

**Begroting 2018
Meerjarenraming 2019 - 2023**

Voor elkaar... 

WNK
personeelsdiensten

Gemeenschappelijke Regeling
Werkvoorzieningschap Noord Kennemerland

Concept Begroting 2018 Meerjarenraming 2019 - 2023



WNK Personeelsdiensten Alkmaar

Colofon:

Deze begroting is een uitgave van WNK Personeelsdiensten

Inhoudsopgave



5	Voorwoord
7	Begroting in één oogopslag
11	Begrotingsuitgangspunten
13	Paragrafen
22	Programmabegroting
23	Bijlagen
24	EMU-saldo
25	Balansontwikkeling
26	Meerjarenraming
27	Uitgebreide programmabegroting

Voorwoord directie

“Transitie afgerond, soberheid blijft troef”

In 2018 zal het transitie programma, en daarmee ook het bedrijfsplan WNK Personeelsdiensten 2014 - 2018, zijn afgerond. De uitgangspunten van het bedrijfsplan blijven echter van kracht, waaronder de afspraak dat de regiogemeenten bij WNK re-integratiediensten inkopen ter waarde van zestig procent van het beschikbare participatiebudget. Aldus kan het volle rendement van de doorlopende transitie worden binnengehaald en wordt 2018 het tweede jaar waarvoor geen gemeentelijke bijdrage behoeft te worden begroot.

De aandacht zal weer volledig worden gericht op het versterken van de positie van WNK als aanbieder van personeelsdiensten op de regionale arbeidsmarkt. Dit in de vorm van een toename van het aantal gedetacheerde medewerkers dan wel van het aantal medewerkers dat wordt ingezet op externe werkplekken als gevolg van gecontracteerde dienstverlening. Zo wordt een sterke groei voorzien van het aantal wijken in de regio Alkmaar waar WNK medewerkers in opdracht van PostNL de post bezorgen.

Om de nieuw instromende medewerkers op basis van de indicatie Beschut Werk van passend werk te kunnen voorzien, zal worden geïnvesteerd in het versterken van de commerciële slagkracht van WNK in de vorm van een commercieel medewerker buitendienst.

Voor het overige zal ook 2018, net als de voorgaande jaren, worden gekenmerkt door soberheid en terughoudendheid wat betreft het doen van investeringen. Immers, ook in 2018, zal weer een deel van de verdergaande bezuiniging op het uitvoeringsbudget WSW moeten worden opgevangen. Het bescheiden begrote resultaat moet dan ook in die context worden gezien.

Willem van Eijk, algemeen directeur.

Begroting in één oogopslag

De vier begrote programma's leveren gezamenlijk een positief resultaat op. Zoals aangegeven in het WNK bedrijfsplan 2014-2018 is deze begroting opgesteld zonder aanvullende gemeentelijke bijdrage. Ook de kortingen op de WSW subsidie kunnen worden opgevangen. Dit is mogelijk gemaakt door invulling te geven aan de dominante thema's van het bedrijfsplan, voornamelijk het vinden en vergroten van externe werkgelegenheid, vervreemding van bedrijfsonderdelen, de samenvoeging van de diverse bedrijfsbureaus en de sanering van de staf. Omdat het bedrijfsplan succesvol is afgerond, zijn de handen vrij om de dienstverlening van WNK Personeelsdiensten in 2018 verder uit te breiden en te stroomlijnen. Met die activiteiten zullen de resterende subsidiekortingen worden opgevangen.

Personeel - Financieel

Personeel	FTE	Programmabegroting 2018 (x € 1.000,-)	Totaal
WSW	796,55	Totaal netto opbrengsten	11.070
Stichting WNK Participatiebevordering	104,72	Totale lasten	8.948
Ambtelijk	45,61	Operationeel resultaat	2.122
Stichting WNK Support	36,77	Subsidieresultaat WSW	2.157-
Totaal	983,65	Bedrijfsresultaat	42-
		Gemeentelijke bijdragen	-
		Transitiebudget	56
		Exploitatieresultaat	14

Programma's

1. Dienstencentrum

Voor het dienstencentrum betekent dit in 2018 het stroomlijnen en verder verbeteren van de uitvoeringsprocessen van de arbeidsintegratie-programma's. Hiervoor wordt op dit moment vooral gekeken naar de "best practices" in de markt.

2. Sociale Werkvoorziening (SW)

Voor de SW gaat het vooral om zoveel mogelijk collega's tegen loonwaarde te detacheren. Waar dit niet lukt, is teamdetachering (voorheen werken op locatie) beschikbaar. Hier is het vooral van belang een zo effectieve en efficiënte uitvoering van de gemaakte afspraken met de opdrachtgever te realiseren. Voor beschermd werken (montage & verpakking) is het doel zo rendabel mogelijk werk binnen te halen en waar mogelijk dit op locatie bij opdrachtgevers te laten uitvoeren.

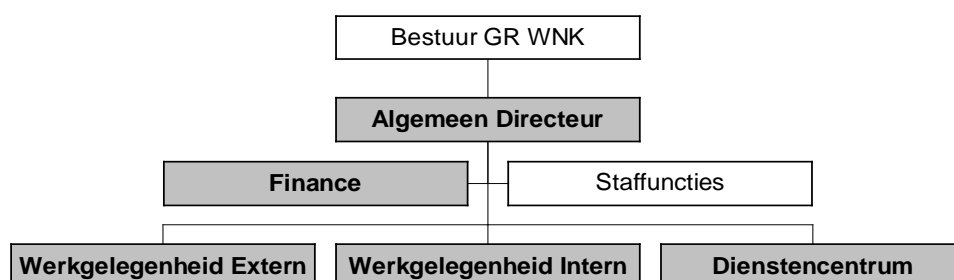
3. Ondersteunende diensten & directie

Voor ondersteunende diensten & directie gaat het voornamelijk om tegen zo laag mogelijke kosten ondersteuning te bieden aan de bovenstaande activiteiten.

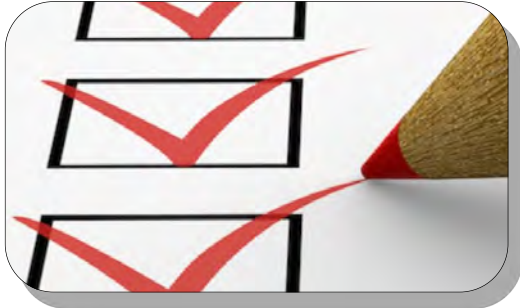
4. Transitieprogramma

Het transitieprogramma omvat de zorgvuldige aanpak van de personele gevolgen van de sanering. Het doel is de van-werk-naar-werk trajecten zo spoedig mogelijk af te ronden met een nieuwe baan buiten WNK Personeelsdiensten. Hierbij wordt het vastgestelde sociaal plan en de sociale paragraaf gevolgd.

Organisatie



Begrotingsuitgangspunten



Begrotingsuitgangspunten

De volgende punten gelden als uitgangspunt:

- Voor de begroting en meerjarenraming wordt geen structurele gemeentelijke bijdrage opgenomen;
- Het transitiebudget voor 2018 bedraagt € 55.600,- en is zo begroot. Bij het opstellen van het bedrijfsplan is het transitiebudget verdeeld in tranches gedurende de looptijd van het plan. In de praktijk is hiervan afgeweken. Het kan dus zijn dat er transitiebudget overblijft vanuit voorgaande jaren. Aan het einde van het boekjaar 2017 zal blijken of en zo ja hoeveel de daadwerkelijke overloop bedraagt naar 2018. Het transitiebudget is als volgt verdeeld over de deelnemende gemeenten:

Gemeente	Begroting SE's 2014	Transitie budget
Alkmaar	493,1	31.600
Bergen	67,6	4.300
Castricum	35,1	2.200
Heerhugowaard	159,8	10.200
Heiloo	52,4	3.400
Langedijk	61,3	3.900
Totaal	869,4	55.600

- WNK verwacht een cao-loonsverhoging voor de SW-medewerkers van 1,5%. Het kabinet heeft een financiële bijdrage voor de cao SW toegezegd ter dekking van deze extra kosten;
- WNK verwacht een cao-loonsverhoging voor de ambtenaren en Stichting WNK Support medewerkers van 1,5%;
- Diverse kosten zoals bijvoorbeeld voor verzekering, belastingen en energie zijn aangepast als gevolg van gewijzigde condities;
- Een Rijksbijdrage op basis van het budget van € 23.813,- per SE (daling van € 790,- ten opzichte van 2017). Hierbij is rekening gehouden met de verwachte korting op de Rijksbijdrage;
- Een investeringsbudget van € 71.000,-;
- Met onze deelnemende gemeenten is afgesproken dat 60% van het beschikbare participatiebudget wordt ingezet bij WNK. Het Dienstencentrum (uitvoering participatiewet) is in de begroting opgenomen conform deze afspraak in het bedrijfsplan;
- Bij de meerjarenraming wordt uitgegaan van het bedrijfsplan.

Ambtelijk personeel

Het aantal ambtelijke formatieplaatsen bedraagt ultimo februari 2017 54,69 FTE. Voor de begroting wordt rekening gehouden met 45,61 FTE. Het verschil wordt voornamelijk veroorzaakt door de beoogde afronding van de transitie en de lopende werk-naar-werktrajecten. De huidige collectieve arbeidsovereenkomst loopt af per 1 mei 2017. Er is een loonsverhoging ingeschat van 1,5%. Met deze stijging is rekening gehouden in de begroting.

Stichting WNK Support

Deze stichting heeft als doel "het ter beschikking stellen van vakbekwaam personeel aan WNK Personeelsdiensten". Voor 2018 zijn er 36,77 FTE begroot (voorheen ambtelijke instroom). In de arbeidsvoorwaardenregeling is vastgelegd dat de salarisschalen van de gemeenteambtenaren worden gevolgd en wordt hier ook rekening gehouden met een loonstijging van 1,5%.

Stichting WNK Participatiebevordering

Deze stichting treedt op als werkgever voor werknemers die in opdracht van gemeenten dan wel UWV worden bemiddeld naar de arbeidsmarkt. Voorwaarde is dat de vastgestelde loonwaarde tussen de 20 en 100 procent is. Werknemers worden op basis van tijdelijke dan wel vaste arbeidsovereenkomsten gedetacheerd. Voor deze dienstverlening worden kosten conform de loonwaarde in rekening gebracht. Voor 2018 zijn er 104,72 Fte's begroot.

Investerings

Binnen de directie is nadrukkelijk afgesproken dat investeringen alleen worden ondersteund indien zij worden opgelegd door wet- en regelgeving dan wel voor de bedrijfsvoering onvermijdelijk (nuttig en noodzakelijk) zijn. Het merendeel van de investeringen zal dan ook slechts plaatsvinden indien de bedrijfsresultaten 2018 aantonen dat deze extra lasten gedragen kunnen worden.

Kritische prestatie indicatoren (KPI's)

De huidige KPI's zijn gericht op de transitie c.q. bedrijfsplan en dus niet actueel in 2018. Het bestuur is op dit moment de toekomst aan het verkennen van het WNK na de transitie. Dit zal uiteindelijk leiden tot een nieuw bedrijfsplan. Bij het opstellen van het nieuwe bedrijfsplan zullen nieuwe KPI's worden bepaald om op basis daarvan te rapporteren aan de gemeenteraden.

Aanmerkelijke verschillen met het begrotingsjaar 2017

Zoals eerder vermeld, is WNK vanaf 2014 in transitie naar WNK Personeelsdiensten. Hieronder sommen wij op welke aanzienlijke verschillen er zullen ontstaan tussen de begrotingen van 2017 en 2018.

- Het WNK-verdienmodel transformeert van productie naar dienstverlening; t.w. het ontzorgen van werkgevers aan de onderkant van de arbeidsmarkt door het leveren van (geschoolde) medewerkers. Deze dienstverlening betekent voor de begroting dat de kosten voor productie (bijvoorbeeld directe productiekosten, afschrijvingen en onderhoudskosten) verder dalen in samenhang met de productie- opbrengsten. De loonkosten van begeleidend personeel zullen gaan stijgen maar ook de opbrengsten voor begeleid werken, detachering en teamdetachering zullen stijgen;
- Het bedrijfsonderdeel WNK Post wordt gefaseerd gereorganiseerd. Dit in de betekenis dat WNK Post per 1 juni 2017 de contracten met haar opdrachtgevers heeft opgezegd. Daarmee komt een einde aan de dienstverlening onder het merk Businesspost. Tegelijkertijd groeit de hoeveelheid werk dat wordt uitgevoerd voor een groot landelijk postbedrijf. Omdat er in het huidige postbedrijf (Businesspost) sprake is van lage brievenbus dichtheid gecombineerd (leegloop uren) met lage tarieven is er sprake van een laag rendement. Met de reorganisatie wordt de leegloop uren sterkt verminderd en de loonwaarde betaald. Ten opzichte van de huidige exploitatie is er hierom sprake van een stijging in het rendement (zelfde kosten met meer opbrengsten);
- Door natuurlijk verloop en geen nieuwe instroom is het aantal SW-medewerkers aan het dalen. De inschatting is dat daarmee ook de loonkosten met ongeveer 4,3% per jaar zullen dalen;
- Het in dienst nemen van medewerkers op basis van de Participatiewet zorgt voor hogere personeelskosten voor WNK Personeelsdiensten. Deze medewerkers worden, tegen loonwaarde, gedetacheerd of ingezet bij teamdetachering. Dat zijn de opbrengsten. Het verschil tussen deze kosten en opbrengsten zorgt voor een rendementsstijging.

Paragrafen

Weerstandsvermogen en risicobeheer

In de paragraaf weerstandsvermogen en risicobeheersing wordt de financiële robuustheid van de begroting, in het bijzonder de stand van zaken met betrekking tot de financiële positie, weergegeven. Onder deze paragraaf wordt in algemene zin verstaan de mogelijkheid om tegenvallers op te vangen.

Weerstandscapaciteit

(x €1.000,-)	Rekening 2016	Begroting 2018
Algemene reserve	155	13
Bestemmingsreserve	-	-
Resultaat boekjaar	142-	14
Totaal	13	27

Omdat WNK Personeelsdiensten geen panden in eigen bezit heeft, is er geen sprake van stille reserves.

Inventarisatie van de risico's

In elke vorm van bedrijfsvoering ontstaan risico's en onzekerheden. Hierbij moet voornamelijk gedacht worden aan zaken die niet te beïnvloeden zijn en die van materiële betekenis kunnen zijn in relatie tot de financiële positie.

Risico	Beheersmaatregel	Kwantificering
Wijziging gemeentelijk beleid in de loop van het jaar, welke effect heeft op WNK Personeelsdiensten.	WNK Personeelsdiensten wordt vertegenwoordigd door het algemeen bestuur en is onderdeel van diverse overlegstructuren.	Niet van toepassing.
Afbouw WSW-subsidie in de komende jaren.	Bedrijfsplan 2014-2018.	Maximaal € 3 mln., zie risico's bedrijfsplan.
Verliezen groter dan het vastgestelde maximale weerstandsvermogen (€ 155.000, -).	Bedrijfsplan 2014-2018.	Zie onderstaande.

Transitie

In 2014 is gestart met de uitvoering van het "Bedrijfsplan 2014 – 2018". In dit plan zijn de volgende risico's beschreven en gekwantificeerd volgens een scenario-analyse: Hieronder de geactualiseerde risico's van de bedrijfsvoering WNK na afronding van de transitie.

Risico	Beheersmaatregel	Kwantificering
Met de deelnemende gemeenten is afgesproken dat 60% van het participatiebudget wordt ingezet bij WNK Personeelsdiensten. De bedrijfsvoering is erop ingericht (personeel) dat er volgens het productenboek kan worden geleverd aan de deelnemende gemeenten. Op het moment dat de afspraak niet wordt gerealiseerd ontstaat er een verlies voor WNK Personeelsdiensten.	Er wordt periodiek gerapporteerd aan het bestuur en de gemeenteraden over de reeds ingezette middelen gedurende het jaar. Daarnaast wordt er gesproken met de sociale diensten om onderbesteding te voorkomen.	Optimistisch € 0, - Realistisch -/- € 150.000, - Pessimistisch € 300.000, -
Voor de sanering zijn de afvloeiingskosten geraamd door de werkgeverslasten te nemen voor gemiddeld 15 maanden plus € 7.500, - budget voor re-integratie en employabiliteit. Dit is een realistisch scenario. Op het moment dat er geen succesvol van-werk-naar-werk traject is doorlopen, is WNK risicodragend in het kader van de kosten voor een ww-uitkering.	Deze risico's kunnen worden beheerst door aan de voorkant goede afspraken te maken rondom afvloeiing en deze trajecten goed te bewaken. Voor dit soort trajecten bestaan gespecialiseerde dienstverleners.	Optimistisch -/- € 300.000, - Realistisch € 0, - Pessimistisch € 875.000, -

Risico	Beheersmaatregel	Kwantificering
Een randvoorwaarde van het bedrijfsplan is dat de deelnemende gemeenten de laagdrempelige eigen werkgelegenheid zoveel mogelijk ter beschikking stellen aan de eigen arbeidsbeperkte inwoners (conform de strekking van het Sociaal Akkoord 2013) en dit contractueel vastleggen bij bijvoorbeeld aanbestedingen.	WNK Personeelsdiensten wordt vertegenwoordigd door het algemeen bestuur en is onderdeel van diverse overlegstructuren.	Optimistisch € 0, - Realistisch € 0, - Pessimistisch € 975.000, -
Een tweede batenstrategie is gericht op de private markt, met name het beter benutten van bestaande relaties met werkgevers, het opbouwen van nieuwe netwerkcontacten met potentie, het leveren van personeelsdiensten. Dit risico valt onder het reguliere ondernemersrisico.	De bedrijfsvoering is zo ingericht dat elke potentiële commerciële kans wordt benut.	Optimistisch € 0, - Realistisch € 300.000, - Pessimistisch € 600.000, -
Het CEDRIS/Capel-onderzoek geeft aan dat het aannemelijk is dat er begin 2018 nog steeds € 1.5 miljoen subsidie nodig zal blijken te zijn voor een gemiddeld SW-bedrijf met 1.000 medewerkers. Voor WNK Personeelsdiensten zal dit tekort worden gecompenseerd door het sterk verhogen van de inkomsten als mede-uitvoerder van de Participatiewet. Voor de financiering van dienstverlening ten behoeve van uitkeringsgerechtigden met een loonwaarde tussen 20 en 80 procent is 60 procent van het beschikbare regionale participatiebudget begroot.	Bedrijfsplan 2014-2018	Optimistisch € 0, - Realistisch € 300.000, - Pessimistisch € 2.300.000, -
De uitvoering van Beschermd Werken (WSW) is kosten- en kapitaalintensief. Het huidige montage en verpakkingsbedrijf (M&V) dient te worden getransformeerd. Op dit ogenblik werken er te veel medewerkers binnen bij M&V die competenties bezitten om Beschermd buiten te werken.	Bedrijfsplan 2014-2018	Optimistisch € 0, - Realistisch € 550.000, - Pessimistisch € 1.100.000, -
De Stichtingen van WNK zijn door Stipp Bedrijfstakpensioenfondsen (pensioenfondsen uitzendbranche) verplicht gesteld tot aansluiting.	Voor Stichting WNK Support is al een pensioenverzekering ingekocht en voor Stichting WNK Participatie Bevordering en Stichting Pluswerk is een jurist ingeschakeld om bezwaar aan te tekenen tegen de verplichtstelling.	Optimistisch € 0, - Realistisch € 0, - Pessimistisch € 130.000,-
Overheidsondernemingen, zoals openbare lichamen op basis van Gemeenschappelijke regeling, zijn vanaf 2016 belastingplichtig voor de vennootschapsbelasting voor zover zij een onderneming drijven.	WNK is van mening dat zij in aanmerking komt voor een gerichte vrijstelling. Hiervoor is een bezwaarschrift ingediend.	Optimistisch € 0, - Realistisch € 0, - Pessimistisch € 50.000,-
Het opheffen van WNK Post zorgt ervoor dat er voor een grote groep collega's vervangende werkzaamheden moeten worden gezocht.	Hiervoor een aparte projectgroep in het leven geroepen bestaande uit het volledige MT.	Optimistisch € 0, - Realistisch € 150.000,- Pessimistisch € 600.000,-

Samenvattend is het risicoprofiel van WNK Personeelsdiensten aan het verschuiven, omdat de corebusiness verandert van productieactiviteiten in dienstverlening. Het risicoprofiel verschuift van het contracteren van opdrachten en de uitvoering daarvan, naar het contracteren van werkgelegenheid en het kunnen leveren van voldoende gekwalificeerde werknemers.

Risicobedrag met verdeling naar gemeenten

De opgenomen risico's zijn financieel geschat en per scenario getotaliseerd. Wij gaan uit van totaal € 1.450.000,- aan realistische risico's. De inschatting is, dat door de diverse beheersmaatregelen, er een kans is van 30% dat deze risico's zich daadwerkelijk manifesteren. Daarmee is het totaal risicobedrag € 435.000,-. Dit bedrag wordt onderstaand verdeeld conform de verdeelsleutel "personen" naar de deelnemende gemeenten, onder inhouding van het aanwezige weerstandvermogen van € 13.000,-.

Gemeente	Personen	Risicobedrag
Alkmaar	468	235.800,00
Bergen	63	31.700,00
Castricum	31	15.600,00
Heerhugowaard	173	87.100,00
Heiloo	44	22.200,00
Langedijk	59	29.700,00
	838	422.000,00

Beleid

Op 16 december 2015 heeft het algemeen bestuur besloten de maximale hoogte van de algemene reserve te stellen op € 155.000,-, zijnde de algemene reserve ultimo 2013. Het verschil met de gekwantificeerde risico's moet worden opgenomen in het weerstandvermogen van de deelnemende gemeenten.

Financiële kengetallen

Het BBV gaat voorschrijven dat in de paragraaf weerstandsvermogen en risicobeheersing een verplichte basisset van financiële kengetallen moet worden opgenomen. De kengetallen geven gezamenlijk op eenvoudige wijze inzicht aan stakeholders over de financiële positie van deze gemeenschappelijke regeling.

Netto schuldquote

De netto schuld weerspiegelt het niveau van de schuldenlast van de gemeenschappelijke regeling ten opzichte van de eigen middelen. De netto schuldquote geeft een indicatie van de druk van de rentelasten en de aflossingen op de exploitatie.

NETTO SCHULDQUOTE (x € 1.000,-)	Rekening 2016	Begroting 2018	Begroting 2019
A. Vaste schulden (cf. art. 46 BBV)	2.542	2.377	2.300
B. Netto vlottende schuld (cf. art. 48 BBV)	1.613	980	980
C. Overlopende passiva (cf. art. 49 BBV)	423	425	425
D. Financiële activa (cf. art. 36 lid d, e en f)	-	-	-
E. Uitzettingen < 1 jaar (cf. art. 39 BBV)	4.182	3.414	3.329
F. Liquide middelen (cf. art. 40 BBV)	10	10	10
G. Overlopende activa (cf. art. 40a BBV)	176	150	150
H. Totale baten (cf. art. 17 lid c BBV (dus excl. mutaties reserves))	36.636	31.965	31.965
Netto schuldquote (A+B+C-D-E-F-G)/H x 100%	0,57%	0,65%	0,67%

De schuldquote komt redelijk gunstig uit. De omvang van uitzettingen < 1 jaar is verder teruggebracht ten opzichte van 2016 waardoor er nu sprake is van een positieve schuldquote.

Netto schuldquote gecorrigeerd voor alle verstrekte leningen

Om inzicht te verkrijgen in hoeverre sprake is van doorlenen, wordt de netto schuldquote zowel in- als exclusief doorgeleende gelden weergegeven (netto schuldquote gecorrigeerd voor alle verstrekte leningen). Op die manier wordt duidelijk in beeld gebracht wat het aandeel van de verstrekte leningen is en wat dit betekent voor de schuldenlast. De wijze waarop de netto schuldquote gecorrigeerd voor de doorgeleende gelden wordt berekend, is gelijk aan de netto schuldquote, met dien verstande dat bij de financiële activa ook alle verstrekte leningen worden opgenomen (zie artikel 36 lid b en c van het BBV).

NETTO SCHULDQUOTE GECORRIGEERD (x € 1.000,-)	Rekening 2016	Begroting 2018	Begroting 2019
A. Vaste schulden (cf. art. 46 BBV)	2.542	2.377	2.300
B. Netto vlottende schuld (cf. art. 48 BBV)	1.613	980	980
C. Overlopende passiva (cf. art. 49 BBV)	423	425	425
D. Financiële activa (cf. art. 36 lid d, e en f)	9	-	-
E. Uitzettingen < 1 jaar (cf. art. 39 BBV)	4.182	3.414	3.329
F. Liquide middelen (cf. art. 40 BBV)	10	10	10
G. Overlopende activa (cf. art. 40a BBV)	176	150	150
H. Totale baten (cf. art. 17 lid c BBV (dus excl. mutaties reserves))	36.636	31.965	31.965
Netto schuldquote gecorrigeerd voor alle verstrekte leningen (A+B+C-D-E-F-G)/H x 100%	0,55%	0,65%	0,67%

Het verschil tussen de netto schuldquote en de gecorrigeerde netto schuldquote wordt veroorzaakt door het effect van de financiële activa, namelijk de verstrekte leningen aan Stichting Arbeidsreintegratie Bevordering Noord-Kennemerland. Deze lening is in 2017 afgelost waardoor er geen verschil is tussen de netto en de gecorrigeerde schuldquote.

Solvabiliteitsratio

Dit kengetal geeft inzicht in de mate waarin de gemeenschappelijke regeling in staat is aan haar financiële verplichtingen te voldoen. Onder de solvabiliteitsratio wordt verstaan het eigen vermogen als percentage van het balanstotaal. Het eigen vermogen van een gemeenschappelijke regeling bestaat volgens artikel 42 BBV uit de reserves (zowel de algemene reserve als de bestemmingsreserves) en het resultaat uit het overzicht van baten en lasten.

SOLVABILITEIT (x € 1.000,-)	Rekening 2016	Begroting 2018	Begroting 2019
A Eigen vermogen (cf. art. 42 BBV)	13	27	19
B Balanstotaal	4.605	3.809	3.724
Solvabiliteit (A/B) x 100%	0,28%	0,71%	0,52%

Met een solvabiliteitspercentage van 0,69% komt WNK uit op een lage vermogenspositie. Zoals vermeld bij het weerstandsvermogen is dit een expliciete keuze van het bestuur om deze laag te houden en op de eigen balansen van onze deelnemende gemeenten het weerstandsvermogen aan te houden.

Structurele exploitatieruimte

Voor de beoordeling van het structurele en reële evenwicht van de begroting wordt thans het onderscheid gemaakt tussen structurele en incidentele lasten. Bij incidentele lasten of baten gaat het om eenmalige zaken die zich gedurende maximaal drie jaar voordoen. Voorbeelden van structurele baten zijn de algemene uitkering en eigen belastinginkomsten. Bij structurele lasten zijn dat bijvoorbeeld de personeelslasten, kapitaallasten en bijdragen aan gemeenschappelijke regelingen. Het onderscheid tussen structureel en incidenteel is ook in een notitie van de commissie BBV vastgelegd en moet conform het BBV ook in de begroting en jaarstukken worden onderbouwd. Een begroting waarvan de structurele baten hoger zijn dan de structurele lasten, is meer flexibel dan een begroting waarbij de structurele baten en lasten in evenwicht zijn.

STRUCTURELE EXPLOITATIERUIMTE (x € 1.000,-)	Rekening 2016	Begroting 2018	Begroting 2019
A Totale structurele lasten	36.803	31.896	30.817
B Totale structurele baten	36.432	31.910	30.823
C Totale structurele toevoegingen aan de reserves	-	-	-
D Totale structurele onttrekkingen aan de reserves	-	-	-
E Totale baten	36.964	31.965	30.823
Structurele exploitatieruimte ((B-A)+(D-C))/(E) x 100%	-1,00%	0,04%	0,02%

De structurele baten zijn hoger dan de structurele lasten. Dit bevordert de wendbaarheid (flexibiliteit) van de begroting.

WNK Personeelsdiensten heeft geen incidentele baten en lasten in de begroting opgenomen behalve de baten en lasten van het transitieprogramma. De baten en lasten in dit programma hebben allemaal een incidenteel karakter.

Incidentele baten (x €1.000,-)	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Transitiebudget	56	-	-	-	-	-

Incidentele lasten (x €1.000,-)	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Afvloeiingskosten personeel	56	-	-	-	-	-

Onderhoud kapitaalgoederen

Huisvesting

WNK Personeelsdiensten huurt op dit moment één pand, namelijk de vestiging aan de Hertog Aalbrechtweg 32 in Alkmaar. Om flexibel in te kunnen spelen op veranderende omstandigheden heeft WNK Personeelsdiensten geen panden meer in eigen bezit. Hiermee heeft WNK Personeelsdiensten geen grote onderhoudskosten meer aan gebouwen.

Overige vaste activa

Voor machines en voertuigen heeft WNK Personeelsdiensten het beleid om onderhoudscontracten af te sluiten met de leverancier gedurende de afschrijvingstermijn. De kosten voor deze contracten zijn begroot en nemen grote schommelingen in onderhoudskosten weg. Nadat de activa zijn afgeschreven, worden deze in principe vervangen door nieuwe.

Financiering

Conform de voorschriften die vastgelegd zijn in het in 2012 vastgestelde Treasurystatuut, worden in de navolgende overzichten de financiële ontwikkelingen op het gebied van financiering in 2018 en de volgende jaren weergegeven. Bij de opstelling zijn wij uitgegaan van de aangegeven wettelijke kaders, benoemd in de wet FIDO. In het WNK Treasurystatuut wordt er van uitgegaan dat WNK Personeelsdiensten alleen de eigen onderneming inclusief de gelieerde dochteronderneming financiert. WNK Personeelsdiensten zal geen geld beleggen. De huidige financiële situatie van WNK Personeelsdiensten staat dit ook niet toe. Zaken als derivaten en dergelijke worden derhalve ook niet door WNK Personeelsdiensten gevoerd.

Kasgeldlimiet

Voor WNK geldt een kasgeldlimiet van 8,2% van het begrotingstotaal. Dit bedrag en percentage zijn vastgesteld in de uitvoeringsregeling decentrale overheden. In 2018 ontstaat, op basis van onze verwachte rekening-courant, een financiële ruimte van €2.611.000,-.

Liquiditeitsbegroting

Voor de meerjarige raming wordt een positieve kasstroom verwacht.

Renterisiconorm

Voor WNK geldt als norm 20% van het totaal van de vaste schuld bij aanvang van het jaar. Voor de komende jaren wordt geen overschrijding voorzien.

Portefeuille vaste schuld per 31 december 2018

	Boekwaarde 31-12-2016	Boekwaarde 31-12-2018
- binnenlandse banken en overige financiële instellingen		
- 1999 BNG -ann. (37 jr) 1,15%	637	580
- 2002 BNG -ann. (33 jr + 334 d) 5,90%	864	815
- 2002 BNG -ann. (33 jr + 288 d) 5,95%	1.041	982
Totaal	2.542	2.377

Kasgeldlimiet

KASGELDLIMIET (x € 1.000,-)	Begroting 2018
Omvang begroting per 1 januari (=grondslag)	31.965
Toegestane kasgeldlimiet	
In procenten van de grondslag	8,2%
In euro's	2.621
Omvang korte schuld	
Opgenomen gelden korter dan 1 jaar	-
Schuld in rekening courant	-
Gestorte gelden door derden korter dan 1 jaar	-
Overige geldleningen, niet zijnde vaste schuld	-
Vlottende middelen	
Contante gelden in kas	-
Tegoeden in rekening courant	10
Overige uitstaande gelden korter dan 1 jaar	-
Toets kasgeldlimiet	
Totaal netto vlottende schuld	10
Toegestane kasgeldlimiet	2.621
Ruimte (+) c.q. overschrijding (-)	2.611

Rente risiconorm

RENTERISICO NORM (x € 1.000,-)	Begroting 2018	Begroting 2019	Begroting 2020	Begroting 2021
Basisgegevens				
Renteherziening op de vaste schuld o/g	-	-	-	-
Renteherziening op vaste schuld u/g	-	-	-	-
Netto renteherziening op vaste schuld	-	-	-	-
Nieuw aangetrokken vaste schuld	-	-	-	-
Nieuw verstrekte lange leningen	-	-	-	-
Netto nieuw aangetrokken vaste schuld	-	-	-	-
Betaalde aflossingen	77	77	77	77
Herfinanciering	-	-	-	-
Rente risico op vaste schuld	-	-	-	-
Renterisico norm				
Stand van de vaste schuld per 1 januari	2.377	2.300	2.223	2.146
Het bij Min. regeling vastgesteld %	20%	20%	20%	20%
Renterisico norm	475	460	445	429
Toets renterisico norm				
Ruimte (+) c.q. overschrijding (-)	398	383	368	352

Liquiditeitsbegroting

x € 1.000,-

	2018	2019	2020	2021
1 BEGINSALDO	10	136	261	320
MUTATIES FINANCIERINGSSALDO				
Mutaties vaste activa				
(Im)materiële activa:				
Investerings	71	71	71	71
Desinvesteringen (-/-)	-	-	-	-
Afschrijvingen (-/-)	35-	35-	35-	35-
Financiële activa:				
Deelnemingen/effecten:				
Investerings				
Desinvesteringen (-/-)				
Leningen u/g:				
Verstrekkings				
Aflossings (-/-)				
2 Saldo mutaties vaste activa	37	37	37	37
3 Mutatie nog te bestemmen exploitatiesaldo				
Mutaties reserves en voorzienings				
Rentebijschrijving				
Stortings in reserves/voorzienings				
Onttrekkingen aan reserves/voorzienings (-/-)				
4 Saldo mutaties reserves en voorzienings	-	-	-	-
Mutaties langlopende schulden				
Nieuwe lenings o/g				
Aflossings lenings o/g (-/-)	77	77	77	77
Mutaties waarborgsomms (toename +, afname -/-)				
5 Saldo mutaties langlopende schulden	77	77	77	77
6 MUTATIES FINANCIERINGSSALDO (2-3-4-5)	41-	41-	41-	41-
MUTATIES NETTO WERKKAPITAAL				
Mutaties vlottende activa				
Vorrads	-	-	-	-
Effecten	-	-	-	-
Vorderings	85-	85-	19-	61-
7 Saldo mutaties vlottende activa	85-	85-	19-	61-
Mutaties vlottende passiva				
Crediteurs	-	-	-	-
Kortlopende schulden	-	-	-	-
8 Saldo mutaties vlottende passiva	-	-	-	-
9 MUTATIES NETTO WERKKAPITAAL (7-8)	85-	85-	19-	61-
10 MUTATIES IN LIQUIDE MIDDELEN (-6-9)	126	125	59	101
11 EINDSALDO (1+10)	136	261	320	421

Investerings

Bedrijfsonderdeel	Vervanging of uitbreiding	Afschrijvings-Percentage	Bedrag
<i>Facilitair</i>			
Koelvitrine	V	20%	5.000,00
Kantinevloer vervangen	V	10%	10.000,00
Afscheidingswand ten behoeve van werkruimte	V	10%	5.000,00
Verplaatsen receptiebalie	V	10%	15.000,00
Garderobe vloer vervangen	V	10%	6.000,00
<i>Montage & Verpakking</i>			
Elektronische pallettruck	V	20%	10.000,00
Tafels/stoelen (60 stoelen/32 tafels)	V	20%	20.000,00
Totaal 2018			71.000,00

Verbonden partijen

In de afgelopen jaren zijn er rondom WNK Personeelsdiensten een aantal rechtspersonen ontstaan. Dit enerzijds in het verlengde van het streven te komen tot een zo sterk mogelijke verbinding tussen de instromende re-integratiekandidaten en de arbeidsmarkt, anderzijds ter ondersteuning van een solide en verantwoorde bedrijfsvoering, het handhaven van heldere scheidslijnen en het beperken van ondernemersrisico's in een publieke structuur. WNK Personeelsdiensten heeft op dit moment geen andere beleidsvoornemens omtrent verbonden partijen.

Stichting WNK Support

De stichting is statutair gevestigd in de gemeente Alkmaar. De stichting treedt op als werkgever voor werknemers die op basis van tijdelijke dan wel vaste arbeidsovereenkomsten worden gedetacheerd naar WNK Personeelsdiensten en daar werkzaam zijn in de voorwaardenscheppende sfeer. Dit alles ter voorkoming van mogelijke wachtgeldverplichting en vermindering van eventuele andere verplichtingen. Stichting WNK Support is een aparte juridische entiteit en verbonden aan WNK Personeelsdiensten. De loonkosten worden gefactureerd aan WNK Personeelsdiensten. Voor de lopende van-werk-naar-werk trajecten binnen de stichting is WNK Personeelsdiensten toekomstig ook verplicht deze loonkosten te betalen. Deze stichting heeft tot doel het ter beschikking stellen van gekwalificeerd personeel aan WNK Personeelsdiensten, alsmede aan andere opdrachtgevers, zowel in de private als publieke sfeer, ten behoeve van het verrichten van aldaar beschikbare werkzaamheden, waarbij de werkzaamheden door het personeel worden uitgevoerd op basis van een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht met de Stichting WNK Support.

De stichting heeft een Raad van Toezicht bestaande uit de zes leden van het bestuur van de GR WNK. Op deze wijze hebben de zes gemeenten direct zeggenschap en controle over het beleid en de gang van zaken binnen deze stichting, mede omdat de Raad van Toezicht de bestuurders van de stichting benoemt, schorst en ontslaat. Het bestuur wordt gevormd door de directie van WNK Personeelsdiensten samen met een tweetal managementteamleden. De bestuurders van de stichting ontvangen geen bezoldiging.

Stichting WNK Participatie Bevordering

De stichting is statutair gevestigd in de gemeente Alkmaar. Deze stichting treedt op als werkgever voor werknemers die in opdracht van gemeenten, dan wel UWV worden bemiddeld naar de arbeidsmarkt en waarvan de vastgestelde loonwaarde tussen 20 en 100 procent ligt, zonder samenloop met SW-indicatie, nu en in de toekomst.

Werknemers worden op basis van tijdelijke, dan wel vaste arbeidsovereenkomsten gedetacheerd naar werkgevers, waaronder WNK Personeelsdiensten. Voor deze dienstverlening worden kosten conform de loonwaarde in rekening gebracht. De Stichting WNK Participatie Bevordering is een aparte juridische entiteit en verbonden aan WNK Personeelsdiensten volgens overeenkomst, waarbij de diensten worden gefactureerd. De stichting heeft tot doel betaald werk te bieden aan personen die ten gevolge van een (te) grote achterstand op de arbeidsmarkt niet in staat zijn gebleken om zelfstandig reguliere arbeid te vinden en daarmee tenminste het wettelijk minimumloon te verdienen. Deze personen hebben een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht. De stichting heeft een Raad van Toezicht bestaande uit de zes leden van het bestuur van de GR WNK.

Op deze wijze hebben de zes gemeenten direct zeggenschap en controle over het beleid en de gang van zaken binnen de stichting, mede omdat de Raad van Toezicht de bestuurders van de stichting benoemt, schorst en ontslaat. Het bestuur wordt gevormd door de directie van WNK samen met een tweetal managementteamleden. De bestuurders van de stichting ontvangen geen bezoldiging.

Overige belangrijke samenwerkingspartners (geen verbonden partij)

Stichting Arbeidsreïntegratie Bevordering Noord-Kennemerland

De stichting is statutair gevestigd in de gemeente Alkmaar. Deze Stichting houdt 100 procent van de aandelen in de ABNK B.V. die als een werkmaatschappij fungeert. Conform de statuten wordt het bestuur van de stichting benoemd door middel van coöptatie (het kiezen van nieuwe leden door de leden). De Raad van Toezicht wordt op zijn beurt weer benoemd op bindende voordracht van de zes gemeenten die het bestuur van WNK vormen. Op deze wijze hebben de zes gemeenten ook hun indirecte zeggenschap en controle over de Stichting. WNK Personeelsdiensten heeft een drietal leningen verstrekt aan deze stichting met een totaalbedrag van €268.000,-. Ultimo 2016 is het openstaande bedrag nog €9.000,- verdeeld over één lening. De bestuurder van de stichting ontvangt geen bezoldiging. In de 2017 is de lening afgelost. Hierdoor zal worden overgegaan tot opheffing van deze stichting.

Programma begroting WNK Personeelsdiensten

Dienstencentrum

Het dienstencentrum voert, binnen de context van de Participatiewet, voor de deelnemende gemeenten arbeidsintegratie-programma's uit. De doelgroep bestaat uit mensen die, gemeten aan hun positie op de arbeidsmarkt, worden gehinderd door een beperking. Deze beperking kan bestaan uit in de persoon gelegen factoren dan wel uit sociaal-maatschappelijke factoren. Het objectiveren van aanwezige belemmeringen, onderzoeken van loonwaarde en het vinden en behouden van betaald werk op de reguliere arbeidsmarkt zijn einddoelen van alle gevoerde programma's. Het aangaan van duurzame samenwerkingsverbanden met partners in de keten van zorg/hulpverlening, sociale werkvoorziening en arbeidsmarkt is onderdeel van het door WNK gevoerde beleid.

Wet Sociale Werkvoorziening

WNK voert in mandaat de Wet Sociale Werkvoorziening uit voor de zes deelnemende regiogemeenten. Binnen het SW-programma worden werkgevers ontzorgd door het (na diagnose en assessment) leveren van werknemers met een arbeidsbeperking. De dienstverlening kent drie vormen, namelijk detacheren, personeelsbemiddeling, en teamdetachering.

Ondersteunende diensten & directie

De ondersteunende diensten & directie zijn apart begroot en worden niet doorbelast aan de bedrijfsvoering in de begroting.

Transitieprogramma

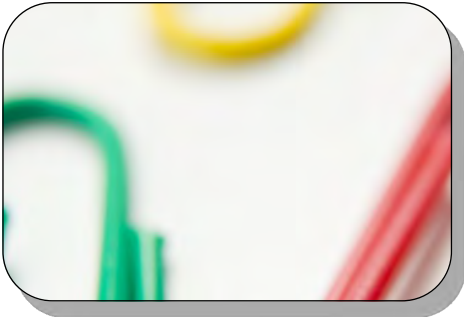
In het transitieprogramma worden de kosten verantwoord die gemaakt worden in het kader van het bedrijfsplan 2014-2018, inclusief dekking vanuit de deelnemende gemeenten.

Programmabegroting 2018 (x € 1.000,-)	Dienstencentrum	SW	Ondersteunende diensten & directie	Transitie	Totaal
Totaal netto opbrengsten	3.574	7.460	36	-	11.070
Totale lasten	2.036	4.251	2.606	56	8.948
Operationeel resultaat	1.538	3.209	2.570-	56-	2.122
Subsidie resultaat WSW	124-	1.861-	173-	-	2.157-
Subsidie resultaat re- integratie	6-	-	-	-	6-
Bedrijfsresultaat	1.408	1.348	2.742-	56-	42-
Gemeentelijke bijdragen	-	-	-	-	-
Transitiebudget	-	-	-	56	56
Mutatie bestemmingsreserve	-	-	-	-	-
Exploitatie resultaat	1.408	1.348	2.742-	-	14

Bezetting in fte

WSW	16,44	768,11	12,01	-	796,55
Ambtelijk	9,17	17,06	18,39	1,00	45,61
Stichting WNK Support	11,00	17,99	7,78	-	36,77
Stichting Participatiebevordering	50,53	54,19	-	-	104,72

Bijlagen



Dit verslag omvat de bijlagen:

- EMU-saldo
- Balansontwikkeling
- Meerjarenraming
- Uitgebreide programmabegroting

EMU-saldo

Omschrijving	2017	2018	2019
	Volgens realisatie 2017 tot en met februari, aangevuld met raming resterende periode.	Volgens begroting 2018	Volgens meerjarenraming in begroting 2018
	Bedragen x €1000,-		
1 Exploitatiesaldo vóór toevoeging aan c.q. onttrekking uit reserves (zie BBV, artikel 17c)	6	14	6
2 Afschrijvingen ten laste van de exploitatie	93	35	35
3 Bruto dotaties aan de post voorzieningen ten laste van de exploitatie			
4 Investerings in (im)materiële vaste activa die op de balans worden geactiveerd	80	71	71
5 Ontvangen bijdragen van andere overheden, de Europese Unie en overigen in mindering gebracht op de onder post 4 bedoelde investeringen			
6 Desinvesteringen in (im)materiële vaste activa:			
a Opbrengsten uit desinvesteringen in (im)materiële vaste activa (tegen verkoopprijs)			
b Boekwinst op desinvesteringen in (im)materiële vaste activa			
7 Aankoop van grond en de uitgaven aan bouw-, woonrijp maken e.d.			
8 Grondverkopen:			
a Verkoopopbrengsten van grond (tegen verkoopprijs)			
b Boekwinst op verkoop grond			
9 Betalingen ten laste van de voorzieningen			
10 Betalingen die niet via de onder post 1 genoemde exploitatie lopen, maar rechtstreeks ten laste van de reserves (inclusief fondsen en dergelijke) worden gebracht en die nog niet vallen onder één van bovenstaande posten			
11 Verkoop van aandelen:			
a Gaat u deelnemingen en aandelen verkopen? (ja/nee)			
b Zo ja, wat is bij verkoop de te verwachten boekwinst?			
Berekend EMU-saldo	19	23-	30-

Balansontwikkeling

BALANS PER 31 DECEMBER (x € 1.000,-)	Rekening 2016	Begroting 2018	Begroting 2019	Begroting 2020	Begroting 2021	Begroting 2022	Begroting 2023
ACTIVA							
VASTE ACTIVA							
Materiele vaste activa	163	170	170	170	170	170	170
Financiële vaste activa	9	-	-	-	-	-	-
Totaal vaste activa	172	170	170	170	170	170	170
VLOTTENDE ACTIVA							
Voorraden	65	65	65	65	65	65	65
Vorderingen	4.182	3.414	3.329	3.311	3.250	3.184	3.114
Overlopende activa	176	150	150	150	150	150	150
Liquide middelen	10	10	10	10	10	10	10
Totaal vlottende activa	4.433	3.639	3.554	3.536	3.475	3.409	3.339
TOTAAL ACTIVA	4.605	3.809	3.724	3.706	3.645	3.579	3.509
PASSIVA							
EIGEN VERMOGEN							
Algemene reserve	155	13	13	13	13	13	13
Bestemmingsreserve	-	-	-	-	-	-	-
Resultaat boekjaar	142-	14	6	65	81	92	99
Totaal eigen vermogen	13	27	19	78	94	105	112
VOORZIENINGEN	14	-	-	-	-	-	-
LANGLOPENDE SCHULDEN							
Leningen	2.542	2.377	2.300	2.223	2.146	2.069	1.992
KORTLOPENDE SCHULDEN							
Rekening courant	633	-	-	-	-	-	-
Crediteuren	980	980	980	980	980	980	980
Overige schulden	-	-	-	-	-	-	-
Overlopende passiva	423	425	425	425	425	425	425
Totaal kortlopende schulden	2.036	1.405	1.405	1.405	1.405	1.405	1.405
TOTAAL PASSIVA	4.605	3.809	3.724	3.706	3.645	3.579	3.509

Meerjarenraming

Meerjarenraming (x €1.000,-)	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Totaal netto opbrengsten	11.070	11.345	11.663	11.563	11.463	11.363
Totale lasten	8.948	8.893	8.893	8.893	8.893	8.893
Operationeel resultaat	2.122	2.452	2.770	2.670	2.570	2.470
Subsidie resultaat WSW	2.157-	2.445-	2.705-	2.589-	2.477-	2.371-
Subsidie resultaat re- integratie	6-	-	-	-	-	-
Bedrijfsresultaat	42-	6	65	81	92	99
Gemeentelijke bijdragen WSW	-	-	-	-	-	-
Transitiebudget	56	-	-	-	-	-
Mutatie bestemmingsreserve	-	-	-	-	-	-
Exploitatie resultaat	14	6	65	81	92	99

Bezetting in fte	2018	2019	2020	2021	2022	2023
WSW	796,55	762,30	729,52	698,15	668,13	639,40
Ambtelijk	45,61	45,61	45,61	45,61	45,61	45,61
Stichting WNK Support	36,77	36,77	36,77	36,77	36,77	36,77
Stichting Participatiebevordering	104,72	134,72	164,72	194,72	224,72	254,72

Uitgebreide programmabegroting

Programmabegroting 2018 (x €1.000,-)	Dienstencentrum	SW	Ondersteunende diensten & directie	Transitie	Totaal
Opbrengsten	3.574	7.525	-	-	11.099
Directe productiekosten	-	66	-	-	66
Netto toegevoegde waarde	3.574	7.460	-	-	11.034
Overige bedrijfsopbrengsten	-	-	36	-	36
Totaal netto opbrengsten	3.574	7.460	36	-	11.070
Overige kosten WSW	107	444	104	-	655
Personeelskosten ambtelijk	616	1.005	1.332	56	3.009
WNK Support	669	858	393	-	1.921
Stichting Participatiebevordering	564	868	-	-	1.432
Indirecte productiekosten	-	20	-	-	20
Afschrijvingen	-	35	-	-	35
Rente	-	112	4	-	115
Huur externe gebouwen	-	300	-	-	300
Overige huur	8	75	29	-	112
Onderhoudskosten	17	176	334	-	527
Energiekosten	2	127	6	-	135
Belastingen	-	25	5	-	30
Verzekeringen	-	29	131	-	160
Dienstverlening door derden	41	31	78	-	150
Dienstverlening door internen	-	-	-	-	-
Diverse algemene personeelskosten	1	56	7	-	64
Kantinekosten	-	4	-	-	4
Kantoorkosten	11	78	156	-	245
Magazijn- en expeditiekosten	-	1	-	-	1
Verkoopkosten	-	6	15	-	21
Overige algemene kosten	-	-	13	-	13
Diverse lasten	-	-	-	-	-
Totale lasten	2.036	4.251	2.606	56	8.948
Operationeel resultaat	1.538	3.209	2.570	56	2.122
Loonkosten WSW	528	20.747	468	-	21.743
Rijksbudget	404	18.886	296	-	19.586
Rijkssubsidie overrealisatie	-	-	-	-	-
Rijkssubsidie diverse	-	-	-	-	-
Subsidie resultaat WSW	124	1.861	173	-	2.157
Loonkosten economische arbeidstoeleiding	1.195	-	-	-	1.195
Loonwaarde plus loonkostensubsidie	1.188	-	-	-	1.188
Subsidie resultaat re- integratie	6	-	-	-	6
Bedrijfsresultaat	1.408	1.348	2.742	56	42
Gemeentelijke bijdragen	-	-	-	-	-
Transitiebudget	-	-	-	56	56
Mutatie bestemmingsreserve	-	-	-	-	-
Exploitatie resultaat	1.408	1.348	2.742	-	14

Bezetting in fte					
WSW	16,44	768,11	12,01	-	796,55
Ambtelijk	9,17	17,06	18,39	1,00	45,61
Stichting WNK Support	11,00	17,99	7,78	-	36,77
Stichting Participatiebevordering	50,53	54,19	-	-	104,72

WNK Personeelsdiensten

WNK Personeelsdiensten is een re-integratie- en SW-bedrijf dat er op gericht is zoveel mogelijk mensen (weer) naar de arbeidsmarkt te brengen. Dit doen we samen met partners. De bedrijfsvoering van WNK staat in het teken van opdrachtnemerschap naar gemeenten en regionale samenwerkende sociale diensten als opdrachtgever.

Op de private en publieke markt bemiddeld, plaatst en begeleidt WNK Personeelsdiensten werknemers met lage loonwaarde naar partnerondernemingen die werkzaam zijn in onder andere groen, schoonmaak, catering, post, sorteer- en distributiesector.

Ook ondernemers die vacatures volgens de richtlijnen van de participatiewet willen invullen met een werknemer met afstand tot de arbeidsmarkt, zijn bij WNK Personeelsdiensten aan het juiste adres voor bemiddeling, plaatsing en begeleiding.

WNK biedt verschillende diensten aan:

- Detacheren
- Personeelsbemiddeling
- Teamdetachering
- Beschut Werken
- Ontwikkeling & Training

Zo ontstaan verschillende vormen van samenwerking met het bedrijfsleven die kansen bieden, zowel voor de ondernemers, als ook voor de werknemers met enige afstand tot de arbeidsmarkt.

