



## Heerhugowaard Stad van kansen

Agendanr.: 26

Voorstelnr.: RB2019060

Onderwerp: Zienswijze jaarstukken 2018 en begroting 2020 WNK personeelsdiensten

Programma: Programma 6 Sociaal Domein

### Reden van agendering: ter besluitvorming

Aan de Raad,

Heerhugowaard, 14 mei 2019

### Voorstel / besluit:

1. geen zienswijze in te dienen op de jaarstukken 2018 van WNK personeelsdiensten
2. geen zienswijze in te dienen op de begroting 2020 van WNK personeelsdiensten

### Inleiding

Op 15 april 2019 zijn de begroting 2020 en de jaarstukken 2018 aangeboden aan de gemeenten voor het formuleren van eventuele zienswijze(n). Begin dit jaar heeft uw raad voor het eerst een zienswijze kunnen afgeven op de kadernota van WNK Personeelsdiensten. Deze extra zienswijzeprocedure is voortgekomen uit de begin 2018 door u vastgestelde notitie Informatievoorziening Gemeenschappelijke Regelingen en had tot doel de raden in de gelegenheid te stellen te sturen op de beleidsmatige en financiële uitgangspunten voor de begroting 2020, die nu voorligt.

Op basis van de beoordeling van de stukken (format E201919541) wordt in dit raadsvoorstel voorgesteld om geen zienswijze af te geven.

### Beoogd effect

Met dit voorstel wordt kennis genomen van de jaarrekening 2018 en ontwerp begroting 2020 van het WNK en heeft de raad de mogelijkheid een zienswijze in te dienen.

### Argumenten

*1.1 De jaarstukken zijn compleet en geven goed inzicht in de activiteiten van WNK personeelsdiensten*

De stukken geven geen aanleiding tot vragen.

*2.1 De begroting geeft geen aanleiding om hierop een zienswijze in te dienen.*

De gemeenteraad van Heerhugowaard heeft op 26-2-2019 (RB2019001) de ontwerp kadernota 2020 behandeld en de navolgende zienswijzen geformuleerd:

1. De bestuurlijke focus te leggen op de spoedige ontwikkeling van één participatiebedrijf waarmee de effectiviteit van de uitvoering van de Participatiewet en de Wet Sociale Werkvoorzieningen verbeterd wordt.
2. Vooruitlopend op de toekomstige herpositionering van WNK personeelsdiensten dient een plan van aanpak opgesteld te worden om te komen tot een sluitend meerjarenbegroting.

WNK personeelsdiensten heeft rekening houdende met de eerder ingediende zienswijze op de kadernota, de begroting 2020 en een sluitende meerjarenbegroting 2021-2023 opgesteld.

Ad1

Het bestuur heeft dit ter harte genomen en in dat kader het volgende over de voortgang.

In de afgelopen periode zijn bestuurders uit de gemeenten Alkmaar, Bergen, Castricum, Heerhugowaard, Heiloo, Langedijk en Uitgeest bij elkaar gekomen om een regionale visie te formuleren op de dienstverlening aan inwoners in het kader van de Participatiewet.

Het doel was om te onderzoeken of samenwerking de uitvoering van de Participatiewet zou kunnen verbeteren. Daar is de volgende ambitie aan verbonden:

“Wij willen de mogelijkheden optimaliseren om mensen naar vermogen deel te laten nemen in de samenleving en perspectief te bieden op deelname”.

De regiobesturen willen samen met de partners starten met concrete pilots die bijdragen aan het bieden dit perspectief aan inwoners. Door middel van deze pilots wordt inzicht gekregen welke structuur het meest passend is om antwoord te geven op de vraag hoe we dat perspectief zo goed mogelijk kunnen bieden en dit tegelijk zo efficiënt mogelijk organiseren.

Van WNK personeelsdiensten vraagt dit een koerswijziging naar een samenwerking die nog meer gericht is op de ontwikkelmogelijkheden van de inwoners.

#### Ad 2

De effecten van een verminderde rijksbijdrage en het niet kunnen realiseren van het verdienmodel geeft een toenemend financieel tekort te zien. Daar waar WNK personeelsdiensten dit tekort niet kunnen inverdiene leidt dit in het kader van de wettelijke verplichting tot het sluitend maken van de begroting en tot een hogere bijdrage van de deelnemende gemeenten. Eerder is geconstateerd dat de sociale infrastructuur niet aansluit op de gemeentelijke opgave en bovendien niet budgettair neutraal uitvoerbaar gebleken voor wat betreft de WSW, Deze constatering bevestigt de urgentie om de samenwerking van de uitvoerende organisaties van de participatiewet te verbeteren.

#### **Kanttekeningen**

Het proces om te komen tot een verbetering van de dienstverlening in het kader van de Participatiewet door een verbetering van de samenwerking loopt. De eerste resultaten van de pilots worden in eerste kwartaal 2020 verwacht.

#### **Financiële gevolgen**

##### *Jaarrekening 2018*

De jaarrekening sluit met een positief resultaat van € 71.000. Het algemeen bestuur van WNK Personeelsdiensten dient een bestemming te geven aan het gerealiseerde positieve resultaat.

##### *Begroting 2020*

Om te komen tot een sluitende begroting is in de meerjarenraming vanaf 2020 structureel een bijdrage in het tekort van € 550.000 door de gemeenten noodzakelijk gebleken. De bijdrage in het tekort is voor Heerhugowaard € 108.562. Hiervoor is dekking gevonden binnen programma 6 van het Sociaal Domein.

#### **Communicatie**

Het besluit van uw raad over de jaarrekening 2018 en de begroting 2020 zal aan het dagelijks bestuur van WNK personeelsdiensten worden gestuurd.

#### **Uitvoering**

Besluitvorming over de begroting 2020 en de jaarrekening 2018 vindt plaats in de vergadering van het AB van WNK op 4 juli 2019. De vastgestelde begroting 2020 en jaarrekening 2018 moeten door het AB van WNK personeelsdiensten voor 1 augustus 2019 respectievelijk 15 juli 2019 worden toegezonden aan de Provincie Noord Holland.

#### **Monitoring/Evaluatie**

Het dagelijks bestuur voegt de commentaren waarin deze zienswijze is vevat bij de ontwerpbegroting, zoals deze aan het algemeen bestuur wordt aangeboden.

Bijlagenr.	Titel/Onderwerp
Bij1908157	Jaarverslag 2018 WNK personeelsdiensten
Bij1908159	Begroting 2020 WNK personeelsdiensten
E201916598	Jaarstukken 2018 en concept begroting 2020
Bij1908160	Accountantsverslag WNK
E201919541	Format beoordeling jaarrekening 2018 en begroting 2020 WNK personeelsdiensten

Burgemeester en wethouders van Heerhugowaard,

de secretaris,



de burgemeester,



Advies presidium d.d. 14 mei 2019

RB2019060 Zienswijze jaarstukken 2018 en begroting 2020 WNK :

Bespreekstuk

*Op 9 april heeft het presidium een besluit genomen over de aanlevering van en de besluitvorming over de jaarstukken 2018 en de begroting 2020 van de gemeenschappelijke regelingen (GR-en).*

*Wat is eigenlijk het probleem?*

*Er is een probleem in de planning voor het vaststellen van de financiële jaarstukken van de GR-en. De raad van 2 juli 2019 voor de financiële jaarstukken van de GR-en is te laat. De GR-en zijn namelijk aan wettelijke termijnen gebonden. Betekent dus vaststelling in de raad van mei 2019. Stukken moeten dan op 9 april 2019 in het college zijn behandeld. Dit is echter niet mogelijk, omdat wij de financiële stukken voor 15 april 2019 (in de praktijk tussen 12 en 18 april) krijgen.*

*Wat heeft het presidium besloten?*

*Het presidium heeft besloten dat de financiële jaarstukken bij binnenkomst direct via de griffie naar de raadsleden gaan. Dit is dan zonder collegebesluit. Het college moet uiterlijk op 14 mei 2019 (inclusief het bijbehorende raadsvoorstel) een besluit hebben genomen over de stukken. Vervolgens komen de stukken rechtstreeks in de raad van 28 mei 2019, dus zonder voorafgaande behandeling in de commissie.*

Nr.: RB2019060

de Raad van de gemeente Heerhugowaard;

Voor	Allen
Tegen	---

gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders d.d. 14 mei 2019;

gelet op het advies van de commissie - geen commissie behandeling (conform afspraak vanuit presidium 09 april 2019);

gelet op het advies van het presidium d.d. 14 mei 2019;

gelet op:

artikel 34 WGR lid 1 en lid 3

artikel 35 lid 3 van de WGR

artikel 22, lid 7 van de Gemeenschappelijke Regeling Werkvoorzieningsschap Noord Kennemerland 2015;

**b e s l u i t**

1. geen zienswijze in te dienen op de jaarstukken 2018 van WNK personeelsdiensten
2. geen zienswijze in te dienen op de begroting 2020 van WNK personeelsdiensten

Heerhugowaard, 28 mei 2019

De Raad voornoemd,

de griffier,



de voorzitter,

