



Nieuwsbrief

#1 - maart 2021 – Gemeenteraden Regio Alkmaar

We geloven dat we méér inwoners beter kunnen helpen naar vermogen te participeren, als we de dienstverlening hiervoor samen uitvoeren. Onder de werknaam SORA werken we uit hoe een nieuwe uitvoeringsorganisatie er voor de 7 gemeenten in de regio Alkmaar uit kan zien. In deze nieuwsbrief leest u meer over het 'waarom' en de aanpak.

Nut & noodzaak

De Participatiewet leidt elk jaar tot een grotere doelgroep waarvoor gemeenten ondersteuning moeten organiseren. Tegelijkertijd gaan de beschikbare middelen per persoon met een arbeidsbeperking flink omlaag en geven de jaarlijks fluctuerende budgetten veel onzekerheid.

Er zijn nu drie organisaties betrokken in de uitvoering van de Participatiewet en aanverwante regelingen: een deel van de BUCH-werkorganisatie, Halte Werk (HAL-gemeenten) en het sociaal werkbedrijf WNK.

Raden, colleges, portefeuillehouders en uitvoerders van de zeven regiogemeenten (Heerhugowaard Alkmaar, Langedijk, Bergen, Uitgeest, Castricum en Heiloo) zien al langere tijd voordelen in het gezamenlijk uitvoeren van de dienstverlening in één uitvoeringsorganisatie.

Door de bundeling van krachten kunnen we méér mensen beter naar vermogen laten deelnemen aan de samenleving.

De beoogde voordelen:

- Schaalvergroting biedt een gevarieerder aanbod dat beter aansluit bij wensen en mogelijkheden van inwoners
- Vergroten slagkracht in samenwerking
- Versterken positie arbeidsmarkt
- Meer ruimte voor professionalisering
- Meer duidelijkheid en uniformiteit voor werkgevers
- Toekomstbestendige organisatie



De opdracht

De directeuren Jack Rutten (Halte Werk), Willem van Eijk (WNK) en Dick van Huizen (BUCH) hebben de bestuurlijke opdracht gekregen om uit te werken hoe de nieuwe uitvoeringsorganisatie eruit kan zien. Adviesbureau Rijnconsult ondersteunt hierin. De opdracht aan Rijnconsult luidt:

Maak een business- en organisatieplan dat laat zien hoe de nieuwe organisatie en dienstverlening eruit komt te zien.

Opdrachtnemers

Halte Werk



Jack Rutten

BUCH



Dick van Huizen

WNK



Willem van Eijk

Het Bestuurlijk Kernteam bestaat uit Wethouders Paul Verbruggen en Falgun Binnendijk. Zij sturen het traject aan. De Bestuurlijke Commissie besluit (tussentijds) over voorstellen en bestaat uit de zeven wethouders van elke gemeente.

Alkmaar



Paul Verbruggen

Castricum



Falgun Binnendijk

Bergen



Antoine Tromp

Uitgeest



Cecilia van Weel

Langedijk



Marcel Reijven

Heerhugowaard



Bert Fintelman

Heiloo



Elly Beens



Co-creatie & verder bouwen op wat er ligt

We beginnen dit traject niet blanco. We maken gebruik van wat er tussen 2018 en nu al in kaart is gebracht en uitgewerkt door Berenschot en Rijnconsult. En we doen het samen: het business- en organisatieplan maken we met medewerkers van de betrokken organisaties. Circa 100 mensen van BUCH, WNK, Halte Werk, Alkmaar en Heerhugowaard/Langedijk nemen deel aan een van de 10 werkgroepen rondom de volgende thema's.

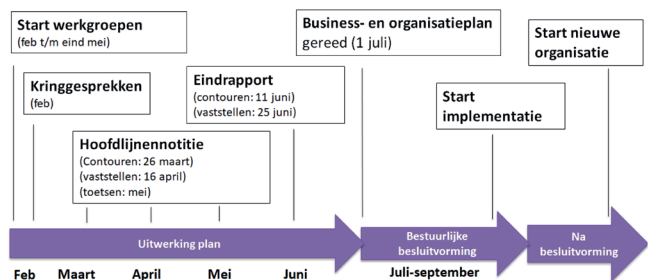
Visie	Maak een beknopte, aansprekende, gedragen en communiceerbare missie en visie en beschrijving van de diensten en taken van SORA.
Governance	Werk uit hoe de sturing, beheersing, het afleggen van verantwoording en toezicht van de nieuwe organisatie eruit moet komen te zien.
Financiën	Onderzoek de financieringsstromen richting SORA, vertaal de governance en de gemaakte keuzes in bedrijfsvoering naar een conceptbegroting 2022 en een meerjarenperspectief, inclusief de wenselijkheid van een eigen vermogen.
Toegang sociaal domein	Ontwikkel een werkwijze per gemeente voor een goede verbinding met de lokale toegang, waarbij SORA-medewerkers waar nodig fysiek bij de Toegang aanwezig zijn.
Hoofdprocessen	Ontwerp op basis van de geschetste diensten/producten uit de visie-werkgroep, de hoofdprocessen van de dienstverlening.
Organisatie-inrichting en management	Ontwerp op basis van de hoofdprocessen en ontwerpcriteria, de organisatie-inrichting. Maak een organogram met een beschrijving van de taken en rollen van de verschillende onderdelen, van directie en managementstructuur tot en met de teams.
Bedrijfsvoering	Ontwikkel voorstellen voor de bedrijfsvoeringstaken, waarbij het uitgangspunt is deze zoveel mogelijk 'in eigen huis' te hebben.
ICT	Inventariseer de huidige situatie ICT-systemen en lever een plan hoe integratie vorm kan krijgen en wat de kosten hiervoor zijn.
HR	Vertaal de processen en het organisatie-ontwerp naar functies en formatie, inventariseer en ontwikkel een voorstel voor een gezamenlijk arbeidsvoorwaardenpakket en sociaal plan en ontwikkel uitgangspunten voor het HR-beleid.
Cultuur	Mensen vanuit drie organisaties gaan straks in één organisatie samenwerken. Doe een voorstel voor de gewenste cultuur en hoe hieraan te werken, tijdens en na de fusie.

Hoofddeling SORA

We bouwen verder op het basisontwerp uit 2018:



De planning



Er zijn al mooie stappen gemaakt. De eerste werkgroepen zijn gestart en er vonden kringgesprekken met een vertegenwoordiging per organisatie plaats. We haalden in deze sessies waardevolle input op, van zorgen en aandachtspunten tot randvoorwaarden.

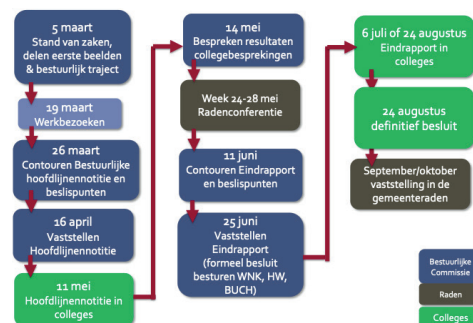
De volgende mijlpaal is het opleveren van de Hoofdlijnennotitie aan de Bestuurlijke Commissie met de eerste contouren van de uitvoeringsorganisatie op 26 maart. In mei toetsen we deze bij de Colleges en Raden.

Communicatie

Communicatie is een cruciale factor voor een succesvol verloop van dit traject. Goed informeren en betrekken staat dan ook hoog op onze agenda. We zorgen voor:

- Een zorgvuldig bestuurlijk traject met betrokkenheid van de bestuurlijke commissie, Colleges en Raden
- Nauwe betrokkenheid van de OR en medewerkers
- Goed informeren cliënten- en adviesraden om te kunnen adviseren
- Regelmatige updates via o.a. online sessies, nieuwsbrieven en intranetberichten

De planning van het bestuurlijk traject:



Hartelijk dank voor uw aandacht

We hopen u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.