



Agendanr.: 5  
Voorstelnr.: RB2012109  
Onderwerp: Werkgeverschap griffie

Aan de Raad,

Heerhugowaard, 22 augustus 2012

#### Beknopt voorstel

Nadat de Wet dualisering gemeentebestuur per 7 maart 2002 in werking was getreden werd op gemeentelijk niveau de functie van griffier (en eventueel griffiepersoneel) geïntroduceerd. De wet bepaalt, dat het de gemeenteraad is, die de griffier benoemt, schorst en ontslaat.

De raad moet in zijn rol als werkgever de rechtspositieregelingen voor de griffie vaststellen. Om tot uiting te brengen dat de gemeenteraad in zijn werkgeversrol de landelijk overeengekomen rechtspositie voor gemeentepersoneel volgt kan volstaan worden met een herhaling van het besluit dat hij de gemeentelijke rechtspositie van toepassing verklaart op het griffiemedewerkers naar de huidige stand van zaken en thans integraal vaststelt.

#### Toelichting

##### *Inleiding*

Nadat de Wet dualisering gemeentebestuur per 7 maart 2002 in werking was getreden werd op gemeentelijk niveau de functie van griffier (en eventueel griffiepersoneel) geïntroduceerd. De wet bepaalt, dat het de gemeenteraad is, die de griffier benoemt, schorst en ontslaat.

Overeenkomstig het advies van het College voor Arbeidszaken uit 2002 heeft de raad toendertijd besloten de rechtspositieregelingen formeel van toepassing te verklaren op de griffier en de griffiemedewerkers en het vaststellen, wijzigen en aanvullen van de rechtspositieregelingen te delegeren aan het college. Dit heeft tot gevolg dat naast de bindende CAR ook de UWO en de lokale rechtspositieregelingen waaronder de bezoldigingsregeling, verlofregeling en werktijdenregeling van toepassing zijn op de griffieambtenaren en de wijzigingen door één bestuursorgaan, het college van B&W worden vastgesteld.

##### *Advies College voor Arbeidszaken*

In de LOGA-brief d.d. 5 juli 2011 adviseert het College voor Arbeidszaken, gezien de handreiking uitgebracht door een landelijke Werkgroep Rechtspositie griffiepersoneel, het werkgeverschap van de gemeenteraad met betrekking tot het griffiepersoneel in handen te stellen van een bestuurscommissie uit de gemeenteraad; de werkgeverscommissie

Aan uw raad wordt nu voorgesteld om een besluiten te nemen c.q. een verordening vast te stellen waarbij de raad onder meer delegatie verleent aan een aparte werkgeverscommissie. In het verleden zijn een aantal werkgeversbevoegdheden ten onrechte gedelegeerd aan het college.

Deze delegatie is in strijd met de bepalingen in de gemeentewet en de ambtenarenwet en het besluit hierover dient te worden ingetrokken.

De delegatie aan de werkgeverscommissie ziet vooral op het vaststellen, wijzigen en aanvullen van de rechtspositieregelingen en het nemen van rechtspositionele besluiten. Ook ter bescherming van de privacy van de betreffende medewerkers is het niet wenselijk dat dergelijke besluiten ten aanzien van individuele personen door de voltallige raad genomen worden.

Om versnippering en onduidelijkheid in deze bevoegdheden te voorkomen, wordt voorgesteld deze bevoegdheden integraal aan een zogenaamde werkgeverscommissie raadsgriffie te delegeren, tenzij de wet dit verbiedt. Op deze wijze wordt volledig recht gedaan aan de positie van uw raad.

#### *Werkgeversrol raad*

De raad moet in zijn rol als werkgever de rechtspositieregelingen voor de griffie vaststellen. Om tot uiting te brengen dat de gemeenteraad in zijn werkgeversrol de landelijk overeengekomen rechtspositie voor gemeentepersoneel volgt kan volstaan worden met een herhaling van het besluit dat hij de gemeentelijke rechtspositie van toepassing verklaart op het griffiemedewerkers naar de huidige stand van zaken en thans integraal vaststelt.

#### *Financiële aspecten en personele consequenties*

In financiële zin zijn aan het voorliggende geen financiële risico's of personele consequenties verbonden.

#### *Wettelijke grondslag*

Artikel 83, eerste lid, artikel 87, de artikelen 107 tot en met 107e, artikel 156 van de Gemeentewet, afdeling 10.1.2 van de Algemene wet bestuursrecht en Titel III de Ambtenarenwet.

#### **Bijlagen**

Bijlage 1: De verordening werkgeverscommissie griffie

Bijlage 2: De inhoudsopgave van de CAR – UWO

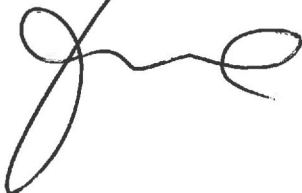
Bijlage 3: Opgave van de overige rechtspositionele regelingen

Bijlage 4: Toelichting verordening werkgeverscommissie

Burgemeester en wethouders van Heerhugowaard,

de secretaris,

de burgemeester,





Nr.: RB2012109

de Raad van de gemeente Heerhugowaard;

gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders d.d. 22 augustus 2012

Overwegende dat:

- dat met ingang van 7 maart 2002 de Wet dualisering gemeentebestuur in werking is getreden;
- dat de griffier en de op de griffie werkzame ambtenaren onder het gezag van de raad ressorteren;
- dat naar de bedoeling van de wetgever hun gehele rechtspositie gelijk dient te zijn aan de rechtspositie van de ambtenaren die onder het college ressorteren.

Gelet op:

- Artikel 83, eerste lid, artikel 87, de artikelen 107 tot en met 107e, artikel 156 van de gemeentewet, afdeling 10.1.2 van de Algemene wet bestuursrecht en Titel III de Ambtenarenwet.

b e s l u i t

1. Aan de door de gemeenteraad ingestelde werkgeverscommissie de bevoegdheden te delegeren die rechtstreeks voortvloeien uit de Ambtenarenwet, de op deze wet gebaseerde en door de raad vastgestelde rechtspositionele voorschriften en de artikelen 107 tot en met 107e Gemeentewet, met uitzondering van de bevoegdheden als bedoeld in artikel 107 (benoemen, schorsen als disciplinaire maatregel en ontslaan van de griffier), 107a, tweede lid (instructie van de griffier), 107d, eerste lid (vervanging van de griffier) en 107e, eerste lid (vaststelling en wijziging van de organisatie van de griffie) van de Gemeentewet behoudens het vaststellen en wijzigen van de arbeidsvoorwaardenregeling;
2. De werkgeverscommissie raadsgriffie bestaat uit:
  - a. Carola van 't Schip (voorzitter);
  - b. Carolien van Diemen, Martin Dijkstra, Marianne Troostwijk, Ronald Loffeld (leden).
3. Vast te stellen de Verordening werkgeverscommissie griffie (Bijlage 1)
4. In te trekken het raadsbesluit d.d. 25 maart 2003, inhoudende de delegatie van de werkgeversbevoegdheden van de raad aan burgemeester & wethouders.
5. De arbeidsvoorwaardenregeling van de gemeente Heerhugowaard laatstelijk gewijzigd d.d. 1 februari 2012 over te nemen en integraal vast te stellen ten behoeve van de griffier en de medewerkers van de griffie. (Bijlage 2 en 3)
6. Aan de griffier de bevoegdheden te mandateren die genoemd zijn in artikel 4 lid e, f en g van de Verordening werkgeverscommissie griffie, met uitzondering van de benoeming, schorsing en ontslag van de plaatsvervangend griffier.

Heerhugowaard, 25 september 2012

De Raad voornoemd,

de griffier,

de voorzitter,

