

Kadernota 2021



inclusief

- *Meerjaren perspectief 2021-2024*
- *Financieel kader*
- *Kengetallen*

Voor elkaar... 



Kadernota 2021

Inhoudsopgave

INHOUDSOPGAVE	1
INLEIDING	3
HOOFDDOELSTELLING	4
ALGEMEEN	4
DIENSTENCENTRUM	4
WET SOCIALE WERKVOORZIENING	4
ONDERSTEUNENDE DIENSTEN & DIRECTIE	4
DOELSTELLINGEN: WAT WILLEN WE BEREIKEN IN 2021	5
DEKKINGSMOGELIJKHEDEN	6
BEZUINIGINGSVOORSTELLEN	6
DOORONTWIKKELING STAAND BELEID	6
BIJLAGEN	6
BIJLAGE 1: VERLOOP MEER-JAREN PERSPECTIEF 2021 – 2024	7
BIJLAGE 2: FINANCIËLE KADER 2021	8
WEERSTANDSVERMOGEN	8
GEMEENTELIJKE BIJDRAGE	8
BIJLAGE 3: KENGETALLEN FINANCIËLE POSITIE	9
NETTO SCHULDQUOTA	9
NETTO SCHULDQUOTE GECORRIGEERD VOOR ALLE VERSTREKTE LENINGEN	9
SOLVABILITEITSRATIO	10
STRUCTURELE EXPLOITATIERUIMTE	10

Inleiding

De gemeenschappelijke regelingen, waarvoor een openbaar lichaam is ingesteld, dienen vanaf 1 januari 2019 jaarlijks uiterlijk 15 december een kadernota met financiële en beleidskaders aan te bieden aan de raden, waarvoor de raden uiterlijk 1 maart een zienswijze kunnen afgeven. Dit komt voort uit het “Besluit informatievoorziening door gemeenschappelijke regelingen”. De kaders zullen samen met de zienswijzen leiden tot de conceptbegroting WNK Personeelsdiensten (WNK) voor 2021.

WNK is de werkvoorziening van de gemeenten in de Regio Alkmaar. WNK is opgericht in 1974 en heeft lange ervaring met het bieden van werk voor mensen met een afstand op de arbeidsmarkt. WNK is door de jaren heen in staat gebleken om politiek, bestuurlijke en maatschappelijke wensen een plek te geven in het werkbedrijf. Met steun en vertrouwen van de deelnemende gemeenten is WNK ook na de invoering van de Participatiewet in 2015 een sociaal werkbedrijf gebleven voor veelal kwetsbare mensen in onze samenleving. Zo biedt WNK bijvoorbeeld vaste contracten in een steeds onzeker wordende arbeidsmarkt. Vandaag de dag staan wij voor een nieuwe opgave om de financiering robuust en meer tijdsbestendig te houden.

De in de kadernota 2020 uitgesproken verwachting dat de herpositionering van WNK in 2019 zou worden gerealiseerd moet nog plaats vinden. Op dit moment is WNK onderdeel van een drietal pilots. Deze worden uitgevoerd samen met Halte Werk en de BUCH Werkorganisatie. Eind maart 2019 is door de portefeuillehouders Participatiewet in regio Alkmaar aan de directeur van WNK de opdracht verstrekt om in de rol van kwartiermaker een drietal pilots te ontwerpen en te doen uitvoeren met als beoogd resultaat het verbeteren van het sociaal-maatschappelijk perspectief van inwoners door het stimuleren van hun deelname aan de samenleving.

De pilots hebben aldus tot doel om antwoord te vinden op de vraag aan welke voorwaarden moet worden voldaan om in de regio Alkmaar te komen tot optimale en duurzame dienstverlening aan de inwoners in termen van participatie en perspectief. Impliciete aanname daarbij is dat regionale samenwerking en integrale uitvoering van de participatiewet de kwaliteit van de dienstverlening aan de inwoners ten goede komt.

Planning is dat de pilots in januari 2020 worden afgerond met een rapportage. Dit betekent dat er in het jaar 2019 geen concreet inzicht is ontstaan hoe aan een eventuele nieuwe uitvoeringsstructuur Participatiewet vorm en inhoud kan worden.

Hoofddoelstelling

WNK is een SW- en een re-integratiebedrijf. Haar hoofddoelstelling is om mensen die zijn aangewezen op een beschermde werkomgeving passend werk te bieden. Daartoe wordt een sociale infrastructuur in stand gehouden. Deze infrastructuur wordt bovendien benut om mensen met een zwakke sociaal-maatschappelijke positie vanuit een uitkeringssituatie te laten instromen op de reguliere arbeidsmarkt. WNK richt zich op dit moment als mede-uitvoerder van de Participatiewet op het realiseren van duurzame arbeid voor mensen met een arbeidsbeperking. Dit vanuit haar positie als intermediair tussen publieke uitvoering en regionale arbeidsmarkt.

Algemeen

De bedrijfsvoering van WNK staat in het teken van het opdrachtnemerschap naar gemeenten en samenwerkende sociale diensten. Op de publieke en de private markt levert WNK werknemers aan bedrijven/organisaties die werkzaam zijn in onder andere groenvoorziening, schoonmaak, catering, post, sorteer- en distributiesector, detailhandel en de maakindustrie.

De resultaten van WNK worden behaald met een drietal hoofdactiviteiten:

- de uitvoering van arbeidsintegratie programma's;
- de personeelsdiensten op basis van instroom van nieuwe medewerkers op basis van de Participatiewet;
- de uitvoering van de WSW.

Deze hoofdactiviteiten zijn onderverdeeld in drie programma's, namelijk:

Dienstencentrum

Het dienstencentrum voert, binnen de context van de Participatiewet, voor de deelnemende gemeenten arbeidsintegratie-programma's uit. De doelgroep bestaat uit mensen die, gemeten aan hun positie op de arbeidsmarkt, worden gehinderd door een beperking. Deze beperking kan bestaan uit in de persoon gelegen factoren dan wel uit sociaal-maatschappelijke factoren. Het objectiveren van aanwezige belemmeringen, het onderzoeken van loonwaarde en het vinden en behouden van betaald werk op de reguliere arbeidsmarkt zijn einddoelen van alle gevoerde programma's.

Wet Sociale Werkvoorziening

WNK voert in mandaat de Wet Sociale Werkvoorziening uit voor de zes deelnemende regiogemeenten. Binnen het SW-programma worden werkgevers ontzorgd door het (na diagnose en assessment) leveren van werknemers met een arbeidsbeperking. De dienstverlening kent vier vormen, namelijk detacheren, personeelsbemiddeling, teamdetachering en beschermd werken.

Ondersteunende diensten & directie

De ondersteunende diensten & directie zijn apart begroot en worden niet doorbelast aan de bedrijfsvoering in de begroting.

Doelstellingen: wat willen we bereiken in 2021

Sinds het afronden van de transitie, is de focus van de bedrijfsvoering geheel verlegd van sanering en kostenbesparing naar het verhogen van de opbrengsten.

Extra opbrengsten worden met name gegenereerd door de groei van het aantal ex-uitkeringsgerechtigden dat via de infrastructuur van WNK werkzaam is op de regionale arbeidsmarkt. Inzet is dan ook een verdergaande intensivering van de samenwerking met de regionale uitvoeringsorganisaties Participatiewet.

Tegelijkertijd is de aandacht nog steeds gericht op het verbeteren van de kwaliteit van de omzet van bedrijfsonderdeel Montage en Verpakking. Beide positieve ontwikkelingen bieden echter onvoldoende tegenwicht aan twee negatieve tendensen met als gevolg een structureel tekort op de uitvoering van de WSW.

Zo is daar enerzijds de bezuiniging op het Wsw budget, zoals die in de periode 2015 tot en met 2020 zal zijn gerealiseerd. Anderzijds is het zo dat de in 2014 geformuleerde aanname wat betreft het aantal Wsw medewerkers dat gedetacheerd kan worden inmiddels naar beneden is bijgesteld. Bovendien is er sprake van hogere personeelskosten dan destijds werd voorzien. De belangrijkste ontwikkeling die bijdraagt aan het negatieve resultaat is dat bij de ondersteunende diensten en directie meer kosten worden gemaakt dan afgelopen jaar. In het kader van nieuwe wet- en regelgeving worden structureel onvoorziene kosten gemaakt om hiermee in de pas te blijven lopen. Bovendien zien we dat de loonontwikkeling in de gemeentelijke Cao inmiddels in de pas loopt met de huidige conjunctuur. Dat betekent dat in deze begroting rekening wordt gehouden met een loonstijging van 3%. Dit vertaalt zich in een kostenstijging van ongeveer € 170.000,-. Onze verkooptarieven worden hier echter achteraf (ingående 1 januari 2022) op aangepast via de indexeringscijfers van het CBS. De loonstijging dient namelijk eerst te worden gerealiseerd voor deze het indexeringscijfer kan beïnvloeden.

Consequenties

De geschetste ontwikkelingen leiden tot een negatief bedrijfsresultaat; naar verwachting een verlies van € 1.222.000,-. Het is nog steeds zo dat WNK, dankzij de doorlopen transitie en de daarmee gerealiseerde structurele bezuiniging van 2,6 miljoen, goed presteert gegeven de benchmark van de SW-sector. Deze laat zien dat de landelijk gemiddelde tekorten op de WSW-uitvoering in 2020 en verder € 3.100,- per FTE zullen zijn. Vertaald naar de WNK zou dit zonder de doorlopen transitie een verlies op de WSW-uitvoering van 2,2 miljoen euro betekenen in 2021.

Samenvattend kan worden gesteld dat, uitgaande van de huidige regionale uitvoeringsstructuur van de Participatiewet, we in 2021 willen bereiken dat de WNK haar positieve positie in de benchmark SW-sector weet te behouden.

Dekkingsmogelijkheden

WNK genereert op diverse manieren opbrengsten, deze worden hieronder schematisch weergegeven:

	Publiek	Privaat
Personeelsdiensten	Loonwaarde plus overhead en marge	Loonwaarde plus overhead en marge
Montage & Verpakking opdrachten	Loonwaarde plus overhead en marge	Loonwaarde plus overhead en marge
Arbeidsintegratie-programma's	Betaald uit 60% Participatiebudget	Niet van toepassing
Ontbrekende loonwaarde participanten	Loonkostensubsidie, wordt betaald uit de Bundeling Uitkeringen Inkomensvoorzieningen Gemeenten (BUIG)	Niet van toepassing
Begeleiding en overige kosten participanten	Betaald uit 60% Participatiebudget	Niet van toepassing
Ontbrekende loonwaarde, begeleiding en overige kosten WSW	Betaald uit Participatiebudget, onderdeel WSW	Niet van toepassing

Er zijn verder geen dekkingsmogelijkheden beschikbaar, zie ook weerstandvermogen.

Bezuinigingsvoorstellen

Het bedrijfsplan voorzag in een saneringsplan. Dit plan is inmiddels conform bedrijfsplan WNK Personeelsdiensten 2014 – 2018 uitgevoerd. Hierdoor zijn er geen bezuinigingsmogelijkheden meer beschikbaar.

Doorontwikkeling stand beleid

Wat gaan we doen?	Waarom doen we dit?	Wat mag het kosten?	Planning
Positieve positie in de benchmark SW-sector behouden door de WSW zo doeltreffend en efficiënt mogelijk uit te voeren	Bijdrage in het tekort zo laag mogelijk houden	Wordt uitgevoerd met de reeds aanwezige formatie	2020 en verder
Beschut werken beweging naar buiten	Mensen met een arbeidsbeperking moeten zoveel mogelijk aan de slag bij reguliere werkgevers (inclusie)	Wordt uitgevoerd met de reeds aanwezige formatie	2019 - 2020
Kwaliteit van de omzet van Montage en Verpakking verbeteren	Bedrijfsvoering optimaliseren	Reeds verwerkt in conceptresultaat (€ 40.000,-)	2019 - 2021
Voortzetting deelname aan het werkgeversservicepunt regio Alkmaar	Versterken van onze positie in de regionale arbeidsmarkt	Reeds verwerkt in conceptresultaat (€ 20.000,-)	2019 - 2021

Bijlagen

Bijlage 1: Verloop meer-jaren perspectief 2021 – 2024

Bijlage 2: Financiële kader 2021

Bijlage 3: Kengetallen financiële positie

Bijlage 1: Verloop meer-jaren perspectief 2021 – 2024

WNK Personeelsdiensten (* € 1.000,-)	2021	2022	2023	2024
Stand primaire begroting 2021 - 2024	0	0	0	0
Wijzigingen nadien (met AB besluit)				
Niet van toepassing	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Totaal wijzigingen nadien	0	0	0	0
Autonome ontwikkelingen / reguliere bedrijfsvoering				
Salariskosten	30.770	31.060	31.381	31.736
Overige kosten	3.689	3.800	3.914	4.031
Totaal autonome ontwikkelingen / reguliere bedrijfsvoering)	34.460	34.860	35.295	35.767
Nieuw beleid				
Geen nieuw beleid	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Totaal ingezet / nieuw beleid	0	0	0	0
Totaal aan wijzigingen	0	0	0	0
Dekkingsmiddelen / ombuigingen				
Omzet	15.964	16.545	17.173	17.880
Rijksbijdrage	17.274	17.133	16.992	16.850
Totaal dekkingsmiddelen kadernota 2021	33.238	33.678	34.165	34.729
Stand kadernota voor begroting 2021 - 2024	-1.222	-1.182	-1.130	-1.038

Bijlage 2: Financiële kader 2021

De begroting wordt “going concern” opgesteld. Er wordt dus geen voorschot genomen op de verkenning inzake de positie van WNK in de keten van Werk en Inkomen. Voor de begroting zijn de volgende uitgangspunten geformuleerd:

- Voor de begroting en meerjarenraming wordt een verlies verwacht van € 1.222.000,-;
- Met onze deelnemende gemeenten (colleges van B&W) spreken we af dat 60% van het beschikbare participatiebudget (het budget bestaat uit de onderdelen WWB klassiek, nieuw Wajong en nieuw begeleiding wordt ingezet bij WNK. Het Dienstencentrum (uitvoering participatiewet) is in de begroting opgenomen conform deze afspraak (het budget is overgenomen uit de septembercirculaire Gemeentefonds 2019). Eventuele onderbesteding zal in rekening worden gebracht;
- WNK verwacht een cao-loonsverhoging voor de SW-medewerkers van 3%. De verwachting is dat het kabinet hiervoor een financiële bijdrage voor de cao SW zal toezeggen ter dekking van deze extra kosten;
- WNK verwacht een cao-loonsverhoging voor de ambtenaren van 3%;
- Diverse kosten zoals bijvoorbeeld voor verzekering, belastingen en energie zijn aangepast als gevolg van gewijzigde condities;
- Een Rijksbijdrage op basis van het budget van € 25.466,- per SE;
- De uitvoeringskosten van Beschut Werk heeft WNK via een business case berekend met als uitkomst een tarief van € 11.500,- in 2019. Met dit tarief is rekening gehouden in de begroting. Dit tarief betreft overigens een interne werkplek. In nauwe samenwerking met uitvoeringsorganisatie Halte Werk en BUCH zal worden ingezet op het minimaliseren van het aantal intern werkende medewerkers met een indicatie Beschut Werk;
- Een investeringsbudget van € 154.500,-, inclusief de overloop 2020 en eerdere jaren. De investeringen betreffen uitsluitend noodzakelijke bedrijfsmiddelen die meerjarig meegaan, bijvoorbeeld machines. Evenals in voorgaande jaren wordt het investeringsbeleid gekenmerkt door soberheid en terughoudendheid;
- Bij de meerjarenraming wordt uitgegaan van het bedrijfsplan (going concern).

Weerstandsvermogen

Op 16 december 2015 heeft het algemeen bestuur besloten de maximale hoogte van de algemene reserve te stellen op € 155.000,-, zijnde de algemene reserve ultimo 2013. De maximale algemene reserve is niet aangezuiverd waardoor deze, met het verwachte resultaat van 2019, inmiddels nul is geworden. Het weerstandsvermogen moet worden opgenomen in het weerstandsvermogen van de deelnemende gemeenten.

Gemeentelijke bijdrage

WNK dient een sluitende begroting in te dienen bij de provincie Noord-Holland. Aangezien er geen dekkings-/ bezuinigingsmogelijkheden zijn zal het begrote verlies zich vertalen in een bijdrage in het tekort van onze deelnemende gemeenten.

Bijlage 3: Kengetallen financiële positie

Het Besluit Begroting en Verantwoording (BBV) schrijft voor dat in de paragraaf weerstandsvermogen en risicobeheersing een verplichte basis set van vijf financiële kengetallen moet worden opgenomen. De kengetallen geven gezamenlijk op eenvoudige wijze inzicht aan stakeholders over de financiële positie van deze Gemeenschappelijke regeling. Voor onze Gemeenschappelijke regeling zijn grondexploitatie en belastingcapaciteit niet aan de orde.

Netto schuldquota

De netto schuld weerspiegelt het niveau van de schuldenlast van de Gemeenschappelijke regeling ten opzichte van de eigen middelen. De netto schuldquote geeft een indicatie van de druk van de rentelasten en de aflossingen op de exploitatie.

NETTO SCHULDQUOTE (x € 1.000,-)	Rekening 2018	Begroting 2019	Begroting 2020	Begroting 2021	Begroting 2022	Begroting 2023	Begroting 2024
A. Vaste schulden (cf. art. 46 BBV)	2.375	2.300	2.098	2.098	1.998	1.893	1.784
B. Netto vlottende schuld (cf. art. 48 BBV)	1.699	900	900	1.700	1.700	1.700	1.700
C. Overlopende passiva (cf. art. 49 BBV)	491	425	425	425	425	425	425
D. Financiële activa (cf. art. 36 lid d, e en f)	-	-	-	-	-	-	-
E. Uitzettingen < 1 jaar (cf. art. 39 BBV)	4.009	3.412	2.939	3.548	3.448	3.343	3.234
F. Liquide middelen (cf art. 40 BBV)	66	10	10	10	10	10	10
G. Overlopende activa (cf. art. 40a BBV)	614	500	500	500	500	500	500
H. Totale baten (cf. art. 17 lid c BBV (dus excl. mutaties reserves))	33.693	32.799	36.526	33.238	33.678	34.165	34.729
Netto schuldquote (A+B+C-D-E-F-G)/H x 100%	-0,37%	-0,90%	-0,07%	0,50%	0,49%	0,48%	0,48%

De schuldquote komt redelijk gunstig uit. De omvang van uitzettingen < 1 jaar is verder teruggebracht ten opzichte van 2017 waardoor er nu sprake is van een positieve schuldquote vanaf 2021.

Netto schuldquote gecorrigeerd voor alle verstrekte leningen

Om inzicht te verkrijgen in hoeverre sprake is van doorlenen, wordt de netto schuldquote zowel in- als exclusief doorgeleende gelden weergegeven (netto schuldquote gecorrigeerd voor alle verstrekte leningen). Op die manier wordt duidelijk in beeld gebracht wat het aandeel van de verstrekte leningen is en wat dit betekent voor de schuldenlast. De wijze waarop de netto schuldquote gecorrigeerd voor de doorgeleende gelden wordt berekend, is gelijk aan de netto schuldquote. Met dien verstande dat bij de financiële activa ook alle verstrekte leningen worden opgenomen (zie artikel 36 lid b en c, van het BBV).

NETTO SCHULDQUOTE GECORRIGEERD (x € 1.000,-)	Rekening 2018	Begroting 2019	Begroting 2020	Begroting 2021	Begroting 2022	Begroting 2023	Begroting 2024
A. Vaste schulden (cf. art. 46 BBV)	2.375	2.300	2.098	2.098	1.998	1.893	1.784
B. Netto vlottende schuld (cf. art. 48 BBV)	1.699	900	900	1.700	1.700	1.700	1.700
C. Overlopende passiva (cf. art. 49 BBV)	491	425	425	425	425	425	425
D. Financiële activa (cf. art. 36 lid d, e en f)	-	-	-	-	-	-	-
E. Uitzettingen < 1 jaar (cf. art. 39 BBV)	4.009	3.412	2.939	3.548	3.448	3.343	3.234
F. Liquide middelen (cf art. 40 BBV)	66	10	10	10	10	10	10
G. Overlopende activa (cf. art. 40a BBV)	614	500	500	500	500	500	500
H. Totale baten (cf. art. 17 lid c BBV (dus excl. mutaties reserves))	33.693	32.799	36.526	33.238	33.678	34.165	34.729
Netto schuldquote gecorrigeerd voor alle verstrekte leningen (A+B+C-D-E-F-G)/H x 100%	-0,37%	-0,90%	-0,07%	0,50%	0,49%	0,48%	0,48%

Omdat er geen financiële activa meer op de balans staat van WNK is de gecorrigeerde netto schuldquote gelijk aan de niet gecorrigeerd.

Solvabiliteitsratio

Dit kengetal geeft inzicht in de mate waarin de gemeenschappelijke regeling in staat is aan haar financiële verplichtingen te voldoen. Onder de solvabiliteitsratio wordt verstaan het eigen vermogen als percentage van het balanstotaal. Het eigen vermogen van een gemeenschappelijke regeling bestaat volgens artikel 42 BBV uit de reserves (zowel de algemene reserve als de bestemmingsreserves) en het resultaat uit het overzicht van baten en lasten.

SOLVABILITEIT (x € 1.000,-)	Rekening 2018	Begroting 2019	Begroting 2020	Begroting 2021	Begroting 2022	Begroting 2023	Begroting 2024
A Eigen vermogen (cf. art. 42 BBV)	71	7	-	-	-	-	-
B Balanstotaal	4.807	4.032	3.423	4.223	4.123	4.018	3.909
Solvabiliteit (A/B) x 100%	1,48%	0,17%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

Met een solvabiliteitspercentage van 0% komt WNK Personeelsdiensten uit op een lage vermogenspositie. Zoals vermeld bij het weerstandsvermogen, is dit een expliciete keuze van het bestuur om deze laag te houden en op de eigen balansen van onze deelnemende gemeenten het weerstandsvermogen aan te houden.

Structurele exploitatieruimte

Voor de beoordeling van het structurele en reële evenwicht van de begroting wordt thans het onderscheid gemaakt tussen structurele en incidentele lasten. Bij incidentele lasten of baten gaat het om eenmalige zaken die zich gedurende maximaal drie jaar voordoen. Voorbeelden van structurele baten zijn de algemene uitkering en eigen belastinginkomsten. Bij structurele lasten zijn dat bijvoorbeeld de personeelslasten, kapitaallasten en bijdragen aan Gemeenschappelijke regelingen. Het onderscheid tussen structureel en incidenteel is ook in een notitie van de commissie BBV vastgelegd en moet conform het BBV ook in de begroting en jaarstukken worden onderbouwd. Een begroting waarvan de structurele baten hoger zijn dan de structurele lasten, is meer flexibel dan een begroting waarbij structurele baten en lasten in evenwicht zijn.

STRUCTURELE EXPLOITATIERUIMTE (x € 1.000,-)	Rekening 2018	Begroting 2019	Begroting 2020	Begroting 2021	Begroting 2022	Begroting 2023	Begroting 2024
A Totale structurele lasten	33.468	32.792	36.526	34.460	34.860	35.295	35.767
B Totale structurele baten	33.245	32.799	36.526	33.238	33.678	34.165	34.729
C Totale structurele toevoegingen aan de reserves	-	-	-	-	-	-	-
D Totale structurele onttrekkingen aan de reserves	-	-	-	-	-	-	-
E Totale baten	33.641	32.799	36.526	33.238	33.678	34.165	34.729
Structurele exploitatieruimte ((B-A)+(D-C))/(E) x 100%	-0,66%	0,02%	0,00%	-3,68%	-3,51%	-3,31%	-2,99%

WNK heeft geen incidentele baten en lasten in de begroting. De structurele lasten zijn hoger dan de structurele baten. Dit beperkt de wendbaarheid (flexibiliteit) van de begroting. Dit kan op dit moment alleen worden opgelost met het begroten van een bijdrage in het tekort.

WNK Personeelsdiensten

WNK Personeelsdiensten is een re-integratie- en SW-bedrijf dat er op gericht is zoveel mogelijk mensen (weer) naar de arbeidsmarkt te brengen. Dit doen we samen met partners. De bedrijfsvoering van WNK staat in het teken van opdrachtnemerschap naar gemeenten en regionale samenwerkende sociale diensten als opdrachtgever.

Op de private en publieke markt bemiddeld, plaatst en begeleidt WNK Personeelsdiensten werknemers met lage loonwaarde naar partnerondernemingen die werkzaam zijn in onder andere groen, schoonmaak, catering, post, sorteer- en distributiesector.

Ook ondernemers die vacatures volgens de richtlijnen van de participatiewet willen invullen met een werknemer met afstand tot de arbeidsmarkt, zijn bij WNK Personeelsdiensten aan het juiste adres voor bemiddeling, plaatsing en begeleiding.

WNK biedt verschillende diensten aan:

- Detacheren
- Personeelsbemiddeling
- Teamdetachering
- Beschut Werken
- Ontwikkeling & Training

Zo ontstaan verschillende vormen van samenwerking met het bedrijfsleven die kansen bieden, zowel voor de ondernemers, als ook voor de werknemers met enige afstand tot de arbeidsmarkt.

