



Heerhugowaard Stad van kansen

Agendanr.: 12
Voorstelnr.: RB2020015
Onderwerp: Zienswijze aansluiting van het Regionaal Historisch Centrum Alkmaar (RHCA) bij de Werkgeversvereniging SGO
Programma: Bestuur en ondersteuning

Reden van agendering: ter besluitvorming

Aan de Raad,

Heerhugowaard, 10 maart 2020

Voorstel / besluit:

1. Geen zienswijze in te dienen tegen het principebesluit van het algemeen bestuur van het Regionaal Historisch Centrum Alkmaar (RHCA) om lid te worden van de werkgeversvereniging Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties (WSGO).
2. Het college op te dragen kenbaar te maken bij het dagelijks bestuur van het RHCA dat de raad afziet van een zienswijze.

Inleiding

Per 1 januari 2020 is de Wet normalisatie rechtspositie ambtenaren (hierna Wnra) in werking getreden. Een belangrijke verandering is dat de huidige CAO gemeenten (CAR UWO) die op het RHCA van toepassing was is vervangen door een nieuwe CAO t.w. Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties (CAO SGO). Naast een nieuwe CAO is ook een nieuwe werkgeversvereniging opgericht, de Werkgeversvereniging Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties (WSGO). Het algemeen bestuur van het RHCA heeft op 20 november 2019 het principebesluit genomen om aan te sluiten bij de WSGO op grond van art. 55a lid 1 Wet Gemeenschappelijke regelingen. Op grond van artikel 55a lid 2 van de Wet gemeenschappelijke regelingen wordt de raad in gelegenheid gesteld wensen en bedenkingen kenbaar te maken over het lidmaatschap.

Deze werkgeversvereniging is opgericht op initiatief van de VNG om gemeenschappelijke regelingen en andere formele samenwerkingsvormen van gemeentelijke organisaties de kans te bieden om na 1 januari 2020 de arbeidsvoorwaarden van de gemeenten te blijven volgen.

Beoogd effect

Het behouden van gemeentelijke arbeidsvoorwaarden voor het personeel van het RHCA.

Argumenten

Per 1 januari 2020 is de Wet normalisatie rechtspositie ambtenaren (hierna Wnra) in werking getreden. Een belangrijke verandering is dat de huidige CAO gemeenten (CAR UWO) die op het RHCA van toepassing was is vervangen door een nieuwe CAO t.w. Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties (CAO SGO).

De werkgeversvereniging SGO is opgericht om de gemeenschappelijke sociale en sociaaleconomische belangen van de leden in de brede sector van gemeentelijke organisaties te behartigen. Concreet betekent dit dat de vereniging opkomt voor de belangen van gemeentelijke organisaties bij arbeidsvoorwaardelijke onderwerpen, zoals het afsluiten van een CAO. Het lidmaatschap van deze vereniging staat open voor onder meer gemeentelijke gemeenschappelijke regelingen, zoals het RHCA. De werkgeversvereniging SGO sluit met de vakbonden een CAO af die inhoudelijk overeenkomt met de Cao Gemeenten. Door het lidmaatschap van deze vereniging zijn de aangesloten organisaties gebonden aan de cao en ontstaat dezelfde situatie als bij gemeenten.

Kanttekeningen

Niet lid worden is geen reële optie. Er zijn eigenlijk geen andere opties om te bewerkstelligen dat de arbeidsvoorwaarden voor het ambtelijk personeel van het RHCA gehandhaafd blijven, dan door aan te sluiten bij de werkgeversvereniging SGO. Wanneer het RHCA geen lid wordt moet het (jaarlijks) zelf met de vakbonden onderhandelen om afspraken te maken over de arbeidsvoorwaarden. Dat is niet efficiënt en effectief.

Financiële gevolgen

De kosten van het aansluiten bij de werkgeversvereniging worden gedekt uit de middelen van het RHCA.

Preventief toezicht

- Ja
 Nee

Het betreft geen door de provincie aangewezen besluit die conform artikel 21 van de Wet algemene regels herindeling voorafgaand de goedkeuring behoeven.

Communicatie

Het dagelijks bestuur van de GR-RHCA ontvangt voor 1 mei digitaal een reactie in plaats van 1 maart. Gezien het bestuurlijke traject en de ontvangst van de brief was 1 maart niet mogelijk dit is gecommuniceerd met het dagelijks bestuur.

Uitvoering

Na ontvangst van de zienswijzen van de aangesloten gemeenten neemt het algemeen bestuur een definitief besluit in de vergadering van 1 juli 2020.

Monitoring/Evaluatie

--

Bijlagenr.	Titel/Onderwerp
E202004374	Brief RHCA aansluiting Werkgeversvereniging SGO
Bij2002387	Lidmaatschapsbrochure WSGO
Bij2002389	Aanbiedingsmail verzoek om zienswijze aansluiting WSGO
E202005044	Goedkeuring uitstel datum reactie raad

Burgemeester en wethouders van Heerhugowaard,

de secretaris,

de burgemeester,

Advies commissie Mens en Samenleving d.d. 7 april 2020

RB2020015 Zienswijze aansluiting van het Regionaal Historisch Centrum Alkmaar (RHCA) bij de Werkgeversorganisatie SGO :

Akkoordstuk



Nr.: RB2020015

Voor	Allen
Tegen	---

de Raad van de gemeente Heerhugowaard;

gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders d.d. 10 maart 2020;

gelet op het advies van de commissie Mens en Samenleving d.d. 7 april 2020;

gelet op: Artikel 55a lid 2 Wet gemeenschappelijke regeling;

b e s l u i t

1. Geen zienswijze in te dienen tegen het principebesluit van het algemeen bestuur van het Regionaal Historisch Centrum Alkmaar (RHCA) om lid te worden van de werkgeversvereniging Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties (WSGO).
2. Het college op te dragen kenbaar te maken bij het dagelijks bestuur van het RHCA dat de raad afziet van een zienswijze.

Heerhugowaard, 14 april 2020

De Raad voornoemd,

de griffier,
G.J. de Graaf

de voorzitter,
A.B. Blase