



De brandweer verandert

Presentatie gemeenteraad Heerhugowaard, 12 mei 2014

Waar hebben we het vandaag over

- **Waarom regionaliseren**
- **Bestuurlijke opdracht en uitgangspunten**
- **De nieuwe organisatie**
- **Bezuinigingen bij de brandweer**
- **Uw rol bij de regionalisering**



Waarom regionaliseren?

- **Wet op Veiligheidsregio's bepaalt dat alle gemeentelijke korpsen ondergebracht bij Veiligheidsregio's**
- **Dit heet regionalisering van de brandweer**
- **Regioburgemeesters hebben lang volgehouden dat met intensieve samenwerking vergelijkbaar resultaat kon worden gehaald**
- **Met het aannemen van de Wet is er geen keus meer (per 1 januari 2014)**
- **Wij zijn de laatste regio in ons land**



Bestuurlijke opdracht

- Regionaliseren (wettelijke verplichting)
- Kwaliteitsniveau halen
- Bezuinigen



Bestuurlijke keuzes en uitgangspunten

- Van en voor gemeenten
- Gestoeld op vrijwilligheid
- Dekkingspercentage van 67 naar 85 procent brengen
- Zero based begroting
- Modernisering van de brandweer



Moderne brandweer

- Enkele jaren geleden verscheen Strategische Reis Brandweer Nederland
- Conclusie: brandweer moet worden gemoderniseerd
- Meer aan de voorkant dan aan achterkant



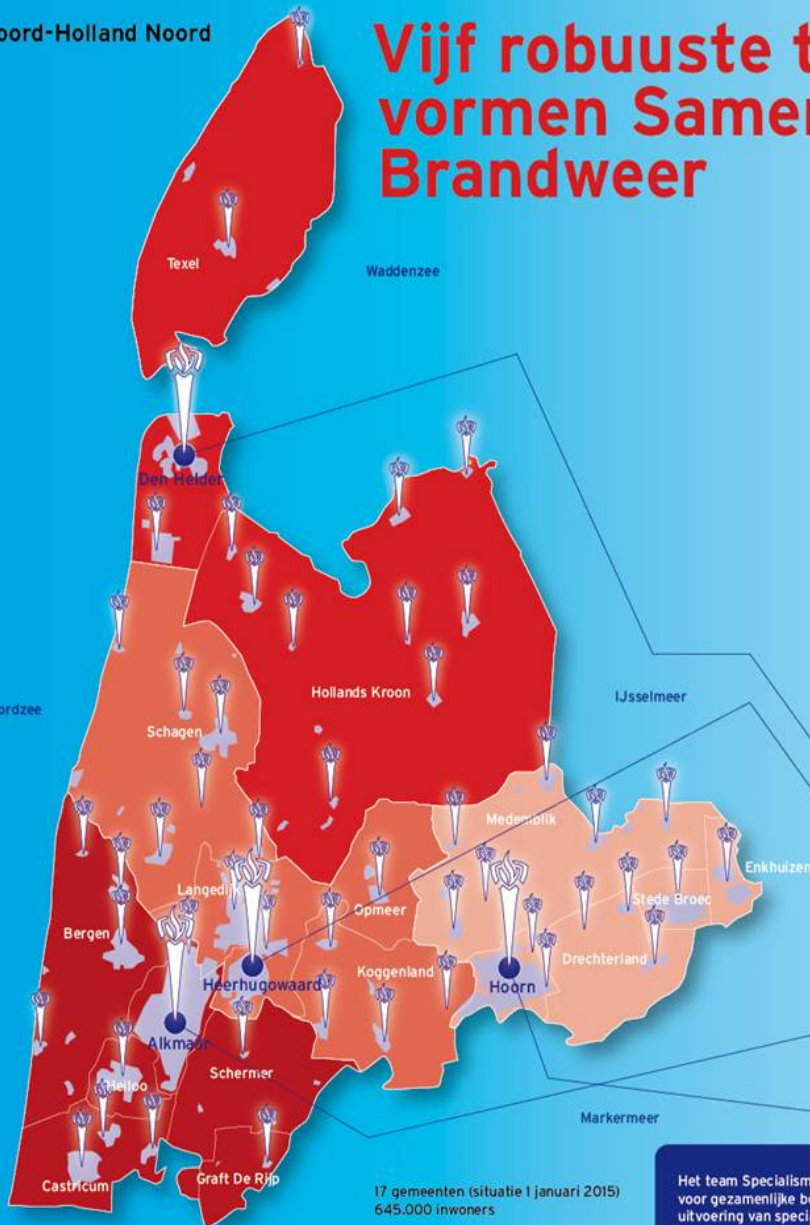
Plaats in de lokale samenleving

- Brandweer blijft zich inzetten bij lokale activiteiten
- Ondersteunen Sinterklaasintocht
- Opspuiten ijsbaan
- Badeendjesrace
- Markten en braderieën
- Enzovoort, enzovoort



regio Noord-Holland Noord

Vijf robuuste teams vormen Samen één Brandweer

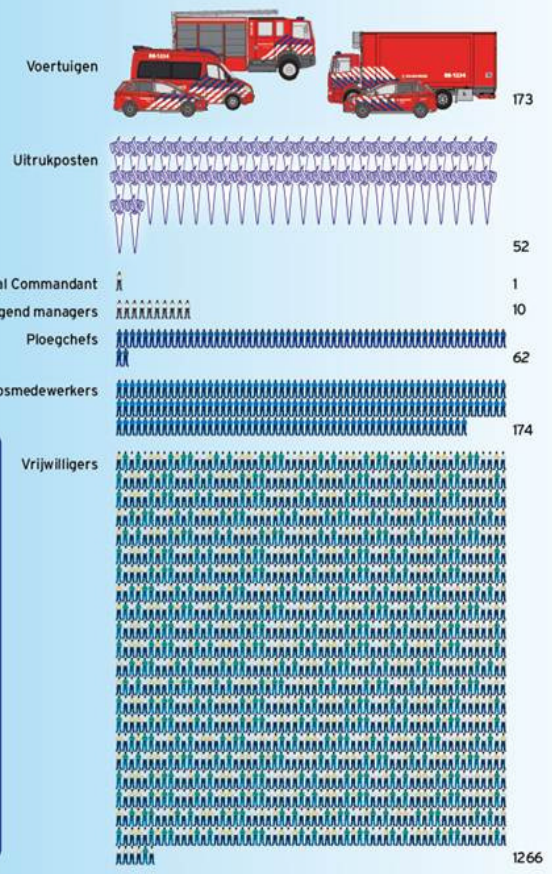


17 gemeenten (situatie 1 januari 2015)
645.000 inwoners

Een team is de verzamelnaam voor de korpsen die zijn samengevoegd. Zo'n team beschikt over een teammanager en een plaatsvervangend teammanager. Samen met de regionaal commandant vormen zij het managementteam van de brandweer in Noord-Holland Noord. De plaatsvervangend teammanager zit niet in het managementteam.

Elke ploeg krijgt een ploegchef. De ploegchef is de leidinggevende van de ploeg. De ploeg is de kleinste organisatorische eenheid binnen de organisatie en is gehuisvest in een brandweerpost. De ploegchef is het aanspreekpunt voor de ploegleden en de directe omgeving.

Het team Specialismen en Beleid zorgt voor gezamenlijke beleidsvorming en uitvoering van specialismen. Net als de overige teams stuurt een teammanager en plaatsvervanger het team aan.



De teams

De regionale brandweer in Noord-Holland Noord wordt verdeeld over vier teams.

- Team Zuid-West**
Alkmaar (inclusief Graft de Rijp en Schermer), Bergen, Heerloo en Castricum
- Team Noord**
Den Helder, Hollands Kroon en Texel
- Team Midden**
Heerhugowaard, Langedijk, Schagen, Opmeer en Koggenland
- Team Oost**
Hoorn, Stede Broec, Enkhuizen, Drechterland en Medemblik

Team Specialismen en Beleid
Dit team werkt voor de gehele organisatie

Wat betekent dat voor Heerhugowaard

- Alle brandweermensen (vrijwillig en beroeps) komen in dienst van de veiligheidsregio
- Kazernes blijven in bezit van gemeente
- Heerhugowaard centrum wordt 'large' kazerne



Wat betekent dat voor Heerhugowaard

Hybride kazerne

- Nu dagdienstbezetting mix van beroeps/vrijwilligers (resultaat 3 minuten sneller ter plaatse)
- Einde jaar 24 uur per dag bezet

Gegevens uit Dekkingsplan 2015

	2012	Nu	Na invoering dekkingplan
Heerhugowaard	43%	57%	96%
Regio	66,5%	71%	88%

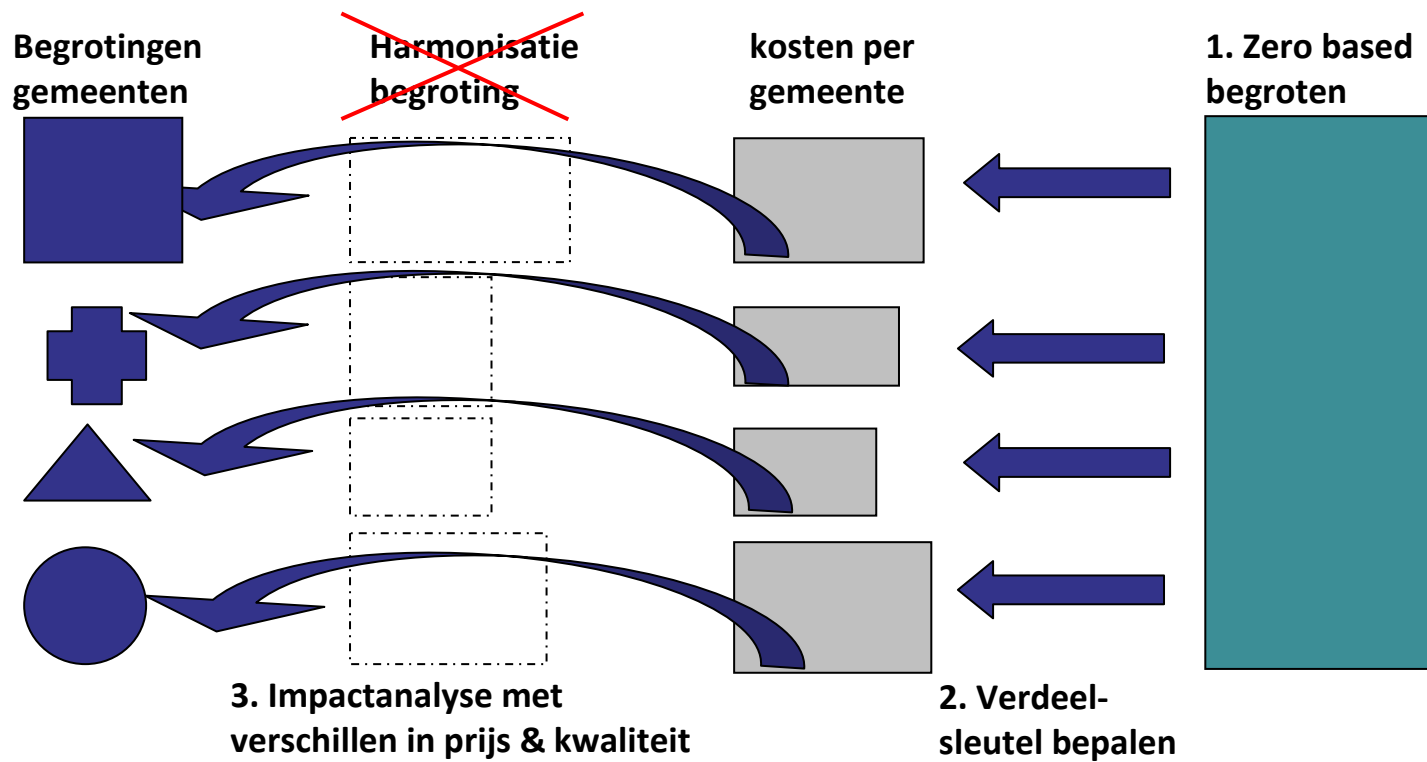


Methoden NHN: Zero based

1. Nieuwe begroting

2. Verdelen via sleutel

3. Onderzoek naar impact



Begroting en bijdrage gemeenten	Omvang
Totaal kosten VR structureel	€ 64.6 mln
Baten	- € 20.1 mln
Uitkomst nieuwe bijdrage	€ 44.6 mln
<i>Voorgestelde bezuiniging (DB)</i>	<i>€ 3,3 mln</i>
Structurele nieuwe bijdrage	€ 41.3 mln
Huidige bijdrage	- € 7.0 mln
Meerkosten VR na regionalisering	€ 34.3 mln
<i>Verdelen obv 50 -50 verdeelsleutel of OOV component met ingroeimodel</i>	

Gemeentelijke bijdrage van 44.6 naar 41.3 mln

Efficiency:

eind 2014 bepalen

€ 6.4 mln

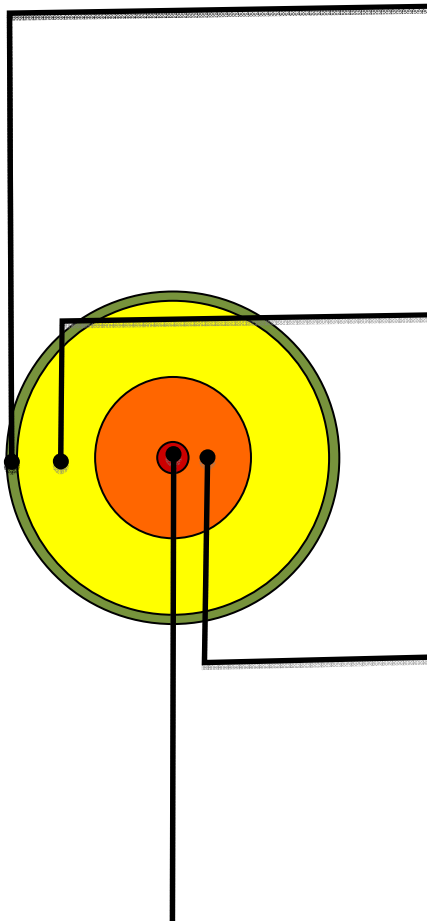
- Fase III Oranje 2013: samenvoegen en afbouwen posten
- Beperken onderzoeks- analyse- en expertisefuncties
- Minder jeugdbrandweer, lager budget lokale activiteiten, combibusvoertuigen voor natuurgebied
- Lagere ambitie kwaliteit, communicatie, informatie en accountschap

€ 1.4 mln

- Geoefendheid van 90% naar 80%
- Lagere ambitie beleidsontwikkeling, planvorming en paraatheid

€ 1,1 mln

- Geoefendheid naar 70% / cyclus realistisch oefenen van 12 naar 18 mnd
- Lagere ambitie multidisciplinair oefenen en bandveilig leven
- Opheffen duikteams



Wij blijven u
informereren



The image shows the cover of a magazine titled 'Noorderrood'. The cover features a photograph of a large fire at night, with a building's roof structure visible. The magazine title 'Noorderrood' is written in a stylized font at the top. Below the title, it says 'Speciale Editie' and 'Regionalisering Brandweer'. In the top right corner, there is a logo for 'Veiligheidsregio Noord-Holland Noord' and a '10 jaar' anniversary badge. The main headline on the cover reads 'Informatie voor raadsleden over nieuwe brandweer'. At the bottom, there are four key points in white boxes: 'Regionalisering brandweer is pittige klus', 'Brandweer blijft gestoeld op vrijwilligheid', 'Wordt het straks écht anders?', and 'Bezuinigen is een noodzaak'. The issue information 'Jaargang 5 / mei 2014' is located at the bottom right.

Noorderrood
Speciale Editie
Regionalisering Brandweer

Veilighedsregio
Noord-Holland Noord

10 jaar

Informatie voor raadsleden over nieuwe brandweer

Regionalisering brandweer is pittige klus

Brandweer blijft gestoeld op vrijwilligheid

Wordt het straks écht anders?

Bezuinigen is een noodzaak

Jaargang 5 / mei 2014

De rol van de gemeenteraad

- Beleidsplan brandweer (zienswijze)
- Aanpassen gemeenschappelijke regeling (verdeelsleutel)
- Het leveren van zienswijze op begroting



8 mei Bespreking burgemeesters, wethouders financiën, controllers

9 mei Algemeen bestuur (behandelen discussiepunten)

13 juni Naar gemeenteraden:
- begroting en jaarrekening (zienswijzen)
- regionaal beleidsplan VR NHN
- voorstel tot wijzigen gemeenschappelijke regeling

**juli,
augustus
september** | Bespreken in gemeenteraden

3 oktober Vaststellen begroting in algemeen bestuur

