



# Heerhugowaard Stad van kansen

Lijst van ingekomen stukken voor de raadsvergadering van 22 mei 2012.

## Rubriek A.

De Raad wordt voorgesteld de onder deze rubriek vermelde brieven c.a. voor kennisgeving aan te nemen.

	Onderwerp:
1.	Aangenomen motie gemeente Drimmelen met als titel 'Uitstel hervedeling gemeentefonds' d.d. 13 april 2012.
2.	Aangenomen motie gemeente Baarle-Nassau met als titel 'Opslag van radioactief afval in de bodem' d.d. 025 april 2012.
3.	Aangenomen motie gemeente Vaals 'inzake dubbele nationaliteiten' d.d. 16 april 2012.
4.	Brief CNV Publieke Zaak Cluster Zorg d.d. 12 april 2012 betreffende 'WMO'
5.	Brief Stichting SBO-NH d.d. 10 april 2012 betreffende 'SBO-NH en de Regionale Sociale Agenda's'
6.	Brief Cultuurcompagnie Noord-Holland d.d. 11 april 2012 met als onderwerp 'Continuëring programma Westfriese Omringdijk'
7.	E-mail van Informatecentrum VNG d.d. 20 april 2012 met als onderwerp 'Principeakkoord Cao Gemeenten'
8.	Brief VNG d.d. 25 april betreffende 'Bekendmaking kandidaten bestuurlijke organisatie VNG'
9.	Brief VNG d.d. 25 april betreffende 'VNG Handreiking De Openbare Bibliotheek in het Digitale Tijdperk'

A1

De minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijk-  
relaties  
Mr. Drs. J.W.E. Spies  
Postbus 20011  
2500 EA DEN HAAG

**Datum** 13 april 2012  
**Uw brief van**  
**Betreft** motie uitstel herverdeling gemeentefonds  
**Ons kenmerk** 12uit02649  
**Beh. door** H. de Bree  
**Doorkiesnummer** 140162

BSN / KVK

VERZONDEN 16 APR. 2012

Geachte mevrouw Spies,

De gemeenteraad van Drimmelen heeft op 22 maart jl. de motie uitstel herverdeling gemeentefonds aangenomen en ons College opgedragen zijn zorgen over genoemd uitstel ook aan U kenbaar te maken.

Wij onderschrijven het gestelde in de motie en verzoeken U, voor zover vallend binnen uw verantwoordelijkheid en mogelijkheden, te bewerkstelligen dat betreffende herverdeling zo spoedig mogelijk wordt gerealiseerd.

Bijgaand gelieve U een kopie van de in eerste instantie aan de V.N.G. gerichte brief plus motie aan te treffen.

Hoogachtend,  
Burgemeester en wethouders van Drimmelen

drs. C. Smits  
secretaris

drs. G.L.C.M. de Kok  
burgemeester

  
Bijlage: Brief V.N.G. plus motie <sup>low</sup>

GEMEENTEHUIS

Tel: 140162  
Fax: (0162) 68 66 23  
www.drimmelen.nl  
gemeente@drimmelen.nl

Park 1, Made  
Postbus 19, 4920 AA Made  
Rabobank rek. nr.: 15.06.21.051



VNG  
Postbus 30435  
2500 GK DEN HAAG

*Datum* 11 april 2012  
*Uw brief van*  
*Betreft* motie uitstel herverdeling gemeentefonds  
*Ons kenmerk* 12uit02559  
*Beh. door* H. de Bree  
*Doorkiesnummer* 140162

BSN / KVK

Geachte heer, mevrouw,

De gemeenteraad van Drimmelen heeft op 22 maart jl. de motie uitstel herverdeling gemeentefonds aangenomen.

In deze motie draagt de gemeenteraad ons college met betrekking tot de op handen zijnde herverdeling gemeentefonds op:

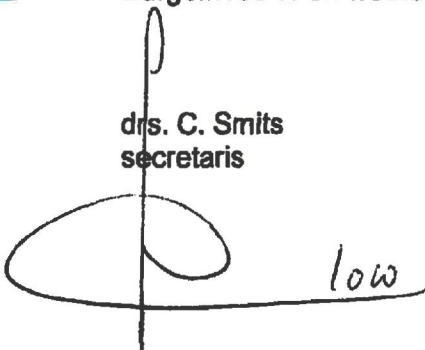
- gelet op het doel van aanpassing van de systematiek, een eerlijkere verdeling te bewerkstelligen van het gemeentefonds, zijn zorgen kenbaar te maken over het besluit tot uitstel van herverdeling;
- de vrees te uiten dat dit uitstel tot afstel zal leiden;
- andere gemeenten daarom te verzoeken zich eerlijk en solidair op te stellen, en de motie te ondersteunen.

De motie treft u als bijlage aan.

Ons college onderschrijft het gestelde in de motie en verzoekt u, voor zover vallend binnen uw verantwoordelijkheid en mogelijkheden, te bewerkstelligen dat betreffende herverdeling zo spoedig mogelijk wordt gerealiseerd.

Hoogachtend,  
Burgemeester en wethouders van Drimmelen

drs. C. Smits  
secretaris



low

drs. G.L.C.M. de Kok  
burgemeester



GEMEENTEHUIS

Tel: 140162

Fax: (0162) 68 66 23

[www.drimmelen.nl](http://www.drimmelen.nl)

[gemeente@drimmelen.nl](mailto:gemeente@drimmelen.nl)

Park 1, Made

Postbus 19, 4920 AA Made

Rabobank rek. nr.: 15.06.21.051



Een afschrift van deze brief (plus bijlage) is verzonden aan:

- de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties; mevrouw mr. drs. J.W.E. Spies
- alle gemeenten in Nederland

Bijlage: motie uitstel herverdeling gemeentefonds VVD afdeling Drimmelen



Aangenomen  
(2) unaniem



## VVD afdeling Drimmelen

### Motie uitstel herverdeling gemeentefonds

Namens de VVD, dient ondergetekende, lid van de raad van de gemeente Drimmelen, staande de gemeenteraadsvergadering van 22 maart 2012 de onderstaande motie in:

#### Inleiding

De VVD heeft vernomen dat herijking van het gemeentefonds dat gepland stond voor 2012 onlangs door minister Spies van Binnenlandse zaken is uitgesteld naar 2014. Dit mede op druk van en initiatief door de VNG.

De VVD betreurt dit. Al jaren wordt de uitkering van het gemeentefonds, hetgeen meer dan 70% van de inkomsten van de gemeente Drimmelen bepaalt, berekend op achterhaalde verdelingscriteria. Dit geldt trouwens voor bijna alle gemeenten.

Hierdoor is er een absolute oneerlijke scheefgroei ontstaan tussen vergelijkbare gemeenten. Dit is ook de conclusie van de Raad van financiële verhoudingen in het Rfv-rapport van 17 november 2011. Onderstaand een stukje uit de samenvatting.

De Raad is van oordeel dat het afwegingskader zoals voorgesteld leidt tot een ondoelmatige verdeling. Het geld verdelen op basis van veronderstelde kosten of geverste uitgaven leidt er niet toe dat het geld bij gemeenten ook op deze wijze tot besteding komt. De algemene uitkering is ongeschikt en ongewenst als sturingsinstrument.

Alles overwegende adviseert de Raad u de verdeling van de algemene uitkering te baseren op de maatschappelijke voorkeuren van de gezamenlijke gemeenten, zoals die tot uitdrukking komen in de feitelijke gemeentelijke uitgaven. Niet sturend maar volgend, om op deze wijze tegemoet te komen aan de doelen die met de decentralisatie van een taak beoogd werden: de gemeente gaat erover, niet het Rijk.

Kosten van dit besluit van minister Spies, onder druk van de VNG, voor de gemeente Drimmelen, 1 miljoen per jaar vanaf 2012.

Kortom in 2013 en 2014 krijgt de gemeente Drimmelen 1 miljoen minder uit de algemene uitkering. Een miljoen dat de gemeente Drimmelen vele jaren ten onrechte al niet heeft ontvangen.

De VVD maakt zich zorgen over dit uitstel en is bang dat het wellicht tot afstel gaat leiden.

De VVD besluit daarom het college op te dragen:

- 1) Deze zorgen via een brief kenbaar te maken aan minister Spies van Binnenlandse zaken en de VNG.
- 2) Deze motie door te sturen naar alle andere gemeenten, samen met de brief aan de minister Spies en de VNG, met het verzoek om zich eerlijk en solidair op te stellen en derhalve ook deze motie te steunen.

22 maart 2012,

VVD fractie Afdeling Drimmelen

Leon van Drogen

*[Handwritten signatures and notes]*  
G. Middelkoop  
v.d. Ploeg

Een afschrift van deze brief (plus bijlage) is verzonden aan:

- ↗ de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties; mevrouw mr. drs. J.W.E. Spies
- alle gemeenten in Nederland

Bijlage: motie uitstel herverdeling gemeentefonds VVD afdeling Drimmelen



Provincie Noord-Brabant (NL)

30 enclaves, 2 gemeenten, 2 landen

Gemeenteraden in de provincie Noord-Brabant



A2

uw bericht van

uw kenmerk

ons kenmerk  
p/verzonden d.d.  
25 APR. 2012

Onderwerp: Motie geen kernafval

Geachte gemeenteraad,

In de raadsvergadering van woensdag 11 april 2012 is in de gemeente Baarle-Nassau de bijgevoegde motie inzake opslag van radioactief afval in de bodem unaniem aangenomen.

De gemeenteraad van Baarle-Nassau is

- in het algemeen tegen de opslag van kernafval in de bodem ;
- in het bijzonder tegen de opslag van Belgisch radioactief afval zodanig dicht bij de Nederlandse grens dat bij een eventueel lek het grondwater radioactief besmet zal raken hetgeen een directe bedreiging voor ons drinkwater en oppervlaktewater vormt;
- van oordeel dat er nooit opslag van kernafval op of onder het grondgebied van de gemeente Baarle-Nassau zal moeten worden toegestaan.

De gemeenteraad van Baarle-Nassau doet dan ook een dringend beroep op de Belgische- en Nederlandse autoriteiten om over en weer in contact te treden om daarmee te bewerkstelligen dat er geen berging zal plaatsvinden zodanig dicht bij de Nederlandse grens.

De gemeenteraad van Baarle-Nassau heeft besloten dit standpunt bij de betreffende Belgische- en Nederlandse autoriteiten bekend te maken en u van het standpunt op de hoogte te brengen.

DE GEMEENTERAAD VAN BAARLE-NASSAU



H.H. Dame  
Griffier



Drs. J.P.M.M. Hendriks  
Voorzitter

Bijgevoegd: motie VPB dd. 11 april 2012.

**Motie**

Motie vreemd aan de orde van de dag, conform art. 33 van het reglement van orde.

**Betreffende:**

Opslag van radioactief afval in de bodem

De raad van de gemeente Baarle-Nassau in vergadering bijeen op 11-04-2012

**Kennis genomen hebbend van:**

De berichten dat de rijksoverheid bezig is met een onderzoek naar en standpuntbepaling over plaatsen in Nederland waar kernafval, afkomstig van kernenergiecentrales, in de diepe ondergrond (zoutkoepels of Boomse klei) als eindberging opgeslagen kan worden;

De berichten dat de federale regering in België een beslissing dient te nemen over een definitieve berging van het Belgische hoogactieve en langlevende radioactieve afval in de matig verharde Boomse klei binnen het zoekgebied tussen de Nederlandse grens en de lijn Wuustwezel- Mol;

**Overwegende dat:**

- Er nog veel onduidelijkheid is over de risico's van de opslag van radioactief afval in de bodem;
- Radioactief afval, zoals het kernafval afkomstig van kernenergiecentrales, gedurende meerdere eeuwen tot millennia nog een radioactieve werking zal hebben;
- De kans bestaat dat de locatie voor de berging van het Belgische radioactieve afval zodanig dicht bij de Nederlandse grens komt, dat bij een eventueel lek het grondwater dat over de grens naar Noord-Brabant stroomt, radioactief besmet raakt hetgeen niet alleen een bedreiging voor onze drinkwatervoorziening vormt, maar ook via een verdere verspreiding naar het oppervlaktewater het risico van radioactieve besmetting van de bodem, het bodemleven en de gewassen met zich meebrengt;
- De gemeenteraad van Baarle-Nassau op dit moment (nog) geen standpunt heeft inzake de opslag van radioactief afval in de bodem, waaronder het kernafval afkomstig van kernenergiecentrales;

**Is van oordeel dat:**

De raad van de gemeente Baarle-Nassau-

- in het algemeen tegen de opslag van kernafval in de bodem is;
- in het bijzonder tegen de opslag van Belgisch radioactief afval zodanig dicht bij de Nederlandse grens dat bij een eventueel lek het grondwater radioactief besmet zal raken hetgeen een directe bedreiging voor ons drinkwater en oppervlaktewater vormt;
- nooit opslag van kernafval op of onder het grondgebied van de gemeente Baarle-Nassau zal toestaan;

**Besluit:**

1. een brief aan de minister van Economische zaken te sturen waarin aangegeven wordt dat onze gemeente zich uitspreekt tegen kernafvalopslag in het algemeen en dat onze gemeente nooit opslag van kernafval op of onder haar grondgebied zal toestaan;
2. een brief naar de bevoegde Belgische autoriteiten te sturen, waarin aangegeven wordt dat onze gemeente zich uitspreekt tegen de berging van radioactief afval zodanig dicht bij de Nederlandse grens dat bij een eventueel lek het grondwater dat over de grens naar Noord-Brabant stroomt, radioactief besmet raakt hetgeen niet alleen een bedreiging voor onze drinkwatervoorziening vormt, maar ook via een verdere verspreiding naar het oppervlaktewater het risico van radioactieve besmetting van de bodem, het bodemleven en de gewassen met zich meebrengt;
3. een brief aan de bevoegde Nederlandse autoriteiten te sturen waarin verzocht wordt om contact op te nemen met de Belgische autoriteiten teneinde te bewerkstelligen dat er geen berging van radioactief afval zo dicht bij de Nederlandse grens plaatsvindt met alle daaraan verbonden risico's;
4. dit besluit onverwijld aan de gemeenteraad en het college van B&S van Baarle-Hertog toe te sturen;
5. dit besluit met daaruit voortvloeiende correspondentie ter kennisgeving toe te sturen aan de gemeentebesturen van alle Noord-Brabantse gemeenten.

En gaat over tot de orde van de vergadering.


Naam: C. Severijns

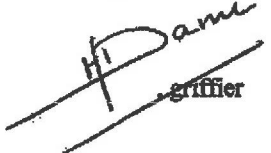
Handtekening:.....

Naam: W. Quick

Handtekening:.....

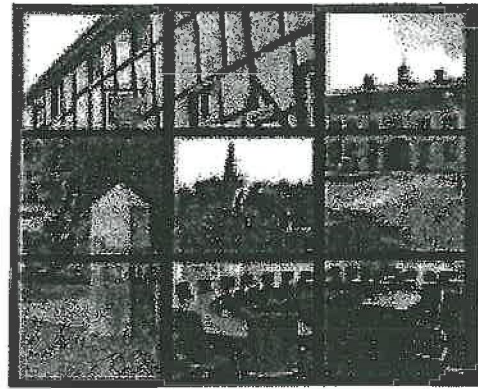
Aldus besloten in de openbare raadsvergadering van Baarle-Nassau, d.d. 11 april 2012.  
De raad voornoemd,

  
voorzitter

  
H. Dame  
griffier



A3



voor: V&O, PvdA, BEDV en Pro Vaals  
tegen: -

onthouden van stemming  
in m rijkbeleid!  
Motte <sup>middelen</sup> stemverklaring  $\leftarrow$  COA Groep Jussen

De Raad van Vaals  
in vergadering bijeen op 16 april 2012

overwegende dat

- het kabinet een wetsvoorstel tot aanscherping van de Rijkswet op het Nederlanderschap heeft vastgesteld;
- het doel van het wetsvoorstel is om iedereen zoveel mogelijk te verplichten voor één nationaliteit te kiezen en het invoeren van inkomens- en opleidingseisen voordat aanspraak bestaat op de Nederlandse nationaliteit;
- er momenteel 761 Vaalsenaren zijn met meer dan één nationaliteit en de samenleving in Vaals elke dag weer bewijst dat het hebben van meer nationaliteiten geen enkel beletsel is voor sociale cohesie, gemeenschapszin en goed nabuurschap;
- de Raad van State in haar advies op het wetsvoorstel stelt dat in het verleden de dubbele nationaliteit goed was voor de integratie en binding met Nederland;

spreekt uit dat

- de aanscherping weliswaar niet geldt voor de huidige 761 Vaalsenaren, maar het wetsvoorstel een tweedeling suggereert die in Vaals, en waarschijnlijk in geen enkele andere grensgemeente, aan de orde is;
- dit wetsvoorstel getuigt van het ontbreken van inzicht in de samenstelling en werking van de samenleving in Vaals en in andere grensgemeenten;

besluit om

- het College van B&W te verzoeken om de inhoud van deze motie kenbaar te maken bij de Minister-president en de Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,
- de raadsgriffier opdracht te geven om deze motie ter kennis te brengen aan de leden van de Tweede en Eerste Kamer, onze collega-raadsleden in het land

en gaat over tot de orde van de dag.

~~A. Wippenstein-Hammer~~  
griffier

R.L.T. van Lee  
voorzitter





ONTVANGEN 16 APR 2012

Aan alle gemeenteraadsleden van Nederland

POSTADRES  
Postbus 6190  
5600 HD Eindhoven  
BEZOEKADRES  
Fazantlaan 3  
5613 CA Eindhoven  
TELEFOON  
040 - 217 15 00  
FAX  
040 - 217 15 10  
INTERNET  
www.mijnvakbond.nl  
E-MAIL  
eindhoven@cnvpubliekezaak.nl

A21

AFDELING  
Cluster Zorg  
DOORKIESNUMMER  
040-2171500  
E-MAIL  
eindhoven@cnvpubliekezaak.nl

PLAATS  
Eindhoven  
DATUM  
12 april 2012

ONS KENMERK  
12.0636/EdM/MP  
UW KENMERK

BETREFT  
WMO (volledige versie)

Geachte leden van de Gemeenteraad,

CNV Publieke Zaak maakt zich ernstig zorgen over de ontwikkelingen rond de huishoudelijke verzorging in het kader van de WMO. Ik vraag uw aandacht voor een aantal belangrijke aspecten die onderbelicht blijven in de discussie over de WMO binnen veel gemeenten.

Op hoofdlijnen lijkt de WMO een succes. De kosten voor huishoudelijke hulp zijn sinds de invoering van de WMO redelijk onder controle en de cliënttevredenheid is voldoende. Maar **CNV Publieke Zaak constateert dat het effect dat de WMO in de praktijk heeft gehad dramatisch is.**

Hoe komen we bij die constatering als de kosten en de cliënttevredenheid een ander beeld lijken te geven? Wat die cijfers niet laten zien, maar wat wij in de praktijk massaal zien, is:

- Grote aantallen cliënten krijgen minder zorg
- De kwaliteit van de zorg is verminderd, deels door de lagere indicatie en deels doordat cliënten hun vaste thuishulp verliezen
- Thuiszorgmedewerkers worden onderbetaald en hun kwaliteiten worden niet benut
- Gekwalificeerde zorgverleners verlaten de zorg, omdat hun werk is gereduceerd tot schoonmaakwerk. Zij zoeken hun heil in andere sectoren of stoppen met werken.

#### Minder zorg

Sinds de invoering van de WMO heeft er een grote verschuiving plaatsgevonden van HH2 naar [goedkopere] HH1. Ten tijde van de invoering van de WMO in 2006 was de verdeling landelijk ongeveer 20% HH1 en 80% HH2. Kort na de invoering van de WMO verschoof de verdeling richting 50%-50% in 2009 en 2010 en die trend zet zich door. Er zijn gemeenten waar al 80% HH1 wordt geïndiceerd. Vanuit financieel perspectief is dat een goede zaak voor een gemeente. Maar het is natuurlijk een fictie dat op grote schaal cliënten die voorheen niet hun eigen huishouden konden verzorgen, dat nu wel zouden kunnen. Van onze leden horen we dit ook. Zij constateren dat grote aantallen



cliënten minder zorg krijgen. Meer mantelzorg helpt wel iets, maar compenseert dit maar in heel beperkte mate. Onze leden vinden het moeilijk te verteren dat zij hun cliënten minder zorg mogen bieden en sommigen bieden dan ook regelmatig meer zorg dan geïndiceerd is. Dat is nergens terug te vinden in de cijfers, want dat doen ze uit zichzelf in hun eigen tijd.

#### Minder kwaliteit

De kwaliteit van de dienstverlening is in hoge mate afhankelijk van de zorgverlener: de thuiszorgmedewerker die de huishoudelijke verzorging levert. Thuiszorgmedewerkers hebben een band met hun cliënten. Ze bouwen vaak een relatie op die meerdere jaren duurt. Dat is ook goed voor de kwaliteit: ze kennen hun klanten en kunnen effectief en efficiënt op de behoeften inspelen en signaleren als er iets mis is.

Door de invulling die veel gemeenten aan de WMO geven, gaat dit verloren. De nadruk op de prijs heeft ertoe geleid dat veel bestaande aanbieders cliënten hebben verloren. Cliënten raken daarmee hun vaste hulp kwijt. In sommige gevallen kwam daar een andere vaste hulp voor terug, maar vaak krijgen cliënten te maken met wisselende hulpen.

Het heeft ons dan ook in eerste instantie verbaasd dat onderzoeken naar klanttevredenheid positieve cijfers laten zien. Maar een nadere analyse van de vragen verklaart dit. Als cliënten wordt gevraagd of zij de hulp krijgen die is geïndiceerd, is het antwoord positief, ook al is de indicatie te laag. En veel cliënten weten ook wel dat het niet aan de thuiszorgmedewerker ligt dat er geen tijd meer is voor een praatje en er alleen wordt schoongemaakt. Deze cijfers laten dus niet het hele plaatje zien.

#### Ernstige gevolgen voor Thuiszorgmedewerkers

Maar de zorg van CNV Publieke Zaak gaat natuurlijk vooral uit naar de werknemers. De veranderende indicaties brengen aanbieders van zorg in de problemen, omdat hun personeelsbestand is afgestemd op de oude situatie. Bij de aanbestedingen moeten ze concurreren met nieuwe toetreders op de markt, met een goedkoper personeelsbestand. Zorgaanbieders stellen hun medewerkers daarom voor de keuze: salarisverlaging of ontslag. Zo zijn al veel thuiszorgmedewerkers fors in salaris achteruitgegaan en worden zij nu onder hun niveau betaald.

Werknemers in de zorg worden betaald volgens het Functiewaarderingsstelsel in de Gezondheidszorg (FWG). In de praktijk betekent de salarisverlaging dat werknemers van FWG15 (of hoger) terug gaan naar FWG 10. Voor full time medewerkers is dit een financiële aderlating van € 300,- euro per maand, dat komt overeen met ongeveer 25% van het inkomen. En voortaan een salaris dat met nog geen €10,- per uur net boven het minimumloon ligt. Dat is wat wij over hebben voor de zorg voor onze ouderen.

Net zo belangrijk als de betaling is voor de Thuiszorgmedewerker overigens de verslechtering van de inhoud van het werk. De band met de cliënt die verdwijnt en niet meer mogen zorgen zoals je dat gewend was te doen, maar alleen maar schoonmaken.

CNV Publieke Zaak ziet veel medewerkers in de Thuiszorg die, geconfronteerd met deze ontwikkelingen, besluiten te stoppen met hun werk. Ze zoeken hun heil in een andere sector of stoppen helemaal met werken.

#### **Wij roepen u op!**

CNV Publieke Zaak roept u op verder te kijken dan de kosten en een klanttevredenheidonderzoek. Natuurlijk beseft CNV Publieke Zaak dat de Gemeente zorgvuldig om moet gaan met de financiële middelen. We zijn ook niet per definitie tegen concurrentie of marktwerking, maar wel als dat ten koste gaat van de kwaliteit

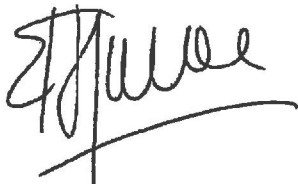
van zorg en de arbeidsvoorwaarden van werknemers.

- Wij willen dat de verhouding tussen HH1 en HH2 een reële afspiegeling is van de behoeften. Het is natuurlijk per gemeente verschillen hoe die verhouding dan moet zijn. Maar onze leden, de professionals in het veld, geven aan dat die verhouding bij 50%-50% eigenlijk al te ver is doorgeschoten.
- En we willen dat voor de dienstverlening een tarief wordt betaald, waarmee een zorgaanbieder een gezonde bedrijfsvoering kan voeren. We voelen ons hierin gesteund door de Eerste Kamer die onlangs het wetsvoorstel heeft aangenomen dat bepaalt dat voor de huishoudelijke verzorging een basistarief moet worden betaald. Hierbij is voor de Gemeenteraad nadrukkelijk een rol voorzien.
- Tenslotte pleiten we ervoor dat gemeenten garanties voor werkgelegenheid bieden rond de aanbesteding en gunning van WMO taken. De wet legt gemeenten hierin een inspanningsverplichting op en u kunt aansluiten bij de afspraak die wij met werkgevers hebben gemaakt in de CAO VVT (verzorging, verpleging en thuiszorg), over de overname van personeel bij aanbestedingen.

In het belang van de mensen die in uw gemeente afhankelijk zijn van huishoudelijke hulp en de thuiszorgmedewerkers, die veelal uit dezelfde gemeente komen, hoop ik dat u bij de beoordeling van voorstellen rond de WMO in uw gemeente, nadrukkelijk aandacht besteed aan garanties voor goede kwaliteit, een redelijk tarief en behoud van werkgelegenheid. Ik hoop u namens CNV Publieke Zaak met deze brief een kader daarvoor te hebben aangereikt.

Wanneer u vragen heeft of nadere informatie wenst naar aanleiding van deze brief, kunt u contact opnemen met [eindhoven@cnvpubliekezaak.nl](mailto:eindhoven@cnvpubliekezaak.nl).

Met vriendelijke groet,



H.M.L.M. de Macker  
Voorzitter CNV Publieke Zaak



Haarlem, 10 april 2012

A5

Aan het College van B & W  
van de gemeenten in Noord-Holland  
Cc: gemeenteraad van de gemeenten in NH

Betreft: SBO-NH en de Regionale Sociale Agenda's

Kenmerk: 12s046

Geacht college,

In deze brief maakt u (hernieuwd) kennis met de Stichting Samenwerkende Bonden van Ouderen in Noord-Holland (SBO-NH), de werkorganisatie van de provinciale ANBO, KBO en PCOB, en laten we aan u zien wat de SBO-NH (in samenwerking met de lokale en regionale seniorenbonden) kan betekenen voor u als gemeente (al dan niet in relatie tot de Regionale Sociale Agenda (RSA)).

In de afgelopen jaren is veel overheidsbeleid gedecentraliseerd. Ook de komende jaren komt er veel op gemeenten af. In veel gevallen moest en moet er meer gebeuren met minder financiële middelen. Dit is geen eenvoudige taak voor gemeenten.

Het vraagt om creatieve oplossingen, maar ook om intensivering van samenwerking tussen gemeenten onderling en tussen gemeenten en maatschappelijke organisaties. Samen kan vaak veel meer bereikt worden dan alleen. Draagvlak in uw eigen gemeente is in ieder geval belangrijk bij dit proces. Veel meer dan voorheen is het wenselijk om de juiste mensen en organisaties op het juiste moment te betrekken bij deze decentralisatieprocessen en bij het vormgeven van bovenlokale/regionale activiteiten. Samen kunnen we veel realiseren. De SBO-NH wil al dan niet via de lokale seniorenbonden graag betrokken zijn/worden hierbij.

Op 15 maart jl. heeft de Provincie NH de conferentie "Regionale Sociale Agenda's" (RSA) georganiseerd. Deze conferentie stond in het teken van de provinciale sociale agenda en was tevens het startsein voor het opstellen van de Regionale Sociale Agenda's.

Ook in uw regio gaan de gemeenten, de primaire doelgroep van de provincie NH, een RSA opstellen en uitvoeren. De DSP groep is, zo hebben we vernomen, aangetrokken als procesbegeleider in de regio's.

De RSA zal direct gekoppeld zijn aan het bevorderen van het welzijn van de burgers in uw gemeente. Met name de kwetsbare burgers zijn gebaat bij een goed beleid op het gebied van zorg en welzijn. In de veel gevallen behoren senioren vanaf 75 plus tot deze doelgroep of lopen de kans tot deze doelgroep te gaan behoren.

De samenwerkende seniorenbonden zijn graag uw samenwerkingspartner bij de veranderingstrajecten en met name ook bij het ontwikkelen, uitvoeren en monitoren van de

RSA's. We beschikken over een groot netwerk in de Provincie NH en deskundige professionals, maar met name ook veel deskundige vrijwilligers!

Zo kan de SBO-NH onder andere het volgende voor u betekenen:

- we kunnen de lokale en regionale seniorenbonden inhoudelijk en organisatorisch ondersteunen bij hun participatie in uw gemeente / bij uw regionaal proces
- we kunnen een deskundige inbreng (kennis en informatie) verzorgen over specifieke beleidszaken aangaande ouderen (w.o. inzake wonen, mobiliteit en zorg en welzijn)
- we kunnen onze achterban raadplegen (de provinciale seniorenbonden hebben 80.000 leden in Noord-Holland)
- we kunnen vrijwilligers opleiden (bijvoorbeeld om deel te nemen aan de keukentafelgesprekken). Er worden al jaren vrijwilligers opgeleid om ouderen te informeren en ondersteunen in hun leven (o.a. door middel van de opleiding tot vrijwillige ouderenadviseur)
- informeren van de ouderen in uw gemeente

De SBO-NH wordt in de provinciale sociale agenda 2012-2015 genoemd als één van de belangenbehartigingsorganisaties in de Provincie NH. Mede dankzij een subsidie van de Provincie NH zijn wij in staat de vele vrijwilligers van de seniorenbonden inhoudelijk en organisatorisch te ondersteunen ten behoeve van hun werk voor (kwetsbare) senioren.

De SBO-NH zal gelijktijdig met het verzenden van deze brief een brief sturen naar de regionale contactpersonen van de Regionale Sociale Agenda.

De inhoud van die brief zal soortgelijk zijn aan deze.

Wij gaan ervan uit dat we in een persoonlijk gesprek met de regiocoördinatoren en/of de samenwerkende gemeenten met elkaar na kunnen gaan welke concrete rol we in uw regio kunnen spelen.

We streven, zij het vanuit een verschillende invalshoek, een gezamenlijk doel na, namelijk een gemeente waarin het welzijn van de burgers centraal staat.

We hopen in deze brief voldoende uiteen te hebben gezet wie we zijn en wat we voor u kunnen en willen betekenen.

We stellen een reactie, al dan niet in de vorm van een persoonlijke uitnodiging, zeer op prijs.

Hoogachtend en met vriendelijke groet,

namens het bestuur van de SBO-NH,

W.J. Schuijlenburg,  
secretaris



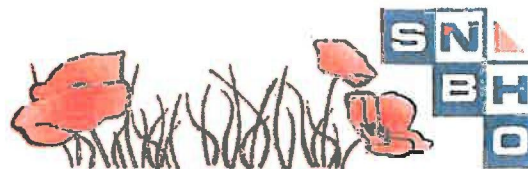
Voor verdere informatie over hetgeen gesteld in deze brief of in geval van vragen kunt u contact opnemen met Hans Bruin, directeur van de SBO-NH [hbruin@sbo-nh.nl](mailto:hbruin@sbo-nh.nl) / 023-5263968



## Stichting SBO-NH

Samenwerkende Bonden van Ouderen in Noord-Holland

ANBO KBO PCOB



- \* De SBO-NH is een vrijwilligersorganisatie van, voor en door ouderen met als Doelstelling de collectieve belangenbehartiging van ouderen in Noord-Holland.
- \* De SBO-NH behartigt de collectieve belangen van ouderen op de beleidsterreinen zorg, welzijn, wonen, mobiliteit en koopkracht.
- \* De SBO-NH biedt provinciaal ondersteuning (kennis, educatie en informatie) aan vrijwilligers van de seniorenbonden op regionaal en lokaal niveau.
- \* De belangenbehartiging van ouderen vindt plaats op provinciaal, regionaal en lokaal niveau.
- \* De SBO-NH beschikt op provinciaal niveau over vrijwilligersgroepen. Zij voeren de activiteiten van de SBO-NH uit.  
NB: De SBO-NH beschikt medio 2012 over een klein beroepsapparaat (3,0 fte) ter ondersteuning van de vrijwilligersgroepen.
- \* De SBO-NH is de werkorganisatie van de provinciale ANBO, KBO en PCOB. Zij hebben meer dan 80.000 leden in NH. Er zijn in Noord-Holland 164 plaatselijke afdelingen van seniorenbonden, 39 LSBO's (Lokaal Samenwerkende Bonden van Ouderen) en 3 RSBO's (Regionaal Samenwerkende Bonden van Ouderen).
- \* Jaarlijks worden naar schatting ruim 380.000 vrijwilligersuren gemaakt door vrijwilligers van de seniorenbonden op provinciaal, regionaal en lokaal niveau.

Gemeente Heerhugowaard  
College van Burgemeester & Wethouders en Raadsleden  
Postbus 390  
1700 AJ HEERHUGOWAARD

ONTVANGEN 12 APR 2012



\*B201207054\*

Afdeling Westfriese Omringdijk  
Ons kenmerk CNH-12-188-LWK/JvS  
Datum 11 april 2012  
Onderwerp Continuering programma Westfriese Omringdijk

Ab

Geachte raad en college van burgemeester en wethouders,

Uw gemeente is samenwerkingspartner van de Westfriese Omringdijk binnen het convenant 2010-2012. Vanaf 2013 gaat het programma een nieuwe fase in wat een verandering in organisatievorm en financiering inhoudt. Om de resultaten en het succes van de eerste 3 jaren te borgen en de investering van de betrokken partners te verduurzamen wordt er een nieuw samenwerkingsmodel voorgesteld.

Dit model is tot stand gekomen in de bestuurlijke bijeenkomst van de stuurgroep, d.d. 22 februari 2012 en bekrachtigd door het kernteam d.d. 02-04-2012.

Graag verzoeken wij u tot deelname en voortzetting van uw bijdrage van een kwartje per inwoner ten behoeve van het programma zoals voorgesteld in de bijlage.

Met vriendelijke groet,  
Namens de stuurgroep Westfriese Omringdijk,

Luzette Wagenaar-Kroon.,  
Voorzitter stuurgroep Westfriese Omringdijk



**Cultuurcompagnie  
Noord-Holland**  
is ontstaan uit  
Cultureel Erfgoed Noord-Holland  
en Kunst en Cultuur Noord-Holland

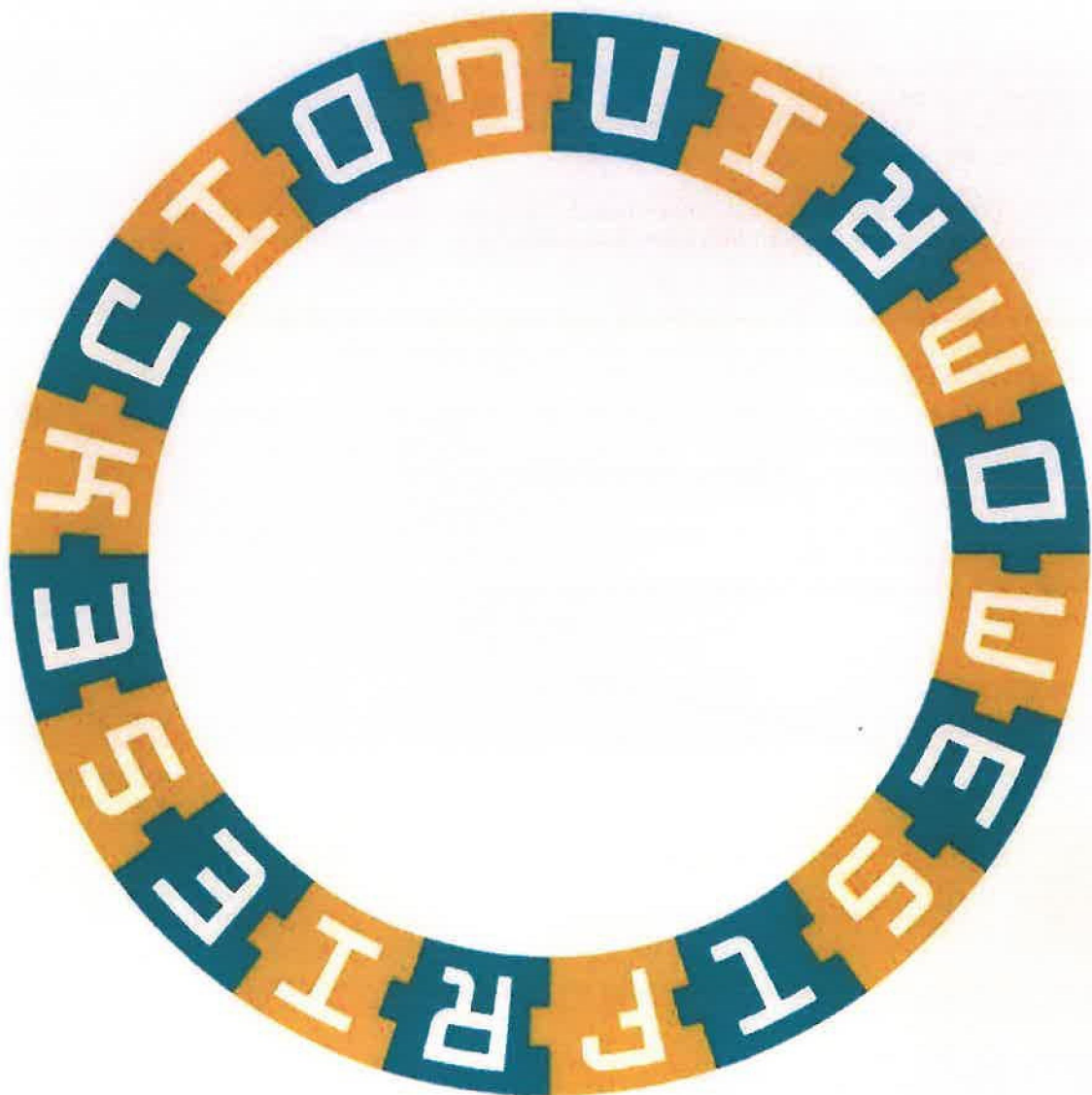
Postbus 3043  
1801 GA Alkmaar

Bergerweg 1  
1815 AC Alkmaar

T (072) 850 28 00  
E [Info@cultuurcompagnie.nl](mailto:Info@cultuurcompagnie.nl)  
I [www.cultuurcompagnie.nl](http://www.cultuurcompagnie.nl)

ING 68 96 62 289  
KvK 41226736

**ԵՐԵՎԱ**  
**ՆԱ ԷՏՈՇ ԿՐԻՆՍՆԱՑ**  
**ԱՏԱՆԿՆԱՄԷՆ ԱՄԵՆՆԱԾ**







## 1. Ontwikkeling programma Westfriese Omringdijk 2013 en verder

In 2010 en 2011 heeft het programma Westfriese Omringdijk zich erop gericht om de dijk en de regio op de kaart te zetten; er is gebouwd aan een sterk merk. Het authentieke karakter en het verhaal van de dijk zelf, het promoten daarvan en het ontwikkelen van activiteiten op het gebied van cultuur, culinair, toerisme, recreatie en sport is bekend gemaakt via inzet van online en offline communicatiemiddelen, diverse bijeenkomsten en het benoemen van ambassadeurs en kanjers van de dijk. Via een educatieve lijn zijn ook scholen met culturele instellingen verbonden en is ingezet op product- en arrangementontwikkeling.

Naast naamsbekendheid is het ook de doelstelling om **meer bezoekers** te genereren om daarmee een **impuls te geven aan de regionale economie**. Beoogde doelgroep is de 50-plusser die een hang heeft naar identiteit, recreatie, nabijheid, historie en (cultureel) erfgoed. Tevens een doelgroep met tijd en geld te besteden.

Om de inspanningen van het programma meetbaar te maken is in 2011 in samenwerking met de Rabobank gestart met een **jaarlijkse effectmeting naar het economisch rendement** voor drie jaar. Uit het eerste onderzoek in 2011 (de nulmeting) is gebleken dat de inkomsten vanuit toerisme tot nu € 485 miljoen per jaar in de regio bedragen. Op landelijk niveau geldt dit als een gemiddelde bijdrage aan de (locale) economie. Het onderzoek wijst ook uit dat de inkomsten vooral worden gegenereerd door de bewoners van regio zelf en in veel mindere mate vanuit Groot Amsterdam (1), IJmond, Zaanstreek, Haarlem, Lelystad, Utrecht en Rijnmond. Er liggen duidelijke kansen voor de versterking van de regionale economie, in de cultuurtoeristische sector. Dit onderzoek zal in ieder geval de komende 2 jaar worden gecontinueerd.

Het programma voor de Westfriese Omringdijk heeft tot nu toe een drieledige opzet:

### **HERKENNING**

Ontwikkeling van de Westfriese Omringdijk als sterk merk

### **BELEVING**

Verbinden, versterken, ontwikkelen en promoten van culturele en recreatieve activiteiten op de Westfriese Omringdijk.

### **VERBINDING**

Draagvlak bevorderen voor regionale samenwerking in het algemeen en meer specifiek voor de promotie van culturele recreatieve activiteiten op de Westfriese Omringdijk

Vanaf 2013 gaat het programma een nieuwe fase in wat een verandering in organisatievorm en financiering tot gevolg heeft.



## 2. Verduurzaming programma vanaf 2013

In 2010 en 2011 is er veel bereikt. Ook voor 2012 zullen de doelstellingen en resultaten met betrekking tot herkenning, beleving en verbinding worden behaald. Deze inspanningen van het programmamanagement hebben het mogelijk gemaakt dat er samenwerkingsverbanden zijn gesmeed met de VVV's, Landschap NH, ATCB/NBTC, HDC Media/RTVNH en daardoor ondernemers en culturele organisaties betrokken zijn. Regionale en landelijke pers is aangehaakt. Een paar cijfers uit 2011: er werd een bereik gerealiseerd van 598.204 aan advertenties en een advertentiewaarde aan free publicity behaald van 118.537,-. Vanaf 2013 gaat het programma een nieuwe fase in. Om de resultaten van de eerste drie jaren van de investering van de convenant partners te verduurzamen zal een nieuwe financiering en organisatie worden nagestreefd om de gezamenlijke inspanningen tot resultaten te brengen.

## 3. Projectfinanciering WFO door Provincie Noord-Holland

Provincie Noord-Holland wil dit doen door het programma te ondersteunen met projectgelden. Niet alleen voor cultuur maar ook voor economische en toeristische doeleinden worden projectgelden vrijgemaakt om activiteiten te ondersteunen. Deze activiteiten vinden plaats binnen de domeinen landschap, cultuur en cultuurhistorie, economie en toerisme.

**Cultuur:** opgave beleving/behoud landschap, cultuur en cultuurhistorie, door het ontwikkelen van content, beleefbaar maken van content/culturele samenwerking

**Promotie toerisme:** promotie van WFO in campagnes/arrangementen en ontwikkeling

**Economie:** economische ontwikkeling van de regio door verbinden van toerisme en recreatie sector, kennis delen en binden van private partijen.

Voor de uitvoering van deze activiteiten zal worden samengewerkt met Landschap Noord-Holland, Cultuurcompagnie Noord-Holland, VVV's in samenwerking met ATCB, NBTC, en Ontwikkelingsbedrijf Noord-Holland Noord in samenwerking met Leisure Board.



#### 4. Financiering programmabureau door gemeenten, HHNK en bedrijven

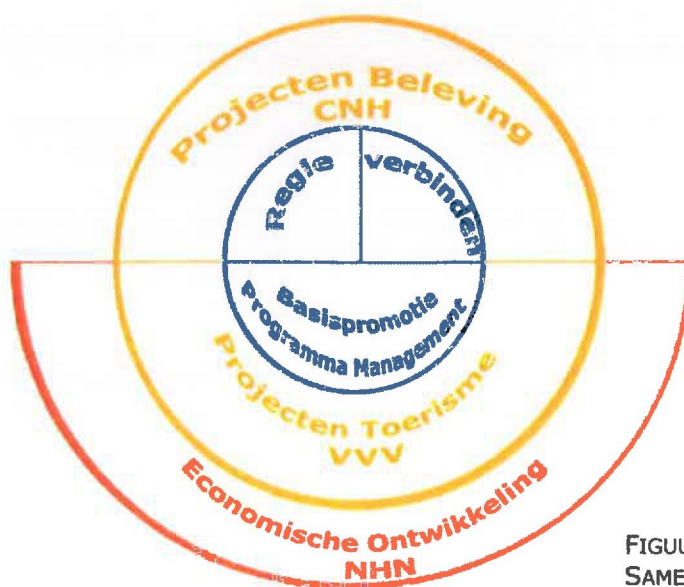
Via het unieke samenwerkingsverband van de Westfriese gemeenten, in samenwerking met HHNK en Rabobanken Westfriesland Oost en Hoorn/Midden-Westfriesland, kan het programmabureau de regie blijven voeren om de projecten optimaal te benutten en onder de WFO paraplu te promoten.

Het programmamanagement regisseert, verbindt partijen, realiseert de basis van het marketingcommunicatieplan, zorgt ervoor dat doelstellingen worden bereikt en stimuleert nieuwe initiatieven die door derden worden ontwikkeld. De nadruk ligt dus minder op zelf organiseren en uitvoeren, maar op coördineren van de samenwerking met derden. Voor promotionele middelen is een minimumvariant beschikbaar, binnen marketingcommunicatie zal worden ingezet op free publicity. Het onderzoek door de Rabobank wordt vanuit het programmabureau geborgd en gecommuniceerd.

De participerende partijen zijn verenigd in een stuurgroep om mandaat te geven aan het programmabureau. In overleg met het huidige kernteam zal een voorstel worden gedaan om een nieuwe efficiënte overleg- en besluitstructuur tot stand te brengen.

#### 5. Programmaontwikkeling vanaf 2013

**De basisfinanciering** van het programmabureau wordt gerealiseerd door een 0,25 per inwoner per gemeente, de huidige bijdrage van HHNK en een bijdrage voor het economisch onderzoek vanuit de Rabobank. Met een jaarlijkse toenemende **extra financiering vanuit private partijen** voor versterking van de netwerkactiviteiten en basispromotie WFO van het projectbureau. Daarnaast **financiert Provincie Noord-Holland extra projecten** op het gebied van cultuurbeleving, toerisme/promotie en regionale economische versterking rechtstreeks aan de uitvoerende organisaties.  
Prognose extra bijdragen: 2013: 20.000, 2014: 30.000 2015: 40.000



FIGUUR 1  
SAMENWERKINGSMODEL





## 2013

**Doel programmabureau  
Doel programmabureau**

- Regievoering
- Verbinden
- Stimuleren
- Marketingcommunicatie
- Rabo-onderzoek
- Organisatie netwerkbijeenkomsten
- Extra budget voor middelen

**Kosten**

Programmteam (coördinator en communicatie)  
€ 80.000

Onderzoek Rabobank NL  
€ 13.000

Middelen bedrijfsleven  
€ 20.000

**Totaal**

**€ 133.000** excl. BTW

**projectondersteuning**  
Provincie Noord-Holland

**Cultuur**

belevingsprojecten

**Promotie toerisme**

Campagnes/  
arrangementen

**Economie**

Regionale ontwikkeling

**Kosten**

p.m.

**Financiering**

Provincie Noord-Holland

## 2014

**Doel programmabureau  
Doel programmabureau**

- Regievoering
- Verbinden
- Stimuleren
- Marketingcommunicatie
- Rabo-onderzoek
- Organisatie netwerkbijeenkomsten
- Extra budget voor middelen

**Kosten**

Programmteam (coördinator en communicatie)  
€ 80.000

Onderzoek Rabobank NL  
€ 13.000

Middelen bedrijfsleven  
€ 30.000

**Totaal**

**€ 143.000** excl. BTW

**projectondersteuning**  
Provincie Noord-Holland

**Cultuur**

belevingsprojecten

**Promotie toerisme**

Campagnes/  
arrangementen

**Economie**

Regionale ontwikkeling

**Kosten**

p.m.

**Financiering**

Provincie Noord-Holland

## 2015

**Doel programmabureau  
Doel programmabureau**

- Regievoering
- Verbinden
- Stimuleren
- Marketingcommunicatie
- Rabo-onderzoek
- Organisatie netwerkbijeenkomsten
- Extra budget voor middelen

**Kosten**

Programmteam (coördinator en communicatie)  
€ 80.000

Onderzoek Rabobank NL  
€ 13.000

Middelen bedrijfsleven  
€ 40.000

**Totaal**

**€ 153.000** excl. BTW

**projectondersteuning**  
Provincie Noord-Holland

**Cultuur**

belevingsprojecten

**Promotie toerisme**

Campagnes/  
arrangementen

**Economie**

Regionale ontwikkeling

**Kosten**

p.m.

**Financiering**

Provincie Noord-Holland

Van: Informatiecentrum VNG <informatiecentrum@vng.nl>  
Aan: Undisclosed recipients;;  
CC:  
Verstuurd: 20/04/2012 20:25  
Onderwerp: Principeakkoord Cao gemeenten  
Bijlage(n): IMAGE002.PNG

A7

20 april 2012

Onderwerp

Onderhandelaarsakkoord Cao gemeenten

Telefoonnummer

070-3738393

Ons kernmerk

Geachte burgemeester, wethouder en gemeentesecretaris,

Graag berichten wij u het volgende:

Cao gemeenten bevordert mobiliteit en modernisering sector

De VNG en de bonden hebben vandaag een principeakkoord gesloten voor een nieuwe Cao gemeenten. De Cao gaat met terugwerkende kracht in per 1 juni 2011 en loopt tot 31 december 2012 en geldt voor bijna 180.000 gemeenteambtenaren. Deze Cao zet in op modernisering van de arbeidsvoorwaarden. Hiermee blijven gemeenten slagvaardig én tegelijkertijd aantrekkelijke werkgevers. De belangrijkste punten uit de

Cao zijn: een loonstijging in twee stappen naar 2%, meer mobiliteit en doorgeleiding 'Van Werk Naar Werk', omzetting van alle aanstellingen naar één in algemene dienst, flexibilisering van werktijden en afhankelijk van de salarisschaal een eenmalige uitkering van 200 of 400 euro in augustus 2012.

Gemeenten staan voor een grote uitdaging: ze krijgen meer taken, maar er is steeds minder geld om ze uit te voeren. Op korte termijn zullen als gevolg van bezuinigingen en reorganisaties duizenden mensen herplaatst moeten worden. Op langere termijn wordt een tekort aan werknemers verwacht door de krimpende beroepsbevolking. Tegelijkertijd verandert de inhoud van het werk: gemeenteambtenaren worden steeds meer regisseur in plaats van uitvoerder. Daarnaast staat de sector voor grote veranderingen als gevolg van digitalisering, decentralisatie van taken en nieuwe samenwerkingsverbanden. Het principe-akkoord biedt werkgevers en werknemers een leidraad bij deze opgaven.

#### Salaris

De Cao bevat een loonstijging van 1% per 1 januari 2012 en nogmaals 1% per 1 april 2012. In augustus 2012 wordt een eenmalige uitkering gedaan van 400 euro voor werknemers tot en met schaal 6, en van 200 euro voor schaal 7 en hoger.

#### Meer mobiliteit

Afgesproken is dat gemeenten medewerkers die ander werk willen of moeten zoeken optimaal begeleiden en ondersteunen. Werknemers leveren hun bijdrage door mee te werken aan de noodzakelijke mobiliteit en flexibilisering van arbeidsvoorwaarden. Daarom is ook besloten dat elke werknemer per 1 januari 2013 een aanstelling in algemene dienst heeft. Daarnaast gaan partijen investeren in opleiding en inzetbaarheid vanuit de gedachte dat medewerkers goed zijn toegerust om actief te blijven op de arbeidsmarkt. Vanaf 2013 is bovendien voor iedere werknemer een Individueel Loopbaanbudget van 500 Euro beschikbaar.

#### Van werk naar werk

Als reorganisatie leidt tot boventaligheid van werknemers start een intensief 'Van werk naar werk'-traject. Werkgevers hebben afgesproken dat een traject van in principe 2 jaar wordt genomen om werknemers naar ander werk te begeleiden. Op basis van loopbaanadvies wordt maatwerk geboden. De

start van deze termijn is het moment waarop het besluit tot boventalligheid in werking treedt. Tijdens deze re-integratietermijn gaan werkgever en werknemer op basis van een maatwerkpaak op zoek naar ander werk, dat aansluit bij de mogelijkheden en wensen van de werknemer.

#### Flexibilisering van de werktijden

Binnen een jaar na inwerkingtreding van de nieuwe Cao wordt een nieuwe werktijdenregeling ingevoerd. Plaats en tijd-onafhankelijk werken sluit goed aan bij de behoeften van de medewerkers.

Steeds vaker willen zij zeggenschap over hun werktijden en daarin meer keuzevrijheid.

Ook de werkgever heeft behoefte aan flexibilisering en modernisering van de bedrijfsvoering. Zo wordt het bijvoorbeeld mogelijk ruimere openingstijden in te stellen zonder dat er direct sprake is van extra toelagen of overwerk.

Met vriendelijke groet,

Sietske Pijpstra

College voor Arbeidszaken

Vereniging van Nederlandse Gemeenten





A8

**Brief aan de leden  
T.a.v. het college en de raad**

informatiecentrum tel.  
(070) 373 8393

uw kenmerk

bijlage(n)

1

betreft  
Bekendmaking kandidaten  
bestuurlijke organisatie VNG

ons kenmerk  
BB/U201200666  
Lbr. 12/040

datum

25 april 2012

**Samenvatting**

Hierbij ontvangt u het overzicht van de door de adviescommissie gestelde kandidaten voor de vacatures voor het bestuur en een aantal vaste beleidscommissies van de VNG. Het gaat daarbij zowel om de kandidaten die in de vorige tussentijdse kandidaatstellingsprocedure door de adviescommissie zijn voorgedragen en op 8 december 2011 door het bestuur tot waarnemer zijn benoemd, als om de kandidaten die thans door de adviescommissie worden voorgedragen.

De adviescommissie heeft in haar enkelvoudige voordracht voor de invulling van deze vacatures gestreefd naar een kwalitatief goede invulling van de vacatures en een evenwichtige spreiding naar: doelgroep (burgemeesters, wethouders, raadsleden; secretarissen en griffiers), partijpolitieke achtergrond, geslacht, gemeentegrootte en geografische ligging. Daarbij is zoveel mogelijk rekening gehouden met de voordrachten van de provinciale afdelingen van de VNG.

Op de Algemene Ledenvergadering van 6 juni 2012 zullen de leden stemmen over alle door de adviescommissie gestelde kandidaten en eventuele tegenkandidaten. In deze ledenbrief wordt een toelichting gegeven op de enkelvoudige voordracht van de adviescommissie voor de vacatures en de verdere procedure, waaronder de mogelijkheid om tegenkandidaten te stellen.

## Aan de leden

informatiecentrum tel.  
(070) 373 8393

uw kenmerk

bijlage(n)

1

Betreft

Bekendmaking kandidaten  
bestuurlijke organisatie VNG

ons kenmerk

BB/U201200666  
Lbr. 12/040

datum

25 april 2012

Geacht college en gemeenteraad,

Hierbij ontvangt u het overzicht van de door de adviescommissie gestelde kandidaten voor de vacatures voor het bestuur en een aantal vaste beleidscommissies van de VNG. Het gaat daarbij zowel om de kandidaten die in de vorige tussentijdse kandidaatstellingsprocedure door de adviescommissie zijn voorgedragen en op 8 december 2011 door het bestuur tot waarnemer zijn benoemd, als om de kandidaten die thans door de adviescommissie worden voorgedragen.

De adviescommissie heeft in haar enkelvoudige voordracht voor de invulling van deze vacatures gestreefd naar een kwalitatief goede invulling van de vacatures en een evenwichtige spreiding naar doelgroep (burgemeesters, wethouders, raadsleden, secretarissen en griffiers), partijpolitieke achtergrond, geslacht, gemeentegrootte en geografische ligging. Daarbij is zoveel mogelijk rekening gehouden met de voordrachten van de provinciale afdelingen van de VNG.

Op de Algemene Ledenvergadering van 6 juni 2012 zullen de leden stemmen over alle door de adviescommissie gestelde kandidaten en eventuele tegenkandidaten. In deze ledenbrief wordt een toelichting gegeven op de enkelvoudige voordracht van de adviescommissie voor de vacatures en de verdere procedure, waaronder de mogelijkheid om tegenkandidaten te stellen. De mogelijkheid tot het stellen van tegenkandidaten geldt zowel de kandidaten die in de vorige tussentijdse kandidaatstellingsprocedure door de adviescommissie zijn voorgedragen en op 8 december 2011 door het bestuur tot waarnemer zijn benoemd, als de kandidaten die thans door de adviescommissie worden voorgedragen.

In bijlage I treft u een toelichting aan op de statutaire vereisten en de uitgangspunten van de adviescommissie.

## Vacatures in de bestuurlijke organisatie van de VNG

In de *vorige tussentijdse kandidaatstellingsprocedure* in de tweede helft van 2011 waren de volgende vacatures opengesteld:

<b>Bestuur/commissie/CvA</b>	<b>Vacature door eindigen eerste termijn of vervallen benoemingsgrond van:</b>	<b>Mogelijkheid tot herbenoeming (*)</b>
Bestuurslid, tevens voorzitter commissie Werk & Inkomen	Dhr. Florijn, wethouder Leeuwarden (FR)	Nee
Bestuurslid	Dhr. Buijtels, secretaris Haarlemmermeer (NH) **	Nee
Lid commissie Bestuur & Veiligheid	De heer De Vos, burgemeester Nieuwegein (UT)	Nee
Lid commissie Bestuur & Veiligheid	Mw. Stein, griffier Den Haag (ZH)	Nee
Lid commissie Financiën	Dhr. Meulman, burgemeester Hardenberg (OV)	Nee
Lid commissie Financiën	Dhr. Brouns, raadslid Maasgouw (LI)	Nee
Lid commissie Ruimte & Wonen	Mw. Barendregt, wethouder Amersfoort (UT)	Nee
Lid commissie Ruimte & Wonen	Dhr. Bosch, wethouder Utrecht (UT)	Nee
Lid commissie Milieu & Mobiliteit	Dhr. Jansen, wethouder Gennep (LI)	Nee
Lid commissie Onderwijs, Cultuur & Sport	Dhr. De Jong, raadslid Middelharnis (ZH)	Nee
Lid commissie Gezondheid & Welzijn	Mw. Voermans, wethouder Zeevang (ZH)	Nee
Lid commissie Gezondheid & Welzijn	Dhr. Bodbijn, wethouder Lansingerland (ZH)	Nee
Lid commissie Werk & Inkomen	Dhr. Van Eekelen, wethouder Bergen op Zoom (BR)	Nee
Lid College voor Arbeidszaken	Dhr. Markink, wethouder Berkelland (GL) ***	Nee

### *Opmerkingen:*

\* Herbenoeming is mogelijk als de eerste benoemingstermijn van een voorzitter/lid van bestuur of commissie na vier jaar regulier afloopt. Indien de benoemingsgrond tussentijds vervalt als gevolg van een verandering van functie, kunnen personen zich vervolgens in hun nieuwe hoedanigheid kandidaat stellen. In dat geval is echter geen sprake van een herbenoeming, maar van een nieuwe benoeming in de nieuwe hoedanigheid

\*\* Gelet op de statutaire bepalingen over de samenstelling van het bestuur komen voor deze vacature alleen gemeentesecretarissen in aanmerking

\*\*\* Gelet op het Reglement van het CvA komen voor deze vacatures alleen vertegenwoordigers van gemeenten met 25-50.000 inwoners in aanmerking, die binnen het college de portefeuille personeel hebben.

In de **huidige kandidaatstellingsprocedure**, die in het voorjaar van 2012 is gestart, zijn de volgende vacatures opengesteld:

<b>Bestuur/commissie/CvA</b>	<b>Vacature door eindigen eerste termijn of vervallen benoemingsgrond van:</b>	<b>Mogelijkheid tot herbenoeming</b>
Bestuurslid, tevens vice-voorzitter	Dhr. Lamers, burgemeester Houten UT)	Ja
Bestuurslid, tevens voorzitter commissie Werk & Inkomen	Dhr. Hamming, wethouder Tilburg (BR)	Nee
Bestuurslid, tevens voorzitter commissie Milieu & Mobiliteit	Dhr. Aalderink, burgemeester Bronckhorst (GL)	Ja
Lid commissie Financiën	Dhr. Luesink, burgemeester van Doesburg (GL)	Ja
Lid commissie Financiën	Dhr. Jongmans, burgemeester Waterland (NH)	Nee
Lid commissie Financiën	Dhr. Spoelstra, wethouder Apeldoorn (GL)	Nee
Lid commissie Ruimte & Wonen	Dhr. Van Schelven, burgemeester Culemborg (GL)	Ja
Lid commissie Ruimte & Wonen	Mw. Vermue-Vermue, wethouder van Borsele (ZL)	Nee
Lid commissie Ruimte & Wonen	Dhr. Hamming, wethouder Tilburg (BR) *	Nee
Lid commissie Milieu & Mobiliteit	Mw. Visser, raadslid Almere (FL) **	Nee
Lid commissie Milieu & Mobiliteit	Dhr. Luteijn, wethouder Werkendam (NB)	Nee
Lid commissie Milieu & Mobiliteit	Dhr. Pols, raadslid Amstelveen (NH)	Nee
Lid commissie Milieu & Mobiliteit	Dhr. Metz, wethouder Apeldoorn (GL)	Nee
Lid commissie Onderwijs, Cultuur & Sport	Dhr. Elgeman, wethouder 's-Hertogenbosch (BR)	Nee
Lid commissie Onderwijs, Cultuur & Sport	Dhr. Smeets, wethouder Heerlen (LI)	Nee

Lid commissie Onderwijs, Cultuur & Sport	Dhr. Ruifrok, wethouder Noordoostpolder (FL)	Nee
Lid commissie Onderwijs, Cultuur & Sport	Dhr. Ahne, wethouder Deventer (OV)	Nee
Lid commissie Gezondheid & Welzijn	Mw. Koster-Sassen, wethouder De Wolden (DR)	Nee
Lid commissie Gezondheid & Welzijn	Dhr. Verhoeven, burgemeester Leudal (LI)	Nee
Lid commissie Werk & Inkomen	Mw. Bolten, wethouder Delft (ZH)	Nee
Lid College voor Arbeidszaken*	Dhr. Scheffer, burgemeester Harlingen (FR)	Nee

*Opmerkingen:*

\* De heer Hamming werd op 8 december 2011 door het bestuur van de VNG benoemd tot waarnemend voorzitter van de commissie Werk & Inkomen per 1 januari 2012. Daarmee verviel op dat moment zijn lidmaatschap van de commissie Ruimte & Wonen. Later verviel met zijn benoeming tot burgemeester van Heusden zijn formele benoemingsgrond als waarnemend voorzitter van de commissie Werk & Inkomen

\*\* De adviescommissie zal mevrouw Visser, waarnemend lid van de commissie Ruimte & Wonen niet voordragen aan de ALV. De reden hiervoor is gelegen in het feit dat zij als raadslid van Almere niet langer deel uitmaakt van de fractie van de PVV. De partijpolitieke achtergrond van kandidaten is voor de adviescommissie een zwaarwegend criterium bij de voordracht van kandidaten. De adviescommissie heeft daarom besloten mevrouw Visser niet in haar voordracht op te nemen en de vacature opnieuw open te stellen

\*\*\* Gelet op het Reglement van het CvA komen voor deze vacatures alleen vertegenwoordigers van gemeenten met 0-25.000 inwoners in aanmerking, die binnen het college de portefeuille personeel hebben.

### Enkelvoudige voordracht adviescommissie

Voor de invulling van de vacatures in de *vorige tussentijdse kandidaatstellingsprocedure* heeft de adviescommissie de volgende enkelvoudige voordracht gedaan:

<b>Bestuur/commissie/CvA</b>	<b>Voorgedragen kandidaat</b>	<b>Benoemings- termijn</b>
Bestuurslid, tevens voorzitter commissie Werk & Inkomen	Dhr. Hamming, wethouder Tilburg (BR)	(*)
Bestuurslid	Dhr. Buijtels, secretaris Maastricht (LI)	Eerste
Lid commissie Bestuur & Veiligheid	Dhr. Backhuijs, burgemeester Nieuwegein (UT)	Eerste

Lid commissie Bestuur & Veiligheid	Dhr. Bruinsma, burgemeester Vlaardingen (ZH)	Eerste
Lid commissie Financiën	Dhr. Van Milligen, wethouder Ede (GL)	Eerste
Lid commissie Financiën	Dhr. Brouns, wethouder Maasgouw (LI)	Eerste
Lid commissie Ruimte & Wonen	Dhr. Cassee, wethouder Haarlem (NH)	Eerste
Lid commissie Ruimte & Wonen	Dhr. Isabella, wethouder Utrecht (UT)	Eerste
Lid commissie Milieu & Mobiliteit	Mw. Visser, raadslid Almere (FL)	(**)
Lid commissie Onderwijs, Cultuur & Sport	Dhr. De Jong, wethouder Dirksland (ZH)	Eerste
Lid commissie Gezondheid & Welzijn	Mw. De Jongh, wethouder Hellevoetsluis (ZH)	Eerste
Lid commissie Gezondheid & Welzijn	Mw. Gunal-Gezer, wethouder Uden (BR)	Eerste
Lid commissie Werk & Inkomen	Dhr. Ekhart, wethouder Leeuwarden (FR)	Eerste
Lid College voor Arbeidszaken	Dhr. Wassink, wethouder Aa en Hunze (DR)	Eerste

*Opmerkingen:*

\* De heer Hamming werd op 8 december 2011 door het bestuur van de VNG benoemd tot waarnemend voorzitter van de commissie Werk & Inkomen per 1 januari 2012. Daarmee verviel op dat moment zijn lidmaatschap van de commissie Ruimte & Wonen. Later verviel met zijn benoeming tot burgemeester van Heusden zijn formele benoemingsgrond als waarnemend voorzitter van de commissie Werk & Inkomen

\*\* De adviescommissie zal mevrouw Visser, waarnemend lid van de commissie Ruimte & Wonen niet voordragen aan de ALV. De reden hiervoor is gelegen in het feit dat zij als raadslid van Almere niet langer deel uitmaakt van de fractie van de PVV. De partijpolitieke achtergrond van kandidaten is voor de adviescommissie een van de zwaarwegende criteria bij de voordracht van kandidaten. De adviescommissie heeft daarom besloten mevrouw Visser niet in haar voordracht op te nemen en de vacature opnieuw open te stellen

\*\*\* Gelet op het Reglement van het CvA komen voor deze vacatures alleen vertegenwoordigers van gemeenten met 25-50.000 inwoners in aanmerking, die binnen het college de portefeuille personeel hebben.

Voor de invulling van de vacatures in **de huidige kandidaatstellingsprocedure**, die in het voorjaar van 2012 is gestart, heeft de adviescommissie de volgende enkelvoudige voordracht gedaan:

<b>Bestuur/commissie/CvA</b>	<b>Voorgedragen kandidaat</b>	<b>Benoemings- termijn</b>
Bestuurslid, tevens vice-voorzitter	Dhr. Lamers, burgemeester Houten (UT)	Tweede (en laatste)
Bestuurslid, tevens voorzitter commissie Werk & Inkomen	Dhr. Hamming, burgemeester Heusden (BR)*	Eerste*
Bestuurslid, tevens voorzitter commissie Milieu & Mobiliteit	Dhr. Aalderink, burgemeester Bronckhorst (GL)	Tweede (en laatste)
Lid commissie Financiën	Dhr. Van Marle, wethouder Almelo (OV)	Eerste
Lid commissie Financiën	Mw. Dekker, wethouder van Groningen (GR)	Eerste
Lid commissie Financiën	Dhr. Den Besten, wethouder van Harderwijk (GL)	Eerste
Lid commissie Ruimte & Wonen	Dhr. Van Schelven, burgemeester Culemborg (GL)	Tweede (en laatste)
Lid commissie Ruimte & Wonen	Dhr. Damen, wethouder van Kapelle (ZL)	Eerste
Lid commissie Ruimte & Wonen	Dhr. Sniijders, wethouder 's-Hertogenbosch (BR)	Eerste
Lid commissie Milieu & Mobiliteit	Dhr. De la Court, wethouder Lochem (GL)	Eerste
Lid commissie Milieu & Mobiliteit	Dhr. Eeuwhorst, raadslid Nuenen (BR)	Eerste
Lid commissie Milieu & Mobiliteit	Dhr. Prinsen, wethouder Apeldoorn (GL)	Eerste
Lid commissie Milieu & Mobiliteit	Dhr. Groot, raadslid Schagen (NH)	Eerste
Lid commissie Onderwijs, Cultuur & Sport	Dhr. Peeters, wethouder Almere (FL)	Eerste
Lid commissie Onderwijs, Cultuur & Sport	Dhr. Depla, burgemeester Heerlen (LI)	Eerste
Lid commissie Onderwijs, Cultuur & Sport	Dhr. Elfrink, wethouder Arnhem (GL)	Eerste
Lid commissie Onderwijs, Cultuur & Sport	Dhr. Grondel, wethouder Diemen (NH)	Eerste
Lid commissie Gezondheid & Welzijn	Mw. Op de Laak, wethouder Horst aan de Maas (LI)	Eerste



Lid commissie Gezondheid & Welzijn	Dhr. Pauwels, wethouder De Wolden (DR)	Eerste
Lid commissie Werk & Inkomen	Mw. Burger-Van Denzel, raadslid Hendrik Ido Ambacht (ZH)	Eerste
Lid College voor Arbeidszaken	Dhr. Sluiter, burgemeester Harlingen (FR)	Eerste

*Opmerkingen:*

\* De adviescommissie heeft de heer Hamming voorgedragen voor een benoemingstermijn van twee jaar. Daarbij heeft de adviescommissie het volgende overwogen:

- Bij zijn eerdere voordracht voor het voorzitterschap van de commissie Werk & Inkomen vormde zijn positie binnen de G32 (als wethouder van Tilburg) en het feit dat hij binnen zijn college portefeuillehouder was belangrijke overwegingen
- Hij is op dit moment het gezicht van de VNG op belangrijke dossiers rond werk en inkomen
- Voor de continuïteit in het werk van de VNG is het goed als hij deze dossiers in de komende periode blijft behartigen
- Op langere termijn zou het feit dat hij binnen het college geen portefeuillehouder is en dat hij niet langer een positie heeft binnen de G32, afbreuk kunnen doen aan zijn mogelijkheden om het voorzitterschap op een optimale wijze uit te oefenen
- Een benoeming voor ruim twee jaar (tot aan de ALV in het najaar van 2014 wanneer een groot aantal vacatures wordt ingevuld die als gevolg van de raadsverkiezingen zijn ontstaan) biedt een natuurlijk evaluatiemoment. Voor de goede orde, daarbij blijft de mogelijkheid bestaan dat hij wordt herbenoemd.

De huidige voordracht leidt ertoe dat de provincie Friesland nog steeds ontbreekt in het bestuur van de VNG. De adviescommissie heeft de intentie uitgesproken om bij de eerstvolgende mogelijkheid een Friese kandidaat in het bestuur voor te dragen.

Mogelijkheid tot het stellen van tegenkandidaten

De leden hebben de mogelijkheid om tegenkandidaten te stellen tot **uiterlijk 16 mei 2012**.

De mogelijkheid tot het stellen van tegenkandidaten geldt zowel de kandidaten die in de vorige tussentijdse kandidaatstellingsprocedure door de adviescommissie zijn voorgedragen, als de kandidaten die thans door de adviescommissie worden voorgedragen.

Een tegenkandidaat kan alleen worden aangemeld door de gemeente of het gewest, waarvan de kandidaat lid van een bestuursorgaan, de secretaris of de griffier is. Voorts dient de tegenkandidatuur door tien andere leden van de Vereniging te worden gesteund.

Hoogachtend,  
Vereniging van Nederlandse Gemeenten,



Mevrouw A. Jorritsma-Lebbink  
voorzitter

Deze ledenbrief staat ook op [www.vng.nl](http://www.vng.nl) onder brieven.



Ag

**Brief aan de leden  
T.a.v. het college en de raad**

Informatiecentrum tel.  
(070) 373 80 20

uw kenmerk

bijlage(n)

betreft  
VNG Handreiking De Openbare  
Bibliotheek in het Digitale  
Tijdperk

ons kenmerk  
BAOZW/U201200641  
Lbr. 12/041

datum  
25 april 2012

**Samenvatting**

Om de ontwikkeling van de digitale bibliotheek inzichtelijk te maken en advies te geven voor de praktijk heeft de VNG de handreiking *"De Openbare Bibliotheek in het Digitale Tijdperk"* voor gemeenten opgesteld. De publicatie is te downloaden van VNG.nl. Het Rijk krijgt een wettelijke taak in de digitale bibliotheek. Als gevolg van de centralisatie van de inkoop van e-books zal een uitname uit het gemeentefonds plaatsvinden volgens planning per 1-1-2014. In 2013 zal over de hoogte van het bedrag een besluit worden genomen. Van belang is op korte termijn de lokale bibliotheek aan te sturen op aansluiting op de landelijke digitale infrastructuur. Op middellange termijn, als de collectie e-books en de verspreiding van digitale leesapparaten voldoende groot zijn, is aan te bevelen de papieren collectie zo veel als mogelijk te vervangen door (toegang tot) de landelijke digitale collectie.

## Aan de leden

Informatiecentrum tel.  
(070) 373 80 20

uw kenmerk

bijlage(n)

betreft

VNG Handreiking De Openbare  
Bibliotheek in het Digitale  
Tijdperk

ons kenmerk

BAOZW/U201200641  
Lbr. 12/041

Datum

25 april 2012

Geacht college,

De digitale bibliotheek komt eraan. Eind 2012 moeten alle bibliotheken zijn aangesloten op de infrastructuur van de digitale bibliotheek, die de stichting Bibliotheek.nl in opdracht van het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW) en de Vereniging Openbare Bibliotheken (VOB) aan het bouwen is. Door de aansluiting op de digitale infrastructuur wordt het onder meer mogelijk om e-books aan leden van de bibliotheek uit te lenen. Verder heeft de staatssecretaris van OCW een wijziging van de bibliotheekwetgeving per 1-1-2014 in voorbereiding om de landelijke verantwoordelijkheid voor de digitale bibliotheek vast te leggen. Om de ontwikkelingen inzichtelijk te maken en advies te geven voor de praktijk heeft de VNG de handreiking *“De Openbare Bibliotheek in het Digitale Tijdperk”* voor gemeenten opgesteld. De publicatie is te downloaden van VNG.nl. Belangrijkste punten zijn de volgende.

### **Uitname gemeentefonds per 1-1-2014**

De bibliotheekwetgeving zal naar aanleiding van de digitale bibliotheek worden geactualiseerd. De gemeenten blijven verantwoordelijk voor de lokale, fysieke bibliotheek. In de visie van de staatssecretaris van OCW zal geen verandering komen in het bevorderingskarakter van deze taak, zoals thans vastgelegd in de Wet op het specifieke cultuurbeleid. Het Rijk wordt verantwoordelijk voor de subsidiëring van de infrastructuur van de digitale bibliotheek (inclusief de service en beheerkosten) én de inkoop van digitale content (e-books, digitale tijdschriften en dagbladen etc.). De inkoop wordt nu nog gefinancierd door gemeenten via de lokale bibliotheken samenwerkend in VOB-verband. De centralisering maakt een efficiënte inkoop mogelijk. Bij de digitale bibliotheek zal naast de openbare bibliotheken onder meer de Koninklijke Bibliotheek betrokken worden.

VNG, OCW en BZK zijn overeengekomen dat in verband met de centralisatie van de inkoop een uitname uit het gemeentefonds zal plaatsvinden. Over de hoogte van dit bedrag en het groepspad

daar naartoe in de tijd moeten nog afspraken worden gemaakt. Van belang is dat door OCW en Justitie wordt onderzocht of e-books net als papieren boeken onder het zogenoemde leenrechtenstelsel kunnen worden gebracht. Dat zal de opbouw van de digitale bibliotheek bespoedigen. In 2013 zal een besluit over de hoogte van het uit te nemen bedrag worden genomen. De uitname zal niet eerder dan in 1-1-2014 aan de orde zijn, de datum waarop de nieuwe wetgeving volgens planning van kracht zal worden. De uitname kan te zijner tijd door de gemeente worden doorberekend in de subsidie aan de lokale bibliotheek.

#### **Landelijke digitale en lokale fysieke bibliotheek versterken elkaar**

Een belangrijke vraag is hoe de digitale bibliotheek en de lokale, fysieke bibliotheek zich tot elkaar gaan verhouden. Het antwoord is: zij vullen elkaar aan en versterken elkaar. De gebruiker zal op verschillende manieren toegang tot de bibliotheek zoeken en daarbij geen onderscheid willen maken tussen de digitale en de fysieke bibliotheek. Om de gebruiker te bedienen zullen de landelijk digitale en de lokale fysieke bibliotheken nauw met elkaar worden verbonden in een samenhangend stelsel.

De lokale bibliotheek zal in de toekomst een organisatie zijn die sterker leunt op een advies- en gidstaak dan op de uitleentaak. Hoewel de uitleen in toenemende mate digitaal zal plaatsvinden, blijft de uitleening en raadpleging van de fysieke collectie voorlopig nog van belang. De bibliotheek kan zich profileren op ondersteuning van (persoonlijke) ontwikkeling en educatie. Dit door studiefaciliteiten te bieden, en te fungeren als lokaal kenniscentrum voor leesbevordering, bestrijding van laaggeletterdheid en mediawijsheid.

#### **Aansluiting op Bibliotheek.nl**

Op de korte termijn (2012-2013) is van belang dat de lokale bibliotheek aansluit op Bibliotheek.nl. De kosten van de aansluiting hebben betrekking op de koppeling van het bibliotheekstelsel aan de digitale infrastructuur. De bibliotheken hebben van OCW een tegemoetkoming van € 37.000, - ontvangen bij de bestrijding van deze kosten. Onderdelen van de digitale infrastructuur zijn onder meer een gezamenlijke website - infrastructuur, een Nationale Bibliotheek Catalogus en een Datawarehouse waarin gegevens zullen worden opgenomen ten behoeve van aansturing, marketing, onderzoek en benchmarking. Het vervangen van bestaande applicaties door de landelijke diensten zal kosten besparen. Hoe groot de kosten en besparingen zijn, is afhankelijk van de uitgangssituatie. Het verdient aanbeveling een projectplan voor de aansluiting te maken als dat nog niet is gebeurd.

#### **Op middellange termijn digitalisering optimaliseren**

Als de bibliotheek een grote papieren collectie blijft aanhouden, zullen dubbele kosten worden gemaakt. Het geheel vervangen van de papieren collectie door een digitaal aanbod is niet realistisch; wel kan het gebruik van het papieren boek zoveel als mogelijk worden teruggedrongen door substitutie. Gebruikers kunnen gestimuleerd worden te kiezen voor e-content door de fysieke collectie te beperken tot die titels waarvoor geen digitaal alternatief bestaat of voor speciale doelgroepen, die moeilijk tot digitaal lezen in staat zijn. Bij de overgang naar het gebruik van digitale content is het van belang gebruikers met advies en voorlichting te ondersteunen.



Momenteel is de bibliotheekcollectie van e-books nog te klein en is het gebruik van digitale leesapparaten zoals e-readers en tablets nog onvoldoende. Naar verwachting zal dat in een periode van een jaar of vier veranderen. Het is van belang nu al de lokale beleidsuitgangspunten vast te stellen zodat de lokale bibliotheek zich kan voorbereiden op de nabije toekomst.

Hoogachtend,  
Vereniging van Nederlandse Gemeenten



drs. C.J.G.M. de Vet  
lid directieraad

Deze ledenbrief staat ook op [www.vng.nl](http://www.vng.nl) onder brieven.



# Heerhugowaard Stad van kansen

Lijst van ingekomen stukken voor de raadsvergadering van 22 mei 2012.

## Rubriek B.

De Raad wordt voorgesteld de onder deze rubriek vermelde brieven c.a. in handen van het college te stellen ter voorbereiding van behandeling in de hieronder vermelde commissie.

	<b>Onderwerp:</b>	<b>Commissie:</b>
1.	Er zijn geen stukken voor deze rubriek binnengekomen.	



# Heerhugowaard Stad van kansen

Lijst van ingekomen stukken voor de raadsvergadering van 22 mei 2012.

## Rubriek C.

Brieven c.a. voorzien van een B&W voorstel of beantwoording van de brief.

	<b>Onderwerp:</b>	<b>Voorstel/toelichting:</b>
1.	Brief van de heer J.P. Kuilboer ontvangen op 13 april 2012 betreffende 'protest tegen de voorgenomen inrichting van het volkstuinencomplex aan de Oterlekerweg te Heerhugowaard'.	In behandeling bij de afdeling SB/IB (wordt meegenomen in de bestemmingsplan-procedure)

J.P.Kuilboer  
Oterlekerweg 1  
1703RM Heerhugowaard

ONTVANGEN 13 APR 2012

CI

Aan de leden van de gemeenteraad van Heerhugowaard,

Geachte leden,



\*B201207485\*

Uit publicaties van o.a. het "Heerhugowaards Nieuwsblad" blijkt dat men voornemens is aan de Oterlekerweg een volkstuintencomplex te willen inrichten. Ik wil U melden dat dit plan voor ons bedrijf grote consequenties kan hebben. Het is n.l. gebruikelijk dat in volkstuinten geen insecticiden (mogen) worden gebruikt.

Dit verhoogt het risico van insecten, door in vliegen o.a. op de wind, in onze kassen aanmerkelijk.

Daar ons beleid er op gericht is om met zo weinig mogelijk middelen onze gewassen insectenvrij te houden zult U begrijpen dat het geplande complex voor ons grote zorgen baart.

Als privé persoon wil ik tevens protesteren tegen de voorgenomen inrichting van het volkstuintencomplex

Het uitzicht zal sterk beperkt worden zeker als er, zoals vaak gebruikelijk is, bomen om het complex worden geplant.

Ook is het nogal bevreemdend dat enige percelen van het z.g."druipland" en als cultuurhistorisch genoemd in het bestemmingsplan voor dit doel zullen worden gebruikt.

Ik verzoek U om deze redenen met klem uit te kijken naar een andere locatie, en nog beter het complex aan de Molenweg verder, dan nu gepland, te vergroten.

Hoogachtend en met een vriendelijke groet,

Hans Kuilboer.



# Heerhugowaard Stad van kansen

Mededelingen van het college aan de Raad in het kader van de actieve informatieplicht van het college jegens de Raad ten behoeve van de raadsvergadering d.d. 22 mei 2012.

## Rubriek D.

	<b>Onderwerp:</b>
	Er zijn geen mededelingen binnengekomen.