



Heerhugowaard Stad van kansen

Agendanr.: 6
Voorstelnr.: RB2019115
Onderwerp: Deelname OD NHN lidmaatschap werkgeversvereniging
Programma: 1. Leefbaarheid en veiligheid

Reden van agendering: ter besluitvorming

Aan de Raad,

Heerhugowaard, 3 december 2019.

Voorstel / besluit:

Wij vragen uw raad eventuele wensen en bedenkingen kenbaar te maken met het voornemen van het bestuur van de GR Omgevingsdienst Noord-Holland Noord (OD NHN) om lid te worden van de Werkgeversvereniging SGO. Het uitbrengen van uw zienswijze is conform het bepaalde in artikel 31a van de Wet op de gemeenschappelijke regelingen.

Inleiding

Per 1 januari 2020 treedt de Wet normalisatie rechtspositie ambtenaren (hierna Wnra) in werking. Een belangrijke verandering is dat de huidige van toepassing zijnde arbeidsvoorwaardenregeling CAR/UWO wordt vervangen door de Cao Gemeenten. Die cao is namens de werkgevers afgesloten door de VNG.

Graag vragen wij u eventuele wensen en bedenkingen kenbaar te maken op het voornemen van het bestuur van OD NHN om lid te worden van een nieuw op te richten werkgeversvereniging Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties (SGO). Deze nieuwe werkgeversvereniging wordt opgericht op initiatief van de VNG om gemeenschappelijke regelingen en andere formele samenwerkingsvormen van gemeentelijke organisaties de kans te geven ook na 1 januari 2020 de arbeidsvoorwaarden van de gemeenten te volgen.

Aanleiding

Gemeenten zijn door hun lidmaatschap gebonden aan die cao. De VNG heeft andere organisaties (bijvoorbeeld gemeenschappelijke regelingen) aanvankelijk de mogelijkheid geboden om door middel van een aansluitingsovereenkomst met de VNG ook de Cao toe te passen zoals in het verleden ook mogelijk was bij de CAR/UWO.

In het kader van de Wnra heeft de VNG tot voor kort aangegeven dat ook na 1 januari 2020 de aansluitingsovereenkomst voor de aangesloten organisaties de basis vormt om de Cao Gemeenten te hanteren. Het was de bedoeling dat de OD NHN daar gebruik van zou gaan maken. Inmiddels is gebleken dat deze constructie een aantal juridische beperkingen heeft. De VNG heeft daarom laten weten bestaande aansluitovereenkomsten per 31 december 2019 te gaan beëindigen en geen nieuwe aansluitingsovereenkomsten meer aan te gaan.

Geen aansluiting bij de Cao Gemeenten

Het lidmaatschap van de VNG staat alleen open voor gemeenten. De statuten van de VNG laten geen ruimte voor toetreding van andere aan gemeenten gelieerde organisaties. Om het voor die organisaties toch mogelijk te maken de arbeidsvoorwaardenregeling van de VNG toe te passen, was het tot nu toe mogelijk dat via een aansluitingsovereenkomst te regelen. Zoals vermeld is dat per 1 januari 2020 niet meer mogelijk. Dat kan leiden tot onduidelijkheid en discussie met (vertegenwoordigers van) werknemers over de toepassing van die Cao Gemeenten of onderdelen daarvan. Daarnaast zijn die organisaties niet bevoegd gebruik te maken van afspraken in de Cao Gemeenten, waarin wordt afgeweken van het zgn. driekwart dwingend recht in het Burgerlijk Wetboek (BW).

Oplossing: werkgeversvereniging Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties (SGO)

Om genoemde problemen op te lossen is het van belang dat deze organisaties gebonden zijn aan een cao. Om dat te bereiken heeft de VNG gekozen voor het oprichten van een aparte werkgeversvereniging. Het lidmaatschap van deze vereniging staat open voor onder meer gemeentelijke gemeenschappelijke regelingen, zoals de OD NHN. De werkgeversvereniging SGO sluit met de vakbonden een cao af die inhoudelijk overeenkomt met de Cao Gemeenten. Door het lidmaatschap van deze vereniging zijn de aangesloten organisaties gebonden aan die cao en ontstaat dezelfde situatie als bij gemeenten.

Argument 1: gevolgen

Zoals vermeld kan van de aansluitingsovereenkomst geen gebruik meer worden gemaakt. Als OD NHN op 01-01-2020 geen lid is van de nieuwe werkgeversvereniging, is er geen binding aan de cao.

Argument 2: Beoogd effect

Door deel te nemen aan de nieuwe vereniging:

- kan op een eenvoudige wijze de invoering van de Wnra worden gerealiseerd voor het personeel van de OD NHN;
- wordt voorkomen dat er geen cao van toepassing is;
- ontstaat meer binding door het volgen van gemeentelijke arbeidsvoorwaarden via aparte cao;
- kan gebruik worden gemaakt van afspraken in cao waarin wordt afgeweken van $\frac{3}{4}$ dwingend recht;
- ontstaat meer duidelijkheid.

Verzoek

Alvorens een definitief besluit te nemen, stellen het dagelijks bestuur van OD NHN u conform het bepaalde in artikel 31a Wgr in de gelegenheid uw eventuele wensen en bedenkingen kenbaar te maken. Na ontvangst daarvan neemt het dagelijks bestuur van OD NHN met inachtneming van uw opmerkingen, een definitief besluit over het lidmaatschap van de nieuwe werkgeversvereniging.

Bijlagenr.	Titel/Onderwerp
Bij1920433	Brief VNG

Burgemeester en wethouders van Heerhugowaard,

de secretaris,



de burgemeester,



Advies commissie Mens & Samenleving - Stad & Ruimte d.d. 14 januari 2020
RB2019115 Deelname OD NHN lidmaatschap werkgeversvereniging :

Akkoordstuk



Heerhugowaard

Stad van kansen

Nr.: RB2019115

Voor	Allen
Tegen	---

de Raad van de gemeente Heerhugowaard;

gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders d.d. 20 november 2019;

gelet op het advies van de commissie Mens & Samenleving - Stad & Ruimte d.d. 14 januari 2020;

gelet op: Artikel 31a Wet gemeenschappelijke regeling;;

b e s l u i t

Geen zienswijze in te dienen tegen het voorgenomen besluit van de OD NHN om lid te worden van de Werkgeversvereniging SGO

Heerhugowaard, 28 januari 2020

De Raad voornoemd,

de griffier,
G.J. de Graaf

de voorzitter,
A.B. Blase