

## Besluitenlijst van de Algemene Vergadering van NV HVC d.d. 2 juni 2016

---

**Totaal geplaatst aantal aandelen A: 2.914; aandelen B: 397**

**Vertegenwoordigd ter vergadering: aandelen A: 2.914 (100%); aandelen B: 397 (100%)**

Ter vergadering vertegenwoordigde aandeelhouders:

- a. Gemeente Almere, 173 aandelen A, vertegenwoordigd door de heer M. Pol;
- b. Gemeente Beemster, 11 aandelen A, vertegenwoordigd door mevrouw A. Zeeman;
- c. Gemeente Den Helder, 112 aandelen A, vertegenwoordigd door de heer T.J.M. Groot;
- d. Gemeente Dronten, 48 aandelen A, vertegenwoordigd door mevrouw E. van Wageningen;
- e. Gemeente Hollands Kroon, 71 aandelen A, vertegenwoordigd door de heer T.J.M. Groot;
- f. Gemeente Lelystad, 93 aandelen A, vertegenwoordigd door mevrouw E. van Wageningen;
- g. Gemeente Noordoostpolder, 62 aandelen A, vertegenwoordigd door de heer A. Poppe;
- h. Gemeente Purmerend, 102 aandelen A, vertegenwoordigd door de heer R.J. Helm;
- i. Gemeente Schagen, 47 aandelen A, vertegenwoordigd door de heer S.J.A. van der VEEK;
- j. Gemeente Smallingerland 78 aandelen A, vertegenwoordigd door de heer T.J.M. Groot;
- k. Gemeente Texel, 24 aandelen A, vertegenwoordigd door de heer F. Kingma;
- l. Gemeente Urk, 23 aandelen A, vertegenwoordigd door de heer A. Poppe;
- m. Gemeente Westland, 130 aandelen A, vertegenwoordigd door de heer J. Mos;
- n. Gemeente Zeevang, 8 aandelen A, vertegenwoordigd door H. Schütt;
- o. Gemeente Zeewolde, 20 aandelen A, vertegenwoordigd door de heer M. Pol;
- p. Gemeenschappelijke regeling CAW, 338 aandelen A, vertegenwoordigd door de heer V. Reus;
- q. Gemeenschappelijke regeling AIJZ, 529 aandelen A, vertegenwoordigd door de heer D. Emmer;
- r. Gemeenschappelijke regeling GEVUDO, 529 aandelen A, vertegenwoordigd door de heer J. Mos;
- s. Gemeenschappelijke regeling VVI-Alkmaar e.o., 509 aandelen A, vertegenwoordigd door de heer J. Nieuwenhuizen;
- t. Hoogheemraadschap Hollands Noorderkwartier (HHNK), 7 aandelen A, vertegenwoordigd door de heer R. Maarschall;
- u. Gemeenschappelijke regeling Slibverwerking 2009, 397 aandelen B, vertegenwoordigd door de heer J. van Olphen.

Tevens aanwezig:

HVC	de heer Ph.P.F.C. Houben (voorzitter; president-commissaris)
HVC	de heer D.A. van Steensel
HVC	mevrouw I.H. Tichelaar
HVC	de heer J. van Raaij
PricewaterhouseCoopers	de heer M.R.G. Adriaansens RA

---

### 1. Opening en mededelingen

De **voorzitter** opent de vergadering, heet de aanwezigen welkom en vraagt de secretaris, de heer Van Raaij, of het quorum aanwezig is.

De heer **Van Raaij** antwoordt dat het gehele aandelenkapitaal vertegenwoordigd is.

De **voorzitter** stelt vast dat rechtsgeldig besluiten kunnen worden genomen.

De heer F.J. Föllings zal tot zijn verwachte benoeming bij agendapunt 8 als gast aanwezig zijn. De accountant, de heer Adriaansens, heeft laten weten iets later te komen.

Tevens is bericht van verhindering ontvangen van de algemeen directeur, de heer Van Lieshout. Deze heeft verzocht om een sabbatical van enkele maanden, in goed overleg met de Raad van Commissarissen en mede gebaseerd op medisch advies. Uitgangspunt is dat de heer Van Lieshout in september 2016 weer aan de slag gaat.

De heer Den Blanken, lid van de Raad van Commissarissen, zal als waarnemend bestuurder het voorzitterschap van het directieteam op zich nemen.

## 2. Agenda

De **voorzitter** begrijpt dat een aantal van de aanwezigen een boodschap wil afgeven over de beloning van de directeur. Spreker stelt voor hiertoe gelegenheid te geven voorafgaand aan de rondvraag. Directieleden en medewerkers van HVC zullen dan worden verzocht de zaal te verlaten.

De heer **Ouwendijk** (Westland) deelt mee dat hij de vergadering al om 14.30 uur moet verlaten en verzoekt daarom agendapunt 6 eerder te behandelen.

De **voorzitter** constateert dat de vergadering instemt met de voorgestelde wijzigingen van de agenda.

*De vergadering besluit de agenda aldus vast te stellen.*

## 3. Het verslag en de besluitenlijst van de Algemene Vergadering d.d. 11 december 2015

*Tekstueel*

- Pagina 11: de heer **Poppe** (Noordoostpolder) verzoekt in de laatste zin het woord "Urk" te wijzigen in "Noordoostpolder".

*De vergadering besluit het verslag en de besluitenlijst met inachtneming van deze wijziging vast te stellen*

*Naar aanleiding van*

De heer **Groot** (Hollands Kroon, Den Helder) vraagt namens de gemeente Den Helder wat de actuele stand van zaken is met betrekking tot de op pagina 5 genoemde kringloopenergie.

De **voorzitter** antwoordt dat dat aan de orde zal komen bij het bespreken van de contextanalyse.

## 4. Algemene ontwikkelingen/contextanalyse

De **voorzitter** geeft het woord aan de heer Van Steensel.

De heer **Van Steensel** licht zijn betoog toe aan de hand van een PowerPointpresentatie.

Sheet 4. De grote verschillen in de bovenste drie kengetallen zijn het gevolg van gebeurtenissen in 2013 en 2014.

- De schade door de grote brand in 2013 in de bio-energiecentrale is in de loop van 2014 hersteld; 2015 was weer een stabiel en goed jaar.
- In de loop van 2014 is HVC in Dordrecht warmte gaan leveren aan DuPont. In 2015 is niet alleen in het weekend geleverd maar ook gedurende de week.

Per gemeente is een overzicht verstrekt van het aantal huishoudens dat is vergoed als gevolg van de activiteiten van HVC. In 2016 en 2017 zal dat aantal toenemen omdat Windpark Gemini stroom zal gaan produceren.

Sheet 5. De vier pijlers van HVC, grondstoffen, slibwaterketen, energie uit afval en duurzame energie, zullen achtereenvolgens worden toegelicht.

Sheet 6. In bijna alle gemeenten is HVC actief bezig om in de laagbouw bakken uit te rollen. Inwoners vragen vaak waarom dit niet al veel eerder is gebeurd. HVC streeft naar drie grondstoffencon-

ainers aan huis, namelijk voor oud papier, gft, en verpakkingen en kunststof. Het restafval wordt op afstand ingezameld. Grof huishoudelijk afval kan worden aangeleverd op afvalbrengrstations, die daarvoor zo aantrekkelijk mogelijk worden gemaakt.

Het is niet zo eenvoudig om in de hoogbouw en in binnenstedelijk gebied drie minicontainers in huis te plaatsen. Bronscheiding in hoogbouw is niet eenvoudig en ook duur, omdat het veel moeite kost om het gedrag van de bewoners blijvend te beïnvloeden. Er loopt daarom een landelijk onderzoeksprogramma naar effectieve manieren om bronscheiding vorm te geven. In dit onderzoek participeren een aantal universiteiten en onder andere de gemeenten Almere en Zaanstad. HVC doet in dat kader in Dordrecht een proef. De gemeente Utrecht doet een proef met voedselvermalers voor gft-afval. In de Verenigde Staten en Engeland is dat heel gebruikelijk maar in Nederland is het een onorthodoxe oplossing. De waterschappen zijn bepaald geen voorstander van gft in het riool. HVC heeft zich de vraag gesteld of de oplossing niet moet worden gezocht in de voorscheiding van het huishoudelijk restafval. Spreker komt daar straks nog op terug.

De heer **Maarschall** (NNHK) vraagt of en hoe het vermalen van gft via de gootsteen wordt afgestemd met de waterschappen.

De heer **Van Steensel** antwoordt dat hij voedselvermalen genoemd heeft als een denkbare onorthodoxe maatregel die een bijdrage kan leveren aan bronscheiding. HVC is hier echter niet mee bezig. Een eventuele toepassing zou inderdaad grote consequenties hebben voor de waterschappen. HVC zou daar sterk verzet tegen uitoefenen.

Sheet 7. Bij voorscheiding wordt het restafval bij HVC in een sorteerinstallatie bewerkt, voordat deze fractie wordt verbrand. Zo is het mogelijk om nog tevoren grondstoffen uit de restfractie te halen. Het kan bij burgers echter tot verwarring leiden als twee systemen naast elkaar worden gebruikt. Uitgangspunt is daarom bronscheiding.

Sheet 8. Uit hoogbouw en het binnenstedelijk gebied komen echter vooralsnog restafvalstromen die rijk zijn aan kunststofafval. Voor de gemeenten heeft voorscheiding twee voordelen: een snelle bijdrage aan materiaalhergebruik en een klein financieel voordeel. In de komende maanden zullen met de afzonderlijke gemeenten afspraken worden gemaakt.

De heer **Huissteden** (Bergen) vraagt hoe HVC omgaat met de mindere kwaliteit van de grondstoffen die bij voorscheiding worden gewonnen, ten opzichte van de hogere kwaliteit bij bronscheiding. Heeft die mindere kwaliteit gevolgen voor de tarieven?

De heer **Van Steensel** zegt dat er discussie is over een verschil in kwaliteit en dat daarom bij HVC de stromen uit de voorscheiding apart zullen worden gehouden van de brongescheiden stromen. Een aantal partijen doet inmiddels aan voorscheiding en de markt is zich daarop aan het instellen. Het materiaal dat uit die installaties komt, blijkt goed verhandelbaar maar het zal enige tijd duren voordat het extra aanbod goed door de markt is geabsorbeerd.

Sheet 9. HVC doet samen met 29 gemeenten mee aan de campagne '100-100-100'. Gestart is met ruim 3500 deelnemers, waarvan zesenzestig tot zeventig procent nog meedoet. Vergeleken met andere '100-100-100'-acties is dit een goed resultaat. Mensen die enthousiast meedoen en hun afval wegen, zeggen dat het verbluffend is hoe weinig restafval er overblijft. HVC ziet de groep van 100 mensen per gemeente als voorlopers die na afloop van de campagne kunnen worden ingezet om hun buurtgenoten te enthousiasmeren. Op die manier treedt sneller een olievlekeffect op dan wanneer HVC of de gemeente het verhaal vertelt.

HVC leert zelf echter ook van de '100-100-100'-campagne. Er worden veel vragen gesteld over "wat hoort nu waar". Vooral de 'waarom?'-vraag wordt veel gesteld: waarom moet een bepaald product bij het restafval? In de database "Wat hoort nu waar?" is inmiddels een lijst met honderden

producten ingevoerd. De reguliere communicatie van HVC moet op dit punt beter en effectiever worden.

HVC heeft als eerste in de wereld het initiatief genomen om het restmateriaal van het verbrandingsproces, de bodemas, te wassen. Er is zes jaar onderzoek gedaan. De gewassen bodemas is geschikt om als een vrij toepasbare bouwstof te worden gebruikt. De foto toont de installatie in aanbouw. Op 10 oktober 2016, de Dag van de Duurzaamheid, zal de installatie door de staatssecretaris worden geopend.

Sheet 10. Bij Ecophos is de eerste paal geslagen van de installatie voor fosfaatterugwinning. De levering van vliegas van de slibverwerkingsinstallatie zou in 2018 van start moeten kunnen gaan. HVC heeft op dat moment een belangrijk strategisch voordeel omdat bij geen enkele andere slibverwerkingsmethode bijna 100% van het fosfaat uit het residu kan worden teruggewonnen. De waterschappen hebben gevraagd of HVC niet intensiever zou moeten en kunnen samenwerken met SNB, een bedrijf dat vergelijkbaar is met HVC en volledig in eigendom is van waterschappen. HVC staat hier positief tegenover en bestudeert op dit moment de mogelijkheden.

Sheet 11. HVC is tot eind 2017 vol gecontracteerd, en pas in 2018 is er weer ruimte voor nieuwe contracten. De grote hoeveelheid afval leidt in de markt tot prijsstijgingen en de tarieven trekken op dit moment zo goed aan dat deze al weer heel dicht in de buurt komen van de tarieven die de aandeelhouders van HVC betalen.

Veel afval komt uit Engeland en daarom wordt vaak gevraagd welke gevolgen een Brexit voor HVC zou hebben. In Engeland is er een groot maatschappelijk draagvlak voor het terugdringen van het storten van afval. Een Brexit zal daar naar verwachting geen verandering in brengen. Bovendien ligt de in Engeland ingevoerde stortbelasting tot 2020 vast. Veel economen voorspellen dat in ieder geval de Engelse economie bij een Brexit een tik gaat krijgen. In zo'n situatie daalt over het algemeen de vrijkomende hoeveelheid afval, en dat heeft gevolgen voor HVC. De meeste contracten zijn afgesloten in euro's en niet in Engelse ponden. Een lagere koers van het pond zal waarschijnlijk gevolgen hebben voor contracten met Nederland, maar wie het zeker weet, mag het zeggen. Er wordt ook onderzocht hoe het CO<sub>2</sub> dat bij HVC uit de schoorsteen komt, gebruikt kan worden. Dit is echter nog slechts een idee waarop, samen met een andere partij, wordt gestudeerd. Chemours is de nieuwe naam van het vroegere DuPont, waaraan HVC nu ook 24/7 stoom gaat leveren.

De uitbreiding van de warmtenetten in Dordrecht en in Alkmaar verloopt conform planning. Binnen stedelijk gebied sluiten zich nog steeds nieuwe afnemers aan, namelijk bewoners die hun cv-ketel niet meer vervangen. Steeds vaker worden vragen gesteld over de toepassing van restwarmte uit de industrie in een aantal gemeenten.

Sheet 12. TWB is operationeel. Er zijn de afgelopen periode goede en minder goede windmaanden geweest.

Gemini ligt geheel op schema. Vanmorgen waren 63 van de 150 windturbines geplaatst, wat wil zeggen gemiddeld één per dag. Veertig turbines leveren inmiddels daadwerkelijk stroom. Dat moet volgend jaar in de statistieken van het aantal vergroende huishoudens terug te zien zijn.

Voor een aantal zonneparken op stortplaatsen is subsidie aangevraagd. HVC denkt dat deze projecten in deze subsidieronde nog niet zo veel kans maken, maar dat zij in een volgende ronde wel voor subsidie in aanmerking zullen komen.

Sheet 13. Aan de door de banken gestelde eis van een minimumaantal gecontracteerde tuinders voor het geothermieproject in het Westland is voldaan. De tuinders hebben een contract voor 15 jaar afgesloten. De uitwerking van de boorteknik en de onderhandelingen met de banken over aantrekkelijke financieringsvoorwaarden zijn nu de belangrijkste uitdagingen.

HVC laat potentiële klanten de video over kringloopenergie zien. Inwoners binnen het HVC verzorgingsgebied krijgen energie aangeboden tegen inkoopprijs, waarbij HVC alleen een fee voor dienstverlening doorberekent. Een consument is alleen goedkoper uit als hij ieder jaar overstapt

naar een andere leverancier en dan een welkomstbonus incasseert. HVC wil niet agressief in de markt opereren, dat past niet bij HVC. Er zijn inmiddels 1100 contracten afgesloten.

De heer **Groot** (Hollands Kroon, Den Helder) begrijpt dat alle consumenten in het werkgebied van HVC in aanmerking komen voor kringloopenergie.

De heer **Van Steensel** antwoordt dat HVC wettelijk is verplicht om alle consumenten in Nederland gelegenheid te geven om van HVC energie af te nemen, omdat anders sprake is van discriminatie. Werving vindt echter alleen plaats binnen het aandeelhoudersgebied.

De heer **Groot** (Hollands Kroon, Den Helder) vraagt zich af of die werving wel zichtbaar is geweest.

De heer **Van Steensel** denkt dat veel inwoners nog niet van de mogelijkheid van kringloopenergie op de hoogte zijn omdat HVC op een zo rustig mogelijke manier een entree wilde maken op de markt. Spreker kan zich voorstellen dat er gemeenten zijn die willen dat er meer ruchtbaarheid aan wordt gegeven, en dan wil HVC graag overleggen over de mogelijkheden.

Sheet 13 (vervolg). In de afgelopen jaren, toen het vooral ging over de financiën in Nederland, binnen de gemeenten en bij HVC, werd er minder over ambities op het gebied van duurzame energieprojecten gesproken. Na 'Parijs' wordt er weer gekeken naar het verduurzamen van de gemeente of het waterschap. HVC heeft voor een aantal gemeenten de energievisie opgesteld. Duurzame energie is goed, maar wel binnen het gebied waarvoor de aandeelhouders verantwoordelijk zijn.

De heer **Helm** (gemeente Purmerend) vraagt of de nieuwe activiteiten en vormen van samenwerking zijn opgenomen in de meerjarenprognoses. Spreker kan zich niet herinneren dat deze aspecten aan de orde zijn geweest bij het bespreken van het afbouwen van de gemeentegaranties. Krijgen de gemeenten een update?

De **voorzitter** antwoordt dat de financieel directeur hierop terug zal komen.

## 5. Directieverslag en jaarrekening 2015

De **voorzitter** verzoekt de financieel directeur een update te geven.

Mevrouw **Tichelaar** is begonnen op 1 januari 2016 en spreekt dus over de cijfers die onder de verantwoordelijkheid van haar voorganger zijn tot stand gekomen. Zij is natuurlijk wel verantwoordelijk voor de opstelling van de jaarrekening en voor de betrouwbaarheid van de cijfers, en kan vanuit dat perspectief een goede toelichting geven.

Sheet 15. In het boekjaar 2015 is een gezond resultaat gerealiseerd. Alle belangrijke financiële signalen laten een opwaartse lijn zien.

De banken stellen bij de herfinanciering van aflopende leningen geen aanvullende eisen. Zij voelen zich niet onzeker over de continuïteit en de financiële ontwikkeling van het bedrijf.

Sheet 16. De financiële ambtenaren hebben in een roadshow een meer gedetailleerde en inhoudelijker toelichting op het resultaat gekregen. HVC is een nutsbedrijf en werkt tegen kostprijs plus.

Voor de continuïteit is een kleine winstmarge nodig, maar het behalen van winst is geen doel op zich. Enige weerbaarheid is nodig om mindere jaren of tegenvallers op te kunnen vangen.

De resultaatverbetering van € 4 miljoen is gevolg van de verbeterde bedrijfsvoering en de lagere rentelasten, een gevolg van de verkorting van de balans.

Sheet 17. De passivazijde van de balans geeft weer hoe HVC is gefinancierd. De solvabiliteit, dat wil zeggen de verhouding tussen het eigen vermogen en het totale vermogen, is een bescheiden

10%. Het bedrag van de garantstelling door de aandeelhouders wordt langzaam afgebouwd, en ook op de artikel 7-leningen wordt afgelost. In 2015 is in totaal € 63 miljoen op leningen afgelost. Sheet 18. De kasstroom toont de financiële weerbaarheid van het bedrijf. De vrije kasstroom geeft het bedrag aan dat beschikbaar is voor rente en aflossing. De afname van de betaalde interest is een combinatie van het lagere saldo van de leningen en de gedaalde rente. De liquide middelen worden gebruikt om de leningen af te lossen maar er is toch steeds een positief banksaldo. Deze goede balans geeft een goede uitgangspositie om het bedrijf door te ontwikkelen. Sheet 19. Het is belangrijk om met elkaar stil te staan bij de financiële strategie en de normen die HVC hanteert voor de toekomstige ontwikkeling. Op de sheet wordt dit aangeduid met het normenkader.

HVC streeft naar een gezond rendement, dat wil zeggen een positief rendement op alle investeringen. De solvabiliteit zal stijgen door het afbouwen van de leningen en het opbouwen van eigen vermogen door het toevoegen van het resultaat. De verhouding netto vreemd vermogen/EBITDA is de mate waarin HVC in staat is de rente te kunnen betalen. In 2015 is twee keer zoveel afgelost op de leningen als de norm van € 30 miljoen. Bij de uitbreidingsinvesteringen kan de rendementseis hoger zijn.

Sheet 20. In 2016 ligt de bedrijfsvoering op koers en binnen budget, maar de lage energietarieven zijn een aandachtspunt. Begin 2016 was het de vraag of de dip, die zich in december 2015 voerde, tijdelijk zou zijn. De tarieven dalen echter nog steeds. De inkomsten uit energie zijn heel belangrijk voor het resultaat van HVC en voor de verwerkingstarieven. Olie kan op een langere termijn van bijvoorbeeld tien jaar vooruit worden verkocht, maar voor elektra geldt een maximale termijn van drie jaar. In 2018 is sprake van een prijs van € 27,00 terwijl in de meerjarenbegroting 2015-2017 rekening was gehouden met € 35,00. Deze prijsdaling leidt tot een cumulatief lager resultaat uit E-verkopen van € 11 miljoen in 2016. Dit bedrag is in de bedrijfsvoering geabsorbeerd maar deze ontwikkeling is wel een uitdaging voor HVC.

In verband met het voorstel voor de tarieven zal de meerjarenbegroting in het najaar van 2016 intern worden geijkt op de doorontwikkeling van de energieprijzen.

De heer **Nieuwenhuizen** (VVI) verwijst naar de discussie die in het najaar van 2015 is gevoerd over de nieuwe financieringsstructuur en het afbouwen van de garantstellingen. Er is toen ook gesproken over de wijze waarop de toevoeging van het resultaat aan de algemene reserves zou kunnen plaatsvinden. Spreker is voorstander van stockdividend omdat daarbij zowel het resultaat kan worden toegevoegd aan het eigen vermogen van HVC als aan het resultaat van de gemeente. Het is bovendien een oplossing die geen afbreuk doet aan de doelstellingen van HVC en spreker verzoekt daarom om hier in de vergadering van december 2016 op terug te komen.

De **voorzitter** zegt toe op het voorstel van de heer Nieuwenhuizen terug te komen. Overigens heeft het bestuur zich al eens over stockdividend uitgesproken.

Volgens de heer **Nieuwenhuizen** (VVI) ging het er toen vooral om dat stockdividend een financieringsvorm is die te veel vrijheid met zich meebrengt.

De **voorzitter** stelt vast dat er geen vragen zijn naar aanleiding van de presentatie van mevrouw Tichelaar of naar aanleiding van het jaarverslag 2015. De accountant, de heer Adriaansens, wordt bedankt voor zijn aanwezigheid. De voorstellen worden nu een voor een in stemming gebracht.

Vaststellen van de jaarrekening 2015.

*Zonder beraadslaging en zonder hoofdelijke stemming besluit de algemene vergadering overeenkomstig het voorstel.*

Het toevoegen van het resultaat over 2015 aan de overige reserves.

*Zonder beraadslaging en zonder hoofdelijke stemming besluit de algemene vergadering overeenkomstig het voorstel.*

Het verlenen van decharge aan de directie voor het in 2015 gevoerde beheer en bestuur.

*Zonder beraadslaging en zonder hoofdelijke stemming besluit de algemene vergadering overeenkomstig het voorstel.*

Het verlenen van decharge aan de Raad van Commissarissen voor het in 2015 gehouden toezicht.

*Zonder beraadslaging en zonder hoofdelijke stemming besluit de algemene vergadering overeenkomstig het voorstel.*

## 6. Besluit tot uitgifte aandelen C

De **voorzitter** licht toe dat de aandeelhouders in de vergadering van 11 december 2015 toestemming hebben gegeven voor een statutenwijziging die het mogelijk maakt om letteraandelen uit te geven. Deze structuur maakt het mogelijk om type 2-projecten uit te voeren. Dat zijn projecten waarin slechts een deel van de aandeelhouders in wil investeren, daarbij gebruikmakend van de kennis, de infrastructuur en de governance van HVC.

HVC is betrokken bij het Trias Westland Geothermie Project, een typisch type 2-project waarvan de uitkomst belangrijk is voor veel andere gemeenten. Een aantal aandeelhouders was aanwezig op de informatieavond van 30 maart 2016.

De officiële start van het project is de geplande datum van financial close, die is verschoven van begin juli 2016 tot eind september 2016. Voorafgaand aan financial close zal het project door de Raad van Commissarissen dienen te worden goedgekeurd, waarbij zal moeten worden vastgesteld of het project voldoet aan de gestelde eisen ten aanzien van risico en rendement.

De heer **Nieuwenhuizen** (VVI) deelt mee dat een aantal gemeenten in de VVI heeft aangegeven ook geïnteresseerd te zijn in aandelen C.

De **voorzitter** wijst erop dat ook voor hen de datum van de financial close de deadline is.

De heer **Mos** (GEVUDO) merkt op dat er bij GEVUDO weinig tot geen animo voor het project bestaat. Moet er niet een ondergrens komen voor de uitgifte van aandelen C onder de vlag van HVC, met andere woorden, moet zo'n zware constructie worden opgetuigd als er uiteindelijk slechts één gemeente participeert? Toen de statuten werden aangepast, was de gedachte dat er meer gemeenten zouden meedoen. Spreker benadrukt dat GEVUDO niet tegen het project als zodanig is.

De **voorzitter** zegt dat de Raad van Commissarissen het van belang vindt dat het draagvlak zo breed mogelijk is. Bij dit project is één gemeente verantwoordelijk en komt het project ten goede van de inwoners van die gemeente. De uitkomst van dit project is zo belangrijk voor de andere gemeenten dat spreker het zou steunen, ook als er slechts één gemeente deelneemt.

De heer **Mos** (GEVUDO) hoopt dat iedereen ervan kan leren.

De **voorzitter** ziet het proces als een heel goede vingeroefening voor toekomstige type 2-projecten die door andere, kleine groepen gaan worden uitgevoerd.

De heer **Pol** (Almere, Zeewolde) deelt mee dat de gemeente Almere ook interesse heeft in dit project. De gemeente overweegt om met 1 aandeel mee te doen. Op dit moment wordt nader onderzoek gedaan. Spreker is zich bewust van de door de voorzitter genoemde deadline.

De **voorzitter** vraagt of de vertegenwoordiger van de gemeente Westland hieraan nog iets wil toevoegen.

De heer **Ouwendijk** (Westland) antwoordt dat de gemeente heel blij is met de kennis en expertise die door HVC worden ingebracht, en hoopt dat het een groot succes zal worden.

*De vergadering besluit met algemene stemmen conform voorstel.*

**7. Overdracht van aandelen A door de Gemeenschappelijke Regeling VVI-Alkmaar e.o. aan de gemeente Schagen**

De **voorzitter** licht toe dat dit punt ter kennisgeving is maar dat er wel vragen aan de betrokken aandeelhouders kunnen worden gesteld.

De heer **Nieuwenhuizen** (VVI) noemt dit een historisch moment omdat het voor het eerst is dat de VVI niet meer de grootste aandeelhouder is, maar dat die eer nu te beurt valt aan GEVUDO. [Late-re toevoeging: samen met AIJZ].

*De vergadering neemt kennis van het voorstel.*

**8. Gelegenheid tot het doen van een aanbeveling en, indien geen aanbeveling wordt gedaan, gelegenheid tot het maken van bezwaar als bedoeld in artikel 4, lid 10 van de statuten**

De **voorzitter** licht toe dat volgens de statuten de (in 5 clusters opgedeelde) aandeelhouders van HVC het recht hebben commissarissen te benoemen. GEVUDO wordt verzocht de voorgenomen benoeming van de heer Föllings toe te lichten.

De heer **Mos** (GEVUDO) antwoordt dat er over belangstelling niet was te klagen; het merk HVC blijkt toch goed in de markt te liggen. Uiteindelijk is de selectie getrechterd naar drie kandidaten die alle drie op gesprek zijn geweest, zowel bij GEVUDO als bij een vertegenwoordiging van Westland. De heer Föllings bleek, gelet op zijn achtergrond en zijn ervaring in de afval- en energiesector en in het bedrijfsleven, de meest geschikte kandidaat. GEVUDO vindt de relatie van de heer Föllings met de publieke sector ook een belangrijke pré. HVC heeft weliswaar op papier een privaatrechtelijke structuur, maar is in de praktijk nauw verweven met de publieke sector. GEVUDO en Westland zijn verheugd de heer Föllings te kunnen benoemen als nieuwe commissaris.

Spreker dankt de heer Akkerman voor zijn inzet en de bijdrage die hij als commissaris aan HVC heeft geleverd.

De **voorzitter** sluit zich hierbij aan. De door GEVUDO gevolgde openbare procedure was zeer professioneel en aanbevelingswaardig. Het is ook goed geweest dat aan het begin van de procedure bij de Raad van Commissarissen is gecheckt of er behoefte was aan een bepaalde expertise, en er is toen nadrukkelijk aangegeven dat kennis op het gebied van de afval en energiesector op prijs zouden worden gesteld en dat bij gelijke geschiktheid een vrouw de voorkeur zou hebben.

Spreker is zelf aanwezig geweest bij de gesprekken met de overgebleven kandidaten en hij onderschrijft de kandidatuur van de heer Föllings van ganser harte.

Ook de Raad van Commissarissen ziet de heer Akkerman node gaan. Deze heeft de gave om buitengewoon goed te kunnen luisteren, en als hij zijn mening geeft, luistert iedereen.

Spreker hoopt dat de opvolger van de heer Akkerman dezelfde bijdrage kan leveren aan het bedrijf.

*De vergadering heeft geen bezwaar tegen de voorgenomen benoeming en beveelt geen tegenkandidaten aan.*

## 9. Beloning statutair directeur HVC

De **voorzitter** wil dit onderwerp vanwege de gevoeligheid bespreken zonder de aanwezigheid van personeelsleden van HVC. De secretaris, de heer Van Raaij, blijft aanwezig voor notulering.

De medewerkers van HVC verlaten de zaal.

De **voorzitter** geeft eerst het woord aan de aandeelhouders. Zelf zal hij als laatste spreken.

De heer **Maarschall** (NNHK) deelt mee dat het algemeen bestuur van Hollands Noorderkwartier op 11 mei jl. met algemene stemmen een motie heeft aangenomen die betrekking heeft op de Wet normering topinkomens. Het college van hoofdingelanden leest in de jaarverslagen van HVC dat de beloning van de statutair directeur € 262.000 was in 2015 en € 244.000 in 2014, inclusief de loonkosten en exclusief de werkgeversbijdrage sociale lasten. Daarnaast wordt er een auto beschikbaar gesteld. In 2014 was de norm € 193.000 en in 2015 € 178.000, inclusief verschillende bijdragen. Het Hoogheemraadschap is van mening dat HVC kan worden beschouwd als een semi-overheidsbedrijf: HVC heeft uitsluitend gemeenten en waterschappen als aandeelhouder, de directie loopt weinig risico, en de aandeelhouders staan garant voor rente en aflossing van leningen. Het salaris van topfunctionarissen van met het Hoogheemraadschap verbonden partijen dient binnen de grenzen van de WNT te blijven. De Raad van Commissarissen heeft indertijd vastgesteld dat de WNT formeel niet op HVC van toepassing is, maar het uiteindelijke besluit hierover dient genomen te worden door de aandeelhouders. Hollands Noorderkwartier verzoekt de vergadering er bij de Raad van Commissarissen op aan te dringen het salaris van zowel de statutair directeur als van eventueel titulair directieleden aan te passen.

De heer **Reus** (CAW) deelt mee dat de gemeenteraden van de zeven CAW-gemeenten moties hebben aangenomen over de salariëring van de directeur. Het bestuur van het CAW heeft grote waardering voor de prestaties van de directeur en is van mening dat de in het verleden gemaakte afspraken over zijn beloning moeten worden gerespecteerd. Gelet op de maatschappelijke commotie wordt de Raad van Commissarissen echter opgeroepen om het huidige, door de aandeelhouders vastgestelde beloningskader te spiegelen aan de huidige WNT en aan te geven welke gevolgen de Raad van Commissarissen hieraan verbindt.

Mevrouw **Van Wageningen** (Lelystad) deelt mee dat de gemeenteraad van Lelystad bij meerderheid een motie vreemd aan de orde van de dag heeft aangenomen waarin hetzelfde verzoek wordt gedaan als door de heer Maarschall is verwoord.

De heer **Poppe** (Noordoostpolder) sluit zich aan bij de vorige sprekers. De raad van Noordoostpolder heeft in de vergadering van 30 mei 2016 een motie met dezelfde strekking aangenomen.

De heer **Mos** (GEVUDO, Westland) verzoekt namens de meerderheid van de aandeelhouders van GEVUDO om in de algemene vergadering van december 2016 een voorstel te behandelen ter heroverweging van de beloning van de huidige directeur, op basis van een herijkt beloningsbeleid waarbij de commerciële marktrisicocomponent dient te worden meegewogen. Daarna moet de Raad van Commissarissen met de directeur in gesprek gaan. GEVUDO is dus van mening dat het beleid eerst moet worden aangepast, waarbij voor de publieke component niet de WNT 1 maar de WNT 2 geldt. De gemeente Westland steunt het standpunt van GEVUDO.

De heer **Nieuwenhuizen** (VVI) vindt het logisch dat er in deze tijd discussies zijn over de beloning van directeuren die werken in het publieke domein. In iedere VVI-gemeente is unaniem een motie aangenomen met dezelfde strekking als zojuist verwoord, maar in de VVI is ook gesproken over de

consequenties van het onverkort in de eerstvolgende algemene vergadering aan de Raad van Commissarissen als dictum opleggen van deze moties. Daarom wordt gevraagd om eerst het huidige beloningsbeleid door middel van facts and figures in kaart te brengen, met als uitgangspunt dat aan de huidige afspraken met de algemeen directeur niet kan worden getornd zonder dat een passende compensatie wordt geboden. Het moet heel duidelijk zijn dat de verdiensten van de directieleden en hun honorering losstaan van deze discussie. In de VVI is ook gezegd dat het aanpassen van het loon van de algemeen directeur kan doorwerken op het loongebouw van HVC als geheel, en ook dat punt moet bij dit proces worden betrokken. De VVI-gemeenten willen als aandeelhouders in dit proces niet langs de zijlijn staan maar er actief bij betrokken worden. Zij moeten immers zelf hierover ook verantwoording afleggen en daarbij is het van belang dat alle betrokkenen het proces kunnen begrijpen en verstaan.

De heer **Kingma** (Texel) heeft de motie, die breed wordt gesteund door de raad, al naar HVC gestuurd. De raad vindt het zeer wenselijk dat het salaris van topfunctionarissen van de aan de gemeente Texel verbonden partijen binnen de door de WNT gestelde kaders blijft en roept het college op om op de eerstvolgende aandeelhoudersvergadering van HVC er bij de Raad van Commissarissen met klem op aan te dringen het salaris van de directie van HVC aan te passen conform de WNT, zowel voor statutair als titulair directieleden. De raad van Texel verwacht ten onrechte dat dit vandaag al kan plaatsvinden. Spreker gaat ervan uit dat het onderwerp in december 2016 zal worden behandeld en verzoekt tijdig te worden geïnformeerd zodat er van tevoren kan worden overlegd met de colleges en de raden.

De heer **Groot** (Hollands Kroon, Den Helder) leest voor wat Den Helder heeft ingebracht: "Als kader kunnen wij meegeven dat we als gemeente HVC zien als een nutsvoorziening en in dat kader zijn wij van mening dat de beloningsstructuur overeenkomstig de WNT dient te worden aangepast bij het aangaan van nieuwe contracten." Dat laatste is een nuancering die door Den Helder wordt aangebracht.

In de gemeenteraad van Hollands Kroon is een motie van ongeveer gelijke strekking ingebracht. Het college heeft gezegd zeer sterk te hechten aan een betrouwbaar bestuur. Er is in 2013 een afspraak gemaakt waaraan partijen zich dienen te houden. Spreker heeft dit argument zo goed mogelijk verdedigd, maar de motie is toch met een grote meerderheid aangenomen. De strekking ervan is dat op de eerstvolgende algemene vergadering van HVC een voorstel wordt ingebracht om het beloningsbeleid in overeenstemming te brengen met de WNT, waarbij een redelijke overgangstermijn in acht wordt genomen zoals die geldt voor andere semipublieke sectoren. Spreker wil hieraan toevoegen dat er constant een discussie wordt gevoerd over de vraag of HVC onder de normering van de WNT valt, of niet. Op die vraag zou een duidelijk antwoord moeten komen want de raad van Hollands Kroon is er nog steeds van overtuigd dat de WNT van toepassing is, wat het college ook zegt.

De heer **Emmer** (AIJZ) zegt dat ook in de vier aangesloten gemeenten van de AIJZ vergelijkbare moties over het beloningsbeleid zijn aangenomen. Hem is gevraagd het volgende door te geven: de raden hebben een motie aangenomen om er op de eerstvolgende aandeelhoudersvergadering bij de Raad van Commissarissen van HVC op aan te dringen het beloningsbeleid aan te passen en het salaris van de directie van HVC aan te passen aan de norm van de WNT. Spreker voegt hieraan toe dat de motie is aangenomen ondanks zijn beroep op de afspraken die in mei 2013 zijn gemaakt en ondanks de informatie die door de Raad van Commissarissen naar de raad is gestuurd over de feitelijke beloning en de afspraken daaromtrent.

In 2013 is afgesproken dat bij een directeurswissel het beloningsbeleid zou worden aangepast. Spreker verzoekt HVC daar niet op te wachten en stelt daarom voor om in de volgende aandeelhoudersvergadering de contouren van een nieuw beloningsbeleid te bespreken. Zo kan een nieuwe norm worden vastgesteld die past bij de verwachtingen van de raden en de algemene besturen.

De heer **Paans** (Alblasserdam) vertegenwoordigt als burgemeester van Alblasserdam deze gemeente. Het gemeentelijke standpunt is verwoord door de voorzitter van de GEVUDO-gemeenten. Spreker wil namens het gemeentebestuur het volgende benadrukken.

Als de WNT wordt aangehouden, rechtvaardigt dat het toepassen van dezelfde overgangstermijn als bij semioverheidsinstellingen. Als er in de volgende aandeelhoudersvergadering een aangepast beloningsbeleid wordt vastgesteld, moet dat worden gevolgd door een gesprek waar dit het uitgangspunt is, en waarin nadrukkelijk onderscheid wordt gemaakt tussen de functie en de persoon. De voorzitter heeft ervoor gekozen om zich persoonlijk tot de portefeuillehouders te richten. Het moet spreker van het hart dat de laatste zin van die brief wat onnodig overkwam. Spreker is van mening dat de aandeelhouders volwassen genoeg zijn om zich verre te houden van emotionele betogen.

De heer **Van der Veeck** reageert inhoudelijk hetzelfde als Hollands Kroon maar het college van Schagen heeft de motie van de raad omarmd en uitdrukkelijk gesteund. Spreker was in 2013 bij de besluitvorming aanwezig en is toch wel wat van koers gewijzigd. Het is fair om dat hier te zeggen.

De heer **Helm** (Purmerend) dankt HVC en de Raad van Commissarissen voor het tijdig toesturen van de stukken. Spreker heeft een beroep op de raad gedaan om te wachten op een nieuw beloningsbeleid, zoals afgesproken in 2013, maar de raad heeft bij vol bewustzijn besloten dat het college een moreel beroep moet doen op de directeur van HVC om zijn beloning aan te passen naar het niveau van de WNT. Voor de toekomst moet HVC statutair vastleggen dat de norm uit de WNT als maximale beloning geldt. De raad van Purmerend eist dus niet dat het huidige salaris meteen wordt verlaagd. Er is een brief met een afschrift van de motie naar HVC gestuurd.

Mevrouw **Zeeman** (Beemster) wil een ander geluid laten horen. In de raadscommissie is uitgebreid over de motie gesproken. De raad vindt dat de beloning toch wel wat aan de hoge kant is en dat dat in de huidige tijd niet meer wenselijk is. De motie is echter van tafel gegaan. Het beloningsbeleid dient hier opnieuw aan de orde te worden gesteld. Spreekster sluit zich graag aan bij de heer Emmer die voorstelt om niet te wachten tot er een vacature is, maar het beloningsbeleid los daarvan nog eens onder de loep te nemen. Wellicht dat dan wordt besloten om aansluiting te zoeken bij de WNT, maar er mag absoluut niet worden ingegrepen in het huidige salaris van de directeur.

De heer **Schütt** (Edam-Volendam) zegt dat er al een discussie in de media plaatsvond zonder dat er enige vorm van vooroverleg met collega's had plaatsgevonden. Oudgedienden in deze vergadering hebben spreker regelmatig iets over marketing horen zeggen omdat hij denkt daar iets vanaf te weten, en het merk HVC wordt voor de derde keer in vier jaar tijd zeer zwaar beschadigd. De aandeelhouders hebben in 2013 een besluit genomen. Een goed bestuurder gaat zijn verantwoordelijkheid daarvoor niet uit de weg. Spreker wijst erop dat HVC ook werkgever is en dat de Raad van Commissarissen nu wordt opgehadeld met iets dat wellicht niet rechtmatig is. Spreker wil ook geen moreel appel doen op de directeur, want deze is gewoon werknemer. Het zou wel heel vreemd zijn als de aandeelhouders zouden besluiten dat aan werknemer moet worden gevraagd nog eens over zijn eigen salaris na te denken. Spreker zou eerder een moreel appel willen doen op deze vergadering om eens na te denken over dit nogal politieke geroep.

De **voorzitter** bekent dat de Raad van Commissarissen totaal was verrast door het uitbarsten van deze beloningsdiscussie. Het salaris van de heer Van Lieshout is al jaren openbaar terwijl HVC niet verplicht is informatie over een individuele werknemer te publiceren. In 2015 was ook geen sprake van een bijzondere verhoging; het salaris is aangepast aan de cao omdat dat contractueel is vastgelegd. Spreker betreurt het dat niemand gewag maakt van het feit dat de heer Van Lieshout in een voor de aandeelhouders bijzonder goed jaar heeft afgezien van de variabele beloning waar

hij recht op had. In andere jaren heeft hij dat ook al gedaan en ook daarover wordt door niemand iets gezegd. Het doet de Raad van Commissarissen en de directie pijn om een discussie over salarissen te krijgen in een jaar waarin de resultaten van HVC weer meer dan goed zijn. Het is ook jammer dat iedereen klakkeloos de pers volgt die cijfers noemt die onjuist, foutief en misleidend zijn, zoals een jaarlijkse vergoeding van € 67.000 voor een auto. Spreker verwacht niet anders dan dat de aandeelhouders dat zullen weerleggen als dat in achterbannen of raden aan de orde komt. Het is politiek niet makkelijk om een hoog salaris te verdedigen, maar spreker vindt dat hij als voorzitter van de raad van commissarissen en als werkgever ten opzichte van de zittende directie de rug recht moet houden.

Spreker was niet aanwezig bij de besluitvorming die in 2013 over dit onderwerp heeft plaatsgevonden maar onderschrijft deze volledig. De feiten zijn namelijk vrij simpel. Het salaris van de directeur past binnen het bij zijn komst in 2005 goedgekeurde beleid en dat is door de aandeelhouders nog eens bevestigd bij de eerste invoering van de WNT in 2013. Pas bij de komst van een nieuwe statutair directeur zou het zin hebben dat beleid te evalueren of te herzien. Spreker heeft desalniettemin begrip voor het verzoek om die discussie naar voren te halen en het onderwerp in de komende vergadering te agenderen..

In 2013 is ook vastgesteld dat het bestaande contract wordt gehonoreerd. Juridisch is er geen andere keuze. Ook vanuit een ethisch standpunt dient de bestaande arbeidsovereenkomst te worden gehonoreerd: de aandeelhouders verwachten van de directeur dat hij de arbeidscontracten respecteert van de 900 medewerkers van HVC en dan mag hij verwachten dat zijn werkgever hetzelfde doet ten opzichte van hemzelf.

Er wordt door sommigen gesuggereerd om eens met de heer Van Lieshout te gaan praten, en om dan een moreel appel op hem te doen. Spreker vindt dat een immoreel appel omdat zijn beloning ruim past binnen eerder afgesproken kaders en er gerefereerd wordt aan een wet, de WNT, waarvan ook de Minister in de Tweede Kamer heeft gesteld dat die niet op HVC van toepassing is. Hij vindt het bovendien wat ongepast om een additioneel moreel appel te willen doen op iemand die zijn variabele beloning op eigen initiatief heeft ingeleverd en die daar weinig respect voor terugkrijgt. Spreker zal zo'n gesprek dus niet voeren.

Spreker herhaalt dat de WNT niet van toepassing is op HVC en citeert de Minister: "HVC valt niet onder de Wet normering topinkomens. Indien overheidsbedrijven niet onder de reikwijdte van de wet vallen, is het niet aan mij maar aan de aandeelhouders en de Raden van Commissarissen van de desbetreffende instelling om te bepalen welke bezoldigingsbeleid en welke bezoldiging verantwoord is, waarbij men vanzelfsprekend te maken heeft met bezoldigingsafspraken die in het verleden al contractueel zijn vastgelegd".

Al eerder is vastgesteld dat niet alleen de WNT maar ook de marktontwikkeling, de marktconformiteit en het salarisgebouw van HVC relevant zijn en tegen elkaar moeten worden afgewogen. Spreker ondersteunt het voorstel om aan de hand van deze criteria en in een goed gesprek te kijken wat een toekomstige beloning voor een toekomstige nieuwe directeur zou moeten zijn. HVC is een publiek bedrijf dat opereert in een commerciële markt en dat te maken heeft met zeer grote commerciële risico's. De aandeelhouders staan weliswaar garant maar verwachten van de directie dat die zo goed mogelijk met die risico's omgaat.

De heer **Mos** (GEVUDO) begrijpt de frustratie van de voorzitter over de al dan niet symboolpolitiek die in de raden plaatsvindt. Alle argumenten, zoals "contract is contract", "geldt de WNT überhaupt wel" en "laat de Minister eerst eens zijn eigen topman van de politie onder de WNT brengen" zijn ook in GEVUDO langsgekomen. Spreker vraagt echter ook om begrip voor de aandeelhouders, omdat deze nu eenmaal rekening hebben te houden met hun achterban. GEVUDO zal een goed onderbouwd verhaal zeker verdedigen. Spreker heeft niet voor niets de marktcomponent genoemd; nu al kan worden beargumenteerd dat dit een passend salaris is en dat het zelfs misschien wel omhoog moet.

De **voorzitter** zegt dat hij een aantal argumenten in deze vergadering heeft moeten herhalen omdat sommige aanwezigen de historie van dit onderwerp niet kennen. De boodschap is echter heel duidelijk en spreker zegt toe dat het beloningsbeleid zo snel mogelijk aan de orde zal komen. Het streven is om dat in de volgende vergadering te doen maar wellicht is dat niet haalbaar, want er zal ook informatie moeten worden ingewonnen. Het is een goed voorstel om een kerngroep te vormen die alternatieven kan bestuderen, waarbij in een open discussie niet alleen naar de WNT wordt gekeken maar ook naar de markreferentie en het salarisgebouw. Binnen de Raad van Commissarissen zal een benoemings- en renumeratiecommissie worden gevormd die zich binnen de raad met de salariëring zal gaan bezighouden. Het uitgangspunt is dat aan de rechtspositie van de zittende directeur niet zal worden getornd. De nieuwe WNT-norm zal gelden als referentiepunt.

De heer **Emmer** vindt het terecht dat de voorzitter zegt dat het beloningsbeleid moet passen bij het bedrijf en bij de mate waarin er overheids- en markt taken worden verricht. Het moet echter ook passen bij de feitelijke omstandigheid dat HVC aandeelhouders heeft die door de aanwezigen op deze vergadering worden gepersonifieerd. Er is waarschijnlijk bij de aanwezigen meer begrip voor de in 2013 gemaakte afspraken dan bij degenen die zij vertegenwoordigen. Hopelijk wil de Raad van Commissarissen dit signaal ter harte nemen, want de aanwezigen moeten nu eenmaal binnen deze context opereren.

De **voorzitter** heeft hier begrip voor.

De heer **Van der VEEK** vraagt of het per se noodzakelijk is dit onderwerp in de algemene vergadering aan de orde te stellen. Moeten de aandeelhouders hierover een besluit nemen of is er een andere route?

De **voorzitter** antwoordt dat het beleid wordt vastgesteld door de algemene vergadering. De Raad van Commissarissen geeft invulling aan die kaders. Er is dus geen andere route. Er kan natuurlijk altijd een buitengewone aandeelhoudersvergadering worden uitgeschreven.

De heer **Van der VEEK** zegt dat dat laatste niet zijn bedoeling is.

De heer **Nieuwenhuizen** (VVI) vraagt of de directie binnenkort met een procesvoorstel komt dat kan dienen als input voor de discussie thuis.

De **voorzitter** antwoordt bevestigend.

## 10. Rondvraag en sluiting

De **voorzitter** geeft gelegenheid vragen te stellen over onderwerpen die vandaag niet aan de orde zijn geweest.

De heer **Mos** (GEVUDO) verzoekt de informatievoorziening af te stemmen op de P&C-cyclus van de aandeelhouders. Als gevolg van het in werking treden van het besluit Begroting en verantwoording is een aantal eisen aangepast en daardoor wordt sommige informatie te laat ontvangen om nog tijdig te kunnen worden doorgestuurd naar de gemeenteraden. Sommige stukken die in deze vergadering voor het najaar zijn toegezegd, moeten al voor de zomer naar de raden worden verzonden. Spreker wil graag samen naar een oplossing zoeken. Mevrouw Vos van HVC is hiervan ook al op de hoogte gesteld.

De **voorzitter** zegt aan te nemen dat dit over de tarieven gaat.



De heer **Mos** (GEVUDO) antwoordt dat dat niet het geval is. Een aantal verbonden partijen stelt voor de zomer een tussenbericht op dat ook naar de raad gaat, maar deze informatievoorziening aan de raad loopt net niet helemaal synchroon met de informatievoorziening vanuit HVC.

De heer **Nieuwenhuizen** (VVI) wil de directie en de Raad van Commissarissen enorm complimenteren met het in 2015 behaalde resultaat.

De **voorzitter** spreekt zijn dank uit voor deze complimenten, ook namens de directie, en sluit de vergadering om 15.30 uur.