



Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

Datum

10 maart 2017

Ons kenmerk

ECWGO/U201700191

Lbr: 17/015

CvA/LOGA 17/04

Telefoon

(070) 373 8393

Bijlage(n)

1

College voor
Arbeidszaken/VNG

ABVAKABO
FNV

CNV
Publieke zaak

CMHF

**Brief aan de leden
T.a.v. het college en de raad**

Onderwerp

FLO-overgangsrecht: wijziging leeftijdsafhankelijke factoren

Samenvatting

De Brandweerkamer en de vakbonden hebben op 29 oktober 2016 een principe-akkoord op hoofdlijnen bereikt over de reparatie van het FLO-overgangsrecht. Dit hoofdlijnenakkoord wordt uitgewerkt en zal leiden tot een nieuwe regeling voor het FLO-overgangsrecht. De inwerkingtredingsdatum hiervan is nog niet definitief vastgesteld. Tot die tijd is het geldende FLO-overgangsrecht van kracht. Onderdeel van dit overgangsrecht is de inkoop van extra pensioen door de werkgever.

Voor de berekening van de inkoop van extra ouderdomspensioen binnen het FLO-overgangsrecht worden leeftijdsafhankelijke factoren gebruikt. Deze zijn gebaseerd op actuariële tarieven van ABP. Per 1 januari 2017 zijn de actuariële tarieven van ABP gewijzigd. Dit betekent dat ook de leeftijdsafhankelijke factoren moeten worden aangepast. In deze ledenbrief treft u de gewijzigde CAR-artikelen.

De nieuwe leeftijdsafhankelijke factoren treden met terugwerkende kracht in werking per 1 januari 2017.

De factoren zijn verwerkt in het rekenmodel inkoop ouderdomspensioen op de website van de VNG.

College van Arbeidszaken / VNG

Nassaulaan 12 Den Haag | Postbus 30435 | 2500 GK Den Haag

070 - 373 83 93 | info@vng.nl



College voor
Arbeidszaken/VNG

ABVAKABO
FNV

CNV
Publieke zaak

CMHF

Aan de leden

Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

Datum

10 maart 2017

Ons kenmerk

ECWGO/U201700191

Lbr: 17/015

CvA/LOGA 17/04

Telefoon

(070) 373 8393

Bijlage(n)

1

Onderwerp

FLO-overgangsrecht: wijziging leeftijdsafhankelijke factoren

Geacht college en gemeenteraad,

De Brandweerkamer en de vakbonden hebben op 29 oktober 2016 een principe-akkoord op hoofdlijnen bereikt over de reparatie van het FLO-overgangsrecht. Dit hoofdlijnenakkoord wordt uitgewerkt en zal leiden tot een nieuwe regeling voor het FLO-overgangsrecht. De inwerkingtredingsdatum hiervan is nog niet definitief vastgesteld. Tot die tijd is het geldende FLO-overgangsrecht van kracht. Onderdeel van dit overgangsrecht is de inkoop van extra pensioen door de werkgever.

Bij de uitwerking van het onderdeel van het FLO-overgangsrecht 'inkoop extra ouderdomspensioen' heeft het LOGA afgesproken om voor de berekening van het te storten bedrag de actuariële tarieven van ABP te hanteren. Deze tarieven hebben betrekking op de verwachte rendementen en houden rekening met recente onderzoeken over sterftecijfers. Ze zijn daarmee bepalend voor de hoogte van de leeftijdsafhankelijke factoren. De leeftijdsafhankelijke factor verschilt per leeftijd van de medewerker op het moment van storting. De storting vindt in principe plaats op het moment dat de medewerker 53 jaar is. Bij een eerdere of latere storting kan het gestorte bedrag langer of korter renderen. Daarom moet de leeftijdsafhankelijke factor daar aan aangepast worden.

Aanpassing actuariële tarieven ABP

Per 1 januari 2017 heeft ABP de actuariële tarieven aangepast. LOGA-partijen hebben bij de uitwerking van het onderdeel 'inkoop extra pensioen' van het FLO-overgangsrecht afgesproken dat als de actuariële tarieven door ABP worden gewijzigd, LOGA-partijen nieuwe leeftijdsafhankelijke factoren vaststellen. ABP berekent deze leeftijdsafhankelijke factoren.

College van Arbeidszaken / VNG

Nassaulaan 12 Den Haag | Postbus 30435 | 2500 GK Den Haag

070 - 373 83 93 | info@vng.nl

Omdat de actuariële tarieven per 1 januari zijn aangepast, worden ook de leeftijdsafhankelijke factoren per 1 januari 2017 aangepast. Dit betekent dat werkgevers bij storting in ABP Extra Pensioen per 1 januari 2017 met nieuwe leeftijdsafhankelijke factoren rekening dienen te houden. Voor stortingen die reeds voor 1 januari 2017 zijn gedaan heeft de wijziging van de leeftijdsafhankelijke factoren geen invloed.

De gewijzigde CAR-artikelen vindt u in de bijlage.

Aanpassing rekenmodel inkoop ouderdomspensioen

De nieuwe leeftijdsafhankelijke factoren zijn verwerkt in het rekenmodel inkoop ouderdomspensioen dat op de website van de VNG staat. U kunt dit model opnieuw downloaden. U kunt er ook voor kiezen zelf de nieuwe leeftijdsafhankelijke factoren te verwerken in het model dat u al eerder heeft gedownload. Dit doet u door:

- In het openingsscherm op de meest rechter brandweerman te klikken.
- In het volgende scherm op de knop "leeftijdafhankelijke factoren wijzigen".
- De nieuwe factoren en de vanaf datum in te voeren.
- Na invoeren te klikken op de knop "mutaties verwerken".
- Terug te gaan naar het invoerscherm om de applicatie te verlaten.

Bovenstaande staat ook beschreven in de handleiding bij het model.

Inwerkingtreding

Deze wijzigingen treden met terugwerkende kracht in werking met ingang van 1 januari 2017.

Rechtskrachtbepaling

Op grond van de statuten van de VNG en het reglement van het CvA zijn gemeenten gehouden om uitvoering te geven aan de in het LOGA overeengekomen CAR-bepalingen en de nadien overeengekomen wijzigingen daarvan. Voor gemeenten die bij de UWO zijn aangesloten, geldt dat eveneens voor de zogenoemde UWO-bepalingen. De CAR en de UWO zijn geen CAO in de zin van de Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst, waardoor overeengekomen wijzigingen niet rechtstreeks doorwerken in de aanstelling van individuele ambtenaren.

Op grond van artikel 125 Ambtenarenwet en artikel 160 Gemeentewet is het college verplicht, respectievelijk bevoegd, voor gemeenteambtenaren een lokale arbeidsvoorwaarden- en rechtspositieregeling vast te stellen in de vorm van een algemeen verbindend voorschrift.

Op grond van artikel 107e Gemeentewet heeft de raad deze bevoegdheid voor de griffie.

De gemeentelijke rechtspositieregeling is een algemeen verbindend voorschrift. Artikel 139 Gemeentewet bepaalt dat besluiten, die algemeen verbindende voorschriften inhouden, pas verbinden wanneer zij op de juiste manier zijn bekendgemaakt.

Sinds 1 januari 2014 dient dit te geschieden door vermelding in een elektronisch en algemeen toegankelijk gemeentebblad, overeenkomstig de 'Regeling elektronische bekendmaking en beschikbaarstelling regelgeving decentrale overheden'.

Hoogachtend,
Landelijk overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'S. Pijpstra', with a long horizontal flourish extending to the left.

Mw. mr. S. Pijpstra,
secretaris