

Profielschetsen vacatures VNG bestuur en commissies (bijlage bij ledenbrief 11 september 2019)

Informatie over samenstelling & werkwijze van bestuur en verschillende commissies vindt u op: <https://vng.nl/bestuur-en-commissies-vng/vng-commissies>

Voorzitter commissie Financiën, tevens lid bestuur (1 vacature)

Deze vacature is ontstaan door het vertrek van Udo Kock als wethouder van Amsterdam.

Voor de voorzitters van vaste beleidscommissies geldt de volgende algemene profielschets:

- Alle commissievoorzitters moeten er rekening mee houden dat zij gemiddeld een dag per week beschikbaar moeten zijn voor de volgende activiteiten:
 - o Bijwonen en voorzitten tweemaandelijks vergaderingen van de beleidscommissie
 - o Deelname aan voorkomende bestuurlijke overleggen op dat beleidsterrein
 - o Bijwonen maandelijkse vergaderingen VNG bestuur
 - o Voorbereiden commissievergaderingen
 - o Optreden als ambassadeur VNG binnen de eigen provincie en contact onderhouden met de eigen provinciale afdeling.
- Van de commissievoorzitter wordt verwacht dat hij:
 - o Binnen het college een portefeuille heeft die aansluit bij opdracht commissie
 - o Over voldoende gezag en leidinggevende capaciteiten beschikt
 - o Mensen kan enthousiasmeren en verbinden
 - o Een vlotte vergadertechniek hanteert
 - o In staat is invulling te geven aan de beoogde nieuwe werkwijze van commissies, waarbij ieder lid verantwoordelijk is voor een eigen portefeuille
 - o Met gezag en kennis leiding kan geven aan bestuurlijke delegaties c.q. zorg draagt voor representatieve, deskundige en gezaghebbende bestuurlijke delegaties
 - o Erop toeziet dat bestuurlijke delegaties het VNG-standpunt overtuigend en consciëntieus uitdragen en zich houden aan de spelregels voor de werkwijze van de bestuurlijke delegatie
 - o Binnen het bestuur verantwoording aflegt over het werk van de commissie en de inbreng van de commissie overtuigend, helder en toegankelijk weet te verwoorden
 - o Het standpunt van de commissie met verve aan derden weet over te brengen.

Bestuur (1 vacature voor een lid)

Deze vacature is ontstaan door het vertrek van Gerard Ram als wethouder van Zaanstad.

Er is op voorhand geen specifiek profiel. Van kandidaten wordt verwacht dat zij, naast hun algemene werkzaamheden voor het bestuur, bereid zijn om een portefeuille te trekken. Die portefeuille kan betrekking hebben op een van de doelgroepen in de achterban of meer inhoudelijk thematisch zijn.

Commissie Financiën (2 vacatures voor leden)

De vacatures zijn ontstaan door het vertrek van Peter Verheij als wethouder van Alblasterdam en het vertrek van Pieter van Maaren als burgemeester van Urk.

Lokale bestuurders die in het bijzonder worden uitgenodigd zich kandidaat te stellen:

- Vrouwen (in verband met een sterke ondervertegenwoordiging in de commissie).

Commissie Bestuur & Veiligheid (2 vacature voor leden)

De vacatures zijn ontstaan door het vertrek van Henk Robben als burgemeester van Wierden en van Piet Sleeking als wethouder van Dordrecht.

Lokale bestuurders die in het bijzonder worden uitgenodigd zich kandidaat te stellen:

- Burgemeesters en wethouders met expertise hebben op het gebied van:
 - o Ontwikkeling lokale democratie
 - o Ontwikkeling (kwaliteit) van de bestuurlijke organisatie
 - o Regionaal samenwerken, interbestuurlijk toezicht, herindelingen.

Commissie Informatiesamenleving (1 vacature voor een lid)

De vacature is ontstaan door het vertrek van Peter Sniijders als burgemeester van Hardenberg.

Lokale bestuurders die in het bijzonder worden uitgenodigd zich kandidaat te stellen:

- Bestuurders met een brede bestuurlijke ervaring, kennis van het brede vakgebied van Informatiesamenleving en met specifieke kennis op de interactie met het fysiek domein (o.a. de Omgevingswet).

Commissie Participatie, Schuldhulpverlening & Integratie (2 vacatures voor leden)

De vacatures zijn ontstaan door het vertrek van Arne van Hout als gemeentesecretaris van Nijmegen en het vertrek van John van den Heuvel als wethouder van Lelystad.

Lokale bestuurders die in het bijzonder worden uitgenodigd zich kandidaat te stellen:

- Gemeentesecretarissen uit een kleine of middelgrote gemeente
- Wethouders uit een grote/G40 gemeente.

College voor Arbeidszaken (3 vacatures voor leden)

De vacatures zijn ontstaan door het vertrek van Arno Verhoeven als burgemeester van Leudal en Willy de Zoete als raadslid van Westland. Daarnaast stond nog een vacature open voor een lid uit een 100.000+ gemeente.

Gelet op de vereiste vertegenwoordiging naar cohort van gemeentegrootte zoeken wij portefeuillehouders personeel & organisatie:

- uit een gemeente met:
 - o 25.000 -100.000 inwoners (1 vacature)
 - o 100.000+ inwoners (1 vacature)
 - o een raadslid (1 vacature)
- vrouwen (in verband met een sterke ondervertegenwoordiging in de commissie).

College van Dienstverleningszaken (1 vacature voor een lid)

Door de hoeveelheid aan prioriteiten en het werk dat verzet moet worden, is een grotere bezetting van dit College gewenst. Momenteel bestaat dit College uit zeven leden en twee adviserende leden. Gelet op de huidige samenstelling en het werk van het College zijn we op zoek naar een gemeentesecretaris.

Specifiekere profielschets CvD

Voor de vacature in dit college is er op basis van onder meer het Reglement van het CvD een specifiekere profielschets dan voor andere commissies/colleges. Wij zoeken een lid in de behartiging van de thema's:

- Adviseren over vaststellen van standaarden
- Adviseren en monitoren activiteiten en besteding middelen Fonds Gezamenlijke Gemeentelijke Uitvoering (GGU).

Thema: Adviseren over vaststellen van standaarden

Standaarden zijn gericht op verbetering van de kwaliteit en efficiëntie van gezamenlijke gemeentelijke uitvoering. Het gaat om gezamenlijke afspraken, voorzieningen en/of technische standaarden. Standaardverklaring kan in fasen plaatsvinden: aankondiging dat aan een standaard wordt gewerkt, richtinggevend besluit over de contouren van een standaard om vanaf dat moment te ordenen in de sector. Bij een besluit tot standaardverklaring hoort ook een besluit over de mate van verbindendheid en het tempo van invoering. In de regel komen verzoeken om standaardverklaringen via de Taskforce Samen Organiseren bij het CvD. De Taskforce voorziet deze verzoeken van een advies, waarin zij ook ingaat op de mate van verbindendheid en de termijn van (gefaseerde) invoering ervan.

Thema Adviseren en monitoren activiteiten en besteding middelen Fonds GGU

Deze taak heeft een directe relatie met de manier waarop de voorbereiding van voorstellen voor de ALV van de VNG over de uit te voeren activiteiten en het bijhorende beslag op de middelen uit het Fonds is ingericht en hoe de verantwoording aan de ALV over de resultaten, inhoudelijk en in geld verloopt. Uiteindelijk is hier het VNG-bestuur verantwoordelijk; in de opmaat naar de ALV speelt het CvD een belangrijke rol doordat zij zowel over het voorstel Activiteitenportfolio/jaarprogramma GGU als over de begroting Fonds GGU het laatste bestuurlijke voorportaal voor het bestuur is.

Het proces hiervoor verloopt vanaf 2018 jaarlijks in verschillende opeenvolgende fasen, die voor wat betreft de begroting van het Fonds GGU aansluiten bij de reguliere P&C-cyclus van de VNG.