



# Heerhugowaard Stad van kansen

Raadsvergadering	26 APR 2011
Besluit:	CF
Voorstelnummer:	RB2011047

Agendanr.: 5  
Voorstelnr.: RB2011047  
Onderwerp: Kadernota Handhaving WWB/WIJ 2011-2014

Aan de Raad,

Heerhugowaard, 8 maart 2011

## Beknopt voorstel

Uw Raad wordt verzocht de Kadernota WWB/WIJ 2011-2014 vast te stellen

## Toelichting

In de Afstemmingsverordening WWB en de Maatregelenverordening WIJ is geregeld dat de gemeenteraad eens per 4 jaar een nota vaststelt ter nadere uitvoering van de handhaving van de Wet werk en bijstand en de Wet investeren in jongeren. In deze nota worden uitgangspunten aangegeven, in ieder geval ten aanzien van het te voeren beleid en de wijze van bestrijding van misbruik en oneigenlijk gebruik van de WWB, IOAW, IOAZ en de WIJ.

In deze opdracht is momenteel voorzien in de vorm van de Kadernota WWB 2008-2010, die naast handhaving, ook kaders stelt aan het re-integratiebeleid.

Met ingang van 2011 wordt deze kadernota opgesplitst in een kadernota participatie en een kadernota handhaving. Reden voor deze opsplitsing is de inwerkingtreding van de Wet participatiebudget per 1 januari 2009. Met deze wet is de nadruk veel meer komen te liggen op de samenhang in het beleid op inburgering, onderwijs en re-integratie. Dit resulteert in een overkoepelend beleid voor participatie, dat op korte termijn ter besluitvorming aan het college en aan de raad wordt aangeboden.

De Kadernota Handhaving WWB/WIJ 2011-2014 vervangt het andere deel van de Kadernota WWB 2008-2010.

Uitgangspunt voor het handhavingsbeleid blijft ook de komende jaren het hoogwaardig handhaven. Dit gaat ervan uit dat mensen meer gemotiveerd zijn om regels na te leven, als ze (1) goed geïnformeerd worden over rechten en plichten, als ze (2) goed worden geholpen, als de (3) pakkans als hoog wordt ervaren en als (4) in voorkomende gevallen daadwerkelijk wordt bestraft. Na een terugblik op de afgelopen jaren wordt in de kadernota ingegaan op de doelstellingen voor de periode tot en met 2014. We willen de digitale mogelijkheden die ons ter beschikking staan nog beter gaan benutten, zowel in de zin van service aan de klant (dus digitaal aanvragen, goede informatie op de website) als het oppakken van digitale fraudesignalen.

Daarnaast gaan we werken aan verdere professionalisering van de casemanagers en een integrale benadering van cliënten. Dit verhoogt de service en daarmee ook de tevredenheid van klanten. Klanttevredenheid is in het kader van hoogwaardig handhaven een belangrijke voorwaarde.

*Beslispunten*

In de kern wordt voorgesteld het huidige handhavingsbeleid de komende jaren voort te zetten. De belangrijkste wijziging is dat er meer informatie richting de raad zal gaan over voortgang en effecten van het handhavingsbeleid. Dit zal gebeuren via de Planning- en Controlcyclus.

Burgemeester en wethouders van Heerhugowaard,

de secretaris,

de burgemeester,

Advies commissie Maatschappelijke Ontwikkeling d.d. 6 april 2011

Akkoordstuk



# Heerhugowaard Stad van kansen

Nr.: RB2011047

de Raad van de gemeente Heerhugowaard;

gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders d.d. 8 maart 2011;

gelet op artikel 16 lid 1 en 2 van de Afstemmingsverordening WWB 2010 en op artikel 14 lid 1 en 2 van de Maatregelenverordening Wet investeren in jongeren.

b e s l u i t

De Kadernota Handhaving WWB/WIJ 2011-2014 vast te stellen met terugwerkende kracht per 1 januari 2011.

Heerhugowaard, 26 april 2011

De Raad voornoemd,

de griffier,

de voorzitter,