

Mogelijke bezuinigingsrichtingen Veiligheidsregio NHN (VR NHN)

Het moet mogelijk zijn om te bezuinigen bij de VR NHN op de volgende onderdelen:

1. de overhead

- Uit de jaarstukken 2012 van de VR NHN blijkt 44,5 fte (van de in totaal 225 fte werkzaam bij de VR NHN) ingezet te worden het taakveld bedrijfsvoering. Dat is ruim 19%. Ter vergelijking: in Heerhugowaard is dat ruim 15%.
- Het totaal aantal fte's van de VR NHN bedraagt per 31 december 2012 225. Ter vergelijking: in HHW zijn dat er 404. Hoe verhoudt dit zich tot de omvang van de organisatie (totaal exploitatie VR NHN € 26,8 mln, HHW € 122 mln). Welke mogelijkheden ziet de VR NHN tot de inzet van capaciteit uit de deelnemende gemeenten in het regionaliseringstraject (heeft als voordeel dat dit een mogelijk capaciteitsprobleem zowel bij de VR als bij de deelnemende gemeenten oplost en de betrokkenheid/ draagvlak bij de deelnemende gemeenten in dit traject vergroot).

2. Het ambitieniveau van de VR NHN

Het algemeen bestuur van de Veiligheidsregio Noord-Holland Noord heeft als missie om in 2015 een van de vijf veiligste regio's in Nederland te zijn. Wat zijn de besparingen als dit een van de 7 of een van 10 veiligste regio's in Nederland gaat worden?

3. Besparing op de inhoud

- Vermindering van het aantal geneeskundige combinaties
- Vermindering van het aantal officier van dienst gebieden brandweer van 6 naar 5
- Afschaffen of versoberen van pre-copi's t.b.v. evenementen
- Informatiemanagement versoberen
- Versoberen van het team gevaarlijke stoffen dan wel samenwerking met de buurregio's zoeken
- Verlengen van de afschrijvingstermijn van piket en dienstvoertuigen van 5 naar 7 jaar
- Taakstelling bij het veiligheidsbureau
- Meer digitaal communiceren en deze versoberen
- Kritische omspringen met het opleidingsbudget
- Regionale duikcoördinator niet meer invullen