



HEERHUGOWAARD

Raadsvergadering :	23 MRT 2010
Besluit:	CF 17
Voorstelnummer:	RB2010021

Agendanr. : 9  
Voorstelnr. : RB2010-021  
Onderwerp : Vaststellen Verordening inrichting antidiscriminatievoorziening gemeente Heerhugowaard'

Aan de Raad,

Heerhugowaard, 9 februari 2010

#### Beknopt voorstel

De 'Verordening inrichting antidiscriminatievoorziening gemeente Heerhugowaard' vaststellen met terugwerkende kracht per 28 januari 2010.

#### Toelichting

##### **Aanleiding**

Op 27 juli 2009 is de Wet Gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen in werking getreden. Dit betekent dat:

- uiterlijk 28 januari 2010 het college van burgemeester en wethouders de ingezetenen toegang biedt tot een onafhankelijke antidiscriminatievoorziening.
- de gemeenteraden een verordening vaststellen omtrent de inrichting van de antidiscriminatievoorziening. (In het Besluit gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen van 25 augustus 2009 worden de regels betreffende de inrichting van en de onafhankelijke bijstandsverlening genoemd.)

##### **Historie**

Het kabinet heeft het bestrijden van discriminatie tot speerpunt van haar beleid gemaakt met als resultaat de Wet Gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen (WGA). De WGA is geënt op artikel 1 van de Grondwet, houdende het recht op gelijke behandeling van een ieder. Discriminatie op grond van leeftijd, geaardheid, religie, afkomst is daarmee in strijd.

Alle 26 Noord-Holland Noord gemeenten maken al jaren gebruik van de diensten van het gespecialiseerde Art.1 Bureau Discriminatiezaken Noord-Holland-Noord (gevestigd te Alkmaar). Tot dusver waren Alkmaar, Den Helder en Hoorn als regionale centrumgemeenten eerste aanspreekpunt voor de contacten met het Art.1 Bureau. Met de invoering van de WGA heeft elke gemeente op grond van een wettelijk taak een eigen bestuurlijke verantwoordelijkheid.

Op 8 januari 2009 is tijdens een wethoudersconferentie Discriminatiebestrijding Noord-Holland-Noord gesproken over de toekomstige aanpak van discriminatiebestrijding. Resultaat van de conferentie was dat de 26 gemeenten in de politieregio Noord-Holland-Noord akkoord gingen met voortzetting van de samenwerking met het Art. 1 Bureau. Om die samenwerking gestalte te geven is een convenant Antidiscriminatievoorziening opgemaakt.

Op 26 november 2009 heeft gemeente Heerhugowaard dit convenant ondertekend. Het convenant bevat afspraken over de antidiscriminatievoorziening, meerjarenwerkplan, financiën, en de rekening en verantwoording daarover. In het convenant is bepaald dat de modelverordening ter vaststelling wordt aangeboden aan de gemeenteraden. De verordening borgt de uitvoering van de taak onafhankelijke bijstand te verlenen aan personen bij de afwikkeling van hun klachten betreffende onderscheid als bedoeld in de relevante antidiscriminatiwetgeving.

**Uitvoering**

Art. 1 Bureau te Alkmaar wordt aangewezen als antidiscriminatievoorziening. Heerhugowaard biedt ingezetenen de mogelijkheid om per post, elektronisch, telefonisch en persoonlijk klachten te melden. De klager wordt doorverwezen naar Art. 1 Bureau te Alkmaar.

**Bijlagen**

1. Verordening inrichting antidiscriminatievoorziening gemeente Heerhugowaard
2. Wet gemeentelijke antidiscriminatievoorziening.
3. Besluit van 25 augustus 2009 betreffende inrichting antidiscriminatievoorziening.
4. Convenant Antidiscriminatievoorziening

Advies commissie Maatschappelijke Ontwikkeling d.d. 8 maart 2010

Akkoordstuk

Burgemeester en wethouders van Heerhugowaard,

De secretaris,

de burgemeester,

The image shows two handwritten signatures in black ink. The signature on the left is more stylized and loops around the text 'De secretaris,'. The signature on the right is more horizontal and loops around the text 'de burgemeester,'. Both signatures are written over the printed text of the document.



# HEERHUGOWAARD

Nr. RB2010-021

de Raad van de gemeente Heerhugowaard;

gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders d.d. 9 februari 2010

gelet op het advies van de commissie MO d.d. 8 maart 2010

b e s l u i t

De Verordening inrichting antidiscriminatievoorziening gemeente Heerhugowaard vast te stellen met terugwerkende kracht per 28 januari 2010.

Heerhugowaard, 23 maart 2010

De Raad voornoemd,

de griffier,

de voorzitter,

**Verordening inrichting antidiscriminatievoorziening gemeente Heerhugowaard****Wetstechnische informatie***Gegevens van de regeling*

Overheidsorganisatie	gemeente Heerhugowaard
Officiële naam regeling	Verordening inrichting antidiscriminatievoorziening gemeente Heerhugowaard
Citeertitel	Verordening inrichting antidiscriminatievoorziening gemeente Heerhugowaard
Besloten door	gemeenteraad
Deze versie is geldig tot (als de vervaldatum is vastgesteld)	
Onderwerp	antidiscriminatievoorziening

*Opmerkingen m.b.t. de regeling*

Datum inwerkingtreding [28 januari 2010] staat in Besluit gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen van 25 augustus 2009, artikel 14.

*Grondslagen*

1. Wet gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen (WGA)
2. Besluit inrichting antidiscriminatievoorzieningen.

*Regelgeving die op deze regeling is gebaseerd (gedelegeerde regelgeving)*

Geen.

*Overzicht van in de tekst verwerkte wijzigingen*

<b>Datum inwerking-treding</b>	<b>Terug-werkende kracht</b>	<b>Betreft</b>	<b>Ontstaansbron: datum ondertekening; bron bekendmaking</b>	<b>Inwerkingtreding: datum ondertekening; bron bekendmaking</b>	<b>Voorstel gemeenteraad</b>
28-01-2010		nieuwe regeling			



## HEERHUGOWAARD

### **Geconsolideerde tekst van de regeling**

Nr. RB2010-

De raad van de gemeente Heerhugowaard;

gelezen het voorstel van het college van burgemeester en wethouders van 9 februari 2010;

gelet op het advies van de commissie Maatschappelijke Ontwikkeling dd. 8 maart 2010;

besluit

vast te stellen de Verordening antidiscriminatievoorziening gemeente Heerhugowaard.

### *Verordening inrichting antidiscriminatievoorziening gemeente Heerhugowaard*

#### **Artikel 1 Begripsbepalingen**

1. Wet: de Wet gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen (WGA).
2. Besluit: het Besluit gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen.
3. De antidiscriminatievoorziening: antidiscriminatievoorziening als bedoeld in artikel 1 van de Wet gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen.
4. Klacht: klacht bedoeld in artikel 2, eerste lid, onder a, van de wet.
5. Klachtbehandelaar: klachtbehandelaar als bedoeld in artikel 1 van het besluit.
6. Klager: Klager als bedoeld in artikel 1 van het besluit.
7. Ingezetene: ingezetene als bedoeld in artikel 2 van de Gemeentewet.

#### **Artikel 2 Zorgplicht college van burgemeester en wethouders**

Het college van burgemeester en wethouders biedt de ingezetenen toegang tot een antidiscriminatievoorziening.

#### **Artikel 3 Inrichting antidiscriminatievoorziening**

Bij de inrichting van de antidiscriminatievoorziening worden in ieder geval de deskundigheid van klachtbehandelaars en de toegankelijkheid van de voorziening gewaarborgd.

1. De antidiscriminatievoorziening draagt er zorg voor dat de klachtbehandelaars voldoen aan de voor klachtenbehandeling vereiste deskundigheid en biedt de klachtbehandelaars de mogelijkheid hun deskundigheid te onderhouden en verder te ontwikkelen.
2. De klager heeft in ieder geval de mogelijkheid om een klacht te melden:
  - Per post;
  - Per e-mail;
  - Telefonisch;
  - Persoonlijk.

**Artikel 4 Protocol klachtenbehandeling**

Het protocol voor de behandeling van klachten als bedoeld in artikel 6 van de wet regelt in ieder geval:

- a. De afdoeningstermijn van klachten;
- b. De wijze van afdoening van klachten;
- c. De registratie van klachten.

**Artikel 5 Laagdrempeligheid antidiscriminatievoorziening**

- 1. Ingezetenen worden in de gelegenheid gesteld een klacht in hun directe leefomgeving te melden.
- 2. Het college draagt zorg voor deskundigheid van de medewerkers die de klager op adequate manier doorverwijzen naar de antidiscriminatievoorziening.
- 3. *Als antidiscriminatievoorziening wordt aangewezen het Art. 1 Bureau Discriminatiezaken Noord-Holland-Noord te Alkmaar.*

**Artikel 6 Inwerkingtreding**

Deze verordening treedt in werking met terugwerkende kracht op 28 januari 2010.

**Artikel 7 Citeertitel**

Deze verordening kan aangehaald worden als:

Verordening inrichting antidiscriminatievoorziening gemeente Heerhugowaard'.

Aldus vastgesteld in de openbare raadsvergadering van 23 maart 2010

De voorzitter,



De griffier,



## Convenant Antidiscriminatievoorziening

### Convenantpartners

De gemeenten Alkmaar, Andijk, Anna-Paulowna, Bergen, Castricum, Den Helder, Drechterland, Enkhuizen, Graft-De Rijk, Harenkarspel, Heiloo, Heerhugowaard, Hoorn, Koggenland, Langedijk, Medemblik, Niedorp, Opmeer, Schagen, Schermer, Texel, Wervershoof, Wieringen, Wieringermeer en Zijpe;

te dezen vertegenwoordigd door de portefeuillehouders discriminatiezaken;  
hierna gezamenlijk ook te noemen: de gemeenten;

en

Stichting Art.1 Bureau Discriminatiezaken Noord-Holland Noord;  
te dezen vertegenwoordigd door mevrouw Femke Broeze, wnd.-directeur van het Bureau;  
hierna te noemen: het Art.1 Bureau;

### overwegende:

- dat het recht op gelijke behandeling en de bescherming tegen discriminatie een centrale en fundamentele waarde is in de Nederlandse samenleving en verankerd is in artikel 1 van de Grondwet;
- dat de gemeenten een voorhoedepositie hebben waar het gaat om het in de praktijk handhaven van het beginsel van gelijke behandeling en de feitelijke bescherming van burgers tegen discriminatie;
- dat de Wet gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen, hierna te noemen de WGA, in juli 2009 in werking is getreden;
- dat de WGA de colleges van burgemeester en wethouders van de gemeenten opdraagt de ingezetenen toegang te bieden tot een 'onafhankelijke' antidiscriminatievoorziening;
- dat de gemeenten hierin voorzien door die wettelijke taak te laten uitvoeren door het Art.1 Bureau;
- dat de gemeenten en het Art.1 Bureau daarmee hun reeds jaren bestaande samenwerking voortzetten en kiezen voor verdergaande krachtenbundeling bij het effectief, efficiënt en deskundig organiseren van de aanpak van discriminatie;
- dat het takenpakket van het Art.1 Bureau bestaat uit: klachtregistratie, klachtbehandeling, beleidsadvisering, monitoring en publieksvoorlichting;
- dat de WGA de gemeenteraden opdraagt een verordening vast te stellen omtrent de inrichting van de antidiscriminatievoorziening en de VNG een modelverordening heeft opgesteld;

### komen het volgende overeen:

#### De antidiscriminatievoorziening

1. De colleges van burgemeester en wethouders van de gemeenten bieden de modelverordening omtrent de inrichting van de antidiscriminatievoorziening ter vaststelling aan de gemeenteraden aan. De modelverordening borgt de uitvoering van de taak onafhankelijke bijstand te verlenen aan personen bij de afwikkeling van hun klachten betreffende onderscheid als bedoeld in de relevante antidiscriminatiewetgeving.
2. Als antidiscriminatievoorziening als bedoeld in artikel 1 van de WGA wordt aangewezen het Art. 1 Bureau Discriminatiezaken Noord-Holland Noord.
3. Het Art.1 Bureau stelt een meerjarenwerkplan op, voor de duur van een raadsperiode, dat door de gemeenten wordt vastgesteld.
4. Het Art.1 Bureau zorgt ervoor dat de wettelijke en aanvullende taken voortvloeiend uit de WGA, het Besluit gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen en de verordening vervuld worden.
5. De gemeenten stellen de eisen vast, waaraan de inhoudelijke verantwoording van het Art.1 Bureau dient te voldoen.
6. De gemeenten zien erop toe dat het Art.1 Bureau voldoet aan de eisen die in de WGA, het Besluit gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen en de Verordening antidiscriminatievoorzieningen worden gesteld.

### **Financieel kader**

7. De gemeenten erkennen de financiële uitgangspunten zoals de wetgever deze hanteert voor de uitvoering van de gemeentelijke anti-discriminatietaken.
8. Dat wil zeggen dat het Rijk, via het Gemeentefonds, jaarlijks middelen (37,2 cent per inwoner) verstrekt voor klachtregistratie en klachtbehandeling. De gemeenten reserveren dit bedrag voor het Art.1 Bureau in hun begroting en het stellen het in de vorm van subsidie beschikbaar aan het Art.1 Bureau.
9. Daarnaast verwacht de wetgever dat gemeenten ook de taken (beleids)advisering, monitoring en publieksvoorlichting financieren. De ...gemeenten verstrekken hiertoe eveneens subsidie aan het Art. 1 Bureau in aanvulling op de middelen uit het Gemeentefonds. Hiervoor geldt een richtbedrag van 32,8 cent per inwoner per jaar.
10. De onder 8. en 9. bedoelde subsidie wordt jaarlijks alleen verstrekt op aanvraag van het Art.1 Bureau en binnen de per gemeente gestelde subsidievoorwaarden
11. De gemeenten kunnen de voor 2009 uit het Gemeentefonds beschikbaar gestelde middelen voor discriminatiebestrijding gebruiken om hun eigen bijdrage aan het Art.1 Bureau in maximaal vier jaar op het niveau van 32,8 cent per inwoner per jaar te krijgen, als bedoeld onder punt 9. (en zoals per gemeente specifiek toegelicht bij de subsidieaanvraag van het Art.1 Bureau voor 2010 e.v.).
12. Het Art.1 Bureau legt over de verleende subsidie jaarlijks rekening en verantwoording af overeenkomstig de subsidievoorwaarden per gemeente.

### **Overlegstructuur**

13. De portefeuillehouders discriminatiebestrijding van de gemeenten stellen bij het begin van elke raadsperiode het meerjarenwerkplan van het Art.1 Bureau vast. Evaluatie van het meerjarenwerkplan door de gemeenten vindt plaats in het laatste jaar van elke raadsperiode.
14. Op basis van het meerjarenwerkplan worden concrete jaarwerkplannen door het Art.1 Bureau samen met de gemeenten (ambtelijk) opgesteld.
15. Er wordt een ambtelijke werkgroep ingesteld bestaande uit vertegenwoordigers van ten minste drie van de gemeenten, die adviseren over het bij punt 6. bepaalde.
16. Bij geschillen over dit convenant wordt in onderling overleg gezocht naar een oplossing.

### **Duur en opzegtermijn van het convenant**

15. Het convenant wordt aangegaan voor onbepaalde tijd.
16. Elke deelnemende gemeente en het Art.1 Bureau kan deelname aan het convenant uiterlijk twee maanden voor afloop van elk kalenderjaar, schriftelijk en onder opgaaf van redenen, beëindigen.

Aldus overeengekomen op 26 november 2009 in het stadhuis van Hoorn,

De gemeenten

Alkmaar

dhr. W.A.J. van Veen

Andijk

Anna-Paulowna

Bergen NH

mevr. E. Trap

Castricum

dhr. A.C.M. Hes

Den Helder

dhr. P. Kragt

Drechterland



Enkhuizen	
Graft-De Rijp	dhr. J.J.H. Twint
Harenkarspel	
Heiloo	dhr. J. Ouderkerken
Heerhugowaard	dhr. H. ter Heeghde
Hoorn	dhr. R.J.R. Witteveen
Koggenland	
Langedijk	
Medemblik	
Niedorp	
Opmeer	
Schagen	dhr. H. Heddes
Schermer	
Texel	mevr. M. Merkelbach
Wervershoof	
Wieringen	
Wieringermeer	
Zijpe	

....

Art.1 Bureau Discriminatiezaken Noord-Holland Noord  
Femke Broeze, wnd.-directeur.