



Kadernota

Halte Werk

2021



## Inhoud

<b>Voorwoord</b> .....	4
<b>Hoofddoelstelling</b> .....	4
<b>Algemeen</b> .....	4
<b>Inleiding</b> .....	4
<b>Ontwikkelingen</b> .....	4
<b>Doelstellingen: wat willen we bereiken in 2021?</b> .....	5
<b>Verwachtingen ten aanzien van 2021-2023</b> .....	5
▪ <b>Nieuwe wet Inburgering 2021</b> .....	5
▪ <b>Vergaande samenwerking Halte Werk, de BUCH &amp; WNK</b> .....	6
▪ <b>Breed offensief</b> .....	7
▪ <b>Werkgeversdienstverlening</b> .....	7
▪ <b>Vereenvoudiging van de Wet banenafpraak</b> .....	8
▪ <b>Aanpassingen Wet gemeentelijke schuldhulpverlening</b> .....	8
▪ <b>Meldpunt vroeg signalering van schulden</b> .....	9
▪ <b>Zorgklanten</b> .....	9
▪ <b>Jongerenloket 2.0</b> .....	9
▪ <b>Perspectief op werk</b> .....	9
<b>Bedrijfsvoering</b> .....	10
▪ <b>Continue verbeteren van de bedrijfsvoering</b> .....	10
▪ <b>Rechtmatigheidsverantwoording in jaarrekening</b> .....	10
▪ <b>Wet Uitwisseling Persoonsgegevens en Privacy (UPP)</b> .....	10
▪ <b>Preventie en fraudebestrijding</b> .....	11
▪ <b>CZM</b> .....	11
▪ <b>Vervanging mobiele telefoons</b> .....	11
<b>Bijlage</b> .....	11
<b>Bijlage Financiële kengetallen</b> .....	12
<b>Bijlage Financiële meerjarenraming</b> .....	13

## Voorwoord

Halte Werk is een uitvoeringssamenwerking (GR BVO) waarbij samenwerking op een deelterrein wordt verricht, waarbij slechts beschikkingsbevoegdheden zijn overgedragen en de gemeenschappelijke regeling is getroffen tussen colleges van burgemeester en wethouders. Halte Werk is gevestigd te Alkmaar en is een rechtspersoon als bedoeld in artikel 8, derde lid van Wet gemeenschappelijke regelingen.

## Hoofddoelstelling

Halte Werk is opgericht in 2015 en heeft als doelstelling het uitvoeren van de volgende wetten:

- Participatiewet (Pw);
- Besluit bijstandsverlening zelfstandigen 2004 (Bbz 2004);
- Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijke arbeidsongeschikte werkloze werknemers (IOAW);
- Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijke arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen (IOAZ);
- Wet gemeentelijke schuldhulpverlening (Wgs);
- Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen (SUWI).

Mede inbegrepen zijn de op hiervoor genoemde Wetten gebaseerde verordeningen, overige algemeen verbindende voorschriften en beleidsregels van de deelnemende gemeenten.

## Algemeen

### Inleiding

Missie: elke klant gaat waar mogelijk aan het werk en kan waar nodig op financiële ondersteuning rekenen.

Ook mensen die (tijdelijk) geen minimuminkomen kunnen verdienen, kunnen een beroep doen op ondersteuning via Halte Werk.

Visie: gestreefd wordt naar een *integrale dienstverlening*, met maatwerk als uitgangspunt, op het gebied van re-integratie, schuldhulpverlening, minimabeleid, bijzondere bijstand, zelfstandigenloket en jongerenloket.

### Ontwikkelingen

De missie en visie van Halte Werk staan in het licht van een aantal ontwikkelingen. Zo is de omvang en samenstelling van ons klantenbestand van grote invloed op de gehanteerde werkwijze. De Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) is van grote invloed op de werkzaamheden van Halte Werk. Er zijn niet alleen voor gegevensverwerkingen striktere wettelijke regels, maar ook ten aanzien van de technische beveiliging van deze gegevens. Halte Werk is verplicht zich te conformeren aan de baseline informatiebeveiliging overheid (BIO). De daarvoor benodigde investeringen zullen met de ICT-leverancier gemeente Alkmaar worden afgestemd.

## Doelstellingen: wat willen we bereiken in 2021?

1. Ken je klant: Brede uitvraag op alle leefgebieden
2. Integrale benadering sociaal domein: Integrale samenwerking waarbij leefsituatie bepalend is
3. Toeleiding naar werk en participatie: Effectieve route naar werk, meedoen naar vermogen en tegenprestatie
4. Intensief en effectief klant contact: De klant staat centraal/intensieve samenwerking WNK
5. Continue lerende organisatie: Blijven verbeteren van de bedrijfsvoering.

## Verwachtingen ten aanzien van 2021-2023

### Bedrijfsvoering naar aanleiding van uitvoerend beleid

Het is al jaren beleid om steeds meer taken niet door de centrale overheid maar door lokale overheden te laten uitvoeren. In 2021 komen er een aantal aanscherpingen van deze wettelijke taken die zijn effect gaan hebben op de uitvoering door Halte Werk. Deze wijzigingen gaan consequenties hebben op de uitvoering, capaciteit en benodigd budget. Omdat de voorstellen nog in conceptfase zijn is het op dit niet aan te geven welke effecten dit heeft op de uitvoering en de begroting. De bijdragen van het rijk met betrekking tot het wettelijk kader zijn nog niet geregeld en zijn onduidelijk. Deze bijdragen zijn voorwaardelijk om het beleid uit kunnen voeren. Daarom sluit Halte Werk zich aan bij de zienswijze van de gemeente zoals verwoord door de VNG, te lezen in de kaders, volgend op de beleidsalinea's. Halte Werk informeert het bestuur over de voortgang van deze voorstellen en het effect hiervan op de uitvoering. Halte Werk geeft uitvoering aan de te bereiken maatschappelijke effecten, per punt is er daarom opgenomen wat er voor de uitvoering noodzakelijk is.

#### ▪ Nieuwe wet Inburgering 2021

De gewijzigde wet inburgering treedt naar verwachting op 1 januari 2021 in werking. Gemeenten krijgen de regie over de uitvoering van de inburgering. De nieuwe wet heeft grote gevolgen voor gemeenten. Gemeenten zijn gestart met de voorbereidingen voor de invoering van de nieuwe wet. Er zijn zowel regionaal als boven regionaal werkgroepen samengesteld die zich focussen op de verschillende thema's. Halte Werk is nauw betrokken bij al deze ontwikkelingen. Als de uitvoering van het nieuwe inburgeringsstelsel bij Halte Werk komt te liggen, heeft dit grote consequenties voor de bedrijfsvoering. In gezamenlijk overleg dienen de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden tussen de gemeenten en Halte Werk bepaald te worden. Hierover worden in 2020 afspraken gemaakt. Om de huidige kwaliteit van de dienstverlening te waarborgen is minimaal continuering van de inzet van de klantmanagers (2,67 Fte) wenselijk.

Halte Werk zit in de regiegroep regio NHN, waarin de invoering van de nieuwe wet wordt voorbereid en in de komende werkgroepen voor de maatschappelijke begeleiding en handhaving. Halte Werk participeert in het ontwikkelen van de leerroutes. Concrete werkzaamheden die hier uit gaan volgen zijn als volgt.

1. Afnemen brede intake voor iedere nieuwkomer. Uitkomst vastleggen in Persoonlijk Inburgeringsplan (PIP). Handhaving PIP is verplicht.
2. Ontzorgen van asielgerechtigde statushouder. Verplicht gedurende 6 maanden vaste lasten inhouden van bijstandsuitkering.

3. Inburgeringsplichtige statushouders die starten met hun inburgeringstraject voor ingang nieuwe wet gaan inburgeringstraject volgen in de geest van de nieuwe wet.

4. Inzetten, begeleiden en volgen van de klant in zijn route.

*Zienswijze VNG: in het concept wetsvoorstel krijgen gemeenten de taak om inburgering uit te voeren. Een duidelijke regierol ontbreekt echter. Er wordt gekozen voor een onduidelijke en onlogische rolverdeling over een groot aantal partijen en een sterke sturing vanuit het Rijk. De optelsom aan bepalingen maakt het stelsel complex en bewerkelijk. Gemeenten kunnen daardoor de beoogde kwaliteit, maatwerk en integraliteit niet leveren. Daarnaast is het nog niet duidelijk of de ambities van het stelsel in balans zijn met het financiële kader. Gemeenten kunnen zonder adequate financiering geen nieuwe taken op zich nemen. Een onafhankelijk uitgevoerd onderzoek, onder opdrachtgeverschap van VNG én het ministerie van SZW, heeft uitgewezen dat er structureel 42 miljoen euro meer nodig is dan SZW wil uittrekken. De wet is op deze manier inhoudelijk én financieel onuitvoerbaar voor gemeenten.*

#### ▪ Vergaande samenwerking Halte Werk, de BUCH & WNK

In opdracht van de besturen Halte Werk en WNK worden de verschillende mogelijkheden onderzocht om tot een vergaande samenwerking tussen Halte Werk, de BUCH en WNK te komen. Op het moment van schrijven lopen er pilots waarvan de evaluatie van deze opdracht in Q1 van 2020 verwacht wordt.

Halte Werk voert samen met WNK verschillende innovatie pilots uit om zo de dienstverlening voor de klant te blijven optimaliseren. Om de samenwerking binnen het heel Sociaal Domein van de HAL gemeenten te intensiveren werkt er wekelijks een medewerker van Halte Werk op locatie in de gemeenten Langedijk en Heerhugowaard. Voor de gemeente Alkmaar sluiten wekelijks meerdere klantmanagers en kwaliteit aan bij de integrale casuïstiek bespreking in de verschillende wijken.

#### ▪ De Wet vereenvoudiging beslagvrije voet

Wet vereenvoudiging beslagvrije voet heeft als doel het vereenvoudigen van het beslagrecht, het beter coördineren van beslagactiviteiten bij meerdere beslagleggers en de beslagvrije voet meer afstemmen op inkomen en lasten. Deze treedt naar verwachting op 1 januari 2021 in werking. Het implementeren van maatregelen en wet- en regelgeving is lastig vanwege de verschillen in processen en systemen. De wetswijziging is bij de implementatie van invloed op de capaciteit bij debiteurenbeheer en de financieel medewerkers. Daarnaast is er scholing nodig.

De wetgeving heeft een brede werking en gaat veel verder dan alleen de taakgebieden van Halte Werk. Ook Centric is doende de wetgeving te implementeren. Voor Halte Werk is het van invloed op team Debiteurenbeheer en team financiële medewerkers, training en instructies (ook Suite) zijn vooraf nodig. Dan volgt aanpassing betalingsregelingen (heeft directe werking) voor terugvordering, verhaal dwanginvordering, beslagen onder ons en sturen besluiten.

*Zienswijze VNG: Het is van belang dat de beslagvrije voet correct wordt vastgesteld en gehanteerd. Bij elke wijziging in het inkomen zal een herberekening van de beslagvrije voet moeten worden gemaakt. Bij (sterk) wisselende inkomsten kan dit zelfs maandelijks aan de orde zijn. Dit is voor de uitvoering van de P-wet enorm complicerend en praktisch slecht uitvoerbaar. Niet alleen bij beslag maar ook bij de minnelijke invordering zal steeds een herzieningsbesluit genomen moeten worden. Er wordt alleen gesproken over structurele wijzigingen en niet over de impact van de wijzigingen op de berekening van de beslagvrije voet. Daarbij ontstaat ook hierbij de vraag of dit niet een onevenredige belasting van de uitvoering betreft.*

#### ▪ **Breed offensief**

Om de arbeidskansen van mensen met een beperking te vergroten heeft het kabinet een breed offensief gelanceerd met verschillende maatregelen die ervoor moeten zorgen dat meer mensen met een arbeidsbeperking aan het werk komen en blijven. Belangrijke onderdelen zijn het vereenvoudigen van de inzet van het instrument loonkostensubsidie, het bevorderen van ondersteuning op maat, bijvoorbeeld door een adequate inzet van persoonlijke ondersteuning, en werken lonender maken voor mensen met een arbeidsbeperking. Een consequentie hiervan kan zijn dat afspraken met het WNK opnieuw besproken moeten worden. De uitwerking van dit breed offensief zullen in 2021 geconcretiseerd worden.

Halte Werk maakt met de werkgever afspraken over het inzetten van de juiste instrumenten. Halte Werk zit in overleggen om de regionale afstemming te bevorderen. Halte Werk en WNK zetten in op innovatie pilots om aanbod en ondersteuning op maat te vergroten.

*Zienswijze VNG: Het is van belang dat de maatregelen daadwerkelijk en op een realistische manier daaraan bij kunnen dragen, dat in de bestuurlijke verhoudingen tussen rijk en gemeenten centraal en decentraal voldoende in balans zijn, dat de uitvoering niet onnodig gecompliceerd wordt en dat het budget toereikend is om de neergelegde ambities te realiseren. Voor wat betreft het laatste zijn gemeenten er niet van overtuigd dat uitvoering van de voorgestelde maatregelen binnen bestaande financiële kaders moet plaats vinden, realistisch is. De maatregelen die beogen om tot duurzaam werk te komen voor mensen met een beperking, komen er feitelijk op neerkomen dat veel, zo niet alles, bij gemeenten wordt neergelegd. Kortom: vrijwel alle voorgestelde maatregelen die het voor werkgevers makkelijker moeten maken om mensen in dienst te nemen worden geacht door gemeenten te worden gerealiseerd. Daarbij komt dat de te verwachten extra kosten die gepaard gaan met de beoogde ondersteuning vooralsnog volledig voor rekening van gemeenten dreigen te komen, met als gevolg dat gemeenten worden beperkt in het toe leiden naar werk van andere doelgroepen uit de Bijstand, waarvoor zij ook verantwoordelijkheid dragen.*

#### ▪ **Werkgeversdienstverlening**

Samen met UWV, WNK en de BUCH verbetert Halte Werk de werkgeversdienstverlening en de matching door ervoor te zorgen dat in elke arbeidsmarktregio één publiek aanspreekpunt voor werkgevers is, met hetzelfde basispakket aan dienstverlening, met inzichtelijke profielen van de werkzoekenden en een overzichtelijk pakket aan instrumenten en voorwaarden. Het kabinet past hiervoor de SUWI regelgeving aan en start met UWV en VNG een programma voor het verbeteren van het uitwisselen van matchingsgegevens. Het nieuwe artikel formaliseert verder een bestaande praktijk, namelijk dat de centrumgemeente de regie voert op de samenwerking in de arbeidsmarktregio's. Het is aan de centrumgemeente om het samenwerkingsproces, dat moet leiden tot een regionaal arbeidsmarktbeleid als bedoeld in artikel 10 van de Wet SUWI, vorm te geven. De regierol houdt in dat centrumgemeenten fungeren als initiator van de regionale samenwerking en dat zij de organisatie en de inrichting van deze regionale samenwerking faciliteren. Halte Werk doet voor de

centrumgemeente de uitvoering, voor Halte Werk is het voor nu nog niet concreet wat dit voor de uitvoering gaat betekenen.

Halte Werk is vertegenwoordigd in het WSP en in de RPA overleggen en zet in op de regionale samenwerking.

Zo voert Halte Werk onder andere het jongerenloket, BBZ regeling en de SR uit voor meerdere gemeenten.

*Zienswijze Divosa: In veel arbeidsmarktregio's zijn bevoegdheden rondom de Participatiewet overgedragen aan gemeenschappelijke regelingen. Daarmee is een ander bestuursorgaan ontstaan. Het voorliggend voorstel houdt onvoldoende rekening met deze werkelijkheid. Helpend kan zijn dat de arbeidsmarktregio de mogelijkheid krijgt een bevoegd bestuursorgaan aan te wijzen als regievoerder, in plaats van één gemeente.*

#### ▪ Vereenvoudiging van de Wet banenafpraak

Uitgangspunt voor de vereenvoudiging is dat werkgevers meer mogelijkheden krijgen om banen te realiseren voor de doelgroep en het systeem simpeler wordt voor werkgevers. De vereenvoudiging van de quotumregeling geeft werkgevers meer perspectief om banen te creëren, belooft het werkgevers voor elke baan die ze realiseren en vermindert het de administratieve lasten voor werkgevers en de uitvoering. Hiermee wordt het voor werkgevers aantrekkelijker om mensen met een arbeidsbeperking aan te nemen en krijgen meer mensen met een beperking een kans op een echte baan bij een reguliere werkgever. Voor het heffen van de opslag en het uitbetalen van de bonus wordt aangesloten bij bestaande instrumenten. Ook houden werkgevers aanspraak op de verschillende (financiële) instrumenten. Of dit extra kosten met zich mee brengt kunnen wij nog niet voorzien.

Halte Werk geeft voorlichting over de wet door inzet van de subsidiologen

#### ▪ Aanpassingen Wet gemeentelijke schuldhulpverlening

De aanpassing van de wet Wgs richt zich op een integrale en effectieve realisatie van de uitvoeringspraktijk van gemeentelijke schuldhulpverleners en gemandateerd uitvoerders. De verwachting is dat deze per januari 2021 in werking treedt. Doel van de aanpassing is om vroegsignalering expliciet als wettelijke taak voor de schuldhulpverlening op te nemen, zodat er een grondslag ontstaat voor gegevensuitwisseling ten behoeve van dit doel. De wetswijziging regelt dat gemeenteraden in hun gemeentelijke plan voor integrale schuldhulpverlening opnemen welke hulp zij uit eigen beweging aanbieden en welke afspraken zij daartoe beogen te maken met schuldeisers over de uitwisseling van persoonsgegevens. Daarnaast verduidelijkt de wetswijziging de procedure over het besluit over toegang tot en inhoud van de schuldhulpverlening. De wetswijziging wil bereiken dat mensen met problematische schulden beter en eerder wordt bereikt. Dit kan tot een grotere toeloop tot de schuldhulpverlening leiden, maar daar staat efficiencywinst en het beperken van schulden in een vroeg stadium tegenover. Zodra er meer duidelijkheid is over de wettelijke grondslag zal de verdere impact moeten worden bepaald met betrekking tot personele bezetting, werkprocessen, ICT-voorzieningen en uitvoeringskosten.

Alle signalen van betalingsachterstanden in huur, zorgpremie, water en energie moeten verplicht worden opgepakt door Halte Werk. Ook de enkelvoudige signalen. De signalen worden gemeld aan het meldpunt. Het aanbod tot een eerste gesprek moet binnen 4 weken na melding. Halte Werk heeft vooruitlopend proactief het meldpunt Vroegsignalering gestart.



*Zienswijze VNG: Wij willen ervoor waken dat het verplicht opvolgen van alle signalen de werklast van de gemeente gaat bepalen. In de toelichting wordt er niet gesproken over de benodigde uitvoeringskosten voor gemeenten om de signalen op te volgen en gepaste dienstverlening te bieden, Effectieve vroegsignalering en een vroeg-erop-af aanpak legt ook capaciteitsbeslag op integrale dienstverlening in het bredere sociaal domein Naar onze mening is een gedegen onderzoek naar de impact van deze wijziging op de gemeentelijke werkprocessen en ICT ondersteuning van groot belang.*

#### ▪ **Meldpunt vroeg signalering van schulden**

Schuldhulpverlening is een belangrijke schakel in het armoedebeleid. Een oplossing voor financiële problemen geeft de ruimte om op andere leefgebieden zoals onderwijs, werk, gezondheid en opvoeding, aan de slag te kunnen. In het beleidskader schuldhulpverlening wordt richting gegeven aan een integrale aanpak. Nadruk ligt op preventie en vroeg signalering van schulden. Dit vergt steeds meer inzet van Halte Werk.

Met ingang van 1 januari 2019 is een meldpunt vroeg signalering ingevoerd. Tot 1 december 2019 functioneert dit in de vorm van een pilot en is het meldpunt alleen gericht op inwoners van de gemeente Heerhugowaard. In 2020 wordt het meldpunt verder uitgebouwd naar de gemeenten Almeer en Langedijk. Dit heeft consequenties voor de bedrijfsvoering en extra middelen zijn noodzakelijk. Aan het bestuur zijn verschillende varianten voorgelegd over hoe dit meldpunt verder uit te bouwen. In een pilot meldt woningcorporatie Woonwaard huurachterstanden van 2 maanden en worden volgens een bepaalde aanpak deze meldingen opgepakt door Halte Werk.

#### ▪ **Zorgklanten**

De aansluiting met de samenleving is niet voor elke klant zelfstandig of met relatief weinig begeleiding te maken. Factoren die dat bemoeilijken zijn onder andere psychische of medische beperkingen, een complexe thuissituatie of meervoudige problematiek. Dit vraagt om een andere manier van ondersteuning door de klantmanager, met tijd en ruimte voor aandacht. In 2019 is er een pilot specifiek gericht op deze groep klanten in de HAL gemeenten uitgevoerd. Begin 2020 zal een discussienotitie worden geschreven en een presentatie aan het BT Halte Werk worden gegeven van de resultaten van deze pilot en de bredere context van ontwikkelingen op dit gebied.

#### ▪ **Jongerenloket 2.0**

In 2019 is er gewerkt aan een Jongerenloket 2.0 waar jongeren met ongeacht welke vraag terecht kunnen. Om zo een sluitende aanpak voor (kwetsbare) jongeren in de gehele regio te bieden. De achterliggende netwerkorganisatie kan door de jongerenadviseur van het jongerenloket worden ingezet. De route arbeid die in 2019 is geïmplementeerd is wordt in 2020 en 2021 verder geborgd.

Het Jongerenloket is onderdeel van de organisatie Halte Werk

#### ▪ **Perspectief op werk**

Met Perspectief op Werk wordt een extra impuls gegeven aan de arbeidstoeleiding van mensen die willen en kunnen werken, maar niet zelfstandig de weg naar werk vinden. Het actieplan 'Perspectief op Werk' is op initiatief van RPAhn samen met werkgevers, gemeenten, UWV, onderwijs, werkgevers- en

werkgeversorganisaties opgesteld. De afspraken over de samenwerking tussen deze partijen in Noord-Holland Noord ligt vast in het convenant 'Voor een werkende arbeidsmarkt'. Met dit convenant dragen alle 34 regionale partners de ambitie uit om een krachtige arbeidsmarkt te realiseren waarin iedereen die kan werken, werkt en daarmee een bijdrage levert aan een sterke regionale economie. Wij zetten in op acties die hieruit voortkomen.

Halte Werk participeert in de (sub)regionale werkgroepen om de acties uit te voeren

## Bedrijfsvoering

### ▪ Continue verbeteren van de bedrijfsvoering

Halte Werk tracht dit te realiseren door het standaardiseren van producten en diensten, het inzichtelijk maken en versimpelen van processen, het elimineren van verspilling, en het bewerkstelligen van een gedragsverandering bij medewerkers waarbij de klantwaarde hoog in de vaandel staat. De focus ligt binnen

Halte Werk op:

- een cultuur waarin verbeteren als een continu proces wordt gezien;
- kwaliteitsmanagement en controle diep is verankerd in de processen;
- het management stuurt meer op datagedreven procesverbeteringen en innovaties;
- het geven en ontvangen van feedback is onderdeel van de organisatiecultuur.

### ▪ Vervanging mobiele apparatuur

In 2021 hebben de mobiele apparatuur hun economische levensduur bereikt. Vervanging van de mobiele apparatuur is noodzakelijk om aan de eisen met betrekking tot veiligheid, applicaties en toezicht op het gebruik van de apparaten te kunnen blijven voldoen.

### ▪ Rechtmatigheidsverantwoording in jaarrekening

De rol van de accountant wordt gewijzigd. Er komt een wetswijziging aan over rechtmatigheid in jaarrekeningen van gemeenten en gemeenschappelijke regelingen. Door deze wijziging zal het bestuur vanaf het boekjaar 2021 zelf een rechtmatigheidsverantwoording afgeven in de jaarstukken. De accountant zal dan geen oordeel meer geven over de rechtmatigheid in zijn controleverklaring. De rechtmatigheidsverantwoording van het bestuur wordt dan onderdeel van de getrouwheidsverklaring van de accountant. Wat de wijziging gaat inhouden voor de capaciteit is nog niet inzichtelijk. Medio 2020 evalueren wij deze invulling. Dit geeft voor de kadernota 2021 nog onvoldoende onderbouwing om extra middelen aan te vragen vanaf 2021.

In 2020 is hier op ingezet door de Interne Controle opnieuw te structureren door het vormen van een nieuw team en het samenvoegen van taken. Als organisatie blijven we kijken naar hoe we de bedrijfsvoering zo effectief mogelijk kunnen maken.

### ▪ Wet Uitwisseling Persoonsgegevens en Privacy (UPP)

De Wet Uitwisseling Persoonsgegevens en Privacy (UPP) treedt naar alle waarschijnlijkheid eind 2020 in werking. Deze wetgeving heeft ten doel de gegevensuitwisseling in het sociaal domein eenvoudiger te maken. Er ontstaat dan een grondslag om bij multidisciplinaire problematiek gegevens te mogen delen. Alleen de

contouren van de wet zijn bekend maar hoe de invulling plaats gaat vinden en wat nodig is om deze wet in uitvoering om te zetten is nog niet bekend.

- **Preventie en fraudebestrijding**

We ontwikkelen een betere dienstverleningsovereenkomst tussen Halte Werk en de BUCH op het gebied van Handhaving Participatiewet. De consequenties hiervan worden meegenomen in separate voorstellen.

- **CZM**

Kosten voor het gebruik van de website gezondverzekerd.nl

## Wat gaan we doen?

Wat gaan we doen?	Waarom doen we dit?	Wat mag het kosten?	Planning
Nieuw uitvoerend beleid	Wettelijke keuze	PM	2021-2023
Vervanging mobiele telefoons	Autonome keuze	11.000	

## Bijlage

- Financiële kerngetallen
- Financiële meerjarenraming

## Bijlage Financiële kengetallen

### **(i) Indexeren gemeentelijke bijdrage**

In 2012 hebben alle gemeenteraden binnen de regio Noord-Holland Noord (NHN) de Financiële Uitgangspunten Gemeenschappelijke Regelingen (FUGR) vastgesteld. Het jaarlijkse indexatiecijfer gebruiken wij voor de aanpassing van de deelnemersbijdrage. In de nieuwe FUGR is opgenomen dat het indexatiecijfer wordt gevormd door 2 indexatiecijfers, zoals opgenomen in de meest recente middellange termijnverkenning van het CPB per peildatum 1 november. De indexatiecijfers van het CPB zijn leidend, zowel bij de prijs- als loonontwikkeling.

Wij stellen u voor om de gemeentelijke bijdrage met ingang van 2021 structureel te verhogen met 2,3% .

### **(ii) Indexeren van de lasten**

In de in de meest recente middellange termijnverkenning van het CPB per peildatum 1 november wordt benoemd in welke mate de loon- en prijsgevoelige budgetten kunnen worden geïndexeerd.

Wij stellen u voor om de loon- en prijsgevoelige budgetten met ingang van 2021 structureel te verhogen met respectievelijk 1,7% (prijsgevoelige budgetten) en 2,6% (loongevoelige budgetten).

## Bijlage Financiële meerjarenraming

### Verloop meerjaren perspectief 2021 – 2024

Onderdeel	2021	2022	2023	2024
<b>Stand primaire begroting 2020 - 2023</b>	<b>13.061</b>	<b>13.061</b>	<b>13.061</b>	<b>13.061</b>
<b>Wijzigingen nadien (met AB besluit)</b>				
1 Gezond Verzekerd	14	14	14	14
<b>Totaal wijzigingen nadien</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	<b>14</b>
<b>Autonome ontwikkelingen / reguliere bedrijfsvoering</b>				
1 Indexeren loon- en prijsgevoelige budgetten	307	614	921	1.227
<b>Totaal autonome ontwikkelingen / reguliere bedrijfsvoering)</b>	<b>307</b>	<b>614</b>	<b>921</b>	<b>1.227</b>
<b>Nieuw beleid</b>				
1 Nieuw uitvoerend beleid	Pm	Pm	Pm	pm
2 Vervanging mobiele telefoons (nieuwe kap.lst -/- vrijval kap.lst)	0	11	11	11
<b>Totaal ingezet / nieuw beleid</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>11</b>
<b>Totaal aan wijzigingen</b>	<b>321</b>	<b>639</b>	<b>946</b>	<b>1.252</b>
<b>Dekkingsmiddelen / ombuigingen</b>				
1 Gemeentelijke bijdragen	12.666	12.950	13.235	13.520
2 Overige dekkingen*	747	759	772	785
<b>Totaal dekkingsmiddelen kadernota 2021</b>	<b>13.413</b>	<b>13.709</b>	<b>14.007</b>	<b>14.305</b>
<b>Stand kadernota voor begroting 2021 - 2024</b>	<b>31</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>-8</b>

\*bovenlokale diensten o.b.v. voortzetting huidig beleid SR BUCH, Jongerenloket 1.0 en inkomsten uit budgetbeheer.