>Geraamde resultaat</b>	<b>22.499</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Met verschillende partijen zijn gesprekken gaande over aanpassing van de bijdragen om deze in overeenstemming te brengen met het gewenste uitvoeringsniveau. Provinciale Staten van de Provincie Noord-Holland heeft hiertoe besloten haar bijdrage voor bodemtoezicht en –handhaving te verhogen met € 213.333. De uitwerking hiervan en mogelijke andere aanpassingen van bijdragen van deelnemers zullen worden verwerkt in de begroting 2018

### Financiële meerjarenraming VTH-Plustaken

Begrotingsposten	B2018	B2019	B2020	B2021
<b>LASTEN</b>				
Kosten personeel	€ 3.280.601	€ 3.178.572	€ 3.178.572	€ 3.178.572
Uitbesteding en inhuur	€ 51.700	€ 103.400	€ 103.400	€ 103.400
Directe productiekosten	€ 167.246	€ 167.246	€ 167.246	€ 167.246
Kapitaalslasten	€ 73.932	€ 69.880	€ 69.880	€ 69.880
Indirecte kosten	€ 346.583	€ 346.583	€ 346.583	€ 346.583
Onvoorzien	€ 83.543	€ 198.570	€ 198.570	€ 198.570
<b>Totaal</b>	<b>€ 4.003.606</b>	<b>€ 4.064.251</b>	<b>€ 4.064.251</b>	<b>€ 4.064.251</b>
<b>BATEN</b>				
PNH-bijdrage VTH-plustaken - lumpsum	€ 4.198.606	€ 4.064.251	€ 4.064.251	€ 4.064.251
PNH-bijdrage VTH-plustaken - tijdelijk	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
<b>Totaal</b>	<b>€ 4.198.606</b>	<b>€ 4.064.251</b>	<b>€ 4.064.251</b>	<b>€ 4.064.251</b>
<b>Gerealiseerd resultaat</b>	<b>€ 195.000</b>	<b>€ 0</b>	<b>€ 0</b>	<b>€ 0</b>
<b>Storting Algemene Reserve</b>	<b>-€ 195.000</b>	<b>€ 0</b>	<b>€ 0</b>	<b>€ 0</b>
<b>Gerealiseerd resultaat</b>	<b>€ 0</b>	<b>€ 0</b>	<b>€ 0</b>	<b>€ 0</b>

Op basis van toegenomen ambitieniveau en risico's heeft Provinciale Staten van de Provincie Noord-Holland de bijdrage voor taakuitvoering plustaken verhoogt naar € 4.590.606. In de begroting 2018 zal hiervan een exacte uitwerking worden opgenomen.

### Procedure richting begroting 2018

DATUM	ACTIE	WIE
15 december	Behandeling kaderbrief in Dagelijks Bestuur	DB
Van 15 december tot en met 1 maart	Behandeling en standpunt bepaling deelnemers. Deze kunnen tot 1 maart aan het bestuur van de RUD NHN kenbaar worden gemaakt of ter zitting worden ingebracht.	Deelnemers
22 maart 2017	Vaststelling kaderbrief in Algemeen Bestuur	AB



Begin april	Vaststellen conceptbegroting 2018 door Dagelijks Bestuur en verzending uiterlijk 15 april	DB
10 weken na ontvangst conceptbegroting 2018	Deelnemers beoordelen conceptbegroting 2018 en formuleren desgewenst zienswijzen, welke binnen 10 weken worden verzonden aan het Dagelijks Bestuur van de RUD NHN	Deelnemers
Week 24	Behandelen zienswijzen in Dagelijks Bestuur en formuleren gemotiveerde reactie hierop. Toezenden aan Algemeen Bestuur	DB
12 juli	Vaststellen begroting 2018	AB