

Financiële consequenties wijzigingen rechtspositie raads- en commissieleden

Per 1 januari 2019 is het nieuwe Rechtspositiebesluit decentrale politieke ambtsdragers van kracht. Dit heeft financiële consequenties voor de gemeenten. Ook zijn zij genooddaakt een aantal keuzes te maken en deze te verwerken in een nieuw vast te stellen verordening op de rechtspositie van raads- en commissieleden.

Onderstaand een overzicht van de financiële consequenties voor de gemeente Heerhugowaard uitgaande van de keuzes gemaakt in voorliggend voorstel voor de Verordening rechtspositie raads- en commissieleden gemeente Heerhugowaard 2019.

Wetsartikel (rechtspositiebesluit)	Onderwerp	Optioneel	Saldo (verwachte financiële consequenties)	Uitleg
Art. 1	Begrips-omschrijvingen	-	0	Geen consequenties
Art. 3.1	Begrips-omschrijvingen	-	0	Geen consequenties
Art. 3.2	Indeling inwonersklassen	-	0	Geen consequenties
Art. 3.3	Overgang naar andere klasse	-	0	Geen consequenties
Art. 3.4	Opclassificatie inwonersklasse	-	0	Geen consequenties
Art. 3.1.1	Vergoeding voor werkzaamheden	Nee	+ € 1.238,-	Vergoeding gestegen van €1.248,42 naar €1.288,33
Art. 3.1.2	Toelage vertrouwenscommissie en rekenkamerfunctie	Nee	0	Toelage was 5% van de vergoeding op jaarbasis en wordt €120,- per maand. Heerhugowaard verwacht tot 1-1-2022 geen gebruik te maken van een vertrouwenscommissie. De Rekenkamerfunctie is ingericht zonder raadsleden.
Art. 3.1.3	Toelage onderzoekscommissie	Nee, bedrag is lokale keuze	0	Toelage was 5% van de vergoeding op jaarbasis en wordt €120,- per maand, tenzij de raad anders besluit. Daar raadsonderzoeken uitzondering zijn, wordt uitgegaan van incidentele dekking
Art. 3.1.4	Toelage bijzondere commissies	Ja	0	Optioneel kan de raad besluiten een toelage toe te kennen aan leden van een 'bijzondere commissie' met groot belang en

				tijdsbeslag. Ook hier betreft het een uitzondering met zo nodig incidentele dekking.
Art. 3.1.5	Toelage fractievoorzitters	Nee	+ €8.100,-	In de oude regeling ging het <i>jaarlijks</i> om 1,2% van de vergoeding op jaarbasis + 0,4% per fractielid (gemiddeld +/- €3250,-). In de nieuwe regeling is de <i>maandelijkse</i> toelage €70,- + €10,- per fractielid (gemiddeld +/- 11.350,-). Voor de gemiddelden is uitgegaan van 9 fracties van 31/9 leden.
Art. 3.1.6	Onkostenvergoeding	Nee	+ € 93,-	Vergoeding verhoogd van €170,17 naar €173, 17 per maand.
Art. 3.1.7	Reiskostenvergoeding binnen eigen gemeente ¹	Nee	+ €4.417,-	Raadsleden hebben recht op vergoeding van reiskosten gemaakt in eigen gemeente. Dit geldt ook voor het bezoeken van vergaderingen. In het verleden werd hiervoor geen aparte vergoeding gegeven. Voor de berekening is uitgegaan van gemiddelden, te weten 31 raadsleden, 5 vergaderingen per maand, 10 maanden en 15 km reisafstand eigen vervoer (€0,19).
Art. 3.1.8	Loopbaanoriëntatie	Ja	0	Optioneel artikel voor gemeenten in inwonersklasse 7, 8 of 9 (Heerhugowaard is klasse 5)
Art. 3.1.9	Verzekering arbeidsongeschiktheid, ouderdom en overlijden	Ja	+ €39.938	Keuze om raadsleden te voorzien van een toelage ter hoogte van één maand van de raadsvergoeding, met het oog op verzekering voor arbeidsongeschiktheid, ouderdom en overlijden. Deze optie is meegenomen in de aangeboden conceptverordening.
Art. 3.1.10	Ziektekostenverzekering	Nee	+ €97,-	Vergoeding was €103,98 en wordt €107,10 op jaarbasis.
Art. 3.1.11	Samenloop arbeidsongeschiktheid	Ja	0	Geen consequenties. Mogelijk incidentele verlaging van kosten.
Art. 3.1.12	Waarneming voorzitter/ burgemeester	Nee	0	Incidenteel
Art. 3.1.13	Tijdelijk ontslag ivm ziekte of zwangerschap	Nee	0	Incidenteel
Art. 3.3.1	Bewaking en beveiliging	Nee	0	Incidenteel

¹ Het recht op vergoeding is expliciet. Raadsleden die reiskosten declareren dienen deze vergoed te krijgen. Gezien echter het gegeven dat medewerkers van de gemeente geen reiskostenvergoeding krijgen, wordt hier actief gewezen op de mogelijkheid reiskosten niet te declareren

Art. 3.3.2	ICT-voorzieningen ²	Nee	+ €1.000,-	Per 1-1-2019 is de gemeente verplicht raadsleden te voorzien van ICT-voorzieningen. Heerhugowaard maakt gebruik van het overgangsrecht voor raadsleden die eerder deze raadsperiode een vergoeding kregen voor ICT-voorzieningen. Voor eventuele nieuwe raadsleden is dit overgangsrecht niet van toepassing en dienen ICT-voorzieningen op basis van een bruikleenovereenkomst beschikbaar gesteld te worden. Er wordt derhalve een bedrag van €1000,- per jaar gereserveerd voor de aanschaf van ICT-voorzieningen voor eventuele nieuwe raadsleden. Er is rekening gehouden met maximaal 2 nieuwe raadsleden per jaar. Na de verkiezingen is de gemeente verplicht raadsleden te voorzien en kan niet meer worden volstaan met een jaarlijkse vergoeding
Art. 3.3.3	Vergoeding kosten scholing	Nee	0	Scholingskosten werden reeds gemaakt. Hoewel de systematiek veranderd, wordt ervan uitgegaan dat het huidige budget volstaat.
Art. 3.3.4	Beroepsvereniging	Nee	€1.978,-	Het betreft met name de kosten voor het lidmaatschap van de Nederlandse vereniging voor Raadsleden. Deze zijn recent incidenteel gedekt uit de budgetten beschikbaar voor scholing.
Art. 3.3.5	Bedrijfskundige zorg	Nee	0	Inrichting van een voorziening voor bedrijfskundige zorg was reeds een verplichting. Kosten komen voor rekening B&W.
Art. 3.3.6	Voorzieningen beroepsziekte of ongeval	Nee	0	Reeds in voorzien. Incidenteel.
Art. 3.3.7	Voorzieningen structurele functionele beperking	Nee	0	Reeds in voorzien. Incidenteel.
Art. 3.3.8	Eindheffingsbestanddeel	Nee	0	Reeds in voorzien
Art. 3.4.1	Vergoeding commissieleden	Nee	+ €378,-	Vergoeding verhoogd van €79,91 naar €82,46. Uitgangspunt is gemiddelde van 12 commissieleden die 10 maanden lang, elke maand 1 commissievergadering bezoeken.
Art. 3.4.2	Hogere vergoeding commissieleden in bijzondere gevallen	Ja	0	Incidenteel.

² Het betreft een verplichting van de gemeente om raads- en commissieleden ICT-voorzieningen ter beschikking te stellen. Raadsleden kunnen weigeren de voorziening in ontvangst te nemen. Het is niet toegestaan raadsleden een vergoeding te geven als zij geen gebruik maken van de aangeboden voorzieningen.

Art. 3.4.3	Reiskosten commissieleden	Nee	+ €342,-	Gemiddelde gebaseerd op 12 commissieleden, 10 maanden, 1 vergadering en 15 km reisafstand met eigen vervoer (€0,19)
Art. 3.4.3	Overige vergoedingen en voorzieningen commissieleden	Nee	+ € 1000,-	Het betreft een aantal bepalingen voor raadsleden die ook gelden voor commissieleden. Van belang is met name dat ook commissieleden recht hebben op ICT-voorzieningen. Ook hier geldt dat voor de huidige commissieleden gebruik gemaakt wordt van een overgangsregeling, maar nieuwe commissieleden dienen te worden voorzien van ICT-voorzieningen. Er is rekening gehouden met 2 nieuwe commissieleden (per jaar)
Totaal			€ 58.581,- <i>(Optioneel: € 39.938,- Niet optioneel: € 18.643,-)</i>	